

**REVISJON AV SÆRAVTALE OM  
ARBEIDSTID OG FRITID FOR  
PRESTER I RETTSSUBJEKTET DEN  
NORSKE KIRKE  
(ARBEIDSTIDSAVTALEN)**

**PR. 1. JANUAR 2023**

**KRAV/TILBUD NR. 3**

**13. DESEMBER 2022 KLOKKEN 24:00**



**Markering av endringer og forbehold i tilbudet.**

Bestemmelser som ikke er nevnt her videreføres uendret.

Endringer er markert som følger: tillegg er satt i **fet kursiv**, tekst som er tatt ut er ~~gjennomstreket~~, kommentarer er understreket.

Det tas forbehold om endrede/nye krav samt feilskrift.

**Særavtale om arbeidstid og fritid for prester i rettssubjektet den norske kirke**

## 1. Forankring, ikrafttredelse og varighet

Særavtalens gyldighet i tredje ledd endres og gjøres gjeldende for en ny toårsperiode.

Særavtalen gjøres gjeldende fra ~~01.01.2021 til 31.12.2022~~ 01.01.2023 til 31.12.2024, med mulighet for oppsigelse etter 1. år.

## 2. § 5 Timeoversikt og avspasering

Arbeidstaker skal føre oversikt over medgått arbeidstid. Arbeidsgiver skal legge til rette for at plusstid skal kunne avspaseres. Det skal inngås lokal særavtale om avspasering/fleksitid.

**Til felles veiledning til særavtale om arbeidstid**

***Dersom arbeidsgiver pålegger en arbeidstaker å arbeide utover ordinær arbeidstid, er dette overtidsarbeid. Arbeidstaker kan ikke pålegges å arbeide fleksitid utover ordinær arbeidstid***

\*\*\*

Til protokollen

**Partene er enige om at redaksjonskomiteen skal lage revidert veiledningstekst til §5**

\*\*\*

Det tas forbehold om nye og endrede krav/tilbud underveis i forhandlingene.