

## Martin Enstad, leder i Presteforeningen

Gode landsråd – ærede motpart.

Takk for invitasjonen til å gi dere en hilsen nå som dere samles til landsråd.

Når man skal ha en kort hilsen, så er det viktig å gå rett på sak. Og i dag er det særlig to tema jeg vil løfte fram for aktiv samhandling mellom oss som fagforening og dere som arbeidsgivere:

Jeg ser at det er foreslått inn i strategiplanen som dere skal behandle at KA skal «Samarbeide med arbeidstakerorganisasjonene om å fremme FNs bærekraftsmål.» Det er jeg glad for. Her kan vi finne felles løsninger ut fra felles mål.

Bærekraftsmålene er omfattende, og noen mål er mer naturlige enn andre at vår sektor kan bidra til. Kamp for miljø og klima, og arbeidet mot diskriminering er to områder der kirkelige sektor bør ha en aktiv politikk. Dette er områder der vi både har utfordringer, og kan bidra til endring.

### Klima og miljø

Helt konkret innenfor miljø og klima så bør det være et mål for Den norske kirke at alle tjenestereiser foregår fossilfritt, og at de reisene som eventuelt må skje med fossilt drivstoff kompenseres gjennom klimakvoter.

Med bedre samordning og planlegging så kan tjenestereiser i hverdagen foregå med el-biler og el-sykler som arbeidsgiver stiller til disposisjon, med kollektiv transport, eller til fots. Og dette vil kunne skape ytterligere miljøeffekter ved at vi som arbeidstakere mange – ikke alle – steder kan velge å gjøre reisen til og fra jobb med kollektivtrafikk, sykkel eller til fots.

Vi har allerede en partssammensatt gruppe som ser på klima- og miljøtiltak i særavtalen om reiseregulativet. Det er et arbeid der begge sider av bordet vil mye. Det er en utfordring for arbeidet at partene i staten ikke klarer å komme videre i sitt arbeid med særavtalen om reise. Men her mener jeg at vi som kirke må våge å gå foran. Så i stedet for å se på uenigheten i staten som et problem, bør vi se på den som en mulighet til å vise vei.

### Likestilling og diskriminering

Bærekraftsmålene slår fast at man skal «Få slutt på alle former for diskriminering av jenter og kvinner i hele verden». Her har den Den norske kirke fortsatt en vei å gå. Diskriminering skal ikke være et særpreg på kirkelig sektor.

Det er gledelig at biskopene nå har avklart at det ikke finnes anledning til å nekte å tjenestegjøre eller samarbeide med en prest fordi hun er kvinne. Dette må bety slutten på all teologisk begrunnet diskriminering i Den norske kirke.

Mye av den diskrimineringen som arbeidsmiljøundersøkelsen blant kvinnelige prester avdekker, handler ikke om teologi. Kommentarer på utseende, kropp, usynliggjøring og tildeling av kjønnsstereotypiske arbeidsoppgaver er rett og slett gammeldags kvinnekjønnsdiskriminering som vi finner i hele samfunnet. Her trenger vi arbeidsgivere med soleklare holdninger mot diskriminering, og som setter holdningene ut i praksis hver dag – og på hvert et sted.

### LHBT+

Det er en klar svakhet ved bærekraftsmålene at personer med LHBT+- identitet ikke er nevnt konkret i bærekraftsmålene. Men skal vi nå andre mål, og ikke minst hovedvisjonen for målene om «leave no one behind» så må selvsagt mennesker med LHBT+-identitet inkluderes i anti-diskrimineringsarbeidet som følger av bærekraftsagendaen.

FAFO-apporten «Å være en sak: LHBT+ – holdninger og arbeidsmiljø i Kirken» viser at ansatte i kirken med LHBT+-identitet opplever diskriminering. Mange velger å ikke være åpne om sitt eget liv. Og mange har lavere trivsel på jobb fordi eget liv og egne følelser plutselig blir et tema i lunsjen. Rapporten har gitt oss kunnskap om at ansatte i kirken med LHBT+-identitet opplever jobben som et utrygt sted der du kan bli ydmyket for den du er.

Jeg forutsetter at vi er enige om at sånn kan vi ikke ha det. Alle ansatte, også i Den norske kirke, har et lovfestet vern mot diskriminering, og en lovfestet rett til et godt arbeidsmiljø. Her finnes det ingen teologisk begrunnede unntak.

### **Slutt**

Der hvor to eller tre kirkefolk er samlet så diskuterer man kirkelig organisering for tiden. Jeg skal ikke gå dypt inn i det temaet, men bare kort påpeke at for Presteforeningen så er nettopp arbeidet for likestilling og mot diskriminering en viktig grunn til at vi ønsker en nasjonal arbeidsgiverlinje for hele Den norske kirke.

Ærede motpart. Kirken som arbeidsgiver har mange og viktige utfordringer foran seg. Vi er klar til å være en konstruktiv medspiller for å nå felles mål. Lykke til med forhandlingene!