



DEN NORSKE KIRKE

Kirkerådet, Mellomkirkelig råd, Samisk kirkeråd



SAMARBEIDSAVTALE

Kirkerådet (KR)

KA

Partene

Forståelsen av KA som organisasjon:

- KA er en arbeidsgiverorganisasjon med ansvar regulert i egne vedtekter og innenfor arbeidstvistloven
- KA er etablert ved frivillig tilslutning fra kirkelige organer og andre kirkelige virksomheter
- KA er en demokratisk styrt medlemsorganisasjon med Landsrådet som øverste organ

Forståelsen av KR som organisasjon:

- Kirkerådets sammensetning og oppgaver er hjemlet i Kirkeloven, jf §25
- Kirkerådet leder kirkens arbeid på nasjonalt nivå
- Kirkerådet forbereder de saker som skal behandles av Kirkemøtet og iverksetter Kirkemøtets beslutninger, jf kl §24.

Formål

Avtalen har som formål å regulere samhandlingen mellom KR og KA på områder som ikke er omfattet av medlemskapet KR har i KA:

- Saker som er under forberedelse/oppfølging fra Kirkemøtet med betydning for hele Den norske kirke

- Fagområder av betydning/interesse både for KA og KR
- Service- og rådgivingsoppgaver mot lokalkirkelige organer
- Annet

Begge virksomheter skal utnytte sine kompetanseområder og sine samlede ressurser til beste for kirken. Gjennom denne avtalen vil partene legge til rette for formaliserte møtepunkter, gjensidige informasjonsrutiner og økt samarbeid om gode, samlende løsninger for hele Den norske kirke.

Møteplasser

Det legges til rette for følgende møtepunkter:

- Årlig kontaktmøte mellom politisk ledelse (leder og nestleder) i begge organisasjoner. Vertskap går på omgang.
- Jevnlige møter (minimum månedlig) mellom KRs direktør og KAs adm. dir.
- Halvårlige felles ledermøter. KR innkaller til vårmøtet, KA til høstmøtet
- Løpende dialog mellom kommunikasjonssjef i KR og KA om aktuelle saker på den kirkelige og samfunnsmessige dagsorden
- Gjensidig representasjon i aktuelle fag- og prosjektgrupper med formål av felles interesse

Høring og konsultasjon

- KA er høringsinstans på selvstendig grunnlag i saker som berører KAs øvrige medlemmer. Dette erstatter ikke de berørte parter som høringsinstans.
- Det etableres en årlig konsultasjonsordning mellom KR og KA om fordelingen av økonomiske tilskudd fra kirkens nasjonalt til de kirkelige fellesråd for å sikre felles forståelse av den lokalkirkelige ressursituasjon og størst mulig forutsigbarhet for soknets virksomhet. Konsultasjonen legges i forkant (november) av utarbeidelse av saksfremlegg til Kirkemøtet om fordeling av statlige midler.

Fagområder i særlig fokus for samhandling

Mange av fagområdene som Kirkerådet og KA arbeider med er sammenfallende. KR og KA skal informere og eventuelt konsultere hverandre før større aktiviteter som overlapper arbeidsområdene settes i gang. Eksempler på dette er blant annet:

- Opprette Kontaktutvalg for lederutvikling (KUL) med representasjon fra KA, KR, BM og Kirkelig Fellesråd
- Kirkebygg
- Arbeidsplasskartlegginger
- Rådsopplæring

Ved behov lages det egne avtaler på de enkelte punkt.

Spilleregler ved uenighet

KA og KR anerkjenner gjensidig den andres innsats for å få gjennomslag for standpunkt forankret i egen organisasjons vedtak og strategier.

Følgende spilleregler legges til grunn i denne type situasjoner:

- Begge parter har ansvar for å holde den andre part orientert om egne standpunkter
- Omtale hverandre med respekt og på saklig måte i evt offentlige opptredener/debatter
- Så langt som naturlig, likevel opptre sammen i møte med politiske myndigheter

Varighet av avtalen

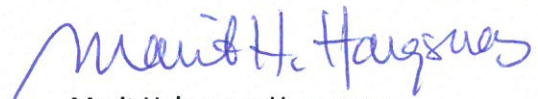
Avtalen gjelder til den blir sagt opp.

Oslo, 24. april 2019



Ingrid Vad Nilsen

Direktør Kirkerådet



Marit Halvorsen Hougsnæs

Adm.dir. KA