



MEDARBEIDERUNDERSØKELSEN 2021: HOVEDFUNN OG VEIEN VIDERE

Webinar 9. november 2021

Linn Maria Kierulf og Ingrid B. Tenfjord

DETTE WEBINARET:

- Målgruppe: Kirkeverger og fellesrådsledere
- Kort om gjennomføring av undersøkelsen og hovedfunn på nasjonalt nivå
 - Lokale rapporter
- Hvordan bør arbeidsgiver følge opp fremover?
 - Spørsmål



foto Torstein Kiserud KA

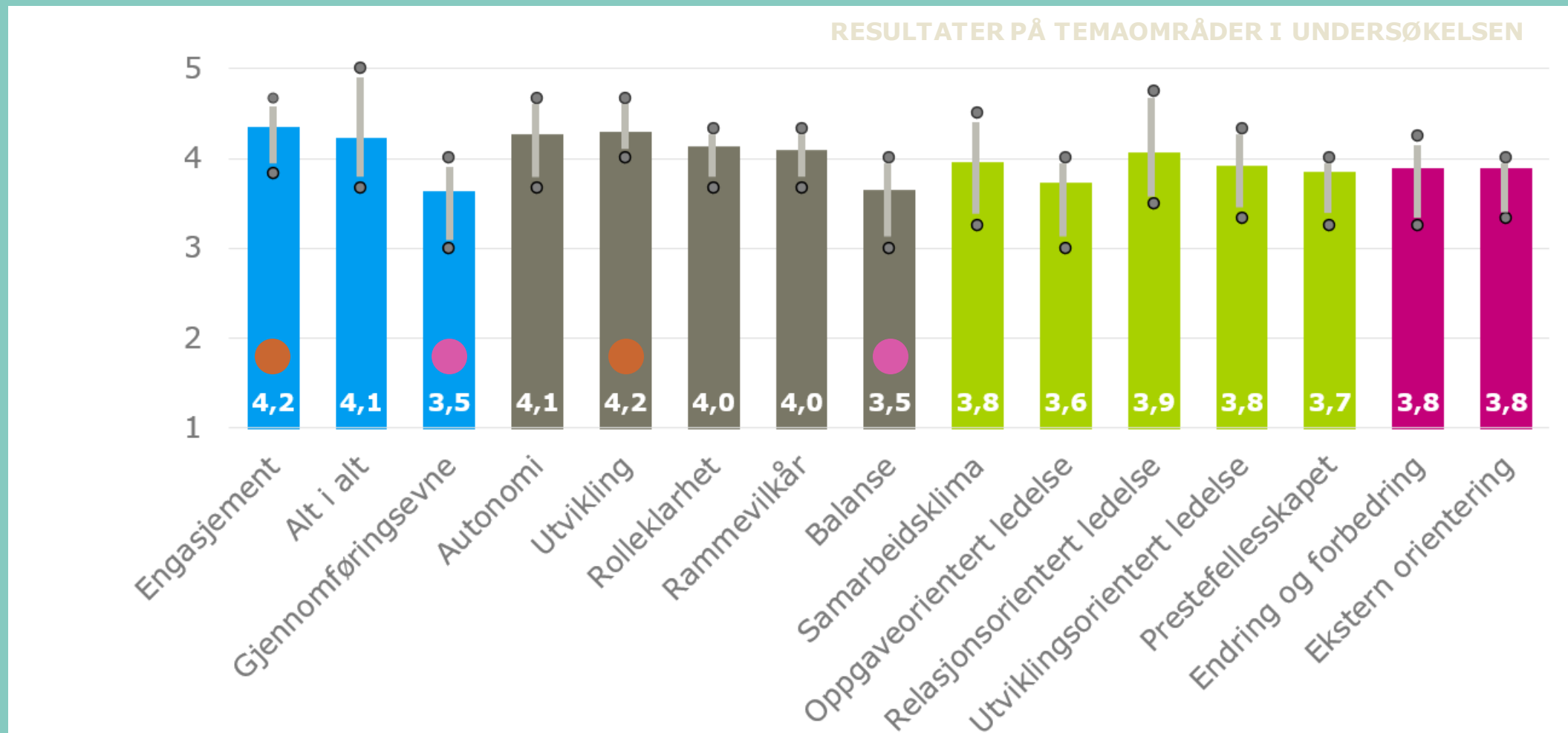
SOLID OPPSLUTNING

- 71% på nasjonalt nivå
- 67% fellesrådsansatte
- 82% rDnks ansatte

ENGASJERTE ANSATTE MED MENINGSFULLE JOBBER

- 95% av ansatte i kirken opplever jobben meningsfull
- 81% oppgir at de føler seg motivert og engasjert
- Ansatte opplever seg støttet av leder

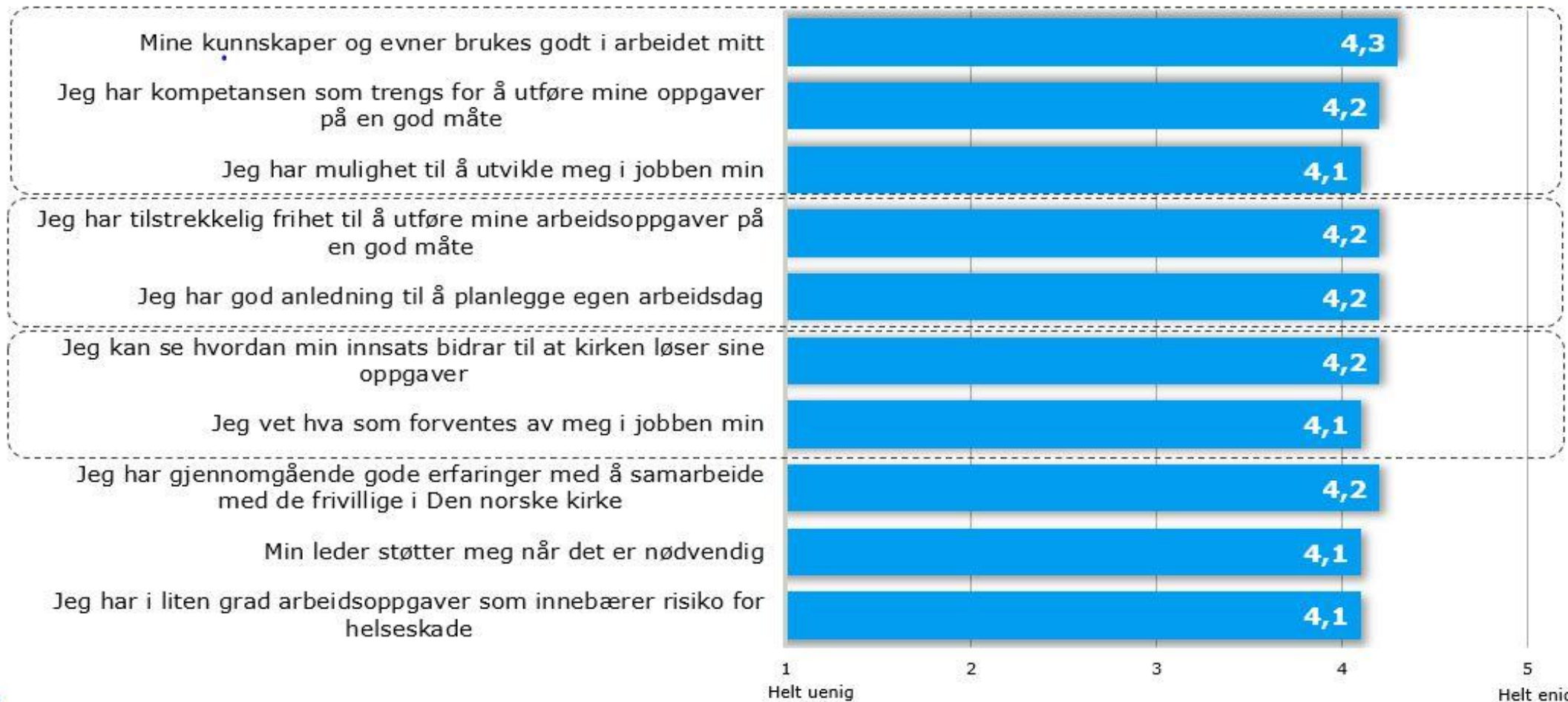
HØYEST RESULTAT PÅ ENGASJEMENT OG UTVIKLING - BALANSE OG GJENNOMFØRINGSEVNE OPPNÅR LAVEST RESULTAT



Forklaring: Temaområder for undersøkelsen. Gjennomsnitt på fempunkts skala. Høyere gjennomsnitt indikerer større andel positive svar. Gått felt indikerer hvor man finner 50 % av medarbeiderne sin besvarelse. Figuren inkluderer kun temaområder som er hentet fra Rambøll sin kjernemodell for medarbeiderundersøkelser.

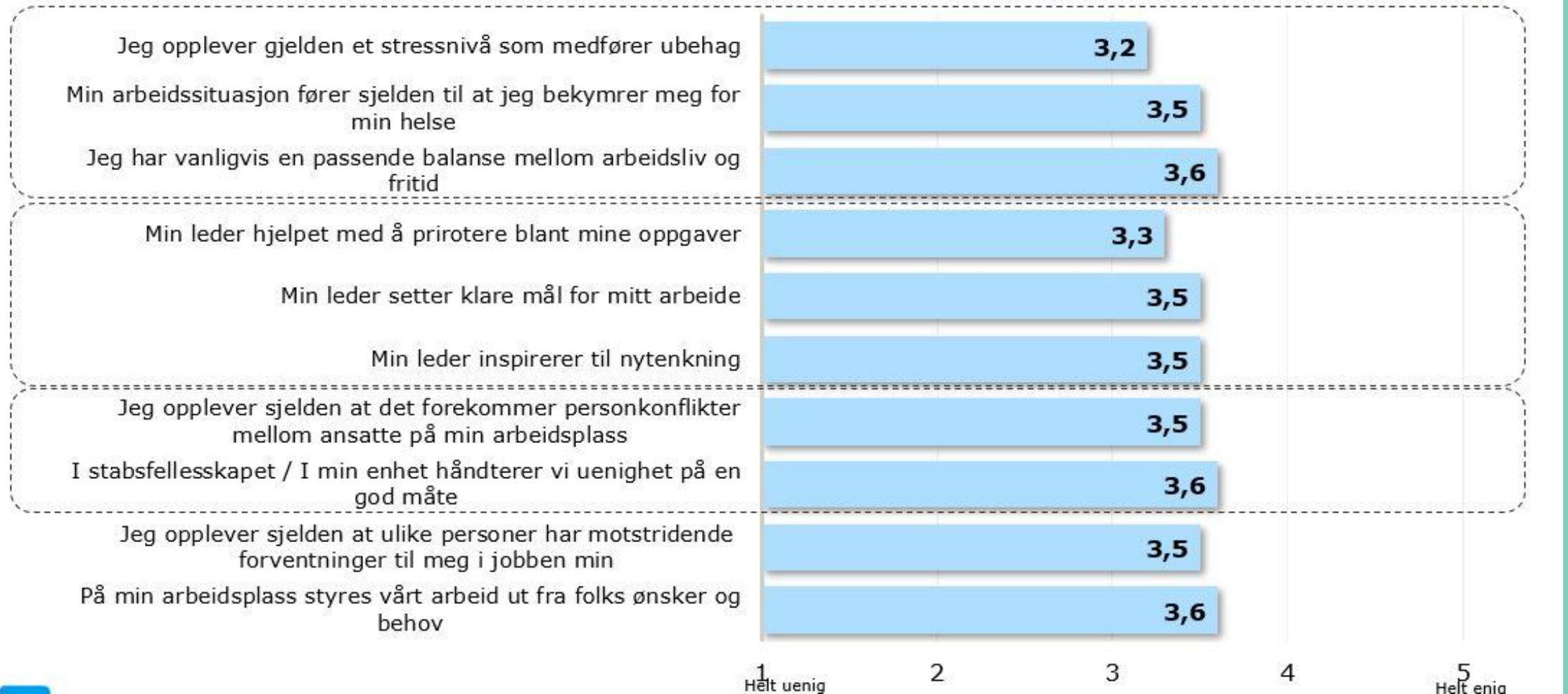
HØYEST VURDERING: UTVIKLING, AUTONOMI OG ROLLEKLARHET

10 SPØRSMÅL MED HØYEST GJENNOMSNITTSKORE I UNDERSØKELSEN



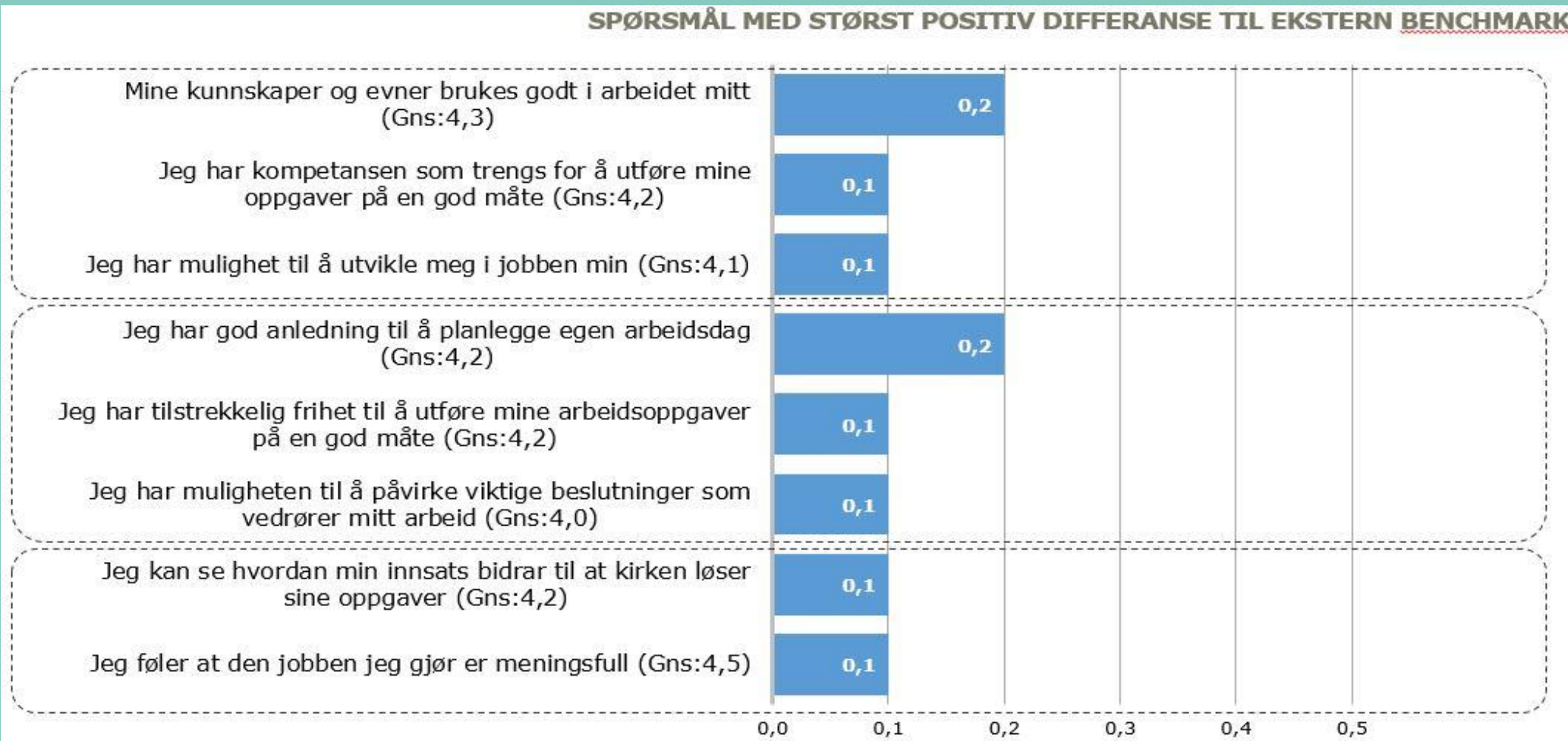
LAVEST VURDERING: BALANSE OG OPPGAVEORIENTERT LEDELSE

10 SPØRSMÅL MED LAVEST GJENNOMSNITTSKORE I UNDERSØKELSEN



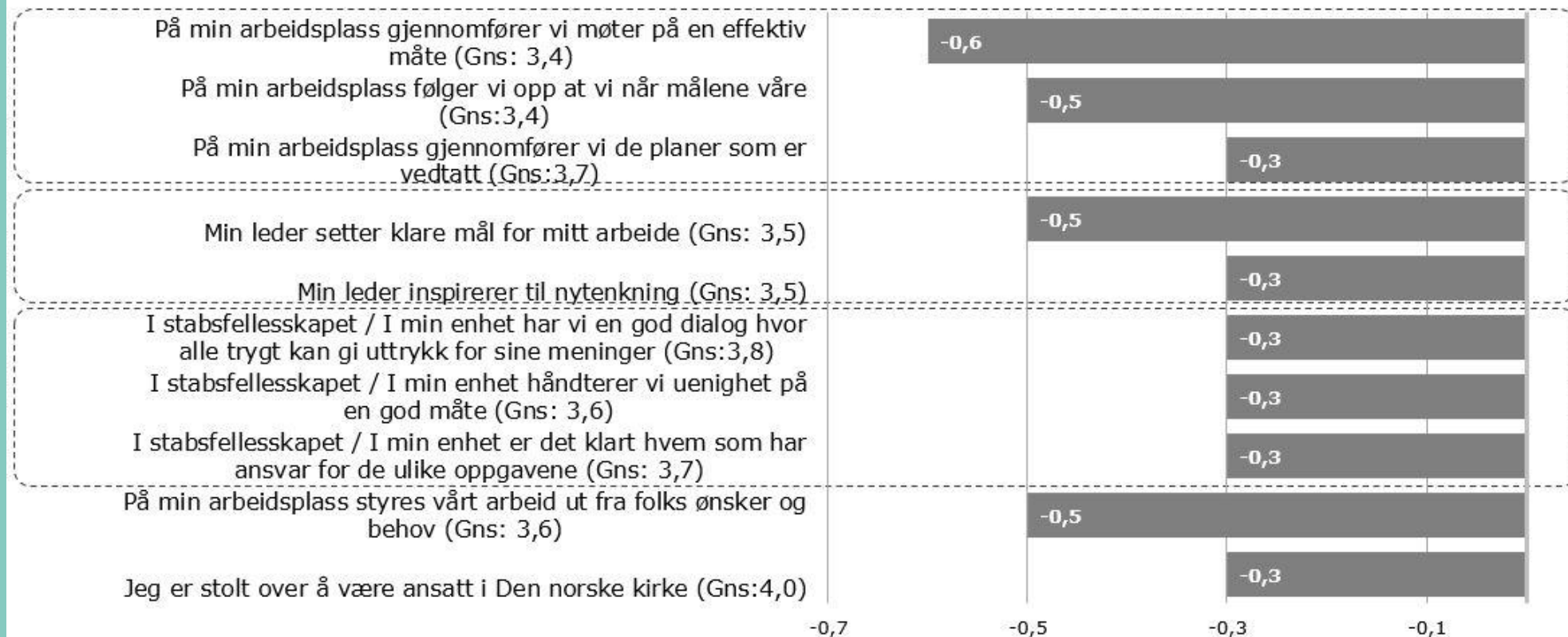
HØYESTE RESULTAT SETT OPP MOT SAMMENLIGNBARE SEKTORER: KOMPETANSE, AUTONOMI OG ENGASJEMENT

SPØRSMÅL MED STØRST POSITIV DIFFERANSE TIL EKSTERN BENCHMARK



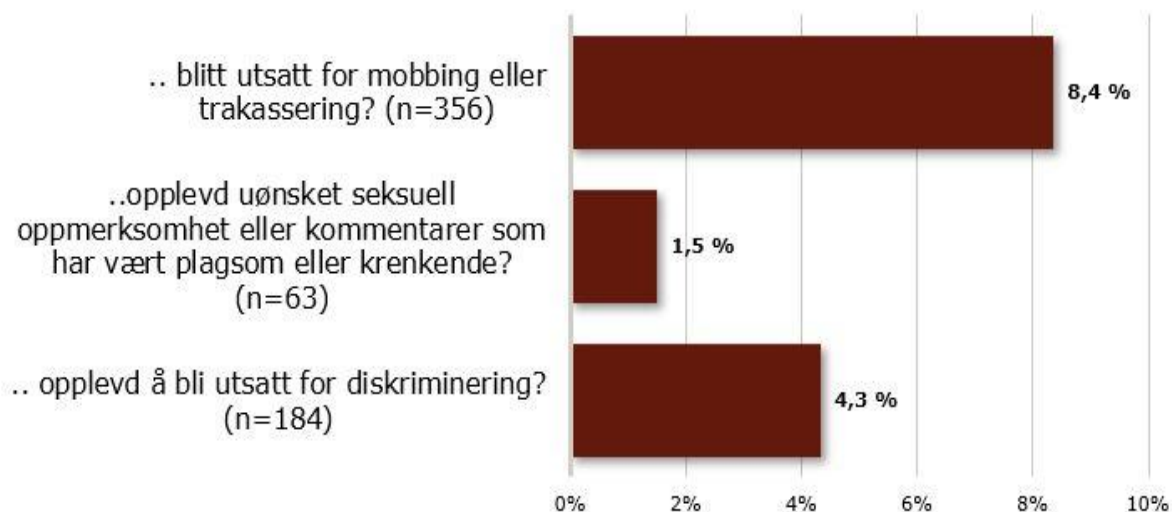
LAVESTE RESULTAT SETT OPP MOT SAMMENLIGNBARE SEKTORER: GJENNOMFØRINGSEVNE, OPPGAVEORIENTERT LEDELSE OG SAMARBEIDSKLIMA

SPØRSMÅL MED STØRST NEGATIV DIFFERANSE TIL EKSTERN BENCHMARK

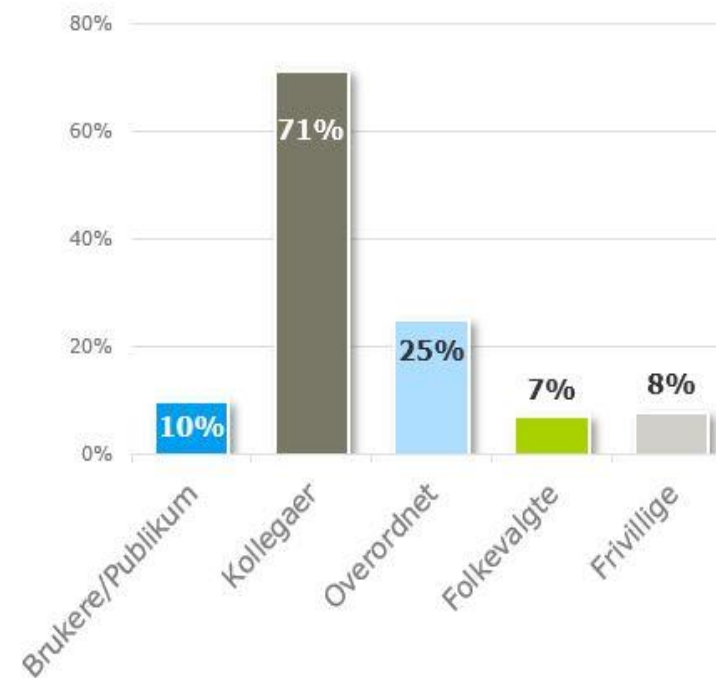


8,4 % HAR OPPLEVD MOBBING ELLER TRAKASSERING, EN AV SEKS HAR IKKE MELDT I FRA

«HAR DU DE SISTE 12 MÅNEDENE PÅ ARBEIDSPLASSEN..»

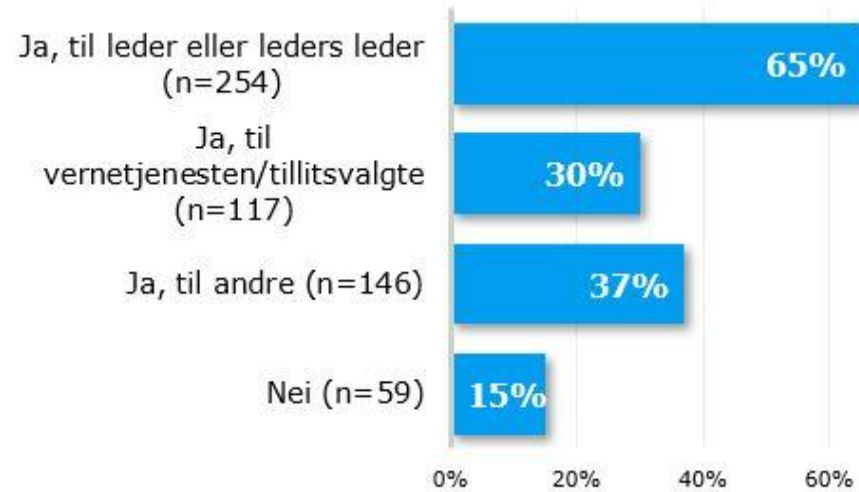


AV HVEM BLE DU MOBBET/TRAKASSET? (FLERE SVAR MULIG)

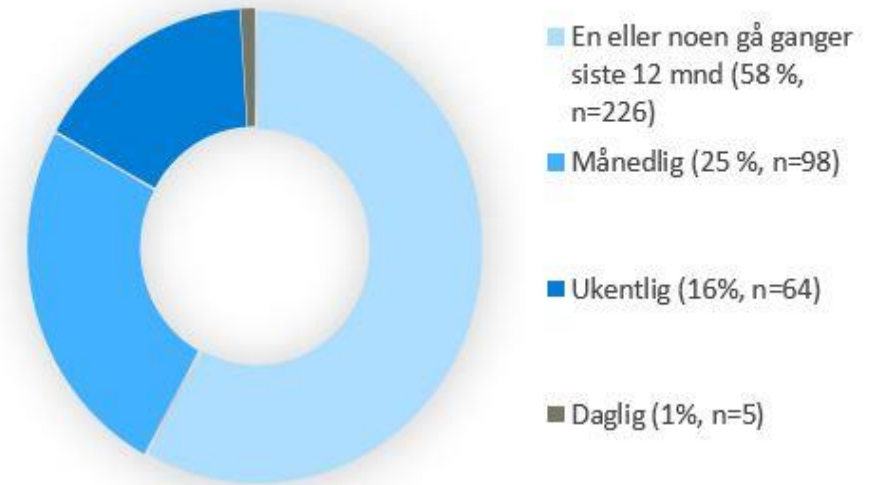


MOBBING OG TRAKASSERING FORTS.

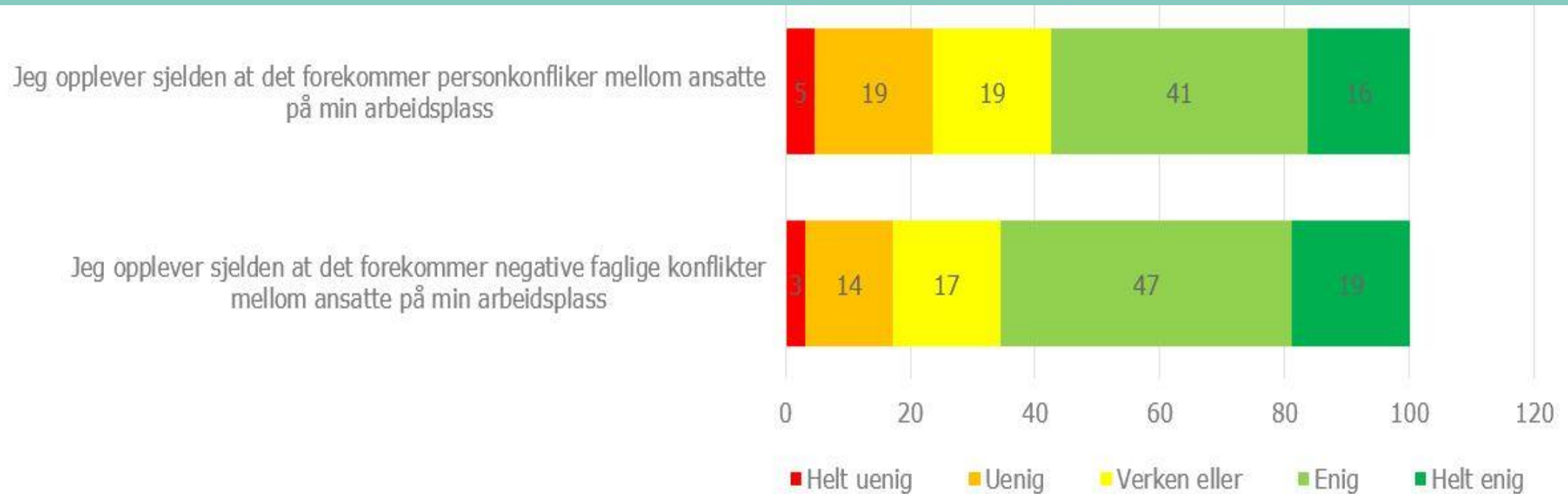
«HAR DU SAGT I FRA OM AT DU HAR OPPLEVD
MOBBING/TRAKASSERING? (FLERE SVAR MULIG)»



HVOR OFTE HAR DU OPPLEVD DETTE?



EN AV FIRE OPPLEVER AT DET FOREKOMMER PERSONKONFLIKTER MELLOM ANSATTE PÅ SIN ARBEIDSPASS





KORT FORTALT

- Spørsmål knyttet til utvikling, autonomi og engasjement oppnår høyest vurdering i undersøkelsen
- Balanse, gjennomføringsevne og oppgaveorientert ledelse oppnår lavest vurdering i undersøkelsen
- Nær en av tre rapporterer om høyt stressnivå i den norske kirke
- 8,4 % har opplevd mobbing eller trakassering, en av seks har ikke meldt i fra
- En av fire opplever at det forekommer personkonflikter mellom ansatte på sin arbeidsplass

LOKALE
RAPPORTER
KLARE
15. NOVEMBER

HVA GJØR VI
NÅ?



HVA KAN VI TA TAK I?

- Utydelig rolle- og ansvarfordeling
- Møtekultur
- Mål og planarbeid

HVA GJØR JEG NÅ?

- Sørg for at det lages en plan (datoer og oppgaver) – oversikt/kontroll
- Koordiner med andre ledere
- Involvering av tillitsvalgte/verneombud – ha de med på laget!
- Sørg for at ansatte er godt informert om oppfølgingen

KA

FÅR VI RAPPORT?

- Du er arbeidsgiver på et sted der du ikke får rapport (færre enn 5 svar)
- Du er arbeidsgiver på et sted der du får rapport

JEG FÅR RAPPORT

-og svarprosenten er så høy at jeg kan bruke den til noe.....

- Fellesrådsleder?
- Kirkevergen?
- Prosten?
- Tidsplan
- Tillitsvalgte/verneombud
- Gjør rapporten tilgjengelig for alle (så snart som mulig)
- Positive funn
- Negative funn
- Tid til å drøfte med ansatte
- Tiltak/oppfølgingsplan

- Samkjøre med annet arbeidsmiljøarbeid....

REGIONAL RAPPORT BRUKT
LOKALT?

- Prost/kirkeverge samarbeider (prostirapport)
- Snakk om rapporten i stab
- Hvordan er dette hos oss?
 - Positive/negative funn
 - Kjenner vi oss igjen?
- Ta opp utfordringer i medarbeidersamtaler
- Sørg for at utfordringer adresseres i andre sammenhenger

**KONKRETE
TILTAK?**

**LOKALT
FORANKRET**

**NOE
NASJONALT**

