

## Samarbeidsavtale

Kirkerådet – Hovedorganisasjonen KA

### DEL I Generelt

#### 1.1. PARTENE

Forståelsen av Hovedorganisasjonen KA:

- en sammenslutning av arbeidsgivere på kirkelig og ideell sektor som har til formål å ivareta arbeidsgivernes interesser overfor deres arbeidstakere innenfor rammene av Lov om arbeidstvist
- etablert ved frivillig tilslutning fra kirkelige organer og andre kirkelige og ideelle virksomheter
- en demokratisk styrt medlemsorganisasjon med egne vedtekter fastsatt av Landsrådet som øverste organ

Forståelsen av Kirkerådet (KR):

- leder Den norske kirkes arbeid på nasjonalt nivå
- forbereder saker som skal behandles av Kirkemøtet, og iverksetter Kirkemøtets beslutninger
- kan opptre i to ulike roller: på vegne av rettssubjektet Den norske kirke og på vegne av Den norske kirke som trossamfunn

#### 1.2 FORMÅL

Avtalen har som formål å legge til rette for godt samarbeid mellom partene på områder som ikke er omfattet av medlemskapet KR har i KA:

- Saker som er under forberedelse/oppfølging fra Kirkemøtet med betydning for hele Den norske kirke
- Fagområder av interesse for partene
- Service-, utviklings og rådgivingsoppgaver mot lokalkirkelige organer

Begge virksomheter skal utnytte sine kompetanseområder og sine samlede ressurser til beste for Den norske kirke. Gjennom denne avtalen vil partene legge til rette for formaliserte møtepunkter, gjensidige informasjonsrutiner og økt samarbeid om gode, samlende løsninger.

Avtalen skal også bidra til å forebygge at det oppstår uenighet mellom partene om rollefordeling og policy på aktuelle sakfelt.

KA og KR anerkjenner gjensidig hverandres innsats for å få gjennomslag for standpunkt som er forankret i egen organisasjons vedtak og strategier. Partene omtaler hverandre saklig og respektfullt både i offentlige opptredener/debatter og internt, også ved uenighet.

Partene har ansvar for å holde hverandre orientert om egne standpunkter

### **1.3 MØTEPLASSER**

Det legges til rette for følgende møtepunkter:

- Årlig kontaktmøte mellom politisk ledelse (leder og nestleder) i begge organisasjonene. Direktør i KR og adm.dir. i KA deltar i møtet.
- Årlig konsultasjon før Kirkerådets mai-møte mellom politisk ledelse i Kirkerådet (AU) og KA om fordelingen av statlige midler og evt andre økonomiske tilskudd til de kirkelige fellesråd og øvrige av KAs medlemmer.
- 8 møter i året mellom KR's direktør inkl. nærmeste medarbeidere og KAs adm.dir. inkl. nærmeste medarbeidere.
- Regelmessig kontakt om samfunnskontakt og kommunikasjon
- Gjensidig representasjon i aktuelle fag- og prosjektgrupper med formål av felles interesse

## **DEL II Temaområder for samarbeid**

### **2.1 HØRINGER**

KA er høringsinstans i saker som Kirkerådet arbeider med og som berører KAs øvrige medlemmer. Dette erstatter ikke de berørte parter som høringsinstans.

### **2.2 SAMFUNNS- OG MYNDIGHETSKONTAKT**

Partene samarbeider om samfunns- og myndighetskontakt for Den norske kirke. I et månedlig møte skal arbeidet koordineres og saker av interesse drøftes. Det etableres videre et halvårlig møte der det inviteres inn ansatte som jobber spesielt med samfunns- og myndighetskontakt lokalt og regionalt i Den norske kirke. For å sikre at Den norske kirkes samlede interesser blir ivaretatt på best mulig måte gjennom god og koordinert ressursbruk, har partene en felles forpliktelse til å understøtte hverandres arbeid og søke å oppdatere hverandre så langt det er mulig. Det lages en særskilt plan for arbeidet med statsbudsjettet, samt et felles årshjul (for fellesaktivitetene)

### **2.3 KOMPETANSEUTVIKLING**

Partene vil samarbeide om å utvikle en helhetlig strategi for kompetanseutvikling i Den norske kirke, inkludert tverrfaglige satsningsområder.

Partene skal holde hverandre orientert om planer for gjennomføring av kompetanseutviklingstiltak i egen regi og kan også samarbeide om slike etter nærmere avtale.

Partene kan også samarbeide om å finansiere/subsidere kostnader til utvikling og gjennomføring av kompetanseutviklende tiltak i tråd med vedtatte satsningsområder.

#### **2.3.1. OPPLÆRING AV ANSATTE**

Det er utviklet et felles digitalt introduksjonskurs for nyansatte i Dnk, i samarbeid mellom KA, KR, BM, NKVL og arbeidstakerorganisasjonene på sektoren. Kurset er forankret både i OU 1 og OU 2 styret på KA-sektoren. Kurset skal være tilgjengelig på Den norske kirkes læringsplattform.

KA og KR er enige om at det skal aktivt stimuleres til bruk av dette kurset for alle nytilsatte i Den norske kirke.

### **2.3.2 OPPLÆRING AV LEDERE**

KLK er et nasjonalt arbeidsgiverforum for informasjonsutveksling og drøfting av felles mål, strategier og tiltak når det gjelder lederopplæring og lederutvikling i Den norske kirke og består av representanter for Kirkerådet, Bispemøtet, Hovedorganisasjonen KA og Norges kirkevergelag.

Partene samarbeider om opplæring av ledere gjennom KLK.

Partene er enige om å etablere et nærmere samarbeid om utvikling og gjennomføring av lederopplæringstiltak for ulike grupper ansatte ledere i Den norske kirke. I tillegg til det som drøftes og avklares i KLK, inneholder samarbeidet:

- konkret prosjektsamarbeid om gjennomføring av lederopplæringstiltak
- gjensidig invitasjon av hverandre som bidragsytere på lederopplæringstiltak

### **2.3.3. OPPLÆRING AV FOLKEVALGTE**

Partene samarbeider om opplæring av kirkens folkevalgte organer både i etterkant av kirkevalget og gjennom valgperioden.

Det lages en egen plan for folkevalgtopplæring i forbindelse med kirkevalg hvert fjerde år, og det nedsettes en styringsgruppe som koordinerer arbeidet med rådsopplæring i forbindelse med kirkevalg.

Det utarbeides en håndbok.

Styringsgruppen legger nærmere rammer og har overordnet ansvar for prosjektstyring. Styringsgruppa settes sammen av en fra Kirkerådet, en fra KA og to stiftsdirektører.

Kirkerådet har et særlig ansvar for å gi medlemmene av kirkens valgte organer opplæring i Den norske kirkes ansvar og oppgaver som landsdekkende og demokratisk styrt folkekirke.

KA har et særlig ansvar for å gi folkevalgte organer med arbeidsgiveransvar opplæring i rollen som arbeidsgiver og andre spørsmål som er tett tilknyttet arbeidsgiverrollen (oppgavefordeling, økonomi, arbeidsrett mv.).

## **2.4 SIKKERHET OG BEREDSKAP**

Samarbeidet reguleres i egen avtale.

## **2.5 BEVARINGSPROGRAMMET**

Samarbeidet reguleres i egen avtale.

## **2.6 FAGOMRÅDER I SÆRLIG FOKUS FOR SAMARBEID**

- Forsøks- og utviklingsarbeid
- Bærekraftig utvikling
- Faglige samordningsmøter
- Kartlegginger (arbeidsmiljø, overgrep osv)
- Fellesløsninger (digitale, system for konfliktløsning m.m.)
- Faste arrangementer/konferanser/utvalg

## **DEL III Annet**

### **3.1 ØKONOMISKE KONSEKVENSER**

Reguleres i egen avtale.

### **3.2 VARIGHET AV AVTALEN**

Avtalen gjelder til den blir sagt opp.

**Oslo, 9. november 2023**

**Kristin Gunleiksrud Raaum**

**Leder Kirkerådet**

**Bjørg Tysdal Moe**

**Styreleder Hovedorganisasjonen KA**