



**TARIFFOPPGJØRET 2021 -
HOVEDTARIFFAVTALEN FOR DEN
NORSKE KIRKE**

The background of the left side of the slide is a close-up, shallow depth-of-field photograph of a large pile of various coins, including silver and gold ones, creating a textured, metallic appearance.

LØNN TIL ANSATTE I
KAPITTEL 4.6 – FELLESRÅD
OG MENIGHETSRÅD

Ansatte i kapittel 4.6 i
lønnsgruppe 1-5:

**Det gis et kronetillegg
som skal plusses på
grunnlønnen fra og med
1.5.2021.**

**Kronetillegget er som
følger for de ulike
lønnsgruppene:**

Eksempel: Anders og Anna er begge kirketjenere med 10 års ansiennitet i stillingskode 5137, lønnsgruppe I.

Anders har en grunnlønn tilsvarende garantilønnen på kr. 368.600. Hans nye grunnlønn fra 1.5.2021 vil være:
 $\text{kr } 368.600 + \text{kr } 11.000 = \text{kr } 379.600$



Anna har en grunnlønn på kr 378.600, altså kr 10.000 over garantilønnen.

Hennes nye grunnlønn fra 1.5.2021 vil være: kr 378.600 + kr 11.000 = kr 389.600

Anna skal ha kronetillegget på kr 11.000 fullt ut, selv om hun har en årslønn som er høyere enn garantilønnen.



ANSATTE I KAPITTEL
4.6 I STILLINGER
UTEN FASTSATT
GARANTILØNN

- (Stillingskoder: 5160, 5242, 5241, 5246, 5104, 5219, 5201, 5102, 5224, 5245, 5260 og 5199) skal gis et tillegg på 3,1 % av den enkeltes grunnlønn pr. 30.04.2021 med virkning fra 01.05.2021.
- Dette gjelder ikke for de som lokalt er knyttet til en bestemt lønnsgruppe I til 5, jf. HTA kapittel 4, pkt. 4.5.7. Disse skal ha lønnstillegget som gjelder for den lønnsgruppen de er knyttet til.



Berit er leder,
stillingskode 5224, og
har en grunnlønn på
kr 550.000.

Hennes lønnstillegg vil
være $\text{kr } 550.000 \times 3,1:100$
 $= \text{kr } 17.050$

Ny grunnlønn fra 1.5.2021
vil da være: $\text{kr } 550.000 +$
 $\text{kr } 17.050 = \text{kr } 567.050$



Jonas er prosjektleder, stillingskode 5245. I henhold til arbeidsavtalen skal han følge lønnsutviklingen i lønnsgruppe 4.

Jonas har en grunnlønn på kroner kr 501.600. Han har 10 års ansiennitet.

Ny grunnlønn fra 1.5.2021 blir kr 501.600 + kr 15.500
= kr 517.100



LØNN TIL ANSATTE I
KAPITTEL 4.7 -
RETTSSUBJEKTET DEN
NORSKE KIRKE
(PRESTESKAPET,
KIRKERÅDET OG
BISPEDØMMERÅDENE)

- Ansatte i kapittel 4.7 (rDnk) gis et tillegg på 2,5 % av den enkeltes grunnlønn pr. 30.04.2021 med virkning fra 01.05.2021.
- Det skal i tillegg gjennomføres lokale lønnsforhandlinger med en total ramme på 1,1%.



Kari er sokneprest, stillingskode 1555, alternativ 7 med 6 års ansiennitet. Hun har en grunnlønn på kr 581.000

Fra 1.5.2021 får hun et lønnstillegg på
 $\text{kr } 581.000 \times 2,5:100 = \text{kr } 14.525$
 $\text{kr } 581.000 + \text{kr } 14.525 = \text{kr } 595\ 525$

MEN: Siden Karis lønn tilsvarer garantilønnen, og man i garantilønnstabellen runder av til nærmeste 100 kroner, vil hennes nye grunnlønn fra 1.5.2021 være kr 595.500



Gunnar er seniorkonsulent, stillingskode 1363, med en grunnlønn på kr 479.800. Dette er kr 20.000 over garantilønnen.

Fra 1.5.2021 får han et lønnstillegg på $\text{kr } 479.800 \times 2,5:100 = \text{kr } 11.995$

Hans nye grunnlønn fra 1.5.2021 er $\text{kr } 479.800 + \text{kr } 11.995 = \text{kr } 491.795$

KA

LEDERLØNN
M.M.

- Lønn til ansatte i kapittel 3 (ledere) og kapittel 5 skal forhandles lokalt i den enkelte virksomhet.



KA

SPØRSMÅL?

E-post: ka@ka.no

Telefon: 23 08 14 00

Eller se [rundskriv 10/2021](#)