

Hovedtariffavtalen for organisasjonsmedlemmer

Partssammensatt utvalg 2020

10. februar 2020
Skrevet av: Silje L. Hjeldsbakken

Hovedtariffavtalen for organisasjonsmedlemmer

Partssammensatt utvalg 2020

Innhold

1. MANDATET FOR GRUPPEN.....	1
2. UTVALGETS SAMMENSETNING.....	1
3. KARTLEGGING AV DAGENS SITUASJON.....	1
4. AKTUELLE ENDRINGER OG TILPASNINGER.....	1

1. Mandatet for gruppen

I tariffoppgjøret i 2018 ble partene enige om å nedsette et partssammensatt utvalg med følgende mandat:

Det opprettes et partssammensatt utvalg som skal gjennomgå hele HTA med tanke på aktuelle endringer og tilpasninger for virksomhetene som er en del av denne.

Utvalget skal bestå av inntil 4 fra fagforeningene og inntil 4 fra KA. Utvalget skal avgi en rapport senest 31.01.2020.

2. Utvalgets sammensetning

Fra Fagforbundet:	Ingrid Myran
Fra Delta:	Kai Tangen
Fra Forskerforbundet:	Bjørn T. Berg
Fra Presteforeningen:	Kristian Mollestad
Fra KA:	Marianne Liaklev, Dag-Eirik Lannem, Mona Charlotte Sjødal og Silje L. Hjeldsbakken

Utvalget har hatt to møter, 7. og 27. januar 2020.

Marianne Liaklev har ledet arbeidet og Silje L. Hjeldsbakken har vært sekretær for utvalget.

3. Kartlegging av dagens situasjon

For å kartlegge om det foreligger særlige behov for justeringer i Hovedtariffavtalen foretok KA en ringerunde til sine medlemmer. Det ble ikke avdekket særlige behov for justeringer

4. Aktuelle endringer og tilpasninger

Arbeidsgruppen drøftet eventuelle endringer og tilpasninger av Hovedtariffavtalen. Gruppen har i hovedsak sett på endringer av stillingskoder og forståelsen av pensjonsbestemmelsene.

5.1 Stillingskoder

Arbeidsgruppen så at det var et behov for å se nærmere på stillingskodene i tariffavtalen og å ta bort og endre stillingskoder og/eller stillingsbenevnelser som er mer rettet mot Den norske kirke. Dette gjaldt alle kapitler som innehar stillingskoder.

Arbeidsgruppen foreslår at følgende stillingskoder fjernes/endres:

Kapittel 3

Stillingskode	Stillingsbenevnelse	Plassering	Fjernes/endres	Ny stillingsbenevnelse
4955	Bygg- og anleggssjef	Kapittel 3	Endres	Driftssjef

Kapittel 4

Det foreslås at følgende stillingskoder fjernes/endres:

Stillingskode	Stillingsbenevnelse	Plassering	Fjernes/endres	Ny stillingsbenevnelse
5228	Menighetsarbeider	Lønnsgruppe 1	Fjernes	-
5249	Menighetsarbeider	Lønnsgruppe 2	Fjernes	-
5144	Menighetssekretær	Lønnsgruppe 2	Fjernes	-
5237	Menighetsarbeider	Lønnsgruppe 3	Fjernes	-
5235	Menighetspedagog	Lønnsgruppe 3	Endres	Pedagog
5248	Menighetspedagog	Lønnsgruppe 4	Endres	Pedagog
5250	Menighetspedagog	Lønnsgruppe 5	Endres	Pedagog
5241	Daglig leder i menighet	Stillinger uten fastsatt garantilønn	Endres (lønnsgaranti fjernes)	Daglig leder
5102	Kirketolk	Stillinger uten fastsatt garantilønn	Fjernes	-

Kapittel 5

Stillingskod	Stillingsbenevnelse	Plassering	Fjernes/endres	Ny stillingsbenevnelse
3241	Daglig leder i menighet	Kapittel 5	Endres	Daglig leder

Stillingskodene som blir foreslått fjernet/ endret er ikke i bruk.

5.2 Pensjon

Utvalgsarbeidet avdekket et behov for mer informasjon om AFP (Fellesordningen). Fellesordningen ble forespurt om de kunne bidra til dette, noe de kunne.

Det ble avtalt et felles informasjonsmøte for både partene sentralt og arbeidsgivere og tillitsvalgte lokalt mandag 9. mars 2020. De første to timene er felles for både sentrale og lokale parter, mens den siste timen er avsatt til samtaler mellom de sentrale parter og Fellesordningen i tilfelle det skulle dukke opp problemstillinger som er av særlig interesse for de sentrale parter.

Utvalget anbefaler at partene i hovedtariffoppgjøret våren 2020 gjennomgår «Prosedyre ved opptak av nye medlemmer», og at det vurderes å ta inn et punkt om at det skal informeres om kravet om at minst én ansatt i virksomheten må være organisert i en av fagforeningene som er part i avtalen for å kunne bli omfattet av AFP-ordningen.

5.3 Spørsmål knyttet til pensjonsgivende tilleggslønn

KA tok opp en problemstilling vedrørende Hovedtariffavtalen kap 3 pkt 3.6 om tilleggslønn og om denne bestemmelsen er i overensstemmelse med lov om tjenestepensjon § 4-3 tredje ledd. Hovedtariffavtalen bestemmer at tilleggslønn som utgjør faste og variable tillegg etter kap 1 § 5.2 og 5.4 og som godtgjøres som årsbeløp og utbetales på samme måte som ordinær lønn, inngår i pensjonsgrunnlaget. Etter lov om tjenestepensjon § 4-3 tredje ledd er utgangspunktet at slike tillegg inngår i pensjonsgrunnlaget uavhengig av utbetalingsmåte, men at det i pensjonsplanen kan fastsettes at de skal unntas.

Tolkningen av hvilke tillegg som er «faste og variable» kan se ut til å være noe ulik i lov om tjenestepensjon og i Hovedtariffavtalen. Kredittilsynet har bl.a. i sin tid lagt til grunn at tillegg som er en konsekvens av en arbeidstidsordning ikke er å anse som et varierende tillegg, og slike tillegg kan derfor heller ikke unntas pensjonsgrunnlaget. Problemstillingen er om Hovedtariffavtalen er i strid med lov om tjenestepensjon.

Etter nærmere undersøkelser fant KA at tilsvarende tematikken har vært behandlet av Høyesterett i 2016, i dom HR-2016-1446-A. Denne saken gjaldt en pensjonsordning etter lov om foretakspensjon og om nattillegg skulle inngå i pensjonsgrunnlaget. Aktuell bestemmelse i lov om foretakspensjon § 5-4 andre ledd er tilnærmet likelydende som lov om tjenestepensjon § 4-3 tredje ledd. Det legges derfor til grunn i forarbeidene, prop. 199 L (2012-2013) at lov om tjenestepensjon § 4-3 tredje ledd skal forstås på tilsvarende måte.

Det blir i sammendraget til dommen uttalt følgende:

«Ikrafttredelse av foretakspensjonsloven medførte ingen endring i den etablerte avtalesituasjonen. Høyesterett konstaterte videre motstrid mellom tariffavtalene og foretakspensjonsloven § 5-4 andre ledd bokstav a, som må forstås slik at nattillegget skal inkluderes i pensjonsgrunnlaget. Brudd på foretakspensjonsloven medfører imidlertid ikke avtalerettslig ugyldighet, og loven grep derfor ikke inn i tariffavtalene.»

Arbeidsgruppa tar dette til etterretning.