

**REVISJON AV SÆRAVTALE OM
FRIDAGER FOR PROSTER OG
ENKELTE SOKNEPRESTER OG
SPESIALPRESTER I
RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE
KIRKE (LEDERAVTALEN)**

PR. 1. JANUAR 2023

KRAV/TILBUD NR. 2

13. DESEMBER 2022 KLOKKEN 24:00

KA

Markering av endringer og forbehold i tilbudet.

Bestemmelser som ikke er nevnt her videreføres uendret.

Endringer er markert som følger: tillegg er satt i **fet kursiv**, tekst som er tatt ut er ~~gjennomstreket~~, kommentarer er understreket.

Det tas forbehold om endrede/nye krav samt feilskrift.

SÆRAVTALE OM FRIDAGER FOR PROSTER OG ENKELTE SOKNEPRESTER OG SPESIALPRESTER I RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE (LEDERAVTALEN)

1. Forankring, ikrafttredelse og varighet

Særavtalens gyldighet i tredje ledd endres og gjøres gjeldende for en ny toårsperiode.

Særavtalen gjøres gjeldende fra ~~01.01.2021 til 31.12.2022~~ 01.01.2023 til 31.12.2024, med mulighet for oppsigelse etter 1. år.

2. § 3 Fridager

Nytt 4. ledd

Arbeidstakere skal gå inn under reglene i 5.2, 5.3 og 5.4 hvis de i forbindelse med tjenesten går inn i en oppsatt tjenesteliste (vaktplan)

3. §4 Overtid

Nytt 2. ledd

Slik godtgjøring kan likevel utbetales for inntil 300 timer i kalenderåret når arbeidstakeren:

- a) Går inn i en oppsatt tjenesteliste (vaktplan)
- b) Er pålagt overtidarbeid av overordnet leder som kan kontrollere utføringen av arbeidet

Til protokollen

Partene er enige om at redaksjonskomiteen skal lage veiledningstekst til endringen i §§ 3 og 4

Det tas forbehold om nye og endrede krav/tilbud underveis i forhandlingene.