

Saksbehandler:	Arbeidsgiveravdelingen	Dato:	23. juni 2023
----------------	------------------------	-------	---------------

Tariffrevisjonen av Hovedtariffavtalen for Den norske kirke pr 01.05 2023 – resultatet kan iverksettes

Innledning

Om resultatet og dette rundskrivet

Dette rundskrivet gjelder kun for organer i Den norske kirke – kirkelige fellesråd, menighetsråd og rettssubjektet Den norske kirke (rDnk). Organisasjonsmedlemmer i KA (virksomheter utenfor Den norske kirke) har en egen Hovedtariffavtale som forhandles separat, og iverksetting for disse virksomhetene omtales i eget rundskriv når forhandlingene er ferdige.

Vi gjør spesielt oppmerksom på at det er gitt ulike sentrale lønnstillegg i kapittel 4 for ansatte i hhv. kirkelige fellesråd/menighetsråd, og rettssubjektet Den norske kirke (prestetjenesten, bispedømmerådene og Kirkerådet). Dette har sammenheng med ulik størrelse på lønnsglidning og overheng i de ulike virksomhetene.

Den enkelte ansatte skal kun ha det lønnstillegget som gjelder for den virksomhet og stilling vedkommende er ansatt i. Det vil si at man avhengig av stillingstype og arbeidsgiver enten skal ha et gitt kronetillegg eller et gitt prosenttillegg (for noen grupper i kombinasjon med et minste kronebeløp etter nærmere bestemmelser nedenfor.)

Om forhandlingene og godkjenning

Forhandlingene ble gjennomført 15. og 16. juni 2023.

Partene ble enige om et anbefalt forhandlingsresultat tilsvarende KAs tilbud 4, se vedlegg 1 til dette rundskrivet.

Det anbefalte forhandlingsresultatet er nå vedtatt av KAs styre, jf. vedtekter for KAs arbeidsgivervirksomhet § 5 a). Alle fagforeningene har også godkjent resultatet. Resultatet skal derfor iverksettes så raskt som mulig.

1. Økonomisk ramme

Det er forhandlet om økonomi/lønnsjusteringer for 2023 med en ramme på 5,4 %. Økningen i tilleggslønn fra 1. juli 2023 er beregnet inn i denne rammen. Se eget rundskriv 04/2023: «Nye felles tilleggslønnssetninger for alle ansatte i fellesråd, menighetsråd og rettssubjektet Den norske kirke».

Saksbehandler:	Arbeidsgiveravdelingen	Dato:	23. juni 2023
----------------	------------------------	-------	---------------

Resultatet er i tråd med resultatet i KS, men ligger over rammen i staten og den avtalte rammen i frontfaget. For tariffperioden sett under ett, gir likevel årets oppgjør en lønnsvekst for arbeidstakere i HTA kap. 4 som er i tråd med frontfagsmodellen som norm for lønnsdannelsen over tid, og med lønnsvekst i sammenlignbare tariffområder.

2. Lønnsjusteringer

2.1 Lønnsjusteringer fellestråd og menighetsråd

For ansatte som er innplassert i kapittel 4 pkt. 4.6 i lønnsgruppe 1-5 gis et kronetillegg pr. 01.05.2023, avhengig av lønnsgruppe og ansiennitet til den enkelte ansatte etter tabellen nedenfor. Tilleggene gis i utgangspunktet kun til arbeidstakere som var ansatt pr. 30.04.2023. Men ingen ansatte skal likevel ligge under garantilønnen, og det må derfor kontrolleres at nyansatte ikke ligger under ny garantilønn – se nærmere om dette nedenfor.

Stillinger uten fastsatt garantilønn («unormerte stillinger») gis et prosenttillegg, se punkt 2.1.2.

2.1.1 Ny tabell - Fellestråd/menighetsråd HTA kapittel 4 pkt. 4.6

Til ansatte pr 30.4.2023 med stilling i HTA kap. 4 gis sentrale lønnstillegg pr. **1. mai 2023**

Lønnsgruppe	0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
1	24 600	24 600	24 600	24 600	24 600	24 600	24 600
2	23 800	23 800	23 800	23 800	23 800	23 800	24 700
2b	23 800	23 800	23 800	23 800	23 800	23 800	24 700
3	23 800	23 800	23 800	23 800	23 800	23 800	24 200
4	23 800	23 800	23 800	23 800	23 800	27 000	28 000
4b	23 800	23 800	23 800	23 800	23 800	27 000	28 000
5	26 000	26 000	26 000	26 000	28 000	31 000	38 000

Garantilønn og ansiennitetstillegg justeres i henhold til dette.

Saksbehandler:	Arbeidsgiveravdelingen	Dato:	23. juni 2023
----------------	------------------------	-------	---------------

Det sentrale tillegget, slik det fremgår av tabellen ovenfor, legges i sin helhet opp på den enkeltes grunnlønn med virkning fra **1. mai 2023**. Dette gjelder også ansatte som ligger over laveste utregnet årslønn/-garantilønn, og ansatte med mer enn 16 års ansiennitet.

Med grunnlønn menes arbeidstakers faktiske lønn, uten faste og variable tillegg. Midlertidige tillegg, slik som for eksempel et fungeringstillegg, regnes som «faste tillegg», og inngår ikke i grunnlønnen.

Tillegget er beregnet for full stilling. Deltidsansatte gis en forholdsmessig økning ut fra stillingsprosenten.

Justeringene gjelder i utgangspunktet kun de som var ansatt pr. 30.04.2023. Arbeidstakere som har blitt ansatt etter denne dato skal ikke ha tillegg etter denne tabellen. Men for alle ansatte i lønnsgrupper (også de som er ansatt etter 30.04.2023) må det likevel kontrolleres at de minst ligger på garantilønn for sin lønnsgruppe og ansiennitet. Ingen ansatte skal ligge under garantilønnen.

Hvis en ansatt tilfeldigvis har ansiennitetsopptrykk på samme dato som virkningstidspunkt for sentralt tillegg, altså 1.5.2023, gis først sentralt tillegg basert på ansiennitet pr. 30.04.2023, deretter gis tillegg for ansiennitet.

Den nye garantilønnstabellen med ansiennitetstillegg vil bli lagt ut på våre hjemmesider.

2.1.2 Fellesråd og menighetsråd - Stillinger uten fastsatt garantilønn («unormerte stillinger»)

Til ansatte i stillingskodene 5160, 5242, 5241, 5246, 5104, 5219, 5201, 5102, 5224, 5245, 5260 og 5199 gis det et tillegg på **4.9%** av den enkeltes grunnlønn. Disse arbeidstakerne skal ikke ha kronetillegg etter tabellen over. Grunnlaget for prosentøkningen er grunnlønn pr. 30.04.2023, og gjelder kun de som var tilsatt pr. denne dato. Virkningsdato er **1. mai 2023**.

Med grunnlønn menes arbeidstakers faktiske lønn, uten faste og variable tillegg. Midlertidige tillegg, slik som for eksempel et fungeringstillegg, regnes som «faste tillegg», og inngår ikke i grunnlønnen.

Ansatte i disse stillingskodene, som etter bestemmelsen i HTA kapittel 4 pkt. 4.5.7 likevel er knyttet til en bestemt lønnsgruppe fra 1 til 5, følger justeringene for den aktuelle lønnsgruppen i tabellen over, og gis ikke prosenttillegg.

Saksbehandler:	Arbeidsgiveravdelingen	Dato:	23. juni 2023
----------------	------------------------	-------	---------------

Ikke lokale forhandlinger etter HTA KAP. 4. pkt. 4.6 fellesråd og menighetsråd.

Det er ikke avsatt midler til lokale lønnsforhandlinger i kapittel 4 for ansatte i fellesråd og menighetsråd i 2023. Det var lokale lønnsforhandlinger i fellesråd og menighetsråd i 2022.

2.2 Lønnsjustering rettssubjektet Den norske kirke

HTA kapittel 4.7 – Sentrale tillegg

Til alle arbeidstakere i rDnk (prestetjenesten, bispedømmerådene og Kirkerådet) som er plassert i kapittel 4 pkt. 4.7 gis det et prosenttillegg, med et minimum kronebeløp av den enkeltes grunnlønn pr. 30.4.2023. Virkningsdato er **1. mai.2023**.

Ansatte i lønnsgrupper med ansiennitetsstiger:

Til ansatte i lønnsgruppene 0922, 1555, 1537, 0937, 1065, 0936, 1408, 0950, 1129, 1116, 1069, 1130, 1126, 1011 og 1198 gis et lønnstillegg på **6,1%** av den enkeltes grunnlønn pr 30.4.2023, *minimum* kroner **37 500**.

Virkningsdato er **1.mai 2023**. Garantilønn i lønnsgruppene økes tilsvarende.

HTA kapittel 4, pkt. 4.7 – rettssubjektet Den norske kirke – Unormerte stillinger med garantilønn

Til ansatte i lønnsgruppene 0935, 0933, 1465, 1466, 1055, 1056, 1072, 1211, 1407, 1409, 1433, 1363, 1364, 1434, 1091, 1113, 1071, og 1420 gis et lønnstillegg på **6,8%** av den enkeltes grunnlønn pr 30.4.2023, *minimum* kroner **42 000**.

Virkningsdato er **1. mai 2023**. Garantilønn økes tilsvarende

Justeringene for begge gruppene gjelder i utgangspunktet kun de som var ansatt pr. 30.04.2023. Arbeidstakere ansatt etter dette skal ikke ha egen prosentjustering, men for alle ansatte i kapittel 4.7 må det uansett kontrolleres at de minst ligger på garantilønn for sitt alternativ og ansiennitet per. 01.05.2023. De arbeidstakerne som ikke gjør dette, må oppjusteres iht. de nye garantilønnene – ingen kan ligge under garantilønn for sin lønnsgruppe.

Hvis en ansatt tilfeldigvis har ansiennitetsopptrykk på samme dato som virkningstidspunkt for sentralt tillegg, altså 1.5.2023, gis først sentralt tillegg basert på ansiennitet pr. 30.04.2023, deretter gis tillegg for ansiennitet.

Saksbehandler:	Arbeidsgiveravdelingen	Dato:	23. juni 2023
----------------	------------------------	-------	---------------

Nye tabeller for lønnsgrupper og garantilønn for de unormerte stillingene vil bli lagt ut på KAs hjemmesider.

Ikke lokale forhandlinger rettssubjektet Den norske kirke i 2023

Det er ikke avsatt midler til lokale lønnsforhandlinger i kapittel 4 for ansatte i rettssubjektet Den norske kirke i 2023. Det var lokale lønnsforhandlinger i 2021.

2.3 Tillitsvalgte kap. 3 pkt. 3.5

HTA kap.3 pkt. 3.5 Helt frikjøpte tillitsvalgte i fellesråd, menighetsråd og rDnk skal fra 1. mai 2023 ha minst **504 000** kr i årslønn.

2.4 Unge arbeidstakere - HTA kapittel 4 pkt. 4.8

Arbeidstagere yngre enn 16 år avlønnes med 80 % av laveste garantilønn i lønnsgruppe 1, mens arbeidstagere fra 16 til 18 år avlønnes med 90 % av laveste garantilønn i lønnsgruppe 1. Ny tabell vil bli lagt ut.

2.5. Lønnsjusteringer for øvrige ansatte (kap. 3.4 og kap.5)

Lønnsoppjøret for arbeidstakere i kapittel 3.4 (ledere) og kapittel 5 (lokalt lønns- og stillingsregulativ) skal gjennomføres etter HTAs bestemmelser om dette. Fastsetting av lønn for arbeidstakere i disse stillingene foregår normalt årlig, og i sin helhet lokalt i den enkelte virksomhet, uavhengig av de nye reguleringene i HTA kapittel 4.6 og 4.7.

2.6 Avlønning av alderspensjonister

Vi gjør for ordens skyld oppmerksom på at fra 1. januar 2023 ble timelønnen for pensjonistlønn økt til kr **233** pr time. Endringer i denne timelønnen følger endringer i satser for pensjonistlønn i staten, og skjer årlig pr. 1. januar.

Saksbehandler:	Arbeidsgiveravdelingen	Dato:	23. juni 2023
----------------	------------------------	-------	---------------

Spørsmål/veiledning samt gratis webinar

Ved spørsmål til innholdet i dette rundskrivet eller tariffavtalene for øvrig, kan KAs arbeidsgiveravdeling kontaktes. Vi anbefaler at e-postadressen ka@ka.no, samt sentralbordets telefon 23 08 14 00, benyttes for å komme til en tilgjengelig rådgiver.

Tirsdag 27. juni kl. 12-13 arrangerer vi et [gratis webinar om iverksettingen](#).

Vi vil også legge ut de nye garantilønnstabellene på vår nettside.



Marit Halvorsen Hougsnæs
adm.dir.

Ingrid B. Tenfjord
direktør