Årsmelding 2019-2020

KA Arbeidsgiverorganisasjon for kirkelige virksomheter

Denne årsmeldingen ble vedtatt av styret i KA 1. juni 2021.

Innhold

Styreleders forord: 4
Utfordringer og muligheter i endringstid 4
Administrerende direktørs forord: 5
Nedstengt og nyskapende 5
2019-2020: År i endringens tegn 5
En ny religionspolitikk 5
Utviklingen av KA som organisasjon: 6
Arbeid med ny strategiplan 6
Tariff: 7
Den første streiken – og et stort skritt i retning harmonisering av tariffbestemmelsene for Den norske kirke 7
Mellomoppgjøret 2019 7
Pandemipåvirket hovedoppgjør med streik 8
Særavtalene: Pensjonsbestemmelser ut av Hovedtariffavtalen 9
Prolongert hovedavtale, men klimaenighet 10
Rådgivning i arbeidsrett, konflikthåndtering, økonomi mv.: 10
Stor pågang til styrket advokatmiljø 10
Partssammensatt arbeid (OU): 11
Viktig møtested mellom KA og fagforeningene 11
Politisk arbeid: 12
Styrket satsing i en tid med mange endringer 12
Endelig forslag til trossamfunnslov 13
Åpen framtid for Opplysningsvesenets fond 13
Politisk arbeid for KAs organisasjonsmedlemmer 14
Årlig konsultasjon med Kirkerådet 14
Arbeid med framtidig kirkelig organisering 15
Utfordringer for ideelle barnehager 15
Synlighet, omdømme og markedsarbeid: 15
Bedre medlemskontakt, mer markedsretting og digitale kurs 15
Kirkebygg og gravplass: 16
En bærekraftig forvaltning av fellesskapets verdier 16

Statlig satsing på kirkebygg 17
En god gravplassforvalter for hele befolkningen 18
Møteplasser og kompetansearbeid 19
Samarbeid og nettverk 19
KA Kirkeforsikring 19
Kurs og konferanse: 20
Bred satsing på ny kompetanse – også digitalt 20
De store konferansene 21
Utviklingstrekk i kurs- og konferansevirksomheten utenom koronatiden 22
Kurs og konferanser i 2019 23
Samlinger, deltakere og kursdøgn 2015-2019 23
Avgitte høringsuttalelser 24
Regnskap og årsberetning 2019 og 2020 25

Styreleders forord:

Utfordringer og muligheter i endringstid

KA har vist seg som en endringsdyktig, kompetent, profesjonell og fleksibel organisasjon også i krisetid.

I skrivende stund har Hovedutvalget for kirkelig organisering nylig lagt fram sin utredning og sine forslag til framtidig kirkeordning. Det arbeidet har preget perioden vi nå legger bak oss. KA har bidratt aktivt i arbeidet både gjennom deltakelse i flere arbeidsgrupper og hovedutvalg og gjennom bidrag i flere saksforberedende prosesser underveis.

Det er naturlig at kirkens arbeidsgiverorganisasjon deltar i, preger og påvirker en utredningsprosess om framtidig kirkeordning. Vi ville ikke tatt rollen vår som arbeidsgiver- og interesseorganisasjon på alvor dersom vi ikke gjorde det. Det er et bærende prinsipp for KA å arbeide for en framtidig ordning som ivaretar sammenhengen mellom demokrati, myndighet, ansvar, kompetanse og ressurser.

Den første streiken

I perioden har vi også lagt bak oss den første streiken i KAs historie. KA har respekt for kirkelig tilsattes streikerett, og det er ikke vår oppgave å vurdere hvorvidt arbeidstakernes bruk av streik som virkemiddel i 2020 var rimelig eller ikke. Det vi imidlertid kan slå fast, er at det er uvanlig. Hoveddelen av det kirkelige arbeidsliv har stått på egne tariffbein i snart 25 år. Bare én eneste gang før fristillingen av den statlige del av kirken i 2017, har partene trengt bistand fra mekleren. Det skjedde i 2010. I tillegg måtte hovedoppgjøret høsten 2018 til mekling.

Det påhviler partene på KA-sektoren å gjøre den jobben det innebærer å fremforhandle tariffavtaler for en arbeidslivssektor med åpenbare særtrekk. Vi er glade for at det ble enighet om en slik innretning under meklingen i januar. Det er nødvendig for å få på plass et bærekraftig, rekrutterende og helhetlig kirkelig lønnssystem.

KA har siden 1997 hatt som tariffpolitisk målsetting at Den norske kirke skal holde tritt med lønnsutviklingen i offentlig sektor. Dette er opprettholdt i forslaget til ny strategiplan som skal behandles på landsrådet i 2021. Som eget tariffområde har det samtidig vært et mål med tariffavtaler som ivaretar særtrekk ved kirkelig virksomhet, dens stillingstyper og arbeidsformer.

Pandemi og nye behov

Utredning om framtidig kirkeordning og den første streiken i kirkelig sektor har preget KA i perioden. Likevel er det trolig covid-19-pandemien som har satt organisasjonen på hardest prøve. Styremøter har vært gjennomført digitalt, sekretariatet har i all hovedsak hatt hjemmekontor, planlagte kurs og seminarer har blitt gjort om til webinarer o.l., og ikke minst har arbeidsoppgavene våre endret seg. KAs medlemmer har hatt andre behov under en pandemi enn ellers, problemstillingene lokalt har vært nye, og veien har i stor grad måttet bli til mens vi har gått. Jeg er stolt over å kunne si at KA har vist seg som en endringsdyktig, kompetent, profesjonell og fleksibel organisasjon også i krisetid.

Endringstid kan være utfordrende, men det er også mulighetenes tid. Inn i 2021 og mot 2022 står vi som organisasjon overfor store spørsmål, et mangfold av utfordringer og utallige muligheter. KA vil fortsette å ha som ambisjon og forpliktelse å være en kompetent, aktuell og tydelig arbeidsgiverorganisasjon i kirkelig sektor også framover.

Hege H. Malterud, styreleder

Administrerende direktørs forord:

Nedstengt og nyskapende

2020 fortoner seg som en sammenhengende avviksmelding. Januar og februar forløp riktignok nokså normalt, men fra og med mars måned ble ingenting som før. Både KAs sekretariat og sektoren som helhet har i likhet med samfunnet for øvrig jobbet i kronisk krisemodus. Sommermånedene medførte noen lettelser. Høsten 2020 utviklet smittesituasjonen seg fra vondt til verre, og samfunnet opplevde ny nedstengning inn mot jul.

I toårsperiode som ble avrundet av historiens første streik på KA-sektoren, har det samtidig også vært mye å glede seg over. Mens store deler av den kirkelig virksomhet har måttet stenge ned, har det også skjedd viktig nyskaping og mye godt omstillingsarbeid.

2019-2020: År i endringens tegn

2020 har vært preget av en rekke krevende situasjoner og endringsprosesser, både i kirken og i samfunnet for øvrig. Den tunge tida har gjort at KAs medlemmer har møtt mennesker på nye måter, samtidig som betydningen og samfunnsrollen til tros- og livssynssektoren har blitt tydeliggjort for et samfunn i krise.

Sammen med sine mange ideelle virksomheter og organisasjoner er kirken en samfunnsskapende kraft. Ny tros- og livssynssamfunnslov oppsummerer betydningen av denne kraften på følgende måter: som kultur- og verdibærere som vedlikeholder «fellesverdier», som bygger naturlige fellesskap og velferdssamfunn nedenfra, som bidrar til integrering og inkludering og som motvirker polarisering og konflikt. Den kristne kulturarven er en del av samfunnets kulturelle grunnmur og en viktig del av vår identitet som nasjon.

Den norske kirke er som landsdekkende folkekirke et ankerfeste i store deler av befolkningens liv, både som enkeltmennesker og som fellesskap. I en tid der mange opplever økt ensomhet og uro, er lokalkirkens tilbud og fellesskap for alle aldersgrupper viktige. Sammen med resten av frivillig og ideell sektor utgjør kirken en viktig del av den sosiale motkonjunkturpolitikken samfunnet trenger.

Selv med tydelig samfunnsoppdrag og stor oppslutning, møter KAs medlemmer utfordringer både som virksomheter og som samfunnsaktører: Nye holdninger til tro, livssyn og tradisjon utfordrer medlemstall, rekruttering av ansatte og finansieringsordninger. Globale utfordringer særlig innenfor klima og miljø utfordrer hele norsk samfunnsliv til bærekraftig omstilling. Med spisskompetanse på kirke, tro og livssyn, skal KA bidra til at virksomhetene på denne sektoren kan være profesjonelle arbeidsgivere, ha riktig og oppdatert kompetanse, oppleve at samfunnsbidraget deres anerkjennes bredt, få de økonomiske og rettslige rammene som trengs og få kunnskapsbasert rådgivning og bistand til å løse sine oppdrag.

En ny religionspolitikk

Regjeringens arbeid med ny trossamfunnslov ble ferdigstilt før sommeren 2019 sammen med forslag til fremtidig bruk av Opplysningsvesenets fond (OVF). Regjeringen foreslo omfattende endringer av gjeldende lovgivning. Kirkeloven av 1996 samt to andre lover ble foreslått opphevet og erstattet av en ny og felles lov for alle tros- og livssynssamfunn. Ny lovgivning medfører en svekket rettslig understøttelse av lokalkirkens oppgaver og organisering. KA etterlyste bedre konsekvensvurderinger av regjeringens forslag og konkluderte med ikke å kunne slutte seg til deler av det fremlagte

lovforslaget. Sammen med arbeidstakerorganisasjonene med mange fellesrådstilsatte avga KA en felles uttalelse overfor Stortinget med appell om endringer.

Begge sakene ble behandlet av Stortinget våren 2020. Hovedlinjene i de fremlagte forslag ble vedtatt. KA fikk gjennomslag for endringsforslag til utformingen av ny trossamfunnslov § 14 vedrørende kommunenes fortsatte finansieringsansvar for kirken lokalt. Stilling som kirkemusiker og kirketjener ble som følge av dette konkret nevnt som lovpålagte forpliktelser for kommunene.

Ordningen med kirkelig fellesråd vil fra 1. januar 2021 ikke lenger være lovfestet. Ut fra ønske om størst mulig klarhet omkring partsforhold overfor lokalt ansatte i Den norske kirke, nedla KA et betydelig arbeid for å få ordningen videreført som del av kapittel 3 i ny trossamfunnslov. Hensynet til prinsippet om fristilling fra staten, ble vurdert som viktigere fra stortingsflertallets side, men komitemerknader bidro til en tydeligere avklaring av det rettslige grunnlaget for kirkelig fellesrådet som arbeidsgiver.

Nasjonal kirkebyggsatsing i støpeskjeen

Det er gledelig at det både i 2019 og 2020 er bevilget statlige midler til kirkebygg. KA har vært aktivt engasjert i arbeidet med å utforme forslag til innretning på bruken av midlene i nært samarbeid med kirkeeierne, departementet og Riksantikvaren.

KA har også levert et omfattende innspill til Klimadepartementets arbeid med ny kulturmiljømelding som ble lagt fram våren 2020 og senere behandlet av Stortinget.

Kommunenes økonomiske ansvar for bygging og vedlikehold av kirkebygg ble vedtatt videreført i april 2020. Samtidig fattet Stortinget vedtak om et fremtidig, delt eierskap til OVF. Vedtaket innebærer samtidig at verdier som tilsvarer statens fremtidige eierskap til fondet skal brukes til istandsetting av kirkebygg. De kulturhistorisk viktige kirkebyggene vil dermed få et større løft de nærmeste årene.

Behovet for et fortsatt sterkt fagmiljø som kan understøtte lokale kirkeeiere og gravplassforvaltere vil forbli stort. KAs nasjonale kirkebyggdatabase er bekreftet som et viktig verktøy i den kommende satsning på kirkebygg i behandlingen av statsbudsjettet for 2021 og en større oppgradering av databasen er under planlegging.

Marit Halvorsen Hougsnæs, administrerende direktør

Utviklingen av KA som organisasjon:

Arbeid med ny strategiplan

Strategiplan for KAs i perioden 2021-2025 skal vedtas på landsrådet i 2021.

Strategiplanen er et viktig styringsverktøy for KA. For å sikre at strategiplanen svarer på fremtidige behov og møter forventningene til KA, ble det kjørt en bred prosess høsten 2020, med mål om å avklare forventninger fra medlemmer og samarbeidspartnere, klargjøre hvilke utfordringer og muligheter KA har, og hvilke mål som bør settes for neste planperiode.

Prosessen har inkludert intervju med interne og eksterne enkeltpersoner, både blant KAs medlemmer og ansatte, diakonale organisasjoner og andre aktører. Det har i tillegg vært

tilrettelagt for innspill til strategiarbeidet på høstens kontaktmøter med ulike medlemskategorier. Det har også vært et eget møte med Kirkerådets arbeidsgiverutvalg, samt en ordinær skriftlig høring til alle medlemmer etter at første utkast til ny strategi var styrebehandlet.

På kontaktmøtene ble følgende spørsmålsstillinger særlig fremhevet:

- Hva er den største utfordringen deres som arbeidsgiver?
- KAs medlemsrådgivning: Hva er bra? Hvilke behov ser dere komme og hvordan kan disse best møtes?
- Hvilke saker er de viktigste at KA fronter fremover?
- Hva er viktig for dere i arbeidet med ny kirkelig organisering?
- Hvilke aktører kan KA samarbeide med for å sikre dere gode rammebetingelser? Nevn en virksomhet eller organisasjon du ønsker inn i KA-familien.
- Hvis du skulle ønske deg noe KA kunne gjort annerledes som hadde utgjort en forskjell for din virksomhet – hva skulle det vært?

På bakgrunn av intervjuer, innspillsmøter og interne arbeidsmøter, utarbeidet administrasjonen i KA forslag til ny strategiplan for perioden 2021-2025. Utkastet ble i desember 2020 førstegangsbehandlet av styret i KA. Etter den skriftlige høringen til alle medlemmer som pågår mens denne årsmeldingen skrives, skal styret vedta et endelig utkast som skal legges fram for og behandles av landsrådet i KA i 2021. Strategiplanen vil følges opp med konkrete tiltak i de årlige virksomhetsplanene.

Tariff:

Den første streiken – og et stort skritt i retning harmonisering av tariffbestemmelsene for Den norske kirke

Etter et «vanlig» mellomoppgjør i 2019, ble 2020 et unntaksår også for tariffrevisjonen.

I tillegg til at hovedoppgjøret i 2020 ble betydelig forskjøvet, ble også den økonomiske rammen en helt annen enn det som var antatt på starten av året. På tampen av året ble det dessuten for første gang i KAs historie streik i forhandlingene om revisjon av hovedtariffavtale for Den norske kirke. Samtidig som det var en både krevende og lærerik prosess, ga forhandlingsresultatet startskuddet for en stor justering i retning fullt harmoniserte tariffavtaler for Dnk.

Mellomoppgjøret 2019

Det økonomiske resultatet i forhandlingene om lønnsjusteringer i hovedtariffavtalen (HTA) for Den norske kirke i mellomoppgjøret 2019 ble på linje med frontfaget: 3,2 %. For rettssubjektet Den norske kirke bestod dette av et prosenttillegg, som varierte avhengig om arbeidstaker er plassert i lønnsgruppe (som også gir lønnsutvikling ved ansiennitetsopprykk) eller om stillingen er unormert og da ikke påvirkes av arbeidstakers ansiennitet.

For arbeidstakere i fellesråd var det også et prosenttillegg for de unormerte stillingene. Stillinger i lønnsgruppe fikk et kronetillegg på mellom 9.000 og 15.000 kroner, avhengig av lønnsgruppe og ansiennitet. I tillegg til dette ble det gjort et grep ved å heve garantilønnen i lønnsgruppene utover

kronetillegget, samtidig som de som allerede hadde lønn utover garantilønnen ikke fikk beholde dette som et påslag på dette på toppen av garantilønnen.

Resultatet ble at garantilønnen ble hevet uten at alle i lønnsgruppene nødvendigvis fikk tilsvarende lønnspåslag som hevingen, noe som er en annen systematikk enn det som har vært fulgt de siste år. Bakgrunnen for at det ble gjort slik var blant annet å holde tritt med garantilønnen i det tilsvarende lønnssystemet på kommunal sektor. Blant annet på grunn av krevende forhandlinger på dette punkt tok også oppgjøret lengre tid enn forventet.

Det ble videre i 2019-forhandlingene avtalt mellom partene at det skulle avsettes midler til lokale forhandlinger i 2020.

Mellomoppgjør i HTA for organisasjonsmedlemmer fulgte opp resultatet for Den norske kirke. Lønnstillegg og justeringer av garantilønn ble her tilsvarende som for fellesrådene.

Pandemipåvirket hovedoppgjør med streik

Hovedoppgjøret 2020 skulle egentlig funnet sted som normalt på forsommeren. Inn i arbeidet med dette oppgjøret ble det også tatt med flere partssammensatte utvalg og arbeider som ble nedsatt ved forrige hovedoppgjør, blant annet lønnssystem, OU-ordningene og tilpasning av avtalen for organisasjonsmedlemmene.

Som følge av koronapandemien ble først frontfagsoppgjøret, og deretter alle de påfølgende sektorer, forskjøvet til etter sommeren. Forhandlingene på KA-området ble til slutt berammet til månedsskiftet oktober/november. Sju fagforeninger valgte å bryte forhandlingene 29. oktober etter KAs første tilbud. Ytterligere tre brøt forhandlingene 30. oktober etter KAs andre tilbud. Det ble da avtalt pause i forhandlingene med øvrige 12 fagforeningene, frem til etter mekling.

KA møtte de 10 fagforeningene som var i brudd til mekling 10. og 11. desember 2020. Partene kom heller ikke da til enighet, og det ble streik i kirkelig sektor fra 12. desember. Fagforeningene som gikk ut i streik var Fagforbundet, Presteforeningen, Creo, Kirkelig undervisningsforbund, Diakonforbundet, Utdanningsforbundet, Akademikerforbundet, Sykepleierforbundet, Fellesorganisasjonen og Forskerforbundet.

Som grunnlag for streiken oppga fagforeningene lønn til prester, nærmere bestemt til stillingskodene for sokneprest, kapellan og prostiprest. Som følge av avviklingen av boplikten inngikk staten i 2016 en tidsbegrenset særavtale med prestenes fagforeninger, som innebar en tidsbegrenset lønnskompensasjon til disse gruppene på fem lønnstrinn. Dette ble i praksis gjort ved at de fem nederste lønnsalternativene til disse stillingskodene ikke ble brukt i avtaleperioden.

Rettssubjektet Den norske kirke inngikk avtale med fagforeningene om videreføring av denne avtalen frem til opprinnelig avtalt utløp i september 2021. Denne midlertidige kompensasjonen har aldri vært en del av HTA, verken i staten eller i KA. I forhandlingene høsten 2020 krevde fagforeningene i praksis at denne lønnskompensasjonen ble gjort varig og tatt inn i Hovedtariffavtalen. Da KA ikke imøtekom dette kravet, gikk de nevnte fagforeninger til streik.

Streiken varte i rundt en måned, og innebar gjennom flere opptrappinger at det til slutt var 58 arbeidstakere i streik. Disse var fordelt på fem kirkelige fellesråd, tre bispedømmeråd og Kirkerådet. De streikende hadde betydelige kampanjer i sosiale medier, på egne nettsider og gjennom media.

Meklingen ble gjenopptatt etter en måned, 10. januar 2021, iht. arbeidstvistlovens regler, og partene kom til enighet om et forhandlingsresultat natt til 11. januar 2021. De øvrige 12 fagforeningene som ikke var i streik sluttet seg til resultatet fra meklingen etter forhandlinger noen dager senere.

Forhandlingene, bruddet, meklingen og streiken har vært grundig drøftet i styret og sekretariatet i ettertid, med vekt på å identifisere læringspunkter knyttet til gjennomgang av forhandlingsmandat, risikovurdering og kriseberedskap.

Resultatet innebar en ramme for årslønnsveksten på 1,7 %, tilsvarende som for frontfag og øvrige sammenlignbare sektorer. Som følge av overheng og glidning inn i 2020 i tillegg til en svært begrenset ramme, ble lønnsjusteringene små. For kirkelige fellesråd og menighetsråd ble det gitt et påslag på 1400-1800 kroner, samt en prosentjustering på 0,3 % til unormerte stillinger. For rDnk ble det gitt et prosenttillegg på 0,2 % til alle. Alle lønnsjusteringer hadde virkningsdato 01.09.2020.

I tillegg til lønnsjusteringene, ble det enighet om at de fem laveste lønnsalternativene for sokneprest, kapellan og prostiprest strykes med virkning fra 01.05.2021. Videre ble det avtalt flere partssammensatte utvalg, blant annet to utvalg knyttet til harmonisering av noen av de bestemmelsene i HTA som fremdeles er avvikende for rDnk etter overgangen fra staten. Disse har navnene «Ny, felles innretning på tilleggslønnssatser i Den norske kirke» og «Fremtidig lønnssystem i Den norske kirke».

Disse to utvalgene er et viktig steg mot et felles lønnssystem med felles tilleggslønnssatser for alle tilsatte i Den norske kirke. Partene er enige om både intensjon om felles systemer og satser, og bakgrunnen for dette arbeidet, herunder en erkjennelse av at kveld, helg, natt og helligdager er en del av normalarbeidstiden for mange kirkelig ansatte. Tilleggslønnssatsene må gjenspeile dette. Dersom partene ikke kommer til enighet om satser, skal disse avgjøres av en egen nemnd, der Riksmekleren oppnevner en nøytral leder, og KA og arbeidstakersiden oppnevner like mange medlemmer hver.

Hovedtariffavtalen for organisasjonsmedlemmer har vokst, og inkluderer nå ni virksomheter. Forhandlingene for disse ble gjennomført etter at det var enighet om oppgjøret i Den norske kirke. Lønnsjusteringene som ble gjort på denne avtalen er helt like med det som ble gjort for fellesråd og menighetsråd på kirkeavtalen. I tillegg ble det som følge av et utvalgsarbeid i forkant av tariffoppgjøret gjort en god del endringer i stillingskodene i avtalen – noen ble fjernet og andre ble lagt til, for å få en bedre tilpasning til den faktiske virksomheten hos medlemmene på denne HTA.

Særavtalene: Pensjonsbestemmelser ut av Hovedtariffavtalen

Det ble forsinkelser i forhandlingene også etter mekling i 2018, og derfor var det først i april 2019 at forhandlingene for de åtte daværende sentrale særavtalene fullført. Flere av særavtalene ble videreført uendret i perioden 2019-2020, og for de som fikk endringer var disse i hovedsak små.

I tillegg de de eksisterende åtte sentrale særavtalene, ble det det høsten 2019 forhandlet om en ny særavtale – om pensjonsordninger i Den norske kirke. Pensjonsbestemmelsene var tidligere spredt over flere kapitler og vedlegg i Hovedtariffavtalen. Med den nye særavtalen ble alle pensjonsbestemmelsene – både for fellesråd/menighetsråd og rettssubjektet Den norske kirke – tatt ut av Hovedtariffavtalen og samlet i en egen sentral særavtale. Dette gir blant annet bedre oversikt for både arbeidsgivere og arbeidstakere.

Det ble gjort enkelte tilpasninger og endringer sett opp mot dagens pensjonsbestemmelser. I tillegg ble det avtalt nye pensjonsordninger for arbeidstakere født 1963 eller senere. De nye

pensjonsordningene gir arbeidstakerne større fleksibilitet, og det blir mer lønnsomt å stå i jobb lenger. Endringene som ble gjort er knyttet til endringer i offentlig pensjonsordning, samt justeringer foretatt på kommunal sektor.

Avtalen ble gjort gjeldende 01.01.2020-30.04.2020, og skulle med det reforhandles i forbindelse med hovedtariffoppgjøret 2020. Varigheten var tilsvarende som for kommunal sektor, og bakgrunnen for den korte varigheten var blant annet at pensjonen for arbeidstakere med særaldersgrenser ikke var ferdig forhandlet i staten. Den ble deretter reforhandlet i forbindelse med HTA i 2020, og det ble da gjort justeringer i bestemmelsene om ektefellepensjon og barnepensjon. Dette innebærer ikke materielle endringer, men er en samordning og samling av reglene om beregning.

Som tidligere på KAs område er de materielle justeringene i pensjonsordningene fullt ut en oppfølging av tilsvarende justeringer i KS. KAs særavtale har dessuten en ekstra del som omhandler rDnk sin tilknytning til SPK.

Når det gjelder de øvrige særavtalene, som igjen skulle vært forhandlet før utløp 31.12.2020, har disse fått utsatt forhandling til mars 2021 grunnet den øvrige forskyvningen/forsinkelsen i tariffarbeidet.

Prolongert hovedavtale, men klimaenighet

Hovedavtalen hadde utløp 31.12.2019, og skulle derfor reforhandles. Imidlertid førte en rekke krevende spørsmål til at partene ble enige om å prolongere Hovedavtalen ytterligere, frem til 31.12.2021. Partene har likevel protokollert at det skal arbeides videre med fokus på klima, miljø og inkluderende arbeidsliv.

Rådgivning i arbeidsrett, konflikthåndtering, økonomi mv.:

Stor pågang til styrket advokatmiljø

Dobling av antall advokater og generelt stor pågang på rådgivning og kurs er viktige stikkord for arbeidet i toårsperioden.

En stor og viktig del av arbeidet i KA er rådgivningen til enkeltmedlemmer i arbeidsgiverspørsmål, og det er stor og stadig økende etterspørsel på feltet. Det er også stadig økende kompetanse i KAs fagmiljø på området. I 2019 ble antallet ansatte advokater i KA doblet (fra to til fire) ettersom to av advokatfullmektigene fikk sin bevilling. I tillegg er det ved årsslutt 2020 en advokatfullmektig og ytterligere én jurist i arbeidsgiveravdelingen. I 2020 ble det også tilsatt en advokat i kirkebyggavdelingen, som gjør advokatmiljøet i KA enda mer solid og bredt.

Advokatene og rådgiverne ivaretar blant annet rådgivning og opplæring i arbeidsgiverspørsmål. Dette håndteres gjennom en kombinasjon av en egen vaktordning for å ivareta nye spørsmål og saker, og at advokatene følger opp de større sakene direkte og løpende med det aktuelle medlemmet. Dette innebærer i en stor grad også møter ute hos det enkelte medlem. Med utvidelsen i antallet advokater er det også en ytterligere mulighet for gjennom prosedyreoppdrag kunne følge en sak helt frem til avklaring for domstolene. Som følge av at også antallet tunge personalsaker øker, har vi likevel ikke fått anledning til å si ja til prosessoppdrag i det omfang som har vært ønskelig. Det er en fortløpende vurdering og avveining av behov hos medlemmene og kapasitet og kompetanse på dette feltet hos KA.

I 2019 var det spesielt sammenslåingen av kommuner og fellesråd som var merkbar på listen over innkomne saker. Selv om KAs egen prosjektorganisering for å hjelpe fellesrådene som har stått i slike prosesser har avklart mange spørsmål i forkant, har likevel behovet for rådgivning vært betydelig. Dette har i hovedsak vært knyttet til spørsmål om generell prosessveiledning, organisering, prosedyrer, maler og reglementer. Imidlertid har det også i betydelig omfang vært saker knyttet til generelle rettigheter for enkeltansatte, avklaringer av rettigheter mellom flere aktuelle ansatte og også tvistesaker i den forbindelse.

I 2020 er det, i tillegg til krevende enkeltsaker, håndteringen av arbeidsgiverspørsmål i lys av koronapandemien som har dominert. Dette er knyttet til blant annet smittevern, krav til fysisk eller digitalt arbeid, endring av arbeidsplaner og oppgaver, spørsmål om karantene, sykepenger, stengte skoler og barnehager og mulige permitteringer. Pandemien har også ført til at fysisk kursvirksomhet i stor grad har blitt avlyst eller utsatt, mens det har blitt avholdt en rekke digitale kurs også innenfor ulike arbeidsgiverspørsmål.

I tillegg til arbeidsrettslige spørsmål håndterer juristene også spørsmål på en rekke andre fagområder. Dette gjelder i første rekke forvaltningsrett og kirkerett, men i tillegg er kontraktsrett, fast eiendom og offentlige anskaffelser mye etterspurte kompetanseområder.

Vi opplever ellers behovet for kurs og kompetanseutvikling som stort. Dette gjenspeiles spesielt i etterspørsel etter bestillingskurs eller egne opplegg for enkeltvirksomheter, for virksomhetene i for eksempel et prosti, eller som bestilling av hjelp til kompetanseheving i deler av en stab. Det er en løpende vurdering i hvilken grad vi leverer enkeltkurs til virksomheter på forespørsel kontra om vi heller skal henvise til vårt generelle kurstilbud. Særlig vil dette være et spørsmål om kapasitet, ettersom forespørselen om skreddersydde opplegg er økende. Foreløpig har vi i stor grad sagt ja til henvendelsene som kommer inn.

Stabsutvikling og konflikthåndtering er også et område det er etterspørsel på. I mange tilfeller er den aktuelle situasjonen i en stab slik at det kan være uklart om det egentlige behovet er knyttet til generell stabsutvikling, eller om ulike former for hjelp til konflikthåndtering er mer aktuelt.

I tillegg til rådgivning knyttet til arbeidsgiverrollen, yter KA en omfattende individuell medlemsrådgivning basert på god kjennskap på til de økonomiske og rettslige rammene som kjennetegner våre medlemmer. KA har blant annet gitt rådgivning til medlemmer i økonomisk uføre eller på andre måter har kommet i en kritisk situasjon. Andre viktige områder er eiendomsforhold, pensjonsspørsmål, forsikring, personvern, opphavsrettslige problemstillinger, skatte- og avgiftsspørsmål og anvendelse av likestillings- og diskrimineringsloven.

Partssammensatt arbeid (OU):

Viktig møtested mellom KA og fagforeningene

OU-ordningene er sentrale i kontakten mellom KA og fagforeningene. Det er to slike ordninger på KAs tariffområde, og det er stor aktivitet.

KA legger stor vekt på å ha et godt forhold til de 22 fagforeningene som har et partsforhold i tariffavtalene. Den løpende kontakten med fagforeningene utenom selve forhandlingene er et viktig ledd i dette. OU-ordningen (OU = opplæring og utvikling) som er etablert på KAs tariffområde understreker viktigheten av partssammensatt arbeid både sentralt og lokalt, og er et viktig møtested mellom KA og fagforeningene. Fra og med 2017 er det to OU-ordninger på KA-området, med hver

sine styrer og økonomi. «OU1» gjelder for kirkelige fellesråd, menighetsråd og organisasjonsmedlemmene, mens «OU2» gjelder rettssubjektet Den norske kirke.

I OU1 går i utgangspunktet hele OU-potten til sentrale tiltak. En stor del av dette er knyttet til fagutvalgene for henholdsvis diakoni, kirkemusikk og kirkelig undervisning, i tillegg til gravplasskolen og kirketjenerskolen. Videre finnes det flere ulike stipendordninger, blant annet til stabsturer, nærværsstipend for barnehager og inspirasjonsstipend til enkeltpersoner. Partssammensatte kurs og opplæring er også en viktig del av arbeidet til OU1, og det ble også i 2019 avholdt en rekke kurs. Videre har det de siste årene vært avholdt årlige såkalte OU-konsultasjoner mellom de sentrale parter om aktuell tematikk for det sentrale arbeidet. I 2019 ble det avholdt to slike. I 2020 ble arbeidet for en stor grad digitalt, og flere kurs og prosjekter knyttet til digitalt arbeid ble gjennomført og startet opp. Samtidig ble også mye aktivitet avlyst eller utsatt som følge av pandemien. Se for øvrig avsnittet om kurs og konferanser nedenfor.

En av de store satsingene i 2020 var oppstarten av nyutvikling av et elæringsopplegg for nytilsatte i Den norske kirke, med flere moduler. Dette arbeidet er et samarbeidsprosjekt mellom OU1 og OU2, og er planlagt ferdigstilt medio 2021.

I OU2 går 70 prosent av midlene i ordningene til fagforeningen for tillitsvalgtopplæring. De resterende 30 prosentene går til partssammensatt opplæring om aktuelle lov- og tarifforhold. I 2019 har det vært avholdt to kurs i samarbeid med OU1 – ett om arbeidstid og rammer for arbeid på leir, og ett om konflikthåndtering. Samarbeidet mellom OU-styrene om opplæring knyttet til leirreglene fortsatte også i 2020.

Den store satsingen for OU2 i 2019 og 2020 var kurset «Rammer og regler for arbeidsforholdet». Dette er et partssammensatt todagerskurs – i alle bispedømmer samt i Kirkerådet. De fem første kursene gikk høsten 2019, med meget gode tilbakemeldinger. Det gikk deretter fire kurs i januar og februar 2020, før pandemien satte en stopper for de tre siste kursene som skulle gå fra mars til mai. Disse resterende kursene skal etter planen avholdes i 2021.

OU-styrene har også støttet avholdelse av kursene om smittevernveilederne for Den norske kirke.

Politisk arbeid:

Styrket satsing i en tid med mange endringer

KA styrket sekretariatets kapasitet på interessepolitisk arbeid betydelig i 2019 og 2020. De viktigste sakene har vært ny tros- og livssynssamfunnslov, stortingsmelding om Opplysningsvesenets fond, ny organisering av Den norske kirke og finansiering av ideelle barnehager.

Som interesseorganisasjon taler KA medlemmenes sak overfor sentrale myndigheter, slik som Stortinget, regjering og departementer. Siden sommeren 2019 er sekretariatet styrket med to nye medarbeidere for å sikre økt kapasitet på dette arbeidsfeltet.

I 2019 og 2020 har KA avgitt høringsuttalelser på en rekke saksområder, blant annet om forslag til endringer i forskrifter om arbeidstidsbestemmelser for prester, plan for diakoni i Den norske kirke, regulering av private barnehager, barnehageloven, plan- og bygningsloven, forskrifter til kulturminneloven – i tillegg til et omfattende arbeid med ny og helhetlig trossamfunnslov.

I flere av sakene har KA også hatt møter med sentrale politikere eller departement for å videreformidle viktige anliggender og sentrale utfordringer blant medlemmene. KA har deltatt i høringer i familie- og kulturkomiteen om statsbudsjettet, i tillegg til høringer i samme komite om ny tros- og livssynssamfunnslov og OVF.

I 2020 er det i tillegg brukt mye tid på å følge opp myndighetenes kompensasjons- og stimuleringspakker i forbindelse med covid-19-utbruddet. Høsten 2020 lyktes KA med å løfte Den norske kirkes frivillige arbeid, ved menighetsrådene, inn under stimuleringspakken for kulturlivet. Dette arbeidet fortsetter i 2021.

Endelig forslag til trossamfunnslov

I juni 2019 la regjeringen fram sin lovproposisjon med forslag til ny lov for tros- og livssynssamfunn. Et av hovedforslagene var å samle lovgivningen som regulerer tros- og livssynssamfunn i en felles og helhetlig lov.

Regjeringen foreslo en kortfattet og forenklet lovgivning og en ny finansieringsordning for tros- og livssynssamfunn utenom Den norske kirke. For Den norske kirke ble betydelig myndighet til å fordele oppgaver/ansvar og organisere foreslått lagt til Kirkemøtet. Selv om KA har støttet hovedinnretningen for den nye trossamfunnsloven, hadde KA på grunnlag av strategiplanen 2019-2021 vesentlige innvendinger blant annet til forslag som kan svekke soknets rettslige stilling og selvstendighet og det offentlige finansieringsansvaret for Den norske kirke.

KA var svært tilfreds med at lovforslaget videreførte en ordning med kommunal finansiering av Den norske kirke lokalt, samtidig som det etableres ordninger som sikrer likeverdig økonomisk behandling av andre trossamfunn. Overfor Stortinget ble det imidlertid pekt på at forslaget innebærer et svekket offentlig finansieringsansvar når det gjelder lokalkirkens oppgaver og det lokalkirkelige demokrati.

I tillegg var KAs hovedanliggender gode rettslige rammer for utøvelsen av soknenes arbeidsgiveransvar og kirkebyggforvaltning, og fortsatt kirkelig gravplassforvaltning.

Stortingets behandling av trossamfunnsloven i april 2020 medførte flere justeringer som delvis imøtekom KAs innspill bl.a. når det gjelder kommunenes finansieringsansvar og omtalen av kirkelig fellesråd som arbeidsgiverorgan. Etter påtrykk fra KA sendte Barne- og familiedepartementet i desember 2020 et brev til alle kommuner om videreføringen av kommunenes utgiftsansvar for lokalkirkens virksomhet. Ny trossamfunnslov ble gjort gjeldende fra 1. januar 2021.

Åpen framtid for Opplysningsvesenets fond

I juni 2019 la regjeringen frem en stortingsmelding om framtiden for Opplysningsvesenets fond (OVF). Formålet var å legge til rette for en politisk avklaring av eiendomsretten og disponeringen av fondet. I meldingen skisseres to ulike løsninger. I det ene forslaget overtar Den norske kirke eierskapet til fondet, mens den andre løsningen legger opp til en deling av verdiene mellom staten og kirken. Regjeringen anbefalte en deling av verdiene, med forutsetning om at staten øker sin innsats for de kulturhistoriske kirkebyggene.

I høringen i familie- og kulturkomiteen på Stortinget i desember 2019 la KA vekt på at OVFs kirkelige identitet og tilknytning skal bekreftes i en framtidig løsning. Under bestemte forutsetninger ville KA kunne akseptere regjeringens forslag til hovedmodell. KA la blant annet vekt på at statens disponering av OVFs finansielle verdier ikke skal svekke det offentlige finansieringsansvaret for Den

norske kirke, og at det inngås en avtale mellom staten og Den norske kirke om sentrale elementer i den politiske avklaringen av OVF.

14. april 2020 vedtok Stortinget en ordning for oppdeling av Opplysningsvesenets fond i tråd med regjeringens anbefaling. Flere av KAs innspill ble hensyntatt i komiteflertallets merknader, bl.a. når det gjelder forståelsen av kirken og staten som likeverdige parter i delingen av OVFs verdier og premisser for statens finansielle bidrag til kirkebygg. Det ble høsten 2020 satt i gang et arbeid for å skille ut de eiendommer i fondet som er av særlig kirkelig interesse. KA er representert i gruppen som arbeider med dette. Departementet la i november 2020 fram et forslag til ny lov om Opplysningsvesenets fond som etter planen vil bli behandlet av Stortinget våren 2021.

Politisk arbeid for KAs organisasjonsmedlemmer

KA har de to siste årene også kunnet øke sin interessepolitiske innsats for organisasjonene. Blant annet har vi engasjert oss på vegne av Døvekirken i behandlingen av ny språklov og for KABB og K-Stud i forbindelse med statsbudsjettet.

Vi vant fram i saken om endringer i forskrift om merverdikompensasjon for frivillige organisasjoner, og vi taler for Hekta og Søndagskolen Norge i arbeidet med avklaring om tilstrekkelig selvstendighet for lokallag som er organisert i samarbeid med menigheter i Den norske kirke. For KIFO har vi engasjert oss med tanke på fremtidig samarbeid og tilskudd fra Den norske kirke.

Årlig konsultasjon med Kirkerådet

I samarbeidsavtalen mellom KA og Kirkerådet fra 2018 ble det avtalt at det skal avholdes en årlig konsultasjon der KA kan melde inn behov og ønsker på vegne av de av KAs medlemmer – inkludert organisasjonsmedlemmer – som mottar tilskudd over rettssubjektet Den norske kirkes (rDnks) budsjett. I tillegg til fellesrådene omfatter dette KIFO, KABB og Kirkelig ressurssenter mot vold og seksuelle overgrep.

KA pekte i konsultasjonen både høsten 2019 og 2020 på behovet for at tilskuddsbeløpet bør øke i tråd med lønnsvekst og at de gir rom for lønnsvekst på grunn av kvalifiserende utdanning mv. Etter konsultasjonen for 2020 blir dette nå fulgt opp i dialog med stiftsdirektørene og i tildelingsbrevet fra Kirkerådet til bispedømmerådene.

For organisasjonsmedlemmenes del avdekket møtet høsten 2020 at denne konsultasjonen kommer for sent til å påvirke disses rammevilkår særlig, da det er Kirkemøtet som på våren vedtar budsjettrammen for tilskudd til eksterne virksomheter. Vi avklarte at KA som interesseorganisasjon for disse medlemmene kan snakke med Kirkemøtets og Kirkerådets medlemmer for å tale sine medlemmers sak i forkant av behandling av budsjettsaker.

KA erfarer at en slik konsultasjonsordning bidrar til ryddige rammer for å håndtere utfordringene som er knyttet til at Den norske kirke (rettssubjektet) både er medlem i KA og samtidig er budsjettmyndighet for mange av KAs øvrige medlemmer. Disse medlemmene bør erfare at KA også ivaretar deres interesser når det er Den norske kirke (rettssubjektet) som er vesentlig for deres rammebetingelser.

Arbeid med framtidig kirkelig organisering

På bakgrunn av Kirkemøte-vedtak om framtidig kirkeordning, igangsatte Kirkerådet høsten 2019 et omfattende utredningsarbeid om framtidig kirkelig organisering. Formålet er særlig å finne fram til et felles arbeidsgiveransvar for alle tilsatte i lokalkirken, samtidig som kirkeorganisasjonen både skal drive kostnadseffektivt og frigi mest mulig ressurser til kjernevirksomheten.

Utredningsarbeidet fikk en egen prosjektorganisering med et hovedutvalg og fire underutvalg. KA har valgt å stille seg til disposisjon for dette arbeidet blant annet ved at tre i ledergruppen var med i underutvalgene og at to tilsatte i tillegg er med utvalgsarbeidet som sekretærressurs. Administrerende direktør er med i hovedutvalget, og det forventes at dette vil levere sine anbefalinger våren 2021.

Utfordringer for ideelle barnehager

Regjeringen igangsatte i 2019 et større arbeid om ny regulering av private barnehager. Bakgrunnen er blant annet en utvikling der mange ideelle barnehager legges ned eller overtas store, kommersielle kjeder. Om lag 55 barnehager er medlemmer i KA, hvorav 8 er åpne barnehager, og resten ordinære. Mange av disse erfarer at smådriftsulemper kombinert med høyere pensjonsutgifter enn andre barnehager gir en krevende økonomisk situasjon. Flere av KAs barnehagemedlemmer er solgt eller lagt ned de siste årene. KA har derfor løftet fram de spesielle utfordringene som kjennetegner mindre, ideelle barnehager som ikke har stor eier i ryggen.

Overfor Kunnskapsdepartementet og på andre arenaer har KA derfor pekt på behovet for ordninger som sikrer bedre dekning av barnehagenes pensjonsutgifter, bedre ordninger for mindre og selvstendige barnehager og understreket ønsket om at kommunen bør få lovhjemmel til å stille vilkår om at nye private barnehager skal være ideelle for å få tilskudd. Et foreløpig gjennombrudd kom da Stortingets utdannings- og forskningskomité i desember 2020 i sin behandling av statsbudsjett for 2021 la til en flertallsmerknad om en bekymring for de spesielle utfordringene menighetsbarnehagene står overfor. KA jobber aktivt med stortingsrepresentanter for å følge opp merknaden.

Synlighet, omdømme og markedsarbeid:

Bedre medlemskontakt, mer markedsretting og digitale kurs

God og systematisk medlemskommunikasjon blir stadig viktigere for KA. Kommunikasjonsarbeidet er nå organisert i en egen avdeling med ansvar også for markedstiltak og for tilrettelegging av digital kursvirksomhet.

Kommunikasjonsarbeidet i KA tar utgangspunkt i strategiplanens avsnitt «Omdømme og samfunnskontakt» og i punktet om KA som «attraktiv og konkurransedyktig arbeidsgiverorganisasjon både for kirkelige organer og organisasjoner med kirkelig forankring».

I praksis betyr dette at kommunikasjonsarbeidets mål er å synliggjøre KA som aktør på sektoren og som serviceorganisasjon for medlemmene. Jevnlig kontakt med mediene er en viktig del av arbeidet. Det produseres mye interessant og relevant kunnskap i KA, og dette er utgangspunkt for målrettede innsalg, både til de avisene som dekker vår sektor jevnt (Vårt Land og Dagen), men også til lokalaviser. Kirkebygg er alltid godt stoff hos sistnevnte. I tillegg blir vi ofte kontaktet for kommentarer til saker der vi oppleves som en relevant kilde.

Vi produserer også noe debattstoff, enten svar/korrigeringer til redaksjonelle saker eller andre debattanters innlegg eller kronikker der vi legger fram kunnskap som også kan føre til nyhetsoppslag.

Annet løpende informasjonsarbeid er nyhetsoppdateringer på ka.no, innlegg på Facebook og Instagram, ukentlige nyhetsbrev og rådgivning til medlemmer som henvender seg på telefon eller e-post. Det er jevnlig pågang av medlemmer som trenger hjelp med mediehåndtering, men i 2020 har det store flertallet av henvendelser dreid seg om rettighetsspørsmål knyttet til musikk i digitale produksjoner.

Med den langsiktige satsingen på rekruttering av nye medlemsvirksomheter i bunn, har kommunikasjonsarbeidet blitt mer markedsrettet de siste to årene. Opprettelsen av stilling som kommunikasjonsrådgiver med tiltredelse 1. januar 2019 ga utvidet kapasitet til operativt arbeid, og noe av denne er brukt til en satsing på videoer til bruk i kurs, på konferanser, på landsrådet og som promoteringsinnlegg i sosiale medier. Kommunikasjon etablert som en egen avdeling i KA 1. desember 2019.

I 2019 ble det innført fast rutine på at nye daglige ledere i medlemsvirksomhetene får en personlig henvendelse om hva KA tilbyr av tjenester og kompetansetiltak.

I starten av 2019 lanserte kommunikasjonsavdelingen et todagerskurs for redaktører og medarbeidere i menighetsblad. Dette ble i løpet av året avholdt til sammen fem ganger i 2019 i Bergen, Oslo (2 ganger), Trondheim og Stavanger med totalt 102 deltakere, samt på Hamar i mars 2020 med 10 deltakere. I 2020 har avdelingen arrangert nettkurs i mediehåndtering, medieinnsalg og bildebruk.

Kommunikasjonsavdelingen fungerer også som koordinator og tilrettelegger for all digital kurs- og konferansevirksomhet, noe som raskt ble en viktig del av porteføljen fra og med mars 2020.

Kirkebygg og gravplass:

En bærekraftig forvaltning av fellesskapets verdier

«Kirkebygningene, deres omgivelser og interiør er en viktig del av kulturarven i Norge. Kirkene forteller om tusen års kulturhistorie gjennom arkitektur, kunsthistorie og håndverk. Gjennom tusen år er det blitt bygget og utsmykket kirker i nær alle lokalsamfunn. Kirkebygg er ofte et sentralt signalbygg som er med på å gi steder identitet. Kirkebyggene forteller også om fellesskap og dugnadsånd da mange av kirkene har blitt reist av lokalsamfunnets egen befolkning.»

Fra «Nye mål i kulturmiljøpolitikken», Stortingsmelding 16/2019-2020

KA arbeider både for og sammen med de lokale kirkebyggforvalterne i Norge for fremme en bærekraftig forvaltning av kirkebygg og gjøre dem tilgjengelig for flest mulig.

KAs rolle på feltet er todelt: Kulturdepartementet yter et betydelig årlig tilskudd for at KA kan drifte og utvikle en nasjonal kirkebygg- og gravplassdatabase og være et nasjonalt kompetansemiljø innen kirkebygg- og gravplassforvaltning. Som medlemsorganisasjon skal KA samtidig arbeide for bedre rammebetingelser og støtte medlemmene i deres arbeid for en forsvarlig, langsiktig, sikker og bærekraftig forvaltning.

Forvaltningen av kirkebyggene er en av hovedoppgavene for de kirkelige fellesrådene. Kirkene er midtpunktet for kirkens aktivitet og spiller en sentral for folks tilhørighet i lokalsamfunnet. Samtidig representerer de store økonomiske og kulturelle verdier.

Kirkebyggets sentrale betydning for norske lokalsamfunn ble dokumentert og bekreftet da fagdirektør i avdelingen, Ingrid Staurheim, avla sin doktorgrad «Kirkebygg og identitet. En religionssosiologisk undersøkelse av folks forhold til kirkebygget belyst gjennom reaksjoner på (to) kirkebranner» i 2020.

En bærekraftig kirkebyggforvaltning krever strategisk innsats for både vern og sikring. Avdelingen har derfor utviklet verktøy for gjennomføring av tilstandsvurderinger lokalt slik at vedlikehold og istandsetting kan skje planmessig og med god kvalitet, basert på standardiserte metoder. «Kirkevakta», en regelmessig tilstandsovervåker er etablert som et pilotprosjekt i ett fellesråd i samarbeid med Riksantikvaren (RA) og KA.

Det er gitt mye veiledning om inneklima og brukerstyrt og klimavennlig oppvarming. I Møre bispedømme har vi sammen med bispedømmerådet et energiprosjekt som setter søkelyset på oppvarming og energieffektivisering. KA har videre deltatt aktivt i utviklingen av et tilpasset miljøledelsesverktøy for kirkelige virksomheter. Vi har også utarbeidet materiell og gitt veiledning om sikring av byggene med hensyn til uønskede hendelser og naturfarer, som flom og skred.

Kirkebyggforvalterne og eierne gjennomfører hvert år mange og store investeringer. Avdelingen har derfor i løpet av 2020 styrket sin innkjøpskompetanse for utvidet veiledning og hjelp i utførelsen av gode og «rene» innkjøp.

Bruk er ofte det beste vernet. Utvidet bruk av kirkene var blant annet tema for debatt og refleksjon på KAs strategikonferanser i 2019. Dette skapte mange gode refleksjoner. I forbindelse med prosjekt om åpne kirker, er det utarbeidet en veileder om sikkerhet.

Pandemien i 2020 har utfordret bruken av kirkene på en helt ny måte. Etter nedstengingen av aktivitetene og byggene i mars 2020, vokste det utover våren fram et ønske om å åpne kirkene og gi tilgang til kirkerommet igjen. Dette krevde et godt og planlagt smittevern. KA har jobbet aktivt med ulik veiledning om smittevern i fredede og vernede kirkebygg.

Både i prosjektarbeid og i arbeidet for øvrig erfarer vi den store verdien som ligger i Kirkebyggdatabasen og de mulighetene den har til informasjon og systematisk og statistisk arbeid og presentasjon. Databasen ble i løpet av 2019 supplert med alle gravplassene i Norge (om lag 2.200).

For å modernisere og utvikle databasen videre, er det gjennomført et forprosjekt som danner grunnlag for oppstarten på et hovedprosjekt og anskaffelse av en full gjennomgang og oppgradering av grensesnittet. Målet er en mobiltilpasset og moderne applikasjon som har større og mer tydelig nytteverdi i det daglige arbeidet med forvaltning av eiendom og gravplasser.

Statlig satsing på kirkebygg

Oppstarten i 2019 og videreføringen av et statlig bidrag til kirkebygg i 2020 for istandsetting, sikring og kunnskapsinnhenting har vært med på å sette bevaring av kirkebygg på agendaen både nasjonalt og lokalt. Riksantikvaren har etter oppdrag fra BFD hatt hovedansvaret. KA har bidratt som samarbeidspart og med prosjektansvar for noen prosjekter. Dette har bidratt til interessant samarbeid, kontakt med flere kompetansemiljøer og styrking av kompetansen i kirkebyggavdelingen.

Av de prosjektene som vi har hatt ansvar for kan nevnes:

Tilstandsvurdering av 45 utvalgte representative kirker og 10 middelalderkirker i stein. Tilstandsvurderingene ble gjennomført sommeren 2020 og resultatene presentert for pressen og statsråd Kjell Ingolf Ropstad i september.

Et villere og våtere klima skaper utfordringer for kirkebyggene. I prosjektet «Akutte naturfarer og kirkebygg» har vi gjennomført en nasjonal kartlegging av fare for ras og skred for landets kirker. Det er utarbeidet en veileder for kirkeeiere og forvaltere om fare for flom, skred i bratt terreng og kvikkleireskred i tilknytning til eksisterende kirkebygg og gravplasser, som inneholder informasjon om ansvarsforhold og aktuelle risikoreduserende tiltak.

I KAs Restverdiredningsprosjektet har fokus vært på bedre sikring og berging av verdifullt kirkeinventar ved hendelser som brann. Det er laget en eksempel-mal for verdibergingsplan som er tilpasset kirkebygg. Det er også gjennomført workshoper i et utvalg kirker i Oslo og Bergen og for å teste ut og tilpasse malverk og metodikk. Prosjektet utføres i samarbeid med kirkelig fellesråd i Oslo og i Bergen, Oslo brann- og rednings etat og Bergen brannvesen.

Siste del av 2020 utviklet vi ressursmateriell om utskifting av gamle skrusikringstavler og rørovner til bruk i et nystartet prosjekt.

For alle de statlige tilskuddsordningene er søkeprosessen gjennomført via Kirkebyggdatabasen.

En god gravplassforvalter for hele befolkningen

Kirkelig fellesråd er offentlig gravplassmyndighet. På denne måten utfører fellesrådene et samfunnsoppdrag overfor alle innbyggere, uavhengig av tro eller livssyn. Dette stiller særlige krav til ryddighet, kompetanse og rolleforståelse. KA utfører en betydelig løpende rådgiving både når det gjelder praktiske, juridiske, økonomiske og etiske sider ved gravferdsforvaltningen.

KA gjennomførte en egen gravplassundersøkelse i 2018 som ble publisert i egen rapport i 2019. Her rapporteres det om en godt drevet virksomhet med økende aktivitet. Nesten halvparten av respondentene meldte planer om å igangsette arbeidet med å etablere nye eller utvide eksisterende gravplasser de neste fem årene. Undersøkelsen viser også at andelen forvaltninger med tilbud om tilrettelagte graver øker. Undersøkelsen viser dessverre også at antall lokale møter med andre tros- og livssynsamfunn burde vært høyere.

Det er gjennomført et prosjekt for å identifisere utfordringer med hensyn til nedbrytning av kiste med innhold, og gjenbruk av disse etter fredningstiden. Undersøkelsen ble gjort på oppdrag fra Barne- og familiedepartementet (BFD). Rapporten ble publisert i 2020. Undersøkelsen viser at det er utfordringer ved manglende nedbrytning. Mulighetene til tiltak som ligger i dagens lovverk dekker ikke behovene fullt ut. Videre deltar vi også i et prosjekt sammen med NIBIO (Norsk institutt for bioøkonomisk forskning) og seks forvaltninger om egnet jord ved nyanlegg.

Det ble også gjennomført en undersøkelse om beredskap og kjølekapasitet på oppdrag fra BFD. Rapporten ble publisert i 2020.

KA har også deltatt i et forprosjekt og store deler av hovedprosjekt der hensikten er å digitalisere saksgangen i gravferdssaker i NOARK-godkjent saksbehandlingssystem.

Prosjektet biologisk mangfold på gravplassen avla sin rapport ved utgangen av året. Rapporten ble laget i samarbeid med NIBIO.

Møteplasser og kompetansearbeid

Registrering av inventar i Kirkebyggdatabasen er et prioritert område. Det ble i 2019 arrangert registreringskurs i samarbeid med et vertsfellesråd. Kurs i enøk ble arrangert som en workshop, og tilgjengelighetsdagen ga både faglig fornyelse og drøftinger. Avdelingen deltok også i 2019 på Kirketjenerskolen II med flere foredrag og på Grunnkurs for nye kirkeverger både i 2019 og 2020.

For første gang i 2019 ble det arrangert en egen Kirkebygg- og gravplasskonferanse med over 80 deltagere. Temaer for konferansen var blant annet byggherreansvaret, offentlige anskaffelser, tilstandsvurderinger, klima og miljø og befaring. Tilsvarende konferanse var planlagt i mars 2020, men ble avlyst på grunn av covid-19.

Når smittevernet har satt begrensninger på fysiske møtepunkter, har bruken av webinarer/nettkurs vokst fram. Avdelingen har i 2020 arrangert webinarer innen bruk av kirkebyggdatabasen, sikring, renhold og gravplassansvaret i en pandemisituasjon.

Det ble i 2020 også utarbeidet et videokurs for nye brukere av Kirkebyggdatabasen.

Samarbeid og nettverk

Nettverket for fellesrådsansatte med bygningsansvar er etablert og blitt et nyttig møtepunkt og en samarbeidsressurs for avdelingen. På fellessamlingen i 2019 var spesielt forvaltning, drift og vedlikeholdssystemer tema. Tilsvarende planlagt fellessamling i 2020 er på grunn av smittehensyn ikke blitt arrangert.

KA har et løpende samarbeid med Riksantikvaren, både gjennom prosjektarbeid, men også med faste møtepunkter som omhandler tema relatert til kirkebygg og kulturminnevern.

KA har deltatt ulike nettverk. Her kan nevnes Nettverk for kirkebyggforvaltere, Stavkyrkjeeigarforum, kontakt og samarbeid med ulike aktører innenfor pilegrimsleder i Norge, FORK (Forum for restverdiredning og kriseberedskap), EFF (Eier og forvalterforum), Kunst- og kulturminnekriminalitetsgruppe ledet av Kulturdepartementet samt «Åpne kirker» og «Kirken som kulturarrangør» som er ulike samarbeidsprosjekt med Kirkerådet.

På gravplassområdet har KA et samarbeid med bl.a. gravplassrådgiveren, Norsk forening for gravplasskultur, Statens Kartverk, Faglig råd (et samarbeidsorgan for gravplassaker). Norsk Kremasjonsstiftelse og Kirkens IKT-satsing.

KA har også halvårige møter med RA sitt kirketeam og Kirkerådet, Riksantikvaren og KA møtes hvert halvår på ledernivå, og samarbeider ved behov gjennom ulike prosjekter og problemstillinger med andre spesialiserte fagmiljøer.

KA Kirkeforsikring

KA Kirkeforsikring ble etablert i 2005 i samarbeid med Knif Trygghet Forsikring AS. Målsettingen med ordningen har vært å tilby en forsikringsordning som er tilpasset kirkebygg, som er prisgunstig, og som kan tilby forutsigbare betingelser for kirkeeierne. I dag er om lag 70 prosent av kirkene forsikret i denne ordningen. Ordningen har en egen styringsgruppe fra KA og Knif.

Forsikringsordningen er 100 prosent eid av KA, og fungerer som en kontoløsning i Knif Trygghet. En kontoløsning innebærer at det innbetales en premie fra forsikringstakerne ved begynnelsen av året

inn på en egen konto. Når det oppstår skader trekkes utbetalingene løpende av denne kontoen. Knif Trygghet administrerer alt ved ordningen (skadeoppgjør, poliser, reassuranse, m.m.) og kostnadene belastes kontoen. Ingen andre typer forsikringer inngår i ordningen, og er dermed utenfor Knif Trygghets øvrige portefølje. Samarbeidet med Knif Trygghet fungerer utmerket og de øvrige forsikringsproduktene og profilen i selskapet passer godt sammen med kirkeforsikringen.

De siste årene har ordningen hatt få skader og bygget opp kapital. I 2019 og 2020 ble ordningen gjennomgått med tanke på hvor stor kontoen trengte å være for å møte fremtidige behov. Etter anbefaling, med tillegg av bufferkapital, endte vi opp på kr 65 millioner. Pr. 1.1.20 var det om lag 81 millioner på kontoen, fordelt på kr 75 millioner fra før 2019 og kr 6 millioner i overskudd i 2019.

10,6 millioner ble overført til KA for styrking av egenkapitalen. Det ble videre besluttet at framtidig overskudd (inkl. overskuddet i 2019) skal fordeles med 75 % tilbake til fellesrådet og 25 % til KA. I 2020 ble det tilbakeført kr 4,2 millioner til fellesrådene. I 2021 blir beløpet 9,1 millioner.

I tillegg til forsikringsbiten har KA Kirkeforsikring og Knif Trygghet aktiviteter som omfatter:

- Tilskudd til kirkesikring etter søknad. I 2019 bevilget vi 2,4 millioner. I 2020 var summen 2,9 millioner.
- Sikringsprisen på 25.000 kroner går til fellesråd som har gjort noe ekstra for å sikre sine kirker. I 2019 ble den delt ut på Kirkevergekonferansen i Tromsø og gikk til Gausdal kirkelige fellesråd. I 2020 ble den utlyst, men ikke delt ut på grunn av korona.
- Finansiering av forskning på sikring, noe som har resultert i den tidligere nevnte doktorgraden «Kirkebygg og identitet».
- Finansierer deler av stilling i kirkebyggavdelingen i forbindelse med satsningen på istandsetting og sikring av middelalderkirker i stein samt videreutvikling av verktøyet for anskaffelse av tilstandsvurderinger lokalt.

Kurs og konferanse:

Bred satsing på ny kompetanse – også digitalt

Nesten 1.600 ledere og medarbeidere deltok på kurs, ledernettverk eller annet tiltak for kompetanseheving eller utvikling i løpet av 2019. Så kom det store nettkursåret 2020, med 44 samlinger med totalt 3.490 deltakere. Samtidig ble 59 av 60 fysiske kurs for nye fellesråd ble gjennomført vinteren 2020, før smitteverntiltak satte en midlertidig stopper for arrangementer.

Det viktigste som skjedde på kurs-/kompetansefronten i KA i toårsperioden, var at nettkurssatsingen skjøt fart fra og med mars 2020. Tanken om å flytte mer om kompetansetilbudet over på digitale plattformer hadde ligget der som en ambisjon en stund, og verktøyene var på plass og så smått tatt i bruk da landet stengte, slik at vi kunne gå raskt i gang. Fra og med april 2020 er torsdag klokka 12.30 etablert som fast nettkurstidspunkt i KA.

Det er mange gode grunner til å supplere de fysiske møteplassene med digitale kurstilbud: Klima, økonomi, effektiv tidsbruk for deltakerne, muligheten til å sette opp kurs raskere og ikke minst ønsket om å nå ut til flere. I en undersøkelse gjennomført blant kirkeverger og proster i november 2020 svarte 79 prosent at de selv hadde deltatt på nettkurs i KA-regi. 72 prosent svarte at en eller flere av deres ansatte hadde deltatt på nettkurs. Det finnes ikke sammenlignbare tall for fysiske kurs, men vi har grunn til å tro at nettkursene treffer en større andel av medlemsmassen.

Et overordnet inntrykk mest populære nettkursene handler om regnskap/økonomi, arbeidsrett og lovfortolkning, altså områder der det er nødvendig å ha kontroll for ikke å pådra seg økonomiske og/eller juridiske konsekvenser. For øvrig er kurskatalogen basert på en blanding av markedstenkning og – særlig på kirkebyggområdet – våre ideer om hva medlemmene bør kunne.

De fysiske kursene og konferansene gikk som normalt i hele 2019 og fram til midten av mars 2020. Det største kursprosjektet i rapportperioden var opplæringen av nye fellesråd, i form av en turné med 60 fire-timers kveldskurs rundt i hele landet. Til sammen 2.425 personer deltok. Ett av kurs måtte utsettes til høsten på grunn av et lokalt koronautbrudd.

Oppfølgingen av denne kursrunden var lagt til de regionale kontaktmøtene for fellesrådene. To av disse ble gjennomført fysisk, mens resten ble holdt digitalt i en forkortet versjon. Her ble opplæringsdelen tatt ut og gjort til eget nettkurs for fellesrådsledere med til sammen om lag 150 deltakere fordelt på to kurs (desember 2020 og februar 2021).

KA har i over 20 år gjennomført årlige grunnkurs for nytilsatte kirkeverger og daglig ledere. Kurset har de siste årene vært delt i to moduler over til sammen seks dager. Vårkurset har lagt vekt på forvaltning av økonomi, kirkebygg, gravplass og andre sentrale forvaltningsområder. Høstkurset har vektlagt kirkeordning, lederroller og arbeidsgiveransvaret. Kursene har i 2019 vært fulltegnet med mellom 20 og 30 i hvert «kull», det vil i praksis si mellom 40 og 50 på hver samling. I 2020 ble vårsamlingen flyttet til høsten, slik at temafordelingen nå er snudd. Denne samlingen hadde 33 deltakere, mye fordi en del påmeldte ønsket å utsette deltakelsen til en mer avklart smittesituasjon.

Høsten 2019 ble KAs tradisjonsrike lederutviklingsprogram (ett år) igangsatt på nytt med om lag 20 studenter. Samarbeidsavtalen mellom KA og VID ble reforhandlet, og forelesere tilsatt på VID stod for om lag halvparten av undervisningen. Utviklingsprogrammet er studiepoenggivende innenfor rammen av masterstudiet i Verdibasert ledelse på VID der bestått eksamen gir 20 studiepoeng. Opplæringen hadde 3 samlinger, der den siste i mai 2020 måtte gjennomføres digitalt.

Siden 2017 har KA tilbudt flere ulike «ledernettverk»; ett for toppledere, ett for personalsjefer/HR-direktører og ett for kirkeverger. Nettverkene møtes 2-3 ganger i halvåret til dagssamlinger der deltakerne bringer inn hverdagsnære utfordringer og får faglig påfyll. To av disse nettverkene er avsluttet i løpet av 2019, mens personalledernettverket er videreført med nye medlemmer. Flere av samlingene i 2020 er gjennomført digitalt.

Øvrige kurs og kompetansetiltak er omtalt under hvert enkelt fagområde.

De store konferansene

Hvert år i juni arrangerer KA en konferanse for de største fellesrådene. Trosminister Kjell Ingolf Ropstad deltok i 2019 på Storkommunekonferansen, som ble arrangert på Gardermoen og hadde fokus på blant annet sosial samskapning og diakoni. Fellesrådene i de 25 største kommune samt de to stiftsbyene utenfor denne kategorien var invitert.

Ropstad besøkte også Landskonferansen for kirkeverger i Tromsø i oktober, det største enkeltarrangementet i KA-regi i 2019. Om lag 150 deltakere var samlet fra mandag til onsdag. KA hadde en representant i arrangementskomiteen, mens det var Norges Kirkevergelag som hadde hovedansvaret for arrangementet.

I 2020 ble storkommunekonferansen avholdt som digital halvdagskonferanse for alle fellesråd med over 30.000 innbyggere i kommunen (35 kommuner). Kirkelederkonferansen (tidligere

Høstkonferansen) skulle vært avholdt i oktober 2020, men måtte utsettes. Denne vil etter planen bli avholdt i november 2021.

Utviklingstrekk i kurs- og konferansevirksomheten utenom koronatiden

I 2019 gjennomførte KA 50 fysiske kurs/konferanser/samlinger med til sammen 1.660 deltagere og nesten 2.700 kursdøgn.

På listen over arrangementer samme år står til sammen 23 ulike konsepter. Bare seks av disse har vært avholdt hvert år de tre siste årene (2017, 2018 og 2019). Dette er et uttrykk for at mye av kursvirksomheten er tilpasset et behov som er avgrenset i tid, for eksempel på grunn av politiske prosesser. Kommunereformen med sammenslåing av fellesråd er et godt eksempel på dette.

En annen naturlig slutning er at KA prøver ut nye konsepter og avslutter gamle i et kontinuerlig arbeid for å gjøre tilbudet om kompetanseheving og nettverksbygging mest mulig relevant til enhver tid.

2017-2018-2019 viser en betydelig variasjon i antall kursdøgn (3.081 – 1.575 – 2.689). Noe av «droppen» i 2018 skyldes at lederutviklingsprogrammet hadde en pause da. Dette startet opp igjen høsten 2019. Et annet viktig moment er at det i 2017 ble avholdt ulike kurs knyttet til oppstart av kommunereformen, til sammen mer enn 600 kursdøgn.

I tillegg hadde man i 2017 mer enn 200 kursdøgn knyttet til fellesrådsopplæring for perioden 2015-2019. Det er også verdt å merke seg at årets største konferanse i 2018 (høstkonferansen) var én dag kortere enn årets største konferanse i 2019 (kirkevergekonferansen).

I 2018 og 2019 ble det satset mye på involvering av medlemmene før lønnsoppgjørene. Deltakelsen på arbeidsgiver- og strategikonferanser gikk fra 103 (2017) via 261 (2018) til 326 (2019). Disse konferansene måtte dessverre avlyses i 2020.

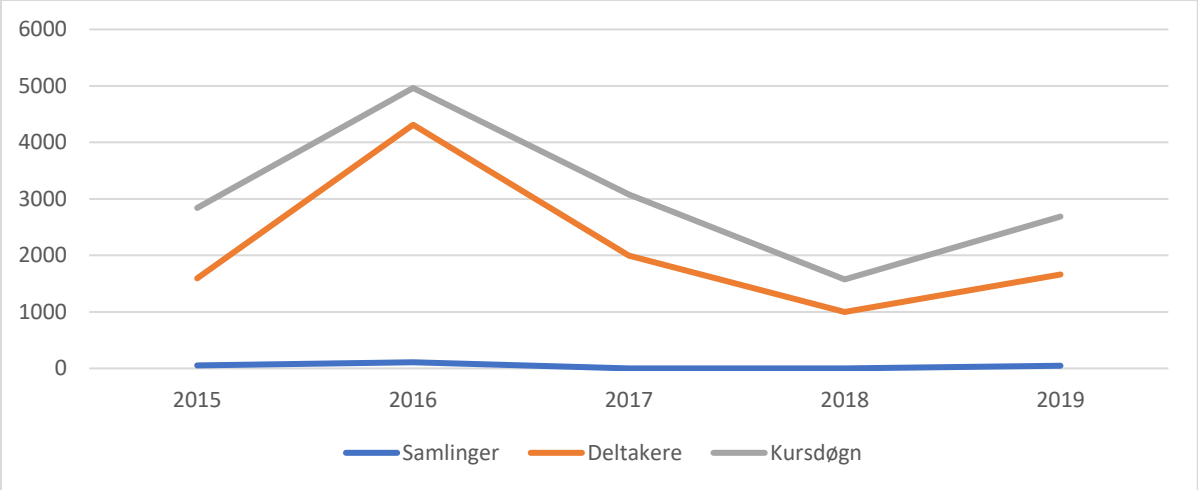
Se for øvrig detaljert oversikt og statistikk på neste side.

Kurs og konferanser i 2019

Kurs og konferanser i 2019	Antall samlinger	Antall deltakere	Antall kursdøgn
Arbeidsrettsdag	1	47	47
Arbeidstid og arbeidsplanlegging *	3	97	97
En verdig gravferd for alle *	1	25	25
Enøk-workshop	1	7	7
Fagdag om konflikthåndtering *	1	40	40
Grunnkurs for kirkeverger og daglige ledere i menighet	2	48	168
IKT for å lede	1	26	52
Innføring i kirkeregnskap	1	26	26
Innføringskurs for nye ansatte innen kirkelig undervisning og diakoni **	1	19	53
KAs lederutviklingsprogram	1	20	140
Kirkebygg- og gravplasskonferanse	1	76	152
Kirkebyggdatabasen: Inventarregistrering, vedlikeholdshistorikk og tilstandsanalyse	1	18	36
Kirketjenerskolen 2 - Sentralt kurs *	1	20	80
Kurs for redaktører og medarbeidere i menighetsblad	5	102	204
Landskonferanse for kirkeverger ***	1	143	429
Ledelse og økonomi for kirkelige fellesnemndsledere	1	15	15
Leirkurs - arbeidstidsbestemmelser og beredskap *	1	61	61
MOMS-dag	1	17	17
Prosjektledersamling - Nye kommuner, nye fellesråd	1	42	84
Rammer og regler for arbeidsforholdet *	5	145	290
Regnskapsavslutning	4	153	153
Storkommunekonferanse	1	59	59
Strategikonferanser	10	326	326
Økonomikurs for nye fellesråd	4	128	128

5 kurs ble avlyst i 2019.
* OU-kurs
** Kurset ble arrangert av KA og IKO
*** Konferansen ble arrangert av KA og NKVL

Samlinger, deltakere og kursdøgn 2015-2019



Toppen i 2016 skyldes fellesrådskursene, som utgjorde 66 av totalt 109 arrangementer dette året.

Avgitte høringsuttalelser

2019:

- Forslag til endringer i barnehageloven vedrørende regler om barnehagemiljø m.v. – Kunnskapsdepartementet, november
- Regionreformen – endring i forskrift om myndighet mv. etter kulturminneloven – Klima- og miljødepartementet, november
- Endringer i plan- og bygningsloven – Kommunal- og moderniseringsdepartementet, august 2019 (felles uttalelse med Kirkerådet)
- Ordning for konfirmasjonstidens gudstjenester – Kirkerådet, august
- Ny regulering av private barnehager – Kunnskapsdepartementet, juli
- Plan for diakoni i Den norske kirke – Kirkerådet, juni
- Forskriftsendring – unntak fra arbeidstidsbestemmelser for prester – Arbeids- og sosialdepartementet, mai

2020:

- Mal for helhetlig menighetsplan, Kirkerådet, desember
- Endringer i kirkeordningen og enkelte andre regler, Kirkerådet, desember
- Kvalifikasjonskravutvalgets rapport, Kirkerådet, desember
- Langtidsutleie av kirker, Kirkerådet, november
- Kirkevalg – overordnede problemstillinger, Kirkerådet, november
- Handlingsplan for FNs bærekraftsmål, regjeringen, november
- Forslag til forskrift til trossamfunnsloven om forvaltning av kirkebygg, Barne- og familiedepartementet, november
- Kirkelig kulturarvstrategi for Den norske kirke, Kirkerådet, november
- Forskrift om midlertidig tilskudd til kulturarrangører som følge av covid-19 - stimuleringsordning for kultursektoren 1. oktober - 31. desember 2020, Kulturdepartementet, oktober
- Tilskuddsordning for sikringstiltak til tros- og livssynssamfunn, Justis- og beredskapsdepartementet, oktober
- Endringer i diskrimineringsombudsloven og arbeidsmiljøloven, Arbeids- og sosialdepartementet, oktober
- Forslag til ny forskrift om økonomiforvaltningen i sokn i Den norske kirke, Barne- og familiedepartementet, september
- Forslag til forskrifter til trossamfunnsloven, Barne- og familiedepartementet, september
- Rapport om kirkefagforvaltningen i Den norske kirke, Kirkerådet, mai
- Forsøksordningen «Enhetlig ledelse i Døvekirken», Kirkerådet, april

REGNSKAP 2019

KA Arbeidsgiverorganisasjon for kirkelige virksomheter

RESULTATREGNSKAP

	note	Regnskap 2019	Budsjett 2019	Regnskap 2018
Driftsinntekter		30 341 490	28 123 900	27 395 507
Tilskudd / bundne midler	6	15 508 147	15 775 000	19 091 745
Andre bundne inntekter	6	5 032 059	6 332 000	4 534 977
Sum driftsinntekter		**50 881 696**	**50 230 900**	**51 022 230**
Varekostnader		4 401 231	3 962 000	2 991 744
Lønnskostnader m.m.	4,5	30 503 077	30 435 000	28 758 004
Avskrivninger	1	457 774	600 000	238 358
Andre driftskostnader	5	16 324 294	15 958 900	19 616 556
Sum driftskostnader		**51 686 376**	**50 955 900**	**51 604 662**
Driftsresultat		**-804 680**	**-725 000**	**-582 432**
Finansinntekter	8	976 245	725 000	438 887
Finansutgifter	8	-40 761		-66 822
Årets resultat		**130 804**	**-**	**-210 368**
Avsatt til bundne fond	3	23 490		
Avsatt til annen egenkapital	3	107 313		-210 368
Overført fra bundne fond				
Sum overføringer		**130 804**	**-**	**-210 368**

KA Arbeidsgiverorganisasjon for kirkelige virksomheter

Balanse

	Note	31.12.2019	31.12.2018
Eiendeler			
Anleggsmidler			
Inventar og utstyr	1	2 113 093	1 158 874
Sum varige driftsmidler		**2 113 093**	**1 158 874**
Investering i aksjer	7	2 147 550	2 147 550
Sum anleggsmidler		**4 260 643**	**3 306 424**
Omløpsmidler			
Lager av varer		17 977	23 007
Sum varer		**17 977**	**23 007**
Fordringer			
Kundefordringer		6 039 632	3 492 744
Andre fordringer		1 920 070	106 320
Sum fordringer	2	**7 959 703**	**3 599 064**
Bankinnskudd, kontanter og lign.		2 363 160	2 134 031
Plasseringskonto/forvaltning		13 729 038	9 761 578
Sum bankinnskudd, plasseringer m.m.		**16 092 198**	**11 895 609**
Sum omløpsmidler		**24 069 878**	**15 517 680**
Sum eiendeler		**28 330 521**	**18 824 104**
Egenkapital og gjeld			
Egenkapital			
NKVL fond		792 251	768 761
Opptjent egenkapital		7 504 242	7 396 929
Sum egenkapital	3	**8 296 493**	**8 165 690**
Gjeld			
Kortsiktig gjeld			
Offentlige tilskudd	6	11 004 743	943 314
Andre midler	6	1 878 562	1 669 149
Leverandørgjeld		2 243 707	3 244 214
Skyldig off. avgifter		2 220 878	2 226 680
Annen kortsiktig gjeld		2 686 139	2 575 057
Sum kortsiktig gjeld		**20 034 029**	**10 658 414**
Sum gjeld		**20 034 029**	**10 658 414**
Sum egenkapital og gjeld		**28 330 521**	**18 824 104**

Oslo, 10. mars 2020

Hege Hovland Malterud
Styrets leder

Oddbjørn Eide
Nestleder

Lill Tone Grahl-Jakobsen
Styremedlem

Gard Ralf Sandaker-Nielsen
Styremedlem

Inga Marie Nordstrand
Styremedlem

Ann Kristin Langeland
Styremedlem

Harald Hegstad
Styremedlem

Marit Halvorsen Hougshæs
Adm.dir

KA Arbeidsgiverorganisasjon for kirkelige virksomheter

Årsregnskap 2019

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for små foretak.

a) Driftsinntekter
Salg av varer inntektføres ved levering. Tjenester inntektsføres når tjenesten er utført. Langvarige kontrakter inntektsføres løpende.

b) Omløpsmidler/Kortsiktig gjeld
Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet
Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelskost og antatt verdi.

c) Anleggsmidler/Langsiktig gjeld
Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets økonomiske levetid. Varige driftsmidler nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som forventes ikke å være forbigående. Nedskrivningen reverseres når grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

d) Varer
Beholdningen består av bøker og veiledningshefter som er produsert av KA. Varene er vurdert til det laveste av anskaffelseskost og netto salgsverdi

e) Fordringer
Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

f) Offentlige overføringer / tilskudd.
KA Arbeidsgiverorganisasjon for kirkelige virksomheter har i 2018 fått en del ulike overføringer / tilskudd fra kulturdepartementet, Kirkerådet med flere for å ivareta nærmere fastsatte arbeidsoppgaver. Disse tilskuddene resultatføres i takt med fremdriften i prosjektet. Ubenyttede tilskudd blir balanseført som gjeld.

g) Pensjonsforpliktelser.
Pensjonsordninger finansiert via sikrede ordninger er ikke balanseført.
Pensjonspremien anses i disse tilfeller som pensjonskostnad og klassifiseres sammen med lønnskostnader.

KA Arbeidsgiverorganisasjon for kirkelige virksomheter

Note 1 Anleggsmidler (Alle tall i 1000)

Type anleggsmiddel	Data m.m.	Inventar	Totalt
Anskaffelseskost 1.1.	9 577	1 311	11 967
Tilgang	1 412	0	1 412
Avgang			
Anskaffelseskost 31.12.	10 989	1 311	12 300
Akkumulerte avskrivninger 31.12.	-8 894	-1 293	-10 187
Bokført verdi pr. 31.12.19	2 095	18	2 113
Årets avskrivninger	438	20	458

Anleggsmidlene følger en lineær avskrivningsplan på 3 år, med unntak av IKT investeringene som er 4 år.

Note 2 Fordringer og gjeld

KA har ingen fordringer som forfaller senere enn et år etter regnskapsårets slutt.
Det er heller ingen gjeld som forfaller etter 2024. Eiendelene er ikke beheftet med pant.

Note 3 Egenkapital (Alle tall i 1000)

	NKVL-fond	Annen egenkapital	Sum
Inngående balanse	769	7 397	8 166
Årets resultat	23	107	130
Egenkapital 31.12.19	**792**	**7 504**	**8 296**

Regnskapene for NKVL inkludert 11 regionallag er med i KAs regnskap. NKVLs resultatet i 2019 er fordelt med underskudd kr 12 sentralt og overskudd kr 35 i regioanallagene, til saman kr 23 i overskudd. Egenkapitalen for NKVL 31.12.19 er fordelt med kr 231 sentralt og kr 561 på regionallagene.

Note 4 Lønnskostnader (Alle tall i 1000)

Lønnskostnader	**2019**	**2018**
Lønn	21 591	20 160
Arbeidsgiveravgift	3 861	3 826
Pensjonskostnader	4 341	4 128
Andre lønnsrelaterte ytelser	710	644
Sum	30 503	28 758

Ansatte ved utgangen av 2019 er 31 i til sammen 28,85 årsverk. KA har obligatorisk tjenestepensjon for sine ansatte i KLP. Alle ansatte ved utgangen av 2019 var innmeldt her. KAs andel av KLPs oppsamlede egenkapitaltilskudd er kr 1 380 og saldo på premiefondet er kr 1 958 (alle tall i hele tusen)

Note 5 Ytelser/godtgjørelser til daglig leder, styre og revisor (Alle tall i 1000)

		2019	2018
Daglig leder	Lønn	1 175	1 145
	Pensjon	264	236
	Andre ytelser/godtgjørelser	22	19
Styre		203	183
Revisor, revisjon		76	60
Revisor, bekreftelser		7	
Revisor, rådgivning		22	9
Sum		**1 769**	**1 652**

Note 6 Tilskudd / bundne midler

(Alle tall i 1000)

KR - Kirkerådet, KUD-Kulturdep	Mottatte midler 2019	Mottatt før 2019 ikke benyttet	Benyttet / inntektsført 2019	Avsatt som gjeld 31.12.19
Kirkebygg og gravplass (KUD)	18 470	-40	9 777	8 653
Opplæringstilskudd (KR)	1 028	150	1 085	93
Kateketmidler (KR)	1 953	502	1 839	616
Økonomistilling (KR)	900	-	900	-
Konfirmantprosjekt (KR)	-	36	-	36
Folkevalgtsopplæring (KR)	1 405	-	50	1 355
Kvalifikasjonsmidler (KR)	411	-	411	-
Enova (Enøk)	31	-	31	-
Knif Tygghet AS	1 282	-	1 282	-
Unifor	90	-	90	-
Beredskap	-	295	43	252
Sum tilskudd	**25 570**	**943**	**15 508**	**11 005**
OU1 - midler	3 041	1 117	2 825	1 333
OU2 - midler	2 032	496	2 149	379
Stadig bedre	155	22	47	130
Orgelkonsulentforeningen	14	33	11	36
Sum bundne inntekter	**5 242**	**1 668**	**5 032**	**1 878**
Sum bundne midler	**30 812**	**2 611**	**20 540**	**12 883**

Tilskudd / bundne midler inntektsføres i den grad de benyttes i regnskapsåret. Ubenyttede midler settes som gjeld i balansen. Regnskapsprinsippet medfører at alle tilskuddsmidler bare blir inntektsført èn gang, dvs. i det regnskapsåret de blir benyttet

Note 7 Aksjer

(Alle tall i 1000)

KNIF Trygghet Forsikring AS bokført verdi aksjer kr 2 039.
KNIF AS bokført verdi aksjer kr 109.
Aksjene er oppført til kostpris.
KA eier KA Kirkebyggforsikring som er en kontoløsning i Knif Trygghet AS. Ordningen forsikrer 70-80% av kirkene i Den norske kirke.

Note 8 Finansinntekter

(Alle tall i 1000)

	2019	2018
Renter av bankinnskudd	156	70
Kostnader av ulike pengemarkedsplasseringer (netto)	-41	-44
Aksjeutbytte KNIF Trygghet Forsikring	345	345
Annen finansinntekt	475	1
Sum finansinntekter	935	372

Årsberetning 2019

KA Arbeidsgiverorganisasjon for kirkelige virksomheter er en selvstendig arbeidsgiver- og interesseorganisasjon for virksomheter med kirkelig forankring. KA har som formål å ivareta medlemmenes felles interesser og yte dem service i deres virksomhet. Virksomheten drives i Kirkens Hus, 7. etasje, Rådhusgt. 1-3 i Oslo.

KA hadde 512 medlemmer pr. 31.12.2019. Av disse har 488 overdratt partsansvaret. Denne gruppen består av alle kirkelige fellesråd og menighetsråd i kommuner med ett sokn, menighetsråd som har arbeidsgiveransvar, Den norske kirke (rettssubjektet) samt organisasjoner og stiftelser. De andre medlemmene har enten ikke overdratt partsansvaret eller er uten arbeidsgiveransvar.

KAs øverste organ, Landsrådet, vedtar KAs strategiplan.

Økonomiske hovedlinjer

Regnskapet for 2019 viser at de samlede driftsinntekter har vært kr 50 881 696, driftskostnader kr 51 686 376 og netto finansposter kr 935 484. Dette gir et samlet overskudd på kr 130 804. Overskuddet er ført mot egenkapitalen fordelt med kr 107 313 (KA eks NKVL) til fri egenkapital og kr 23 490 (NKVLs overskudd) til Norges kirkevergelags bundne fond (NKVL). Ved utgangen av 2019 har KA en egenkapital på kr 8 296 493, hvorav kr 792 251 disponeres av NKVL.

Av driftsinntektene utgjør medlemskontingenten 42%, bundne tilskudd for å utføre konkrete oppgaver 40% og 18% kommer fra salg av tjenester, bøker, kursvirksomhet og annet. Ubenyttede tilskuddsmidler i 2019 er oppført i balansen som gjeld pr 31.12.2019. Forutsetningene for videre drift av KA er til stede og er lagt til grunn ved utarbeidelsen av regnskapet pr 31/12/19.

Organisasjon, personal og miljø

Det har vært avholdt 5 styremøter i 2019 og det ble behandlet 59 saker i løpet av året. Landsråd ble avholdt 29. - 30. april 2019.

Ved utgangen av 2019 hadde KA 31 personer ansatt med til sammen 28,85 årsverk. Av de 31 ansatte var 12 menn og 19 kvinner. I ledergruppen er kjønnsfordelingen 50/50. Både det fysiske og psykososiale arbeidsmiljøet oppfattes som godt.

KA ble sertifisert som Miljøfyrtårn, og oppfyller bransjekravene til produksjon, drift og arbeidsmiljø. KAs sekretariat følger opp de miljømessige systemer som er i bruk i Kirkens Hus.

KA har ikke hatt arbeidsrelaterte skader eller ulykker i 2019. Sykefraværet var på 2 %.

Oslo 10. mars 2020

Hege Hovland Malterud styreleder	Oddbjørn Eide nestleder	Lill Tone Grahl-Jakobsen styremedlem
Gard Realf Sandaker-Nielsen styremedlem	Inga Marie Nordstrand styremedlem	Ann Kristin Langeland styremedlem
Harald Hegstad styremedlem		Marit Halvorsen Hougsnæs adm.dir.

KA
Postboks 1034 Sentrum
0104 OSLO

KA
Arbeidsgiverorganisasjon for kirkelige virksomheter
www.ka.no

ka@ka.no
Telefon: 23 08 14 00
Org.nr: NO 971 273 003 MVA

Til styret i

Ka Arbeidsgiverorganisasjon For Kirkelige Virksomheter

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon
Vi har revidert Ka Arbeidsgiverorganisasjon For Kirkelige Virksomheter´ årsregnskap som viser et overskudd på kr 130 804. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2019, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening er det medfølgende årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettvisende bilde av organisasjonens finansielle stilling per 31. desember 2019, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen
Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av organisasjonen slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon
Ledelsen er ansvarlig for øvrig informasjon. Øvrig informasjon består av årsberetningen, men inkluderer ikke årsregnskapet og revisjonsberetningen. Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke øvrig informasjon, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen. I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom øvrig informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi hadde konkludert med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet
Styret og daglig leder er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettvisende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til organisasjonens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet
Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger

Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Konklusjon om registrering og dokumentasjon
Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av organisasjonens regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Konklusjon om utdeling og forvaltning
Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at organisasjonen er forvaltet og utdelinger er foretatt i samsvar med lov, organisasjonens formål og vedtektene for øvrig.

Nesbru, den 10. mars 2020
Stiansen & Co AS

B. Killingdalen
Birgithe Killingdalen
Registrert revisor

Telefon: +47 66 84 88 40
E-mail: firmapost@stiansen.no
www.stiansen.no
Postadr.: Postboks 174, N-1378 Nesbru
Revisor-/foretaksnr: NO 962 990 746 MVA
Medlemmer av Den norske Revisorforening
agn INTERNATIONAL An association of independent accounting & financial advisory businesses

REGNSKAP 2020

Årsberetning 2020

KA Arbeidsgiverorganisasjon for kirkelige virksomheter er en selvstendig arbeidsgiver -og interesseorganisasjon for virksomheter med kirkelig forankring. KA har som formål å ivareta medlemmenes felles interesser og yte dem service i deres virksomhet. Virksomheten drives i Kirkens Hus, 7. etasje, Rådhusgt. 1-3 i Oslo. KA hadde 446 medlemmer pr. 31.12.2020. Dette er en nedgang fra 512 som skyldes sammenslåing av fellesråd. Av disse har 423 overdratt partsansvaret. Denne gruppen består av alle kirkelige fellesråd og menighetsråd i kommuner med ett sokn, menighetsråd som har arbeidsgiveransvar, Den norske kirke (rettssubjektet)samt organisasjoner og stiftelser. De andre medlemmene har enten ikke overdratt partsansvaret eller er uten arbeidsgiveransvar.

Økonomiske hovedlinjer

Regnskapet for 2020 viser at de samlede driftsinntekter har vært kr 55 462 963, driftskostnader kr 54 614 799 og netto finansinntekt kr 1 288 463 . Dette gir et samlet overskudd på kr 2 136 627. Overskuddet er ført mot egenkapitalen fordelt med
kr 1 787 635 (KA eks NKVL) til fri egenkapital og kr 348 992 (NKVLs overskudd) til Norges kirkevergelags bundne fond (NKVL). I tillegg har vi fått tilført kr 10 600 000 i ekstra egenkapital i forbindelse med omstrukturering av KA kirkeforsikring som vi eier, men som blir driftet av Knif Trygghet. Ved utgangen av 2020 har KA en egenkapital på kr 21 033 120, hvorav kr 1 141 243 disponeres av NKVL. Av driftsinntektene utgjør medlemskontingenten 40%, bundne tilskudd for å utføre konkrete oppgaver 48% og 12% kommer fra salg av tjenester, bøker, kursvirksomhet og annet. Ubenyttede tilskuddsmidler i 2020 er oppført i balansen som gjeld pr 31.12.2020. Forutsetningene for videre drift av KA er til stede og er lagt til grunn ved utarbeidelsen av regnskapet pr 31.12.2020.

Organisasjon, personal og miljø

Det har vært avholdt 5 styremøter i 2020 og det ble behandlet 44 saker i løpet av året. Ved utgangen av 2020 hadde KA 30 personer ansatt med til sammen 26,8 årsverk. Av de 30 ansatte var 10 menn og 20 kvinner. I ledergruppen er kjønnsfordelingen 3 menn og 5 kvinner. Både det fysiske og psykososiale arbeidsmiljøet oppfattes som godt. Store deler av året har de ansatte jobbet på hjemmekontor, men det har hele perioden vært fokus på fellesskap og godt utstyr. KA har kun skyløsninger, og alle har tilgang til alt uansett hvor de jobber, og med verktøy for kommunikasjon og samhandling. KA ble resertifisert som Miljøfyrtårn i 2020, og oppfyller bransjekravene til produksjon, drift og arbeidsmiljø. KAs sekretariat følger opp de miljømessige systemer som er i bruk i Kirkens Hus. KA har ikke hatt arbeidsrelaterte skader eller ulykker i 2020. Sykefraværet var på 2,85 %.

Oslo 9. mars 2021

Hege Hovland Malterud styreleder	Oddbjørn Eide nestleder	Lill Tone Grahl-Jakobsen styremedlem
Gard Realf Sandaker-Nielsen styremedlem	Inga Marie Nordstrand styremedlem	Ann Kristin Langeland styremedlem
Harald Hegstad styremedlem		Marit Halvorsen Hougsnæs adm.dir.

KA Arbeidsgiverorganisasjon for kirkelige virksomheter

RESULTATREGNSKAP

	note	Regnskap 2020	Budsjett 2020	Regnskap 2019
Driftsinntekter		28 715 841	29 195 000	30 341 490
Tilskudd / bundne midler	6	22 421 361	25 364 000	15 508 147
Andre bundne inntekter	6	4 325 761	5 200 000	5 032 059
Sum driftsinntekter		**55 462 963**	**59 759 000**	**50 881 696**
Varekostnader		3 661 670	5 250 000	4 401 231
Lønnskostnader m.m.	4,5	29 279 315	33 138 000	30 503 077
Avskrivninger	1	2 113 093	620 000	457 774
Andre driftskostnader	5	19 560 721	22 026 000	16 324 294
Sum driftskostnader		**54 614 799**	**61 034 000**	**51 686 376**
Driftsresultat		**848 164**	**-1 275 000**	**-804 680**
Finansinntekter	8	1 335 414	1 325 000	976 245
Finansutgifter	8	-46 951	-50 000	-40 761
Årets resultat		**2 136 627**	**-**	**130 804**
Avsatt til bundne fond	3	348 992		23 490
Avsatt til annen egenkapital	3	1 787 635		107 313
Overført fra bundne fond				
Sum overføringer		**2 136 627**	**-**	**130 804**

KA Arbeidsgiverorganisasjon for kirkelige virksomheter

Balanse

	Note	31.12.2020	31.12.2019
Eiendeler			
Anleggsmidler			
Inventar og utstyr	1	-	2 113 093
Sum varige driftsmidler		**-**	**2 113 093**
Investering i aksjer	7	2 147 550	2 147 550
Sum anleggsmidler		**2 147 550**	**4 260 643**
Omløpsmidler			
Lager av varer		3 327	17 977
Sum varer		**3 327**	**17 977**
Fordringer			
Kundefordringer		1 736 417	6 039 632
Andre fordringer		477 587	1 920 070
Sum fordringer	2	**2 214 004**	**7 959 703**
Bankinnskudd, kontanter og lign.		5 262 574	2 363 160
Plasseringskonto/forvaltning		29 445 456	13 729 038
Sum bankinnskudd, plasseringer m.m.		**34 708 030**	**16 092 198**
Sum omløpsmidler		**36 925 361**	**24 069 878**
Sum eiendeler		**39 072 911**	**28 330 521**
Egenkapital og gjeld			
Egenkapital			
NKVL fond		1 141 243	792 251
Opptjent egenkapital		19 891 877	7 504 242
Sum egenkapital	3	**21 033 120**	**8 296 493**
Gjeld			
Kortsiktig gjeld			
Tilskudd	6	9 770 304	11 004 743
Andre midler	6	2 886 635	1 878 562
Leverandørgjeld		734 813	2 243 707
Skyldig off. avgifter		2 037 941	2 220 878
Annen kortsiktig gjeld		2 610 098	2 686 139
Sum kortsiktig gjeld		**18 039 791**	**20 034 029**
Sum gjeld		**18 039 791**	**20 034 029**
Sum egenkapital og gjeld		**39 072 911**	**28 330 521**

Oslo, 9. mars 2021

Hege Hovland Malterud
Styrets leder

Oddbjørn Eide
Nestleder

Lill Tone Grahl-Jakobsen
Styremedlem

Gard Realf Sandaker-Nielsen
Styremedlem

Inga Marie Nordstrand
Styremedlem

Ann Kristin Langeland
Styremedlem

Harald Hegstad
Styremedlem

Marit Halvorsen Hougshaes
Adm.dir

KA Arbeidsgiverorganisasjon for kirkelige virksomheter

Årsregnskap 2020

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for små foretak.

a) Driftsinntekter
Salg av varer inntektføres ved levering. Tjenester inntektsføres når tjenesten er utført. Langvarige kontrakter inntektsføres løpende.

b) Omløpsmidler/Kortsiktig gjeld
Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet
Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelskost og antatt verdi.

c) Anleggsmidler/Langsiktig gjeld
Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets økonomiske levetid. Varige driftsmidler nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som forventes ikke å være forbigående. Nedskrivningen reverseres når grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

d) Varer
Beholdningen består av bøker og veiledningshefter som er produsert av KA. Varene er vurdert til det laveste av anskaffelseskost og netto salgsverdi

e) Fordringer
Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

f) Offentlige overføringer / tilskudd.
KA Arbeidsgiverorganisasjon for kirkelige virksomheter har i 2020 fått en del ulike overføringer / tilskudd fra Barne- og familiedepartementet, Kirkerådet, Riksantikvaren med flere for å ivareta nærmere fastsatte arbeidsoppgaver. Disse tilskuddene resultatføres i takt med fremdriften i prosjektet. Ubenyttede tilskudd blir balanseført som gjeld.

g) Pensjonsforpliktelser.
Pensjonsordninger finansiert via sikrede ordninger er ikke balanseført.
Pensjonspremien anses i disse tilfeller som pensjonskostnad og klassifiseres sammen med lønnskostnader.

KA Arbeidsgiverorganisasjon for kirkelige virksomheter

Note 1 Anleggsmidler (Alle tall i 1000)

Type anleggsmiddel	Data m.m.	Inventar	Totalt
Anskaffelseskost 1.1.	10 989	1 311	12 300
Tilgang	0	0	0
Avgang			
Anskaffelseskost 31.12.	10 989	1 311	12 300
Akkumulerte avskrivninger 31.12.	-10 989	-1 311	-12 300
Bokført verdi pr. 31.12.19	0	0	0
Årets avskrivninger	2 095	18	2 113

Anleggsmidlene har fulgt en lineær avskrivningsplan på 3 år, med unntak av IKT investeringene som var 4 år.
Fra 2020 endrer vi aktiveringsrutinene og tar kostandene det året de kommer. Vi ser dette er riktig også i forhold til varigheten på driftsmidlene. På bakgrunn av dette er avskrivingsplanen endret i 2020.

Note 2 Fordringer og gjeld

KA har ingen fordringer som forfaller senere enn et år etter regnskapsårets slutt.
Det er heller ingen gjeld som forfaller etter 2024. Eiendelene er ikke beheftet med pant.

Note 3 Egenkapital (Alle tall i 1000)

	NKVL-fond	Annen egenkapital	Sum
Inngående balanse	792	7 504	8 296
Ekstra styrking egenkapital		10 600	10 600
Årets resultat	349	1 788	2 137
Egenkapital 31.12.20	**1 141**	**19 892**	**21 033**

Regnskapene for NKVL inkludert 11 regionallag er med i KAs regnskap. NKVLs resultatet i 2020 er fordelt med mindreforbruk kr 124 sentralt og overskudd kr 225 i regioanallagene, til saman kr 349 i overskudd. Egenkapitalen for NKVL 31.12.20 er fordelt med kr 355 sentralt og kr 786 på regionallagene.
I forbindelse med restrukturering av KA Kirkeforsikring som KA eier og KNIF Trygghet Forsikring drifter, er det overført kr 10,6 millioner til KA. Jfr årsmeldingen for 2020 hvor dette er omtalt.
Siden midlene ikke skulle gå inn i KA sin ordinære drift blir den ført direkte mot egenkapitalen.

Note 4 Lønnskostnader (Alle tall i 1000)

Lønnskostnader	**2020**	**2019**
Lønn	22 067	21 591
Arbeidsgiveravgift	3 399	3 861
Pensjonskostnader	3 192	4 341
Andre lønnsrelaterte ytelser	621	710
Sum	29 279	30 503

Ansatte ved utgangen av 2020 er 30 i til sammen 26,8 årsverk. KA har obligatorisk tjenestepensjon for sine ansatte i KLP. Alle ansatte ved utgangen av 2020 var innmeldt her. KAs andel av KLPs oppsamlede egenkapitaltilskudd er kr 1 529 og saldo på premiefondet er kr 2 453 (alle tall i hele tusen)

KA Arbeidsgiverorganisasjon for kirkelige virksomheter

Note 5 Ytelser/godtgjørelser til daglig leder, styre og revisor (Alle tall i 1000)

		2019	2019
Daglig leder	Lønn	1 200	1 175
	Pensjon	218	264
	Andre ytelser/godtgjørelser	26	22
Styre		190	203
Revisor, revisjon		80	76
Revisor, bekreftelser		-	7
Revisor, rådgivning		10	22
Sum		**1 724**	**1 769**

Note 6 **Tilskudd / bundne midler** (Alle tall i 1000)

KR - Kirkerådet, KUD-Kulturdep, RA-Riksantikvar	Mottatte midler 2020	Mottatt før 2020 ikke benyttet	Benyttet / inntektsført 2020	Avsatt som gjeld 31.12.20
Kirkebygg og gravplass (KUD/RA)	15 675	8 653	15 767	8 561
Opplæringstilskudd (KR)	1 060	93	850	303
Kateketmidler (KR)	2 014	616	1 975	655
Økonomistilling (KR)	927	-	927	-
Konfirmantprosjekt (KR)	-	36	36	-
Folkevalgtsopplæring (KR)	-	1 355	1 355	-
Kvalifikasjonsmidler (KR)	942	-	942	-
Enova (Enøk)	6	-	6	-
Knif Tygghet AS	563	-	563	-
Beredskap		252	-	252
Sum tilskudd	**21 187**	**11 005**	**22 421**	**9 771**
OU1 - midler	3 169	1 333	2 602	1 900
OU2 - midler	2 030	379	1 649	760
Stadig bedre	110	130	65	175
Orgelkonsulentforeningen	25	36	9	52
Sum bundne inntekter	**5 334**	**1 878**	**4 325**	**2 887**
Sum bundne midler	**26 521**	**12 883**	**26 746**	**12 658**

Tilskudd / bundne midler inntektsføres i den grad de benyttes i regnskapsåret. Ubenyttede midler settes som gjeld i balansen. Regnskapsprinsippet medfører at alle tilskuddsmidler bare blir inntektsført èn gang, dvs. i det regnskapsåret de blir benyttet

Note 7 Aksjer (Alle tall i 1000)

KNIF Trygghet Forsikring AS bokført verdi aksjer kr 2 039.
KNIF AS bokført verdi aksjer kr 109.
Aksjene er oppført til kostpris.
KA eier KA Kirkeforsikring som er en kontoløsning i Knif Trygghet AS. Ordningen forsikrer 70-80% av kirkene i Den norske kirke. Ordningen er sikret med reassuranse og egenkapital på kr 65 millioner.

Note 8 Finansinntekter (Alle tall i 1000)

	2020	2019
Renter av bankinnskudd	78	156
Kostnader av ulike pengemarkedsplasseringer (netto)	-47	-41
Aksjeutbytte KNIF Trygghet Forsikring	766	345
Annen finansinntekt	491	475
Sum finansinntekter	1288	935

Til styret i

Ka Arbeidsgiverorganisasjon For Kirkelige Virksomheter

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon
Vi har revidert Ka Arbeidsgiverorganisasjon For Kirkelige Virksomheter´ årsregnskap som viser et overskudd på kr 2 136 627. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2020, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening er det medfølgende årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettvisende bilde av organisasjonens finansielle stilling per 31. desember 2020, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen
Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av organisasjonen slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon
Ledelsen er ansvarlig for øvrig informasjon. Øvrig informasjon består av årsberetningen, men inkluderer ikke årsregnskapet og revisjonsberetningen. Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke øvrig informasjon, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen. I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom øvrig informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi hadde konkludert med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet
Styret og daglig leder er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettvisende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til organisasjonens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet
Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til
https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger

Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Konklusjon om registrering og dokumentasjon
Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av organisasjonens regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Konklusjon om utdeling og forvaltning
Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at organisasjonen er forvaltet og utdelinger er foretatt i samsvar med lov, organisasjonens formål og vedtektene for øvrig.

Nesbru, den 15. mars 2021
Stiansen & Co AS

Birgithe Killingdalen
statsautorisert revisor

Telefon: +47 66 84 88 40
E-mail: firmapost@stiansen.no
www.stiansen.no
Postadr.: Postboks 174, N-1378 Nesbru
Revisor-/foretaksnr: NO 962 990 746 MVA
Medlemmer av Den norske Revisorforening
agn INTERNATIONAL
An association of independent accounting & financial advisory businesses