

REVISJON AV SÆRAVTALE OM REISEREGULATIVET

PR. 1. JANUAR 2023

KRAV/TILBUD NR. 2

13. DESEMBER 2022 KLOKKEN 17:00

The logo consists of the letters 'KA' in a stylized, bold, red font. The letters are blocky and have a slightly irregular, hand-drawn appearance. The 'K' and 'A' are connected at the top.

Markering av endringer og forbehold i tilbudet.

Bestemmelser som ikke er nevnt her videreføres uendret.

Endringer er markert som følger: tillegg er satt i ***fet kursiv***, tekst som er tatt ut er ~~gjennomstreket~~, kommentarer er understreket.

Særavtale om reiseregulativet

1 Forankring, ikrafttredelse og varighet

Særavtalens gyldighet i tredje ledd endres og gjøres gjeldende for en ny toårsperiode.

Særavtalen gjøres gjeldende fra ~~01.01.2021 til 31.12.2022~~ **01.01.2023 til 31.12.2024**, med mulighet for oppsigelse etter 1. år.

3. Kompensasjon for bruk av egen bil

Kompensasjon for bruk av egen bil i tjenesten Der arbeidsgiver vurderer det som nødvendig for å kunne utføre arbeidet at arbeidstaker jevnlig stiller bil til disposisjon for arbeidsgiver i forbindelse med utførelsen av sine arbeidsoppgaver, bør arbeidsgiver og den enkelte arbeidstaker inngå avtale om kompensasjon for dette. Som kompensasjon for ovennevnte forpliktelse avtales en godtgjøring på inntil kr **XXX*** pr. år.

5 Lokalt reglement for reiser

Det kan lages lokalt reisereglement som skal bidra til å nå målene i Hovedavtalen §13 Et grønt arbeidsliv. Lokalt reisereglement skal drøftes mellom partene i virksomheten. Det åpnes for at det ved lokal enighet kan avtales høyere satser for ikke-fossile motoriserte kjøretøy og for ikke-motoriserte kjøretøy. Det åpnes for tiltak som går utover bestemmelser i denne avtalen. *

*Merknad: Forslag til konkrete tiltak er lagt inn i felles veileder

Til partenes felles veileder til særavtale om reiseregulativ

5. Lokal reglement om reisebestemmelser.

Liste over mulige tiltak som kan tas i bruk i et lokalt reglement for reiser.

Forslag til generelle tiltak vedrørende tjenestereiser:

1. Det er mulighet for å bli enig om at for reiser under 3 km gis det ikke godkjenning for kjøregodtgjørelse ved bruk av egen bil som transportmiddel jf statens reiseregulativ §6

- Eventuelle minimumsgrenser for kjøregodtgjørelse må henge sammen med muligheten til å benytte alternative framkomstmiddel. For ansatte med helsemessige eller sosiale grunner må kjøre bil, skal det gjøres unntak for en slik lokal regel.
- Punktet bør ses sammen med punktet om tjenestebil/sykkel på arbeidstedet. Tilgang på slike ressurser minsker behovet for å stille med egen bil. Det bør samtidig åpnes for å avtale unntak for grensen ved behov
- I vurderingen av dette tiltaket bør de lokale partene også vurdere sikkerhetsaspektet ved å omgjøre bilreise til spaser-/sykkeltur, samt behov for å frakte utstyr og varer, og hensynet til vær- og føreforhold

2. Felles tjenestebil/sykkel/mopedbil ved menighetskontorene

- Kan med fordel være en ordning som er felles på tvers av arbeidsgiverlinjene

3. Mulighet for bilkollektiv

- Mest aktuelt i byer og bynære strøk
- Arbeidsgiver kan ha eget bilkollektiv eller man kan koble seg på andre ordninger (bilkollektiv, nabobil.no, kommunale bilparker)

4. Tilrettelegge for samkjøring (reise med passasjer), jf. forslag om åpning for dette i Særavtalen om reiseregulativet

- Høyere passasjertillegg for å motivere til økt samkjøring

Forslag til lokale tiltak vedrørende fossilbiler

1. Reduksjon i eller bortfall av gratis parkering for fossilbiler.

- Tiltaket vurderes som nyttig for å få flere til å reise kollektivt, der dette er et reelt alternativ.

- Dette vil være mest aktuelt i kirkelige virksomheter som primært driver kontorarbeid eller av andre grunner har liten tilgang på p-plasser.
- Dette punktet må vurderes sammen med andre positive tiltak for å fremme alternativ transport.

Forslag til lokale tiltak vedrørende ikke-fossile biler

1. Tilby minimum 1 ladestasjon på parkeringsplass på arbeidsplassen, og 10 % av parkeringsplassene dersom man har flere enn 10.

- Det er her tenkt ladepunkt tilsvarende forsvarlig hjemmelading (altså ikke hurtiglading)
- Oppfordrer til å ha minst en el-ladeplass der arbeidsgiver tilbyr parkering. Veiledningen bør svare på hvem som er arbeidsgiver i denne sammenheng, og behovet for samordning mellom linjene.

2. Tilgang til lading på arbeidsplassen En veiledning til dette punktet bør understreke at en slik ordning bør finne sin løsning på tvers av arbeidsgiverlinjene, og hvordan ~~6~~-kostnadene for dette skal fordeles mellom arbeidsgiver og arbeidstaker

Forslag til lokale tiltak for bruk av sykkel

1. Kilometergodtgjøring for bruk av sykkel og elsykkel, jf. forslag om åpning for dette i Særavtalen om reiseregulativet

- Vurdering av dette som tiltak bør også ta hensyn til arbeidstid og arbeidsplanlegging

2. Trygg og tørr sykkelparkering

- Viktig for å fremme bruk av sykkel til arbeids- og tjenestereiser

3. Tilbud om sykkelvedlikehold

Til protokollen

Partene er enige om at redaksjonskomiteen kan gjøre mindre språklige og materielle endringer ved enighet i nytt punkt i veileder om lokalt reglement om reisebestemmelser.

*Kompensasjon for egen bil – satsen følger det partene i KS-tariffområdet blir enige om i særavtaleforhandlingene om reiseregulativet 2022 forutsatt at det ikke gjøres endringer i vilkår eller innretning for godtgjøring av bruk av egen bil.

Det tas forbehold om nye og endrede krav/tilbud underveis i forhandlingene.