

Saksbehandler:	Arbeidsgiveravdelingen	Dato:	15. september 2023
----------------	------------------------	-------	--------------------

Tariffrevisjonen av Hovedtariffavtalen for organisasjonsmedlemmer pr 01.03 2023 – resultatet kan iverksettes

Innledning

Om resultatet og dette rundskrivet

Dette rundskrivet gjelder kun organisasjonsmedlemmer i KA (virksomheter utenfor Den norske kirke). Dnk har en egen Hovedtariffavtale som forhandles separat, og iverksetting for disse virksomhetene omtales i eget rundskriv.

Den enkelte ansatte skal kun ha det lønnstillegget som gjelder for den virksomhet og stilling vedkommende er ansatt i. Det vil si at man avhengig av stillingstype enten skal ha et gitt kronetillegg eller et gitt prosenttillegg.

Om forhandlingene og godkjenning

Forhandlingene ble gjennomført 22. juni og 4. september 2023.

Partene ble enige om et anbefalt forhandlingsresultat tilsvarende [KAs tilbud 5](#).

Det anbefalte forhandlingsresultatet er nå vedtatt av KAs styre, jf. vedtekter for KAs arbeidsgivervirksomhet § 5 a). Alle fagforeningene har også godkjent resultatet. Resultatet kan derfor iverksettes så raskt som mulig.

1. Økonomisk ramme

Det er forhandlet om økonomi/lønnsjusteringer for 2023 med en ramme på 5,4 %.

Resultatet er i tråd med resultatet i Den norske kirke og KS, men ligger litt over rammen i staten og den avtalte rammen i frontfaget. For tariffperioden sett under ett, gir likevel årets oppgjør en lønnsvekst for arbeidstakere i HTA kap. 4 som er i tråd med frontfagsmodellen som norm for lønnsdannelsen over tid, og med lønnsvekst i sammenlignbare tariffområder.

2. Lønnsjusteringer

For ansatte som er innplassert i kapittel 4 pkt. 4.6 i lønnsgruppe 1-5 gis et kronetillegg pr. **1. mars 2023** avhengig av lønnsgruppe og ansiennitet til den enkelte ansatte etter tabellen nedenfor. Tilleggene gis i utgangspunktet kun til arbeidstakere som var ansatt pr. **30 april 2023**. Men ingen ansatte skal likevel ligge under garantilønnen, og

Saksbehandler:	Arbeidsgiveravdelingen	Dato:	15. september 2023
----------------	------------------------	-------	--------------------

det må derfor kontrolleres at nyansatte ikke ligger under ny garantilønn – se nærmere nedenfor om dette.

Stillinger uten fastsatt garantilønn («unormerte stillinger») gis et prosenttillegg, se punkt 2.1.2.

2.1. Ny tabell - organisasjonsmedlemmer HTA kapittel 4 pkt. 4.6

Til ansatte pr **30. april 2023** med stilling i HTA kap. 4 lønnsgruppe 1 til 5 gis sentrale lønnstillegg pr. **1. mars 2023** etter tabell nedenfor.

Lønnsgruppe	0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
1	24 600	24 600	24 600	24 600	24 600	24 600	24 600
2	23 800	23 800	23 800	23 800	23 800	23 800	24 700
2b	23 800	23 800	23 800	23 800	23 800	23 800	24 700
3	23 800	23 800	23 800	23 800	23 800	23 800	24 200
4	23 800	23 800	23 800	23 800	23 800	27 000	28 000
4b	23 800	23 800	23 800	23 800	23 800	27 000	28 000
5	26 000	26 000	26 000	26 000	28 000	31 000	38 000

Garantilønn og ansiennitetstillegg justeres i henhold til dette.

Det sentrale tillegget, slik det fremgår av tabellen ovenfor, legges i sin helhet opp på den enkeltes grunnlønn med virkning fra **1. mars 2023**. Dette gjelder også ansatte som ligger over laveste utregnet årslønn/-garantilønn, og ansatte med mer enn 16 års ansiennitet.

Med grunnlønn menes arbeidstakers faktiske lønn, uten faste og variable tillegg. Midlertidige tillegg, slik som for eksempel et fungeringstillegg, regnes som «faste tillegg», og inngår ikke i grunnlønnen.

Tillegget er beregnet for full stilling. Deltidsansatte gis en forholdsmessig økning ut fra stillingsprosenten.

Saksbehandler:	Arbeidsgiveravdelingen	Dato:	15. september 2023
----------------	------------------------	-------	--------------------

Skjæringstidspunkt – hvem gjelder oppgjøret for?

Justeringene gjelder i utgangspunktet kun de som var ansatt pr. 30. april 2023. Arbeidstakere som har blitt ansatt etter denne dato skal ikke ha tillegg etter denne tabellen. Men for alle ansatte i lønnsgrupper (også de som er ansatt etter 30. april 2023) må det likevel kontrolleres at de minst ligger på garantilønn for sin lønnsgruppe og ansiennitet. Ingen ansatte skal ligge under garantilønnen.

Den nye garantilønntabellen med ansiennitetstillegg vil bli lagt ut på våre hjemmesider.

2.2 Stillinger uten fastsatt garantilønn («unormerte stillinger»)

Til ansatte i stillingskodene 5160, 5242, 5246, 5104, 5219, 5201, 5224, 5245, 5260, 5199 og 5265 gis det et tillegg på **4,9%** av den enkeltes grunnlønn. Disse arbeidstakerne skal ikke ha kronetillegg etter tabellen over. Grunnlaget for prosentøkningen er grunnlønn pr. 30. april 2023, og gjelder kun de som var tilsatt pr. denne dato. Virkningsdato er **1. mars 2023**.

Med grunnlønn menes arbeidstakers faktiske lønn, uten faste og variable tillegg. Midlertidige tillegg, slik som for eksempel et fungeringstillegg, regnes som «faste tillegg», og inngår ikke i grunnlønnen.

Ansatte i disse stillingskodene, som etter bestemmelsen i HTA kapittel 4 pkt. 4.5.7 likevel er knyttet til en bestemt lønnsgruppe fra 1 til 5, følger justeringene for den aktuelle lønnsgruppen i tabellen over, og gis ikke prosenttillegg.

2.3 Ikke lokale forhandlinger etter HTA KAP. 4. pkt. 4.6.

Det er ikke avsatt midler til lokale lønnsforhandlinger i kapittel 4 i 2023. Det var lokale lønnsforhandlinger i 2022.

2.4 Tillitsvalgte

HTA kap.3 pkt. 3.5 Helt frikjøpte tillitsvalgte skal fra 1. mars 2023 ha minst **504 000 kr** i årslønn.

2.5 Unge arbeidstakere - HTA kapittel 4 pkt. 4.8

Saksbehandler:	Arbeidsgiveravdelingen	Dato:	15. september 2023
----------------	------------------------	-------	--------------------

Arbeidstagere yngre enn 16 år avlønnes med 80 % av laveste garantilønn i lønnsgruppe 1, mens arbeidstagere fra 16 til 18 år nå avlønnes med 90 % av laveste garantilønn i lønnsgruppe 1. Ny tabell vil bli lagt ut.

2.6. Lønnsjusteringer for øvrige ansatte (kap. 3.4 og kap.5)

Lønnsoppjøret for arbeidstakere i kapittel 3.4 (ledere) og kapittel 5 (lokalt lønns- og stillingsregulativ) skal gjennomføres etter HTAs bestemmelser om dette. Fastsetting av lønn for arbeidstakere i disse stillingene foregår normalt årlig, og i sin helhet lokalt i den enkelte virksomhet, uavhengig av de nye reguleringene i kapittel 4.6.


Spørsmål/veiledning samt gratis webinar/teamsmøte

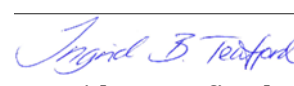
Ved spørsmål til innholdet i dette rundskrivet eller tariffavtalene for øvrig, kan KAs arbeidsgiveravdeling kontaktes. Vi anbefaler at e-postadressen ka@ka.no, samt sentralbordets telefon 23 08 14 00, benyttes for å komme til en tilgjengelig rådgiver.

KA vil kontakte virksomhetene om tidspunkt for et gratis webinar/teamsmøte om iverksettingen.

Vi vil også legge ut ytterligere veiledningsmateriale og de nye garantilønnstabellene på våre hjemmesider.




Marit Halvorsen Hougsnæs
adm.dir.


Ingrid B. Tenfjord
direktør