

Fra store ord til daglig arbeidsliv

Praktisk likestillingsarbeid i et prosti

Marit Bunkholt

Prost i Nordre Aker prosti

Oslo bispedømme

Tre veier til mer likestilling og mindre diskriminering:

- **Systemutvikling**
- **Språkrøkt**
- **Kulturarbeid**

Systemutvikling

- Kjent vei til varsling
- Medarbeidersamtaler
- Vid forståelse av universell utforming
- Ingen aksept for bytte av prest til kirkelige handlinger
- Klargjøring av krav til lederes teologiske profil og ståsted

Språkrøkt

- Fra «avvik» og «normal» til «mangfold og forskjell».
- Kirkeledelsen som språklig agent.
- Snakke om rettferdighet og likebehandling.

Kulturarbeid

- Vi må snakke om det!
- Vi må ta det personlig!

Spørsmål til samtale i råd og stab

- Hva tenker jeg om kjønn?
- Hva ville jeg sagt hvis min sønn sa han var homofil?
- Hvordan forstår jeg min lederrolle?
- Hva ville jeg gjort hvis jeg mistet synet eller ble lam?
- Hvordan ser jeg på og snakker med mennesker jeg jobber sammen med, og synes er seksuelt attraktive?
- Hva ville jeg gjort og tenkt og følt hvis jeg selv opplevde diskriminering?

Håp?

- Tro på «ordets makt» – det nytter å forkynne.
- Fra kulturarbeid i råd og staber går veien til endring av holdninger blant «folk».