Årsmelding 2021

Arbeidsgiver-organisasjon for kirkelige virksomheter

Innhold

Forord: Stein for stein 4
Sekretariatet 5
Medlemmer 5
Koronakonsekvenser og ekstraoppgaver 5
Ny strategiplan (2021-2025) 6
Tariff 6
Hovedoppgjør 2020, streik og utvalgsarbeid 6
Særavtalene reforhandlet 7
Mellomoppgjøret 7
Ny hovedavtale 7
Rådgivning 8
Rekord i salg av tjenester 8
Konflikthåndtering, arbeidsrett og organisasjonsutvikling/strategi 8
Økonomi 8
Eiendomsforhold 9
OU (opplæring og utvikling) 9
Generelt 9
Introduksjonskurs for ansatte i Den norske kirke 9
Politisk arbeid 9
Løpende arbeid 9
Ny kirkelig organisering 10
Krevende situasjon for kristne barnehager 10
Den statlige kirkebyggsatsingen 10
Tilskudd til Den norske kirke 11
Utskilling av eiendommer fra Opplysningsvesenets fond 11
Kirkebygg og gravplass 11
Avdelingens oppdrag og utvikling 11
Kirkekontroll 2021: «Stein for stein» 11
Nivå 3-undersøkelser 12
Inventarprosjektet 12
Statlige tilskuddsmidler 12
Andre prosjekter 13
KA Kirkeforsikring 13

Lederutvikling og nettverk 13
KA Lederakademi 14
Norges Kirkevergelag 14
Nettverk for fellesrådsledere 14
Andre nettverk i KA 14
Kurs og konferanser 15
Kirkelederkonferansen og Landskonferansen for kirkeverger 15
Grunnkurs og lederutviklingsprogram 15
Fornebu-kurset 16
Digitale kurs 16
Fysiske kurs i 2021 17
Deltakelse på fysiske kurs 2015-2021 17
Høringsuttalelser og høringsnotater 18
Årsberetning og årsregnskap 19

Vedtatt av styret i KA 11. mars 2022

Forsidefoto fra møte i KAs landsråd 28.-29. september 2021: Helge S. Mathisen

Forord: Stein for stein

I desember 2021 publiserte KA sin femte tilstandsrapport for norske kirkebygg: «Stein for stein». Rapporten dokumenterte noe vesentlig ved mye av KAs arbeid: De lange tidshorisontene, den nødvendige samhandlingen mellom mange aktører og fagmiljøer og sektorens brede samfunnsbyggende betydning.

I lys av den nylig vedtatte statlige satsning på et bevaringsprogram for kulturhistorisk verdifulle kirkebygg, fungerer KAs fagmiljø på kirkebyggfeltet både som bindeledd mellom myndighetene og lokale kirkeeiere og som nasjonalt knutepunkt for faglig kunnskapslagring og erfaringsdeling.

KA-sektoren gikk inn i året 2021 med en pågående streik. Streiken ble først avsluttet etter bistand fra Riksmekleren natt til 11. januar. Streikeerfaringene preget samhandlingen mellom partene utover våren, og det tok tid å gjenopprette tillit. Gjennom samtaler, faste møtepunkter, partssammensatte utvalg og felles konsultasjoner, er samarbeidsforholdene gradvis gjenopprettet. Samarbeidsklimaet vurderes som godt ved utgangen av året, og det pågår et bredt anlagt partssamarbeid for å bygge et helhetlig, bærekraftig og rekrutterende tariffavtaleverk for Den norske kirke.

Overgangen til ny tros- og livssynssamfunnslov 1. januar 2021 har vært merkbar. Loven viderefører Den norske kirkes grunnstruktur og finansieringsordning innenfor rammen av et religionspolitisk skifte. Samtidig gir nytt lovverk økt handlingsrom til Den norske kirke til selv å organisere egen virksomhet.

KA har gjennom hele året bidratt aktivt i Kirkerådets arbeid med ny kirkelig organisering. Mange steiner er snudd og forsøkt bygget sammen igjen i nye modeller. Arbeidet har vært krevende og etterlater grunnleggende rettslige, kirkelige og økonomiske konsekvenser uavklart. Høringsprosessen høsten 2021 har vist bredt engasjement særlig for å bevare de historisk nære bånd mellom kirke og kommune, men avdekket også betydelig reformslitasje. KA avga sin høringsuttalelse «En levende lokalkirke» i oktober.

KA har i 2021 fått Kirkens SOS som medlem, og det er gitt strategisk bistand til flere av KAs organisasjonsmedlemmer. Høsten 2021 inngikk KA et strategisk samarbeid med IKO om gjennomføringen av trosopplæringskonferansen i 2022, og et større arbeid for å underbygge menighetsbarnehagenes framtid er i gang. Også arbeidet med å videreutvikle KA som en samlende arbeidsgiverorganisasjon for kirkelig og ideell sektor, bygges stein for stein.

Marit Halvorsen Hougsnæs
administrerende direktør

KA som organisasjon

Sekretariatet

Sekretariatet bestod ved utgangen av 2021 av fem avdelinger i tillegg til administrerende direktør: Arbeidsgiveravdelingen (tariff og arbeidsrett), avdeling for sektorpolitikk og styring, avdeling for kirkebygg og eiendomsforvaltning, administrasjons- og økonomiavdelingen og kommunikasjonsavdelingen.

Stabsfunksjon som direktør for strategi og samfunnskontakt ble innlemmet i avdeling for sektorpolitikk og styring fra august.

Antall ansatte i KAs sekretariat var 32, inkludert tre mindre deltidsstillinger.

Medlemmer

Ved utgangen av 2021 hadde KA 431 medlemmer. Blant disse var 349 kirkelige fellesråd, 62 menigheter, Kirkerådet (rettssubjektet Den norske kirke) og 5 selvstendige barnehager. Alle disse har overdratt partsansvaret til KA og tilhører tariffområdet Den norske kirke.

I tillegg kommer 14 organisasjoner/stiftelser/selskaper. Denne medlemsgruppen består av:

- 8 medlemmer med overdratt partsansvar, tilhørende det tariffområdet som blir omtalt som organisasjonsavtalen.
- Kirkens SOS, som meldte seg inn i 2021 og har til hensikt å overdra partsansvaret ved hovedtariffoppgjøret i 2022.
- 5 medlemmer uten overdratt partsansvar. Blant disse er Kirkelig Gravferdshjelp, som meldte seg inn i 2021.

Nettonedgangen på 15 medlemmer fra 2020 er knyttet til menigheter som ikke har egne ansatte og som derfor har meldt seg ut.

Koronakonsekvenser og ekstraoppgaver

I likhet med 2020 ble 2021 et år sterkt preget av koronapandemien. En årsmelding for et slikt år kunne fort ha blitt fortellingen om det som ikke skjedde. For å spare plass, unngå gjentakelser og i

stedet fokusere på det som faktisk ble gjort, er koronakonsekvensene forsøkt samlet i dette avsnittet og forhåpentlig tilsvarende minimert i resten av årsmeldingen.

For KA betydde pandemien to perioder med tilnærmet stengt kontor og dermed hjemmekontor for alle ansatte, men den utadrettede virksomheten ble også sterkt berørt. Kurs og arrangementer måtte utsettes og i noen tilfeller etter hvert avlyses. Landsrådets møte var blant dem som måtte flyttes, fra april til september. Fysiske møter ble i stor grad gjort om til digitale møter. Det ble i det hele tatt vanskeligere å realisere ambisjonen om å tilby møteplasser for medlemmene, ikke minst fordi den største fascinasjonen for digitale møter og kurs hadde lagt seg hos mange allerede høsten 2020.

Koronarelaterte utfordringer i arbeidet var til dels direkte konsekvenser av pålagte smitteverntiltak, men også uforutsigbarheten og den avventende holdningen som ofte fikk fotfeste blant medlemmer og resten av befolkningen, gjorde det krevende å oppfylle en del av målene i virksomhetsplanen.

Pandemien førte også til nye, ressurskrevende oppgaver for sekretariatet. Den ene var samarbeidet med Kirkerådet, Bispemøtet og Norges Kirkevergelag om smittevernveileder for Den norske kirke (bransjestandard). Smittevernveilederen ble oppdatert hver gang regjeringen endret tiltaksnivået. Samarbeidet om dette startet i april 2020 og vedvarte til vinteren 2022.

Den andre koronarelaterte ekstraoppgaven sprang ut fra at ansatte ved krematorier og gravplasser tidlig ble definert som samfunnsviktig personell. Bestillingen fra Barne- og familiedepartementet til KA var en jevnlig oppfølging av virksomheten og de utfordringer som kunne tenkes å oppstå med hensyn til kapasitet og bemanning på gravplass- og kremasjonsfeltet. Fra slutten av mars 2020 og fram til utgangen av 2021 ble det på bakgrunn av svar fra gravplassmyndighetene over hele landet med ujevne mellomrom utarbeidet statusrapporter til departementet.

Ny strategiplan (2021-2025)

Arbeidet med strategiplan for perioden 2021-2025 er beskrevet i årsmeldingen for 2019-2020. Utkast ble førstegangsbehandlet av styret i desember 2020. Den ble deretter sendt på høring til medlemmene med frist 1. februar 2021.

Blant temaene som skapte mest engasjement var spørsmålet om kirkelig organisering, mulig navneendring og medlemsutvidelse, involvering i digitaliseringsarbeidet i Den norske kirke og nye medlemmer.

Etter høringen ble strategiplanen behandlet på nytt i styret. Det dokumentet som styret la fram for landsrådet i september ble vedtatt med noen få justeringer.

Virksomhetsplanen for 2022 er basert på strategiplanen, med konkrete tiltakspunkter under de strategimålene som er høyest prioritert akkurat nå.

Tariff

Hovedoppgjør 2020, streik og utvalgsarbeid

Den første streiken i KAs historie ble avsluttet natt til 11. januar 2021. Det ble slutten på hovedoppgjøret for 2020, som er beskrevet i årsmeldingen for 2019-2020. Kjernen i konflikten var arbeidstakersidens krav om at også nytilsatte prester skulle få del i et lønnstillegg som knyttet seg til bortfall av boplikten. Dette kravet ble til slutt imøtekommet av KA som del av en avtale der partene

også forpliktet seg til å jobbe for et felles lønnssystem og felles tilleggslønnsordninger for alle ansatte i Den norske kirke i forbindelse med hovedtariffoppgjøret 2022.

Begge problemstillinger er i mellomtiden lagt til partssammensatte utvalg. Dersom det ikke oppnås enighet, skal felles satser for tilleggslønn fastsettes av en sentral nemnd med representanter fra begge parter og en nøytral leder. Dette arbeidet har gjennom 2021 vist seg å være svært ressurskrevende og er blitt sentralt i arbeidsgiveravdelingens oppgaveportefølje.

Særavtalene reforhandlet

Alle særavtalene på KA-sektoren ble reforhandlet i 2021, uten store justeringer. Disse gjelder nå ut 2022.

Mellomoppgjøret

2021 var et mellomoppgjørsår, det vil si at det kun ble forhandlet om lønn. Forhandlingene for KA-området ble av ulike grunner flyttet til etter sommeren, og Dnk-forhandlingene fant sted 31. august. Partene ble raskt enige om en ramme på 2,8 prosent, om lag det samme som frontfaget og kommunal sektor. De sentrale lønnstilleggene ble gitt med virkning fra 1. mai 2021. Det ble satt av en pott til lokale forhandlinger i rettssubjektet Den norske kirke, mens det ble protokollert at lokale forhandlinger i fellesrådene skal gjennomføres i 2022.

De såkalte organisasjonsmedlemmene, som inkluderer både stiftelser og aksjeselskaper i tillegg til organisasjoner (foreninger) har en egen Hovedtariffavtale. Mellomoppgjøret på denne delen av KA-sektoren ble gjennomført 10. september og endte på den samme rammen og innretningen som Dnk-oppgjøret.

Ny hovedavtale

Etter to runder med prolongering av Hovedavtalen for KA-sektoren, var det i begynnelsen av desember en viktig milepæl å komme i mål med en ny avtale med varighet fra 1. januar 2022 og ut 2025. Med det bortfalt også tilleggsavtalen til Hovedavtalen for rDnk, slik at hele KA-området er dekket av samme avtale.

Den nye Hovedavtalen legger stor vekt på partenes forpliktelse til å jobbe mot klimakrisen. «Partene erkjenner at verden er i en klimakrise som krever handling på alle nivåer i samfunnet. Dette gjelder også for arbeidslivet. Partene ser det som sitt felles ansvar for å verne om skaperverket og livsgrunnlaget for fremtidige generasjoner. Hensynet til miljø og klima skal være en del av partssamarbeid og medbestemmelse, og skal bidra til å nå bærekraftsmålene», heter det i formålsbestemmelsen.

Likestillingsprofilen er også skjerpet sammenlignet med tidligere avtaler, blant annet ved at likestillings- og diskrimineringslovens formuleringer om mangfold er tatt inn i teksten.

Rådgivning

Rekord i salg av tjenester

Det ble i 2021 satt ny rekord i salg av tjenester fra KA, med mer enn 2 millioner kroner i inntekt. Økt pågang er antakelig en del av dette bildet, noe som kan skyldes større fokus på å markedsføre KA som kompetansemiljø overfor medlemmene, men også større behov. Mer bevissthet internt om viktigheten av fakturering spiller trolig også en rolle.

Om lag en femdel av inntekten knyttet til rådgivning kommer fra OVF-prosjektet, der KA hadde en representant i Kirkerådets delegasjon (se kapittelet om politisk arbeid). I tillegg hadde KA utvalgslederen i Kirkerådets folkevalgt- og demokratiutvalg, nedsatt i januar 2021, og sekretæren i en av delutgreiingene om kirkelig organisering.

Konflikthåndtering, arbeidsrett og organisasjonsutvikling/strategi

Bistand i forbindelse med personalsaker og andre konflikter på arbeidsplassen er en sentral del av KAs virksomhet. Sakene har ulikt omfang og konfliktnivå, og de meldes inn til KA på ulike stadier. Noen av konfliktene er ferske, mens andre har en lang historie.

En del saker meldes også inn før det har utviklet seg til åpen konflikt, men der for eksempel leder trenger hjelp til å håndtere en medarbeider. Det varierer veldig hvor raskt man finner en løsning. Noen saker krever juridisk veiledning og bistand, men ikke alle, og det er ofte en glidende overgang mellom konflikthåndtering og arbeidsrett.

Det er derfor verken mulig eller meningsfullt å føre statistikk over antall saker, men den klare opplevelsen er at behovet for rådgivning er stort og kanskje økende på dette området. Det er også vårt inntrykk at det blir flere alvorlige saker, uten at det er mulig å peke på én enkelt årsak.

KA har nå seks advokater (fem i arbeidsgiveravdelingen og én i kirkebyggavdelingen. Prosess (rettsprosess) er prioritert dersom det er kapasitet til det, både fordi medlemmene trenger det og for å vedlikeholde kompetansen i sekretariatet.

I forlengelsen av og/eller i skjæringspunktet mot konflikthåndtering ligger bistand til organisasjons- og strategiutvikling. KA bistod en rekke medlemmer med slike prosesser i 2021, både små, mellomstore og store.

Økonomi

KA yter kontinuerlig økonomifaglig rådgivning til medlemmene. Kompetansen er generelt varierende ute i medlemsvirksomhetene, ansatte skiftes ut og nye bestemmelser krever faglig oppdatering.

Konkret er det etterspørsel etter analyse av virksomhetens økonomiske situasjon og hjelp til tiltak for medlemmer som er i økonomisk uføre eller som på annen måte har kommet i en kritisk situasjon. I disse tilfeller er relasjonen kommune-kirke svært viktig for å oppnå gode løsninger. Rådgivningen er videre rettet inn mot gjeldende økonomi-/regnskapsbestemmelser, budsjettarbeid, økonomisk internkontroll, pensjonsspørsmål, samt mva- og skattespørsmål.

Eiendomsforhold

KAs medlemmer har et betydelig behov for rådgivning knyttet til rollen som byggforvalter. Spørsmålene dreier seg om blant annet overføring av grunnbokshjemmel fra kommunen, avklaring av hvem som skal godkjenne tiltak på kirkebygg, kapell og menighetshus, ansvarsfordeling mellom fellesråd og menighetsråd i bygg som tilhører soknet og om forholdet til plan- og bygningsloven.

OU (opplæring og utvikling)

Generelt

Ordningen med at arbeidsgiver og arbeidstaker begge betaler inn et månedlig beløp til kompetansetiltak for de ansatte, er godt etablert i fellesrådslinjen i Den norske kirke og organisasjonene (OU 1). Mye av virksomheten utenom opplæring i lov- og avtaleverk styres av fagutvalg for henholdsvis kirkemusikk, diakoni og kirkelig undervisning og av driftsstyret for Kirketjenerskolen og Gravplasskolen.

OU-ordningen for rettssubjektet Den norske kirke (OU 2) ble etablert i 2017. Her går 70 prosent av midlene til tillitsvalgtopplæring i regi av arbeidstakersiden, mens resten går til partssammensatt opplæring om aktuelle lov- og tarifforhold.

KA er sekretariat for begge OU-ordningene, noe som innebærer kursadministrasjon, sekretæroppgaver for styrer/fagutvalg/driftsstyre og drift av nettsiden ouinfo.no. I 2021 ble det også etablert nyhetsbrev for begge ordninger.

Smitteverntiltak gjorde at kursaktiviteten ble lavere i 2021 enn i et normalår, men dette førte samtidig til et mindreforbruk som gjør det mulig med større satsinger i 2022.

Introduksjonskurs for ansatte i Den norske kirke

Vinteren 2020 vedtok styret i OU 1 å anskaffe e-læringsplattform og -verktøy med tanke på utvikling av introduksjonskurs for nyansatte i Den norske kirke. I løpet av året ble også OU 2 en del av prosjektet. Kurset ble lansert på e-læringsplattformen Learnifier i desember 2021 og består av sju moduler à 30-40 minutter. Kurset er gratis for arbeidsgiver og arbeidstaker.

Politisk arbeid

Løpende arbeid

Alle avdelinger i KA befatter seg med politiske prosesser i større eller mindre grad, men hovedansvaret for å følge opp løpende prosesser ligger i avdeling for sektorpolitikk og styring. Avdelingen bruker betydelig tid og ressurser på kontakter med nasjonale myndigheter (regjering og storting), samt KS. Også kirkepolitiske prosesser ligger til avdeling for sektorpolitikk og styring.

KA deltok i 14 høringer i 2021, hvorav to kom fra Kirkerådet (strategi og kirkelig organisering).

De resterende tolv fordelte seg slik: Seks gjaldt lov/forskrift, tre gjaldt statsbudsjettet, én gjaldt tilskuddsordning knyttet til korona, mens to gjaldt offentlige utredninger (NOU). Én av NOU-ene gjaldt korona.

Se fullstendig liste bak i årsmeldingen.

Ny kirkelig organisering

På bakgrunn av Kirkemøtevedtak om framtidig kirkeordning, nedsatte Kirkerådet høsten 2019 et utvalg under ledelse av Morten Müller-Nilssen. Oppdraget var å utrede prostiet som mulig felles arbeidsgivernivå for alle lokalt ansatte i Den norske kirke (prostifellesråd).

Utredningsarbeidet fikk en egen prosjektorganisering med et hovedutvalg og fire underutvalg. Tre i KAs ledergruppe var med i underutvalgene, mens to tilsatte i tillegg var med i utvalgsarbeidet som sekretærressurs. Administrerende direktør var med i hovedutvalget og ledet et av underutvalgene.

Utvalgets rapport «Samhandling i en selvstendig folkekirke» ble lagt fram 31. mars 2021. Utvalget fordelte seg på tre ulike alternativer på de to hovedspørsmålene: plassering av arbeidsgiveransvar og lokal ledermodell. Flertallet gikk inn for lokalt arbeidsgiveransvar for alle tilsatte i Den norske kirke og for ledermodellen «daglig leder med prost i stab». KAs administrerende direktør tilhørte begge disse flertallene.

Samtidig som rapporten ble sendt på høring, igangsatte Kirkerådet fire nye delutgreiinger. KA var representert i tre av disse utvalgene.

I høringsperioden har KAs viktigste oppgave vært å bidra til å belyse saken best mulig, ved å delta på møter hos medlemmene med innledninger og i samtaler og gjennom deltakelse i debatten i de kristne avisene.

KAs styre vedtok høringsuttalelsen «En levende lokalkirke» 19. oktober.

Krevende situasjon for kristne barnehager

KA har i 2021 brukt betydelige ressurser på politisk og organisatorisk oppfølging av situasjonen for de kristne barnehagene. Antall barnehager i KA er i perioden 2015 til 2021 redusert fra mer enn 70 til litt over 50. Salg eller avvikling skyldes noen ganger manglende engasjement hos eier (menighetsråd, fellesråd og stiftelser), men også hardere konkurranse, krevende økonomi på grunn av tunge pensjonsforpliktelser, manglende driftsgrunnlag og/eller utfordringer med å stå alene.

KA erkjenner at de kristne barnehagene kan være borte i løpet av få år dersom ikke noe gjøres. Styret har i flere møter i 2021 drøftet situasjonen, parallelt med at administrasjonen har sett på muligheter for å organisere eierskap og drift av menighetsbarnehagene på en mer effektiv og bærekraftig måte for blant annet å oppnå stordriftsfordeler.

I juni 2021 kom det regjeringsoppnevnte Storberget-utvalget med flere tiltak som vil forverre situasjonen ytterligere for de kristne barnehagene. I statsbudsjettet for 2022 er pensjonstilskuddet til private barnehager redusert i tråd med det forslaget som Solberg-regjeringen la fram for 2021, men som da ble stoppet i Stortinget. Dette rammer de kristne barnehagene, som er blant de eldste og som derfor har de tyngste pensjonsforpliktelsene.

Den statlige kirkebyggsatsingen

Den avtroppende regjeringens forslag til statsbudsjett bød på kutt i den statlige satsingen på fredede og verneverdige kirkebygg, fra 60 millioner i 2021 og ned til 20 millioner i 2022. Regjeringen Støre valgte å videreføre kuttet i sitt budsjettforslag, og dette ble vedtatt i Stortinget. KA deltok i høring i familie- og kulturkomiteen i forbindelse med statsbudsjettet. Se mer om den statlige kirkebyggsatsingen i kapittelet om bevaringsprogram for kirkebygg.

Tilskudd til Den norske kirke

KAs umiddelbare respons på Solberg-regjeringens statsbudsjettforslag for 2022 var at kommuneøkonomien måtte styrkes. Ønsket ble innfridd da Støre-regjeringen la fram og fikk flertall for sitt budsjettforslag.

Den norske kirke får to tredeler av sine midler fra kommunene. Den siste tredelen kommer fra staten, og i Solberg-regjeringens budsjettforslag var denne posten justert opp med 2,8 prosent. Dette ble også det endelige budsjettvedtaket for 2022.

Utskilling av eiendommer fra Opplysningsvesenets fond

Regjeringen igangsatte i 2020 et prosjekt for å overføre «eiendommer av særlig kirkelig verdi» fra Opplysningsvesenets fond (OVF) til Den norske kirke. Arbeidet foregikk i møter mellom OVF og Den norske kirke ved Kirkerådet og ble avsluttet sommeren 2021. KA deltok i Kirkerådets delegasjon.

Det ble oppnådd enighet om at 145 presteboliger og 193 tomter skulle overføres til Den norske kirke, mens det var uenighet knyttet til 18 andre eiendommer. Barne- og familiedepartementet avklarte høsten 2021 at 13 av disse skulle overføres til Den norske kirke, i tillegg til seks bispeboliger.

Kirkebygg og gravplass

Avdelingens oppdrag og utvikling

Avdeling for kirkebygg og eiendomsutvikling i KA er i hovedsak finansiert over Barne- og familiedepartementets budsjett. Bevilgningen har de senere årene vært på 12 millioner kroner.

Mye av ressursene brukes til løpende medlemsrådgivning (se tidligere kapittel) innenfor byggforvaltning, energiøkonomisering, eiendomsforhold, sikring og beredskap, kulturminnevern og gravplass. I tillegg kommer en rekke tidsavgrensede prosjekter, hvorav mange skjer i samarbeid og/eller samråd med eksterne aktører/fagmiljøer.

Kirkebyggdatabasen, som siden 2019 også har inneholdt gravplasser, eies og driftes av KA, men er finansiert av departementet. Databasen skal oppgraderes, og det er i 2021 lagt ned mye arbeid i å utarbeide konkurransegrunnlag for dette.

Kirkekontroll 2021: «Stein for stein»

Hvert fjerde år siden 2005 har KA kartlagt tilstand og sikringsgrad for alle kirkebygg tilhørende Den norske kirke. I 2021 var det derfor tid for den femte undersøkelsen av dette slaget.

Undersøkelsen gjøres av de respektive kirkeeierne på oppfordring fra KA. Det ble innrapportert svar for 1.421 av 1.636 kirker. Datagrunnlaget for sammenligninger av tilstand i 2021 og 2017 er 1.413 kirker, det vil si alle som var med i begge undersøkelsene.

Årets undersøkelse bestod av 54 spørsmål inkludert en overordnet tilstandsvurdering på 12 punkter som er identisk formulert i tidligere undersøkelser, pluss sju spørsmål som var likt formulert som i forrige undersøkelse.

Hovedkonklusjonen i 2021-rapporten er at noe er blitt bedre, noe er blitt verre og mye står på stedet hvil i en situasjon der det allerede eksisterer et betydelig vedlikeholdsetterslep. Et viktig funn er at middelalderkirkene i stein har betydelig dårligere tilstand på klimaskall enn de øvrige kirkene. Et stadig våtere klima vil bli mer krevende, og kunnskap og kompetanse samt et mer planmessig tilsyn og vedlikehold vil være avgjørende.

«Stein for stein» fra Kirkekontroll 2021 ble presentert og overrakt til statsråd Kjersti Toppe på et frokostmøte 9. desember (bildet over). Kirkekontrollen følges opp av en egen rapport om middelalderkirkene i stein vinteren 2022.

Nivå 3-undersøkelser

Sommeren 2020 ble det gjennomført tilstandsvurdering på nivå 2 av 45 utvalgte representative kirker og ti middelalderkirker i stein (kirkekontroll er nivå 1). I 2021 gjennomførte KA på oppdrag fra Riksantikvaren en enda grundigere tilstandsvurdering (nivå 3) av seks kirker.

Kirkene ble valgt ut for å være representative for sitt slag, slik at resultatene kan brukes til å si noe generelt om utbedringskostnadene for mangler ved ulike typer kirker.

Inventarprosjektet

Kirkekontrollen hadde i 2021 en egen del om «kirkenes særskilte verdier», i praksis kunst og inventar. Denne delen var initiert av Riksantikvaren gjennom Barne- og familiedepartementets kirkebyggsatsning. I tillegg omfatter også dette prosjektet en kartlegging av tilgangen på kritisk vedlikeholdskompetanse. Rapport legges fram våren 2022.

For å skape oppmerksomhet rundt inventarprosjektet ble det produsert 51 småhistorier med bilder knyttet til gjenstander, skikker og yrker. Historiene ble trykket på baksiden av Vårt Lands papirutgave og publisert på vl.no sommeren 2021, samt på kirkesøk.no.

Statlige tilskuddsmidler

Regjeringen har de siste årene trappet opp satsingen på vedlikehold og istandsetting av kirkebygg, og statsbudsjettet for 2021 inneholdt 52 millioner til oppgradering av kulturhistorisk viktige kirker. Det kunne søkes om penger til utskiftning av elektrisk hovedfordeling/sikringsskap og/eller rørovner i kulturhistorisk viktige kirker fra før 1850 og til istandsetting av klimaskall, tilskudd til forundersøkelser/tilstandsrapporter og mindre tiltak som ledd i planlegging av en større restaurering av murverk. Midler kunne søkes til middelalderkirker i stein og kirker oppført i perioden 1700-1850.

Midlene ble kanalisert og tildelt via Riksantikvaren. KA bistod med å administrere søknadsinngangen i Kirkebyggdatabasen og med å informere kirkeeierne. Tilskuddsmidler fra staten genererer også betydelig etterspørsel etter rådgivning fra KA.

Andre prosjekter

Avdeling for kirkebygg og eiendomsforvaltning jobber mye prosjektbasert, ofte i samarbeid med andre aktører på feltet og/eller kirkeeiere. Dette er noen av prosjektene som ble gjennomført og/eller avsluttet i 2021:

Brannbeskyttende tekstiler: Testing av ulike brannbeskyttende tepper med tanke på å beskytte veggfaste og andre ikke-transporterbare gjenstander i kirker. Prosjekt gjennomført og rapport publisert i samarbeid med Norsk institutt for kulturminneforskning (Niku).

Brannsikring av hulrom: Veilederen «Hvordan hindre og redusere spredning av fasadebrann i eldre trekirker» ble utarbeidet i samarbeid med Riksantikvaren. Fokuserer på å hindre brann som kan oppstå i hulrom i kirkeveggen.

Gjenbruk av kistegraver: Basert på rapporten «Gjenbruk av kistegraver» (2020) utga KA i 2021 «Veileder for gjenbruk av kistegraver» på oppdrag fra Barne- og familiedepartementet. Denne tar opp HMS-utfordringer for tilsatte i møte med dagens praksis for gjenbruk av kistegraver.

Kirkevakta: Et samarbeidsprosjekt med Asker kirkelig fellesråd og Riksantikvaren. Prosjektet er en utprøvning av et organisert vedlikehold og ettersyn utført av innleid firma. Det avsluttes vinteren 2022.

KA Kirkeforsikring

KA Kirkeforsikring ble etablert i 2005 i samarbeid med Knif Trygghet Forsikring AS. Målet er å tilby en forsikringsordning som er tilpasset kirkebygg, som er prisgunstig og med forutsigbare betingelser for kirkeeierne. Ingen andre typer forsikringer inngår i ordningen. I dag er om lag 70 prosent av kirkene forsikret i ordningen. Forsikringsordningen er 100 prosent eid av KA og har en egen styringsgruppe fra KA og Knif.

I 2020 var det få skader, og av overskuddet ble det i 2021 tilbakeført 9,1 millioner til fellesrådene (forsikringstakerne). I tillegg til forsikringsbiten har KA Kirkeforsikring og Knif Trygghet aktiviteter som er relatert til sikring av kirkene hos våre forsikringstakere, blant annet tilskudd til kirkesikring etter søknad (2,6 millioner bevilget i 2021), utdeling av Sikringsprisen til Horten kirkelige fellesråd og delfinansiering av stilling og noe aktivitet i kirkebyggavdelingen.

Lederutvikling og nettverk

KAs strategiplan slår fast at KA skal være «kunnskapsorganisasjon på organisering, ledelse og arbeidsgiveri i kirkelig og ideell virksomhet». Hovedansvaret for dette ligger i avdeling for sektorpolitikk og styring. Her ligger også hovedansvaret for oppfølgingen av ulike ledernettverk i KA-regi.

Gjennom 2021 har det også vært gjennomført grunnkurs for kirkeverger og daglige ledere i menighet, lederutviklingsprogram, to store lederkonferanser og kurs for unge ledere (Fornebu-kurset). Se mer om disse tiltakene under avsnittet «Kurs og konferanser».

KA Lederakademi

KA Lederakademi ble lansert i mars 2021, primært som en paraply for KAs eksisterende lederutviklingstiltak, men også for å gi retning til prioritering og utvikling av nye tiltak og for å markere KAs eierskap til fagområdet.

I forbindelse med lanseringen ble boka «Ledelse og organisering i kristne virksomheter» gitt ut, med både egne ansatte og eksterne fagpersoner som skribenter. Samtidig ble webinarserien «Lederprat med KA» lansert. De første sendingene tok utgangspunkt i temaer som er omtalt i boka.

Norges Kirkevergelag

Norges Kirkevergelag (NKVL) er et rådgivende kompetansenettverk i KA og har sin virksomhet regulert i vedtekter fastsatt av styret. NKVL består av alle kirkevergene i landet og har et styre bestående av én representant for hvert bispedømmevise lokallag.

«NKVL har som overordnet oppgave å bidra aktivt til å utvikle god ledelse og administrasjon i den lokale kirke gjennom nettverksbygging og kompetanseutvikling. Dette skjer i tilknytning til NKVLs arbeid lokalt og regionalt og som rådgivende kompetanseorgan innen KA», heter det i vedtektene.

NKVL arrangerer annethvert år en landskonferanse i samarbeid med KA (se under).

Nettverk for fellesrådsledere

Nettverk for fellesrådsledere (NFRL) er en viktig del av KAs arbeid med å bidra til å styrke identitet og kompetanse i rollen som fellesrådsleder. Nettverket har en nasjonal koordinator som holder kontakten med alle landets fellesrådsledere via bispedømmevise kontaktpersoner og jevnlige nyhetsbrev.

En viktig oppgave for nettverket å «legge til rette for møtesteder regionalt og nasjonalt for valgte medlemmer av kirkelige fellesråd med rom for erfaringsdeling og drøfting av felles utfordringer», heter det i mandatet som er fastsatt av KAs styre. Arbeidsutvalget har etablert en ordning med semestervise møter med Kirkerådets leder og direktør.

I 2021 ble det arrangert digitale møter i de fleste bispedømmer, samt to fysiske samlinger, hvorav den ene ble avviklet i forbindelse med Kirkelederkonferansen.

Andre nettverk i KA

KA har i flere år etablert og driftet ulike ledernettverk. I 2021 var ett av disse, for HR-ledere i store virksomheter, fortsatt i aktivitet.

Styret i KA har en tid også ønsket å få etablert et eget nettverk for bispedømmerådsledere. Dette arbeidet pågår, og ambisjonen er at nettverket blir etablert i løpet av 2022.

Nettverk for kirkebyggforvaltere er KAs nettverk for fagpersoner og kirkeverger innen kirkebyggforvaltning. Dette er ikke et klassisk ledernettverk, men et faglig nettverk der mange av medlemmene også har lederoppgaver. Nettverket arrangerer webinarer samt en årlig, fysisk samling. Ved utgangen av 2021 hadde nettverket om lag 130 medlemmer.

Kurs og konferanser

Kirkelederkonferansen og Landskonferansen for kirkeverger

KAs høstkonferanse skulle i 2020 bytte navn til Kirkelederkonferansen og samle ansatte og folkevalgte ledere fra begge arbeidsgiverlinjer i Den norske kirke samt fra organisasjonene. På grunn av pandemien måtte konferansen utsettes til november 2021.

Programkomiteen bestod av tre representanter fra KA samt representanter for Kirkerådet, Bispemøtet, Norges Kirkevergelag og organisasjonsmedlemmene. Gjennomføringen av konferansen la beslag på betydelige ressurser fra sekretariatet både underveis og i forkant.

Konferansen gikk over to dager og ble blant de største arrangementene i KAs historie med 321 deltakere. Tilbakemeldingene fra deltakerne var jevnt over gode (mest brukte helhetskarakter i evalueringsskjemaet var 5 av 6 mulige), selv om det var en del problemer med leveransen fra hotellet.

Ettersom Kirkelederkonferansen måtte utsettes, falt denne på samme år som Landskonferansen for kirkeverger. Disse har normalt vært arrangert annethvert år. Løsningen ble å legge konferansene inntil hverandre, slik at Landskonferansen startet idet Kirkelederkonferansen sluttet og deretter pågikk i ett døgn.

Tilbakemeldingene fra Landskonferansen, som hadde 162 deltakere, var gode (mest brukte helhetskarakter i evalueringsskjemaet var 5 av 6 mulige). Løsningen med å legge konferansene inntil hverandre fikk god respons og kan bli aktuell igjen senere.

Rettssubjektet Den norske kirke arrangerte en egen konferanse for prostene parallelt med Landskonferansen for kirkeverger.

Grunnkurs og lederutviklingsprogram

I et år med lavere kursaktivitet enn normalt, ble det likevel mulig å gjennomføre de to viktigste lederkursene. Grunnkurs for kirkeverger og daglige ledere i menighet ble arrangert med begge tredagersbolker på høsten i stedet for én på våren og én på høsten. Det som vanligvis er vårbolken består mest av arbeidsrett, ledelse og tariff, mens kirkebygg, gravplass, økonomi og arkiv er viktige temaer i høstbolken.

En ny runde med det tradisjonelle lederutviklingsprogrammet i samarbeid med VID vitenskapelige høgskole ble igangsatt høsten 2021 (to av tre samlinger finner sted i 2022). Dette kullet er det første der også rettssubjektet Den norske kirke er representert sammen med fellesrådslinja og organisasjonene. Programmet er fulltegnet med 25 deltakere pluss venteliste.

Fornebu-kurset

Etter flere pandemirelaterte utsettelser kunne Fornebu-kurset – KAs tilbud til unge ledere på hele kirkelig sektor – gjennomføres over to ganger to dager i 2021. Målet med kurset er å utvikle inspirerende, målrettede og samarbeidsorienterte ledere i kirker og kristne organisasjoner, og invitasjon gikk ut til både medlemmer og ikke-medlemmer. Ti personer fra et bredt spekter av virksomheter innenfor sektoren deltok på kurset.

Digitale kurs

Etter den første, store bølgen av nettkurs og webinarer våren 2020, har opplæring på digitale plattformer etablert seg som en integrert del av KAs kurstilbud i løpet av 2021. Et kontor ble omdisponert til fast studio og malt i KA-farger våren 2021.

Nettkursåret 2020 varte i praksis ni og en halv måned (fra nedstengingen) og hadde et totalt deltakerantall på 3.490 fordelt på 44 kurs/webinarer. Nettkursåret 2021 bestod av alle årets tolv måneder, og fasiten ble 3.612 deltakere fordelt på 57 kurs/webinarer.

Alle avdelinger bidrar med kursinnhold, og temaene er både eviggrønne og mer dagsaktuelle – enten som følge av den politiske situasjonen eller som del av et årshjul (regnskapsavslutning er et typisk eksempel på det siste).

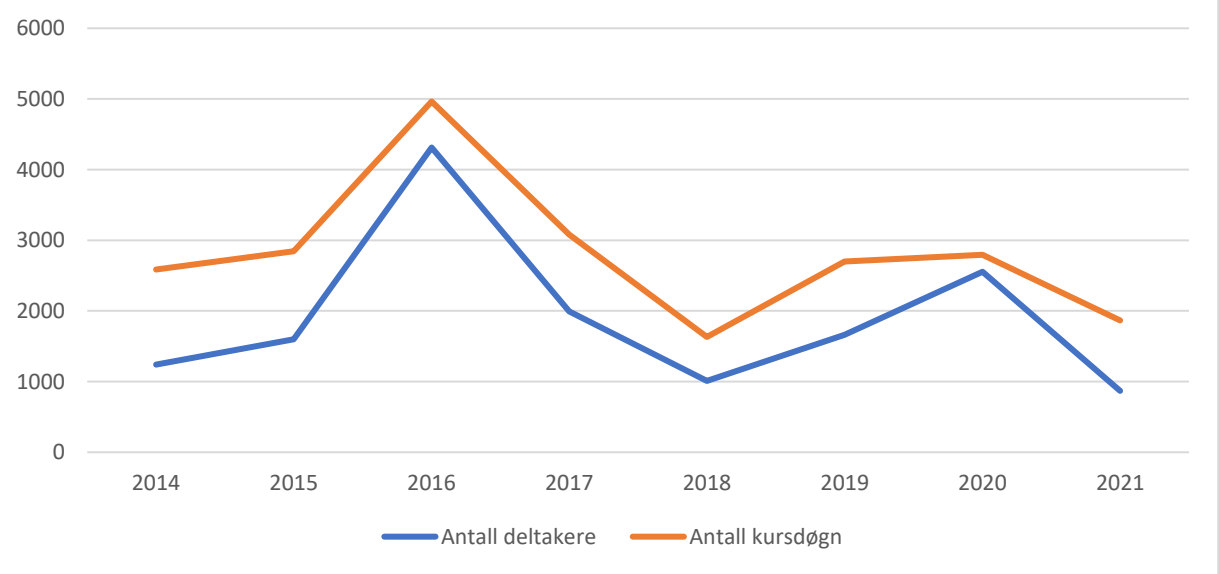
De fleste kursene/webinarene er frittstående, men et unntak er programserien «Lederprat med KA» (se avsnittet om KA Lederakademi).

Fysiske kurs i 2021

Kursnavn	Samlinger	Deltakere	Dager per samling	Kursdøgn
Barne- og ungdomskorledelse for kirkemusikere og kordirigenter (inkl. en digital samling)*	2	12	3	72
En verdig gravferd for alle*	1	63	2	126
Fagdager for kirketjenere*	1	82	2	164
Fornebu-kurset 2021	2	10	2	40
Grunnkurs for kirkeverger og daglige ledere i menighet 2021	2	40	3	160
Innføringskurs i kirkeregnskap 2021	1	15	1	15
KAs lederutviklingsprogram 2021-2022	1	24	5	120
Kirkelederkonferansen 2021	1	321	2	642
Landskonferansen for kirkeverger 2021**	1	162	2	324
Møte med mennesker - sentralt kurs*	1	25	2	50
Rammer og regler for arbeidsforholdet (Tunsberg)*	1	31	2	62
Regnskapsavslutning 2021	1	29	1	29
Samling for kirkebyggforvaltere	1	30	3	60
				1864

* OU-kurs
** Konferansen ble arrangert av KA og NKVL

Deltakelse på fysiske kurs 2015-2021



Toppen i 2016 skyldes fellesrådskursene, som utgjorde 66 av totalt 109 arrangementer dette året. At 2020-tallet ikke bærer sterkere preg av korona, skyldes 59 av 60 kurs for nye fellesråd rakk å bli gjennomført før landet stengte ned. Det siste kurset ble gjennomført på høsten. 2021-tallene er sterkt preget av korona, men «reddes» i noen grad av Kirkelederkonferansen og Landskonferansen for kirkeverger.

Høringsuttalelser og høringsnotater

- 22. januar: Høringssvar om forslag til endringer i forskrift om merverdiavgiftskompensasjon for frivillige organisasjoner (Kulturdepartementet)
- 22. januar: Høringssvar om forslag til ordninger om midlertidig tilskudd til frivillighets- og idrettssektoren som følge av covid-19 (Kulturdepartementet)
- 1. februar: Høringssvar om forslag til ny lov om Opplysningsvesenets fond (Barne- og familiedepartementet)
- 8. februar: Høringsinnspill om strategi for Den norske kirke 2022-2025 (Kirkerådet)
- 2. mars: Høringssvar om forslag til endring i reglene for kirkebygg som følge av kirkebygg-forskriften og nytt kirkerundskriv (Kirkerådet)
- 17. juni: Høringssvar om NOU 2021:6 Myndighetenes håndtering av koronapandemien – Koronakommisjonens rapport (Justis- og beredskapsdepartementet)
- 9. august: Høringssvar om endringer i arbeidsmiljøforskriftene, byggherreforskriften, m.fl. (Arbeidstilsynet)
- 23. september: Høringssvar om Storberget-utvalgets rapport «Du er henta!» (Kunnskapsdepartementet)
- 1. oktober: Høringssvar om endringer i gravplasslova og gravplassforskrifta (Barne- og familiedepartementet)
- 20. oktober: Høringsnotat til statsbudsjett for 2022 (Familie- og kulturkomiteen)
- 21. oktober: Høringsuttalelse om kirkelig organisering (Kirkerådet)
- 21. oktober: Høringsnotat til statsbudsjett for 2022 (Utdannings- og forskningskomiteen)
- 22. oktober: Høringsnotat til statsbudsjett for 2022 (Kommunal- og forvaltningskomiteen)
- 1. november: Høringssvar til NOU 2021:9 Den norske modellen og fremtidens arbeidsliv (Arbeids- og sosialdepartementet)

REGNSKAP 2021

Årsberetning 2021

KA Arbeidsgiverorganisasjon for kirkelige virksomheter er en selvstendig arbeidsgiver -og interesseorganisasjon for virksomheter med kirkelig forankring. KA har som formål å ivareta medlemmenes felles interesser og yte dem service i deres virksomhet. Virksomheten drives i Kirkens Hus, 7. etasje, Rådhusgt. 1-3 i Oslo. KA hadde 430 medlemmer pr. 31.12.2021. Dette er en nedgang fra 446. Av disse har 414 overdratt partsansvaret. Denne gruppen består av alle kirkelige fellesråd og menighetsråd i kommuner med ett sokn, menighetsråd som har arbeidsgiveransvar, Den norske kirke (rettssubjektet) samt organisasjoner og stiftelser. De andre medlemmene har enten ikke overdratt partsansvaret eller er uten arbeidsgiveransvar.

Økonomiske hovedlinjer

Regnskapet for 2021 viser et samlet overskudd på kr 4 157 933. Overskuddet er ført mot egenkapitalen fordelt med kr 3 845 264 (KA eks NKVL) til fri egenkapital og kr 312 669 (NKVLs overskudd) til Norges kirkevergelags bundne fond (NKVL). Av driftsinntektene utgjør medlemskontingenten 40%, bundne tilskudd for å utføre konkrete oppgaver 36%, 21 % kommer fra salg av tjenester, bøker, kursvirksomhet og annet og finansinntekter 3%. Ubenyttede tilskuddsmidler i 2021 er oppført i balansen som gjeld pr 31.12.2021. Forutsetningene for videre drift av KA er til stede og er lagt til grunn ved utarbeidelsen av regnskapet pr 31.12.2021.

Organisasjon, personal og miljø

Det har vært avholdt 8 styremøter i 2021 og det ble behandlet 67 saker i løpet av året. Ved utgangen av 2021 hadde KA 32 personer ansatt med til sammen 29,1 årsverk. Av de 32 ansatte var 9 menn og 23 kvinner. I ledergruppen er kjønnsfordelingen 2 menn og 4 kvinner. Både det fysiske og psykososiale arbeidsmiljøet oppfattes som godt. Store deler av året har de ansatte jobbet på hjemmekontor, men det har hele perioden vært fokus på fellesskap og godt utstyr. KA har kun skyløsninger, og alle har tilgang til alt uansett hvor de jobber, og med verktøy for kommunikasjon og samhandling. KA er sertifisert som Miljøfyrtårn, og oppfyller bransjekravene til produksjon, drift og arbeidsmiljø. KAs sekretariat følger opp de miljømessige systemer som er i bruk i Kirkens Hus. KA har ikke hatt arbeidsrelaterte skader eller ulykker i 2021. Sykefraværet var på 1,5 %.

Oslo 11. mars 2022

Hege Hovland Malterud styreleder	Oddbjørn Eide nestleder	Toril Solevåg styremedlem
Gard Reaff Sandaker-Nielsen styremedlem	Bjørg Tysdal Moe styremedlem	Terje Damman styremedlem
Solveig Kopperstad Bratseth 1. varamedlem	Marit Halvorsen Hougsnæs adm.dir.	

KA Arbeidsgiverorganisasjon for kirkelige virksomheter

Balanse

	Note	31.12.2021	31.12.2020
Eiendeler			
Anleggsmidler			
Inventar og utstyr	4	-	-
Sum varige driftsmidler		-	-
Investering i aksjer	5	2 147 550	2 147 550
Sum anleggsmidler		**2 147 550**	**2 147 550**
Omløpsmidler			
Lager av varer		12 003	3 327
Kundefordringer	2,8	5 833 438	1 736 417
Andre fordringer	2	233 751	477 587
Bankinnskudd, kontanter og lign.		3 790 313	5 262 574
Plasseringskonto/forvaltning		38 115 107	29 445 456
Sum omløpsmidler		**47 984 613**	**36 925 361**
Sum eiendeler		**50 132 163**	**39 072 911**
Egenkapital og gjeld			
Egenkapital			
NKVL fond	7	1 454 212	1 141 243
Opptjent egenkapital	7	23 736 841	19 891 877
Sum egenkapital		**25 191 053**	**21 033 120**
Kortsiktig gjeld			
Tilskudd	1	13 996 062	9 770 304
Andre midler	1	4 158 245	2 886 635
Leverandørgjeld		1 125 878	734 813
Skyldig off. avgifter		2 403 383	2 037 941
Annen kortsiktig gjeld	8	3 257 543	2 610 098
Sum kortsiktig gjeld		**24 941 112**	**18 039 791**
Sum gjeld		**24 941 112**	**18 039 791**
Sum egenkapital og gjeld		**50 132 165**	**39 072 911**

Oslo, 11. mars 2022

Hege Hovland Malterud
Styrets leder

Oddbjørn Eide
Nestleder

Toril Solevåg
Styremedlem

Gard Realf Sandaker-Nielsen
Styremedlem

Bjørg Tysdal Moe
Styremedlem

Terje Damman
Styremedlem

Solveig Kopperstad Bratseth
1. varamedlem

Marit Halvorsen Hougsnæs
Adm.dir.

KA Arbeidsgiverorganisasjon for kirkelige virksomheter

RESULTATREGNSKAP

	note	Regnskap 2021	Budsjett 2021	Regnskap 2020
Driftsinntekter		34 050 947	30 665 000	28 715 841
Tilskudd / bundne midler	1	16 460 756	17 255 000	22 421 361
Andre bundne inntekter	1	4 098 129	5 255 000	4 325 761
Sum driftsinntekter		**54 609 832**	**53 175 000**	**55 462 963**
Varekostnader		3 351 214	4 003 000	3 661 670
Lønnskostnader m.m.	2,3	33 362 032	33 621 000	29 279 315
Avskrivninger	4	-	700 000	2 113 093
Andre driftskostnader		15 543 824	16 051 000	19 560 721
Sum driftskostnader		**52 257 070**	**54 375 000**	**54 614 799**
Driftsresultat		**2 352 762**	**-1 200 000**	**848 164**
Finansinntekter	5,6	1 979 704	1 250 000	1 335 414
Finansutgifter	6	-174 534	-50 000	-46 951
Årets resultat		**4 157 933**	**-**	**2 136 627**
Avsatt til bundne fond	7	312 969		348 992
Avsatt til annen egenkapital	7	3 844 964		1 787 635
Overført fra bundne fond				
Sum overføringer		**4 157 933**	**-**	**2 136 627**

KA Arbeidsgiverorganisasjon for kirkelige virksomheter

Årsregnskap 2021

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for små foretak.

a) Driftsinntekter
Salg av varer inntektføres ved levering. Tjenester inntektsføres når tjenesten er utført. Langvarige kontrakter inntektsføres løpende.

b) Omløpsmidler/Kortsiktig gjeld
Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet
Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelskost og antatt verdi.

c) Anleggsmidler/Langsiktig gjeld
Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets økonomiske levetid. Varige driftsmidler nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som forventes ikke å være forbigående. Nedskrivningen reverseres når grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

d) Varer
Beholdningen består av bøker og veiledningshefter som er produsert av KA. Varene er vurdert til det laveste av anskaffelseskost og netto salgsverdi

e) Fordringer
Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

f) Offentlige overføringer / tilskudd.
KA Arbeidsgiverorganisasjon for kirkelige virksomheter har i 2021 fått en del ulike overføringer / tilskudd fra Barne- og familiedepartementet, Kirkerådet, Riksantikvaren med flere for å ivareta nærmere fastsatte arbeidsoppgaver. Disse tilskuddene resultatføres i takt med fremdriften i prosjektet. Ubenyttede tilskudd blir balanseført som gjeld.

g) Pensjonsforpliktelser.
Pensjonsordninger finansiert via sikrede ordninger er ikke balanseført.
Pensjonspremien anses i disse tilfeller som pensjonskostnad og klassifiseres sammen med lønnskostnader.

KA Arbeidsgiverorganisasjon for kirkelige virksomheter

Note 1 **Tilskudd / bundne midler** (Alle tall i 1000)

KR - Kirkerådet BFD - Barne- og fam.dep	Mottatte midler 2021	Mottatt før 2021 ikke benyttet	Benyttet / inntektsført 2021	Avsatt som gjeld 31.12.21
Kirkebygg og gravplass (BFD)	12 490	8 561	11 557	9 494
Opplæringstilskudd (KR)	1 089	303	1 066	326
Kateketmidler (KR)	2 068	655	1 460	1 263
Økonomistilling (KR)	952	-	952	-
Kvalifikasjonsmidler undervisning (KR)	1 946	-	939	1 007
Kvalifikasjonsmidler diakoni (KR)	1 000	-	235	765
Kvalifikasjonsmidler kirkemusikk (KR)	1 000	-	-	1 000
Klimakompensasjonsmidler (KR)	142	-	-	142
Beredskap	-	252	252	-
Sum tilskudd	**20 687**	**9 771**	**16 461**	**13 997**
OU1 - midler	3 250	1 900	3 296	1 854
OU2 - midler	2 051	760	639	2 172
Stadig bedre	50	175	153	72
Orgelkonsulentforeningen	19	52	10	61
Sum bundne inntekter	**5 370**	**2 887**	**4 098**	**4 159**
Sum bundne midler	**26 057**	**12 658**	**20 559**	**18 156**

Tilskudd / bundne midler inntektsføres i den grad de benyttes i regnskapsåret. Ubenyttede midler settes som gjeld i balansen. Regnskapsprinsippet medfører at alle tilskuddsmidler bare blir inntektsført èn gang, dvs. i det regnskapsåret de blir benyttet

Note 2 Lønnskostnader (Alle tall i 1000)

Lønnskostnader	**2021**	**2020**
Lønn	24 196	22 067
Arbeidsgiveravgift	4 037	3 399
Pensjonskostnader	4 379	3 192
Andre personalkostnader	750	621
Sum	33 362	29 279

Ansatte ved utgangen av 2021 er 32 i til sammen 29,1 årsverk. KA har obligatorisk tjenestepensjon for sine ansatte i KLP. Alle ansatte ved utgangen av 2021 var innmeldt her. KAs andel av KLPs oppsamlede egenkapitaltilskudd er kr 2 329 og saldo på premiefondet er kr 5 081 (alle tall i hele tusen) KA har benyttet kr 1,2 mill av premiefondet i 2021.

Note 3 Ytelser/godtgjørelser til daglig leder, styre og revisor (Alle tall i 1000)

		2021	**2020**
Daglig leder	Lønn	1 385	1 200
	Pensjon	374	218
	Andre ytelser/godtgjørelser	22	26
Styre		141	190
Revisor, revisjon		93	80
Revisor, rådgivning		12	10
Sum		**2 027**	**1 724**

KA Arbeidsgiverorganisasjon for kirkelige virksomheter

Note 4 Anleggsmidler (Alle tall i 1000)

Type anleggsmiddel	Data m.m.	Inventar	Totalt
Anskaffelseskost 1.1.	10 989	1 311	12 300
Tilgang	0	0	0
Avgang			
Anskaffelseskost 31.12.	10 989	1 311	12 300
Akkumulerte avskrivninger 31.12.	-10 989	-1 311	-12 300
Bokført verdi pr. 31.12.21	0	0	0
Årets avskrivninger	0	0	0

Fra 2020 endret vi aktiveringsrutinene og tar kostandene det året de kommer.

Note 5 Aksjer (Alle tall i 1000)

KNIF Trygghet Forsikring AS bokført verdi aksjer kr 2 039.
KNIF AS bokført verdi aksjer kr 109.

Aksjene er oppført til kostpris.
KA eier KA Kirkeforsikring som er en kontoløsning i Knif Trygghet AS. Ordningen forsikrer 70-80% av kirkene i Den norske kirke. Ordningen er sikret med reassuranse og egenkapital på kr 67 millioner.

Note 6 Finansinntekter (Alle tall i 1000)

	2021	2020
Renter av bankinnskudd	52	78
Kostnader av ulike pengemarkedsplasseringer (netto)	-175	-47
Aksjeutbytte KNIF Trygghet Forsikring AS	766	766
Aksjeutbytte KNIF AS	218	
Annen finansinntekt	944	491
Sum finansinntekter	1805	1288

Note 7 Egenkapital (Alle tall i 1000)

	NKVL-fond	Annen egenkapital	Sum
Inngående balanse	1 141	19 892	21 033
Årets resultat	313	3 845	4 158
Egenkapital 31.12.21	**1 454**	**23 737**	**25 191**

Regnskapene for NKVL inkludert 11 regionallag er med i KAs regnskap. NKVLs resultatet i 2021 er fordelt med mindreforbruk kr 42 sentralt og kr 271 i regioanallagene, til saman kr 313 i mindreforbruk. Egenkapitalen for NKVL 31.12.21 er fordelt med kr 397 sentralt og kr 1 057 på regionallagene.

Note 8 Fordringer og gjeld

KA har ingen fordringer som forfaller senere enn et år etter regnskapsårets slutt.
Det er heller ingen gjeld som forfaller etter 2026. Eiendelene er ikke beheftet med pant.

Til styret i

KA Arbeidsgiverorganisasjon for kirkelige virksomheter

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Konklusjon
Vi har revidert KA Arbeidsgiverorganisasjon for kirkelige virksomheters årsregnskap som viser et resultat på kr 4 157 933. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettvisende bilde av organisasjonens finansielle stilling per 31. desember 2021, og av dets resultat for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen
Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av organisasjonen slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon
Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for øvrig informasjon som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon består av årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet
Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettvisende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til organisasjons evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet
Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til
https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger

Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Konklusjon om forvaltning
Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at organisasjonen er forvaltet i samsvar med lov, organisasjonens formål og vedtektene for øvrig

Nesbru, 11.03.2022
Stiansen & Co AS

B. Killingdalen
Birgithe Killingdalen
Statsautorisert revisor

Telefon: +47 66 84 88 40
E-mail: firmapost@stiansen.no
www.stiansen.no
Postadr.: Postboks 174, N-1378 Nesbru
Revisor-/foretaksnr: NO 962 990 746 MVA
Medlemmer av Den norske Revisorforening
agn INTERNATIONAL
An association of independent accounting & financial advisory businesses