Årsmelding 2019

KA Arbeidsgiverorganisasjon for kirkelige virksomheter

Denne årsmeldingen ble vedtatt av styret i KA 10. mars 2020.

Innhold

Forord: Mye er uavklart ved årsskiftet ... 3
Tariff: ... 4
Mellomoppgjør, særavtaler og partssammensatte utvalg ... 4
Pensjonsbestemmelser ut av Hovedtariffavtalen ... 4
Rådgivning i arbeidsrett, konflikthåndtering, økonomi mv.: ... 5
Stor pågang til styrket advokatmiljø ... 5
Partssammensatt arbeid (OU): ... 6
Viktig møtested mellom KA og fagforeningene ... 6
Politisk arbeid: ... 7
Styrket satsing i en tid med mange endringer ... 7
Endelig forslag til trossamfunnslov ... 7
Åpen framtid for Opplysningsvesenets fond ... 8
Årlig konsultasjon med Kirkerådet ... 8
Arbeid med framtidig kirkelig organisering ... 9
Utfordringer for ideelle barnehager ... 9
Synlighet, omdømme og markedsarbeid: ... 9
Bedre medlemskontakt og mer markedsretting ... 9
Kirkebygg og gravplass: ... 10
Bidrar til god forvaltning av store verdier ... 10
Statlig satsing på utvalgte kirkebygg ... 10
En god gravplassforvalter for hele befolkningen ... 11
Kurs, konferanser og nettverk ... 11
Kurs og konferanse ... 11
Bred satsing på lederutvikling og ny kompetanse ... 11
Storkommunekonferanse og kirkevergekonferanse ... 12
Utviklingstrekk i kurs- og konferansevirksomheten ... 12
Kurs og konferanser i 2019 ... 13
Samlinger, deltakere og kursdøgn 2015-2019 ... 13
Høringsuttalelser avgitt i 2019 ... 14
Årsberetning for KA ... 15

Forord: Mye er uavklart ved årsskiftet

KA-sektoren er en viktig del av norsk kultur og samfunnsliv. Nye holdninger til tro, livssyn og tradisjon, omfattende strukturreformer i offentlig sektor, økt global bekymring for klima og en mer ustabil økonomisk og politisk situasjon har preget 2019 som har vært et uvanlig travelt år i KAs historie.

Endringer i folks holdninger til barnedåp har sammen med bortfallet av tilgang til folkeregister-opplysninger om nyfødte, utfordret både menigheter, organisasjoner og Den norske kirke nasjonalt til omfattende nytenkning. Samtidig har det mange steder pågått omfattende omstillingsarbeid som følge av kommunereformen. Behovet for erfaringsutveksling, kunnskapsdeling og lederstøtte er merkbar også grunnet en mer utfordrende rekrutteringssituasjon.

Særlig kommunereformen har i 2019 medført stor etterspørsel etter rådgivning fra KA. Erfaringene fra å invitere berørte kirkelige organer inn i prosjektsamlinger/nettverk i regi av KA har vært svært vellykket og bidratt til utstrakt erfarings- og kunnskapsdeling. Å bevare og videreutvikle slike arenaer – som også inkluderer lokale folkevalgte – vil være av stor viktighet fremover.

Etterspørselen etter bistand i personalsaker, økonomi/pensjon, personvern og andre typer rettslige problemer fortsetter å være høy i alle medlemskategorier. KA har i løpet av året fått på plass et bredere advokat- og forhandlingsmiljø for bedre å kunne håndtere ulike typer innkomne henvendelser og mer komplekse tariffavtaler enn tidligere, særlig på pensjonsområdet.

Mot en ny religionspolitikk

Regjeringens arbeid med ny trossamfunnslov ble ferdigstilt før sommeren 2019. Lovforslaget inneholdt både gode og mindre gode nyheter for KAs medlemmer. Regjeringen fremla samtidig en melding til Stortinget om fremtidig bruk av Opplysningsvesenets fond (OVF).

Regjeringen foreslår omfattende endringer av gjeldende lovgivning. Viktige prinsipper om en fortsatt aktivt støttende religionspolitikk, likebehandling og Den norske kirkes særlige rolle er forsøkt balansert på en måte som KA på de fleste områder har kunnet gi sin tilslutning til. KA har også på gitte betingelser funnet å kunne slutte seg til regjeringens forslag til bruk av OVF.

Lovforslaget medfører samtidig svekket rettslig understøttelse av lokalkirkens oppgaver, organisering og finansieringsgrunnlag. KA har etterlyst bedre konsekvensvurderinger av regjeringens forslag. KA har konkludert med ikke å kunne slutte seg til deler av det fremlagte lovforslag grunnet fortsatte uklarheter om disse. Sammen med arbeidstakerorganisasjonene med mange fellesrådstilsatte har KA avgitt en felles uttalelse overfor Stortinget med appell om endringer. Den politiske behandling av begge saker vil finne sted våren 2020.

Nasjonal kirkebyggsatsning i støpeskjeen

Det er gledelig at det for 2019 er bevilget statlige midler til kirkebygg. KA har vært aktivt engasjert i arbeidet med å utforme forslag til innretning på bruken av midlene i nært samarbeid med kirkeeierne, departement og Riksantikvar.

KA har også levert et omfattende innspill til Klimadepartementets arbeid med ny kulturminne-melding. Det knytter seg usikkerhet til den fremtidige ansvarsfordeling på kulturminneområdet

(regionreform). Ny kulturminnemelding vil foreligge våren 2020. Sammen med videre avklaringer om bruk av OVF-midler, vil kirkelige kulturminner kunne få et større løft de nærmeste årene. Behovet for et fortsatt sterkt fagmiljø som kan understøtte lokale kirkeeiere og gravplassforvaltere vil forbli stort. Det er i 2019 også etablert tettere samarbeid med Kirkerådet om utviklingen av en samlet kirkelig kulturarvpolitikk.

Mye er med andre ord uavklart ved årsskiftet. KAs sekretariat ruster seg derfor til ny innsats for sine medlemmer inn mot et nytt år og gleder oss over et humørfylt arbeidsmiljø og lavt sykefravær i 2019.

Marit Halvorsen Hougsnæs, administrerende direktør

Tariff:

Mellomoppgjør, særavtaler og partssammensatte utvalg

2019 bød på mellomoppgjør i lønnsforhandlingene. Reforhandling av sentrale særavtaler og av Hovedavtalen preget året sammen med arbeid i diverse partssammensatte utvalg.

Det økonomiske resultatet i forhandlingene om lønnsjusteringer i hovedtariffavtalen (HTA) for Den norske kirke i mellomoppgjøret 2019 ble på linje med frontfaget: 3,2 %. For rettssubjektet Den norske kirke bestod dette av et prosenttillegg, som varierte avhengig om arbeidstaker er plassert i lønnsgruppe (som også gir lønnsutvikling ved ansiennitetsopprykk) eller om stillingen er unormert og da ikke påvirkes av arbeidstakers ansiennitet.

For arbeidstakere i fellesråd var det også et prosenttillegg for de unormerte stillingene. Stillinger i lønnsgruppe fikk et kronetillegg på mellom 9.000 og 15.000 kroner, avhengig av lønnsgruppe og ansiennitet. I tillegg til dette ble det gjort et grep ved å heve garantilønnen i lønnsgruppene utover kronetillegget, samtidig som de som allerede hadde lønn utover garantilønnen ikke fikk beholde dette som et påslag på dette på toppen av garantilønnen.

Resultatet ble at garantilønnen ble hevet uten at alle i lønnsgruppene nødvendigvis fikk tilsvarende lønnspåslag som hevingen, noe som er en annen systematikk enn det som har vært fulgt de siste år. Bakgrunnen for at det ble gjort slik var blant annet å holde tritt med garantilønnen i det tilsvarende lønnssystemet på kommunal sektor. Blant annet på grunn av krevende forhandlinger på dette punkt tok også oppgjøret lengre tid enn forventet.

Det ble videre avtalt mellom partene at det skal avsettes midler til lokale forhandlinger i 2020. Det er ikke bestemt noe nærmere om størrelse på potten eller virkningstidspunkt, som da vil bli tema i hovedtariffoppgjøret 2020.

Mellomoppgjør i HTA for organisasjonsmedlemmer fulgte opp resultatet fra HTA for Den norske kirke. Lønnstillegg og justeringer av garantilønn ble her tilsvarende som for fellesrådene.

Pensjonsbestemmelser ut av Hovedtariffavtalen

Blant annet på grunn av meklingen i hovedoppgjøret høsten 2018, ble en rekke andre tarifforhandlinger og utvalgsarbeid mellom partene utsatt. Dette første også til at forhandlingene for flere av særavtalene som hadde varighet ut 2018 ble skjøvet inn i 2019, og først i april 2019 var forhandlingene for alle de åtte daværende sentrale særavtalene fullført. Flere av særavtalene ble videreført uendret i perioden 2019-2020, og for de som fikk endringer var disse i hovedsak små.

I tillegg de de eksisterende åtte sentrale særavtalene, ble det det høsten 2019 forhandlet om en ny særavtale – om pensjonsordninger i Den norske kirke. Pensjonsbestemmelsene var tidligere spredt over flere kapitler og vedlegg i Hovedtariffavtalen. Med den nye særavtalen ble alle pensjonsbestemmelsene – både for fellesråd/menighetsråd og rettssubjektet Den norske kirke – tatt ut av Hovedtariffavtalen og samlet i en egen sentral særavtale. Dette vil blant annet gi bedre oversikt for både arbeidsgivere og arbeidstakere.

Det ble gjort enkelte tilpasninger og endringer sett opp mot dagens pensjonsbestemmelser. I tillegg ble det avtalt nye pensjonsordninger for arbeidstakere født 1963 eller senere. De nye pensjonsordningene gir arbeidstakerne større fleksibilitet, og det blir mer lønnsomt å stå i jobb lenger. Endringene som ble gjort er knyttet til endringer i offentlig pensjonsordning, samt justeringer foretatt på kommunal sektor.

Som tidligere på KAs område er de materielle justeringene i pensjonsordningene fullt ut en oppfølging av tilsvarende justeringer i KS. KAs særavtale har dessuten en ekstra del som omhandler rDnk sin tilknytning til SPK, jf. kirkeloven § 40 siste ledd samt merknader i dagens HTA. Avtalen skal gjelde 01.01.2020-30.04.2020, og vil med det reforhandles i forbindelse med hovedtariffoppgjøret 2020. Varigheten er tilsvarende som for kommunal sektor, og bakgrunnen for den korte varigheten var blant annet at pensjonen for arbeidstakere med særaldersgrenser ikke var ferdig forhandlet i staten.

Hovedavtalen hadde utløp 31.12.2019, og skulle med det reforhandles før nyttår. Imidlertid førte en rekke krevende spørsmål til at partene ble enige om å prolongere Hovedavtalen ytterligere, frem til 31.12.2021. Partene har likevel protokollert at det skal arbeides videre med fokus på klima, miljø og inkluderende arbeidsliv.

I tillegg til forhandlingene og arbeidet med selve avtalene, var det en rekke partssammensatte utvalg som gikk i 2019 og til dels fortsetter inn i 2020. Dette gjelder blant annet ett utvalg knyttet til tematikk i Hovedavtalen, og en rekke ulike utvalg knyttet til hovedoppgjøret i 2020, herunder om blant annet lønnssystem, OU-ordningene og tilpasning av avtalen for organisasjonsmedlemmene.

Rådgivning i arbeidsrett, konflikthåndtering, økonomi mv.:

Stor pågang til styrket advokatmiljø

Dobling av antall advokater, etablering av KAs arbeidsrettsdag og generelt stor pågang på rådgivning og kurs er viktige stikkord for arbeidet i 2019.

En stor og viktig del av arbeidet i KA er rådgivningen til enkeltmedlemmer i arbeidsgiverspørsmål, og det er stor og stadig økende etterspørsel på feltet. Det er også stadig økende kompetanse i KAs fagmiljø på området. I 2019 ble antallet ansatte advokater i KA doblet (fra to til fire) ettersom to av advokatfullmektigene fikk sin bevilling. I tillegg er det ved årsskiftet to advokatfullmektiger og ytterligere én jurist i arbeidsgiveravdelingen.

Disse ivaretar blant annet rådgivning og opplæring i arbeidsgiverspørsmål. Dette håndteres gjennom en kombinasjon av en egen vaktordning for å ivareta nye spørsmål og saker, og at advokatene følger opp de større sakene direkte og løpende med det aktuelle medlemmet. Dette innebærer i en stor grad også møter ute hos det enkelte medlem. Med utvidelsen i antallet advokater er det også en ytterligere mulighet for gjennom å påta oss prosedyreoppdrag kunne følge en sak helt frem til avklaring for domstolene.

I 2019 har spesielt sammenslåingen av kommuner og fellesråd vært merkbar på listen over innkomne saker. Selv om KAs egen prosjektorganisering for å hjelpe fellesrådene som har stått i slike prosesser har avklart mange spørsmål i forkant, har likevel behovet for rådgivning vært betydelig. Dette har i hovedsak vært knyttet til spørsmål om generell prosessveiledning, organisering, prosedyrer, maler og reglementer. Imidlertid har det også i betydelig omfang vært saker knyttet til generelle rettigheter for enkeltansatte, avklaringer av rettigheter mellom flere aktuelle ansatte og også tvistesaker i den forbindelse.

I tillegg til arbeidsrettslige spørsmål håndterer juristene også spørsmål på en rekke andre fagområder. Dette gjelder i første rekke forvaltningsrett og kirkerett, men i tillegg er kontraktsrett, fast eiendom og offentlige anskaffelser mye etterspurte kompetanseområder.

KA etablerte i 2019 en fagdag kalt KAs arbeidsrettsdag, som tok opp aktuelle spørsmål innenfor arbeidsretten. På dette kurset var hele arbeidsgiveravdelingen involvert, og de fleste holdt også en eller flere av kursbolkene. Kurset var rettet mot de hos våre medlemmer som håndterer arbeidsgiver- og personalspørsmål. Kurset var fulltegnet med venteliste, og tilbakemeldingene var meget gode i etterkant. Planen er derfor at fagdagen skal bli et årlig arrangement.

Vi opplever ellers behovet for kurs og kompetanseutvikling som stort. Dette gjenspeiles spesielt i etterspørsel etter bestillingskurs eller egne opplegg for enkeltvirksomheter, for virksomhetene i for eksempel et prosti, eller som bestilling av hjelp til kompetanseheving i deler av en stab. Det er en løpende vurdering i hvilken grad vi leverer enkeltkurs til virksomheter på forespørsel kontra om vi heller skal henvise til vårt generelle kurstilbud. Særlig vil dette være et spørsmål om kapasitet, ettersom forespørselen om skreddersydde opplegg er økende. Foreløpig har vi i stor grad sagt ja til henvendelsene som kommer inn.

Stabsutvikling og konflikthåndtering er også et område det er etterspørsel på. I mange tilfeller er den aktuelle situasjonen i en stab slik at det kan være uklart om det egentlige behovet er knyttet til generell stabsutvikling, eller om ulike former for hjelp til konflikthåndtering er mer aktuelt.

I tillegg til rådgivning knyttet til arbeidsgiverrollen, yter KA en omfattende individuell medlemsrådgivning basert på god kjennskap på til de økonomiske og rettslige rammene som kjennetegner våre medlemmer. KA har blant annet gitt rådgivning til medlemmer i økonomisk uføre eller på andre måter har kommet i en kritisk situasjon. Andre viktige områder er eiendomsforhold, pensjonsspørsmål, forsikring, personvern, opphavsrettslige problemstillinger, skatte- og avgiftsspørsmål og anvendelse av likestillings- og diskrimineringsloven.

Partssammensatt arbeid (OU):

Viktig møtested mellom KA og fagforeningene

OU-ordningene er sentrale i kontakten mellom KA og fagforeningene. Det er to slike ordninger på KAs tariffområde, og det er stor aktivitet.

KA legger stor vekt på å ha et godt forhold til de 22 fagforeningene som har et partsforhold i tariffavtalene. Den løpende kontakten med fagforeningene utenom selve forhandlingene er et viktig ledd i dette. OU-ordningen (OU = opplæring og utvikling) som er etablert på KAs tariffområde understreker viktigheten av partssammensatt arbeid både sentralt og lokalt, og er et viktig møtested mellom KA og fagforeningene. Fra og med 2017 er det to OU-ordninger på KA-området, med hver

sine styrer og økonomi. «OU1» gjelder for kirkelige fellesråd, menighetsråd og organisasjonsmedlemmene, mens «OU2» gjelder rettssubjektet Den norske kirke.

I OU1 går i utgangspunktet hele OU-potten til sentrale tiltak. En stor del av dette er knyttet til fagutvalgene for henholdsvis diakoni, kirkemusikk og kirkelig undervisning, i tillegg til gravplasskolen og kirketjenerskolen. Videre finnes det flere ulike stipendordninger, blant annet til stabsturer, nærværsstipend for barnehager og inspirasjonsstipend til enkeltpersoner. Partssammensatte kurs og opplæring er også en viktig del av arbeidet til OU1, og det ble også i 2019 avholdt en rekke kurs. Videre har det de siste årene vært avholdt årlige såkalte OU-konsultasjoner mellom de sentrale parter om aktuell tematikk for det sentrale arbeidet. I 2019 ble det avholdt to slike.

I OU2 går 70 prosent av midlene i ordningene til fagforeningen for tillitsvalgtopplæring. De resterende 30 prosentene går til partssammensatt opplæring om aktuelle lov- og tarifforhold. I 2019 har det vært avholdt to kurs i samarbeid med OU1 – ett om arbeidstid og rammer for arbeid på leir, og ett om konflikthåndtering. Den store satsingen for OU2 i 2019 har vært kurset «Rammer og regler for arbeidsforholdet». Dette er et partssammensatt todagerskurs som skal avholdes i en rekke på totalt 12 kurs høsten 2019 og våren 2020 – i alle bispedømmer samt i Kirkerådet. De fem første kursene gikk høsten 2019, med meget gode tilbakemeldinger.

Politisk arbeid:

Styrket satsing i en tid med mange endringer

KA styrket sekretariatets kapasitet på interessepolitisk arbeid i 2019. De viktigste sakene har vært ny tros- og livssynssamfunnslov, stortingsmelding om Opplysningsvesenets fond, ny organisering av Den norske kirke og finansiering av ideelle barnehager.

Som interesseorganisasjon taler KA medlemmenes sak overfor sentrale myndigheter, slik som Stortinget, regjering og departementer. Fra sommeren 2019 ble sekretariatet styrket for å sikre økt kapasitet på dette arbeidsfeltet.

I 2019 har KA avgitt høringsuttalelser på en rekke saksområder, blant annet om forslag til endringer i forskrifter om arbeidstidsbestemmelser for prester, plan for diakoni i Den norske kirke, regulering av private barnehager, barnehageloven, plan- og bygningsloven, forskrifter til kulturminneloven – i tillegg til et omfattende arbeid med ny og helhetlig trossamfunnslov.

I flere av sakene har KA også hatt møter med sentrale politikere eller departement for å videreformidle viktige anliggender og sentrale utfordringer blant medlemmene. Høsten 2019 deltok KA i høringen i familie- og kulturkomiteen om statsbudsjettet, i tillegg til høringer i samme komite om ny tros- og livssynssamfunnslov og OVF.

Endelig forslag til trossamfunnslov

I juni 2019 la regjeringen fram sin lovproposisjon med forslag til ny lov for tros- og livssynssamfunn, etter planen gjeldende fra 2021. Et av hovedforslagene er å samle lovgivningen som regulerer tros- og livssynssamfunn i en felles og helhetlig lov. Forhold som behandler Den norske kirke spesielt foreslås omtalt i et eget kapittel i den nye loven. Dette innebærer at dagens lov om Den norske kirke (kirkeloven) oppheves.

Regjeringen foreslo en kortfattet og forenklet lovgivning og en ny finansieringsordning for tros- og livssynssamfunn utenom Den norske kirke. For Den norske kirke ble betydelig myndighet til å fordele oppgaver/ansvar og organisere foreslått lagt til Kirkemøtet. Selv om KA har støttet hovedinnretningen for den nye trossamfunnsloven, har KA på grunnlag at strategiplanen 2019-2021 hatt vesentlige innvendinger blant annet til forslag som kan svekke soknets nåværende rettslige stilling og selvstendighet og det offentlige finansieringsansvaret for Den norske kirke.

Både overfor departementets politiske ledelse vinteren 2019 og overfor stortingskomiteen høsten 2019 har KA pekt på at summen av regjeringens forslag vil bidra til å forrykke balansen mellom den lokale kirke og Kirkemøtet. Gode rettslige rammer for utøvelsen av soknenes arbeidsgiveransvar og kirkebyggforvaltning, og fortsatt kirkelig gravplassforvaltning var også blant KAs hovedanliggender.

KA var svært tilfreds med at lovforslaget videreførte en ordning med kommunal finansiering av Den norske kirke samtidig som det etableres ordninger som sikrer likeverdig økonomisk behandling av andre trossamfunn. Overfor Stortinget ble det imidlertid pekt på at forslaget innebærer et svekket offentlig finansieringsansvar når det gjelder lokalkirkens oppgaver og det lokalkirkelige demokrati.

Åpen framtid for Opplysningsvesenets fond

I juni 2019 la regjeringen frem en stortingsmelding om framtiden for Opplysningsvesenets fond (OVF). Formålet var å legge til rette for en politisk avklaring av eiendomsretten og disponeringen av fondet. I meldingen skisseres to ulike løsninger. I det ene forslaget overtar Den norske kirke eierskapet til fondet, mens den andre løsningen legger opp til en deling av verdiene mellom staten og kirken. Regjeringen anbefalte en deling av verdiene, med forutsetning om at staten øker sin innsats for de kulturhistoriske kirkebyggene.

I høringen i familie- og kulturkomiteen på Stortinget i desember 2019 la KA vekt på at OVFs kirkelige identitet og tilknytning skal bekreftes i en framtidig løsning. Under bestemte forutsetninger ville KA kunne akseptere regjeringens forslag til hovedmodell. KA la blant annet vekt på at statens disponering av OVFs finansielle verdier ikke skal svekke det offentlige finansieringsansvaret for Den norske kirke, og at det inngås en avtale mellom staten og Den norske kirke om sentrale elementer i den politiske avklaringen av OVF.

Årlig konsultasjon med Kirkerådet

I samarbeidsavtalen mellom KA og Kirkerådet fra 2018 ble det avtalt at det skal avholdes en årlig konsultasjon der KA kan melde inn behov og ønsker på vegne av de av KAs medlemmer – inkludert organisasjonsmedlemmer – som mottar tilskudd over rettssubjektet Den norske kirkes (rDnks) budsjett. I tillegg til fellesrådene omfatter dette KIFO, KABB og Kirkelig ressurssenter mot vold og seksuelle overgrep. KA pekte i høstens konsultasjon på behovet for at tilskuddene som i hovedsak går til stillinger bør øke årlig i tråd med lønnsveksten.

KA erfarer at en slik konsultasjonsordning bidrar til ryddige rammer for å håndtere utfordringene som er knyttet til at Den norske kirke (rettssubjektet) både er medlem i KA og samtidig er budsjettmyndighet for mange av KAs øvrige medlemmer. Disse medlemmene bør erfare at KA også ivaretar deres interesser når det er Den norske kirke (rettssubjektet) som er vesentlig for deres rammebetingelser.

Arbeid med framtidig kirkelig organisering

På bakgrunn av Kirkemøte-vedtak om framtidig kirkeordning, igangsatte Kirkerådet høsten 2019 et omfattende utredningsarbeid om framtidig kirkelig organisering. Formålet er særlig å finne fram til et felles arbeidsgiveransvar for alle tilsatte i lokalkirken, samtidig som kirkeorganisasjonen både skal drive kostnadseffektivt og frigi mest mulig ressurser til kjernevirksomheten.

Utredningsarbeidet har fått en egen prosjektorganisering med et hovedutvalg og fire underutvalg. KA har valgt å stille seg til disposisjon for dette arbeidet blant annet ved at tre i ledergruppen er med i utvalgene og at to tilsatte i tillegg er med utvalgsarbeidet som sekretærressurs. Utredningsarbeidet skal etter planen være fullført i 2020 med tanke på høringer i 2021.

Utfordringer for ideelle barnehager

Regjeringen igangsatte i 2019 et større arbeid om ny regulering av private barnehager. Bakgrunnen er blant annet en utvikling der mange ideelle barnehager legges ned eller overtas store, kommersielle kjeder. Om lag 55 barnehager er medlemmer i KA, og mange av disse erfarer at smådriftsulemper gir en krevende økonomisk situasjon. Flere av KAs barnehagemedlemmer er solgt eller lagt ned de siste årene. KA har derfor løftet fram de spesielle utfordringene som kjennetegner mindre, ideelle barnehager som ikke har stor eier i ryggen.

Overfor Kunnskapsdepartementet og på andre arenaer har KA derfor pekt på behovet for ordninger som sikrer bedre dekning av barnehagenes pensjonsutgifter, bedre ordninger for mindre og selvstendige barnehager og understreket ønsket om at kommunen bør få lovhjemmel til å stille vilkår om at nye private barnehager skal være ideelle for å få tilskudd.

Synlighet, omdømme og markedsarbeid:

Bedre medlemskontakt og mer markedsretting

God og systematisk medlemskommunikasjon blir stadig viktigere for KA. 2019 var året da kommunikasjonsstaben ble doblet og organisert i en egen avdeling med ansvar også for markedsarbeidet.

Kommunikasjonsarbeidet i KA tar utgangspunkt i strategiplanens avsnitt «Omdømme og samfunnskontakt» og i punktet om KA som «attraktiv og konkurransedyktig arbeidsgiverorganisasjon både for kirkelige organer og organisasjoner med kirkelig forankring».

Med den langsiktige satsingen på rekruttering av nye medlemsvirksomheter i bunn, har kommunikasjonsarbeidet blitt mer markedsrettet. Opprettelsen av stilling som kommunikasjonsrådgiver med tiltredelse 1. januar 2019, utvidet kapasiteten betydelig. Noe av denne er brukt til en satsing på videoer til bruk i kurs, på konferanser, på landrådet og som promoteringsinnlegg i sosiale medier.

I tillegg til det løpende arbeidet med nyhetsoppdateringer på ka.no, innlegg på Facebook og Instagram, ukentlige nyhetsbrev og rådgivning til medlemmer som henvender seg på telefon eller e-post, ble det lansert et nytt todagerskurs for redaktører og medarbeidere i menighetsblad. Kurset ble avholdt til sammen fem ganger i Bergen, Oslo, Trondheim og Stavanger med totalt 102 deltakere.

Et annet konkret tiltak innført i 2019 er at alle nye daglige ledere i medlemsvirksomheten nå får en personlig henvendelse om hva KA tilbyr av tjenester og kompetansetiltak.

På tampen av året fant administrerende direktør det hensiktsmessig å opprette en egen avdeling for kommunikasjonsarbeid – bestående av to personer – der også ansvaret for markedstiltak nå er plassert.

Som et ledd i både kvalitetssikringsarbeidet og markedsarbeidet, ble det i november 2019 satt i gang arbeid med en ny medlemsundersøkelse. Arbeidet ledes av kommunikasjonsavdelingen, og det tas sikte på gjennomføring første halvår 2020.

Kirkebygg og gravplass:

Bidrar til god forvaltning av store verdier

Involvering i den statlige satsingen på utvalgte kirker var en av årets milepæler for kirkebyggavdelingen, premiere på egen kirkebygg- og gravplasskonferanse en annen. KAs nasjonale gravplassundersøkelse dokumenterte en fremoverlent sektor med høy utviklingstakt.

Forvaltningen av kirkebyggene er en av hovedoppgavene for de kirkelige fellesrådene. Kirkene representerer store økonomiske og kulturelle verdier. De er midtpunktet for kirkens aktivitet og sentrale for folks tilhørighet i lokalsamfunnet. Forvalteransvaret for disse mektige bygningene gir arbeidet i kirkelig fellesråd både motivasjon og utfordringer.

KAs rolle på feltet er todelt: Kulturdepartementet yter et betydelig årlig tilskudd for at KA kan være et nasjonalt kompetansemiljø innen kirkebyggforvaltning. Som medlemsorganisasjon skal KA samtidig arbeide for bedre rammebetingelser og støtte medlemmene i deres arbeid for en forsvarlig, langsiktig, sikker og bærekraftig kirkebyggforvaltning.

Utvidet bruk av kirkene har dette året vært tema for debatt og refleksjon blant annet på KAs strategikonferanser. KA registrer en økende bevissthet og et voksende ønske om å gjøre kirkene mer åpne og mer tilgjengelige. Til hjelp i dette arbeidet lokalt har avdelingen utarbeidet en veileder om sikring av åpne kirker.

Et villere og våtere klima skaper utfordringer for kirkebyggene. KA har som en hjelp i bevaringsarbeidet utviklet et eget tilstandsvurderingsverktøy. Dette er ment som et lokalt hjelpemiddel til å synliggjøre behov og innhentning av kunnskap om byggenes utvikling. Landets andre «solcellekirke» kom også dette året (Sarpsborg). KA har videre deltatt aktivt i utviklingen av et tilpasset miljøledelsesverktøy for kirkelige virksomheter.

Både i prosjektarbeid og i arbeidet for øvrig erfarer vi den store verdien som ligger i Kirkebyggdatabasen og de mulighetene den gir til informasjon og systematisk arbeid med data. Databasen ble i løpet av 2019 supplert med alle gravplassene i Norge (om lag 2.200). For å modernisere og utvikle databasen videre, er det igangsatt planlegging av et slikt arbeid.

Statlig satsing på utvalgte kirkebygg

Siste halvdel av 2019 ble preget av at statsbudsjettet la til rette for en statlig satsning på kirkebygg. Riksantikvaren ble tildelt ansvaret for satsningen.

KA har på ulike måter bidratt inn i arbeidet, blant annet med hovedansvar for gjennomføring av prosjektene som omhandler tilstandsvurdering av 50 utvalgte kirker samt klimasikring av kirker. Dette arbeidet startet i 2019 og sluttføres i 2020.

En god gravplassforvalter for hele befolkningen

Kirkelig fellesråd er tillagt ansvaret for den offentlige gravplassforvaltningen. På denne måten utfører fellesrådene et samfunnsoppdrag overfor alle innbyggere, uavhengig av tro eller livssyn. Dette stiller særlige krav til ryddighet, kompetanse og rolleforståelse. KA utfører en betydelig løpende rådgiving både når det gjelder praktiske, juridiske, økonomiske og etiske sider ved gravferdsforvaltningen.

KA gjennomførte en egen gravplassundersøkelse i 2018. Resultatene av denne publisert i egen rapport i 2019. Her rapporteres det om en godt drevet virksomhet med økende aktivitet. Nesten halvparten av respondentene meldte planer om å igangsette arbeidet med å etablere nye eller utvide eksisterende gravplasser de neste fem årene. Undersøkelsen viser også at andelen forvaltninger med tilbud om tilrettelagte graver øker. Spesielt gjelder dette navnede og ikke navnede minnelunder. Undersøkelsen viser dessverre også at antall lokale møter med andre tros- og livssynsamfunn burde vært høyere.

Dette året er det igangsatt et prosjekt for å identifisere jordegenskaper som fremmer en normal nedbrytning av kiste med innhold, og muliggjør gjenbruk av graver etter fredningstiden. Det er også gjennomført et forprosjekt med hensikt å digitalisere saksgangen i gravferdssaker.

Avdelingen har gjennom året bidratt med veiledning og hjelp til medlemmene innen kulturminnevern, sikring, bruk, tilgjengelighet, drift og vedlikehold samt klima- og energispørsmål.

Kurs, konferanser og nettverk

Registrering av inventar i Kirkebyggdatabasen er et prioritert område. Derfor ble det arrangert registreringskurs i samarbeid med et vertsfellesråd. Kurset i Enøk ble arrangert som en workshop der lokale caser og utfordringer ble behandlet. Tilgjengelighetsdagen i november ga både faglig fornyelse og drøftinger. Avdelingen deltok også med på Kirketjenerskolen II med flere foredrag.

Avdelingen arrangerte for første gang i 2019 en egen Kirkebygg- og gravplasskonferanse, med over 80 deltagere. Temaer for konferansen var blant annet byggherreansvaret, offentlige anskaffelser, tilstandsvurderinger og klima og miljø. I tillegg var det befaring til Torshov kirke. Tilbakemeldingene på konferansen var meget gode.

Nettverket for fellesrådsansatte med bygningsansvar er blitt et etablert og nyttig møtepunkt. På årets samling var spesielt forvaltning, drift og vedlikeholdssystemer tema.

Kurs og konferanse

Bred satsing på lederutvikling og ny kompetanse

Nesten 1.600 ledere og medarbeidere deltok på kurs, ledernettverk eller annet tiltak for kompetanseheving eller utvikling i løpet av 2019.

KA har i over 20 år gjennomført årlige grunnkurs for nytilsatte kirkeverger og daglig ledere. Kurset har de siste årene vært delt i to moduler over til sammen seks dager. Vårkurset har lagt vekt på forvaltning av økonomi, kirkebygg, gravplass og andre sentrale forvaltningsområder. Høstkurset har vektlagt kirkeordning, lederroller og arbeidsgiveransvaret. Kursene har i 2019 vært fulltegnet med

mellom 20 og 30 i hvert «kull», det vil i praksis si mellom 40 og 50 på hver samling. 2020 vil kunne gi noe lavere deltakelse, ettersom kommunereformen har ført til færre fellesråd.

Høsten 2019 ble KAs tradisjonsrike lederutviklingsprogram (ett år) igangsatt på nytt med om lag 20 studenter. Samarbeidsavtalen mellom KA og VID ble reforhandlet, og forelesere tilsatt på VID stod for om lag halvparten av undervisningen. Utviklingsprogrammet er studiepoenggivende innenfor rammen av masterstudiet i Verdibasert ledelse på VID.

KA er representert med nestleder i Fagråd for arbeidsveiledning og arbeider gjennom rådet for å få etablert best mulige ordninger for arbeidsveiledning for kirkelig tilsatte. KA tilbyr også selv individuell lederveiledning og stabsutvikling.

Siden 2017 har KA tilbudt flere ulike «ledernettverk»; ett for toppledere, ett for personalsjefer/HR-direktører og ett for kirkeverger. Nettverkene møtes 2-3 ganger i halvåret til dagssamlinger der deltakerne bringer inn hverdagsnære utfordringer og får faglig påfyll. To av disse nettverkene er avsluttet i løpet av 2019, mens personalledernettverket er videreført med nye medlemmer.

Ved årsskiftet 2019/2020 ble til sammen 119 kommuner slått sammen til 47. De berørte kirkelige fellesrådene har fulgt opp dette helt siden stortingsvedtaket sommeren 2017, og KA har bistått de lokale virksomhetene gjennom rådgiving, samlinger, nettverk og kurs.

Øvrig kurs og kompetansetiltak er omtalt under det enkelt fagområde.

Storkommunekonferanse og kirkevergekonferanse

Hvert år i juni arrangeres KAs storkommunekonferanse for fellesrådene i de 25 største kommune samt de to stiftsbyene som ikke er i denne kategorien. Trosminister Kjell Ingolf Ropstad deltok på konferansen, som blant annet hadde fokus på sosial samskapning og diakoni.

Ropstad besøkte også Landskonferansen for kirkeverger i Tromsø i oktober, det største enkeltarrangementet i KA-regi i 2019. Om lag 150 deltakere var samlet fra mandag til onsdag. KA hadde en representant i arrangementskomiteen, mens det var Norges Kirkevergelag som hadde hovedansvaret for arrangementet.

Utviklingstrekk i kurs- og konferansevirksomheten

KA har i 2019 gjennomført 50 kurs/konferanser/samlinger med til sammen 1.660 deltagere og nesten 2.700 kursdøgn.

På listen over arrangementer i 2019 står til sammen 23 ulike konsepter. Bare seks av disse har vært avholdt hvert år de tre siste årene. Dette er et uttrykk for at mye av kursvirksomheten er tilpasset et behov som er avgrenset i tid, for eksempel på grunn av politiske prosesser. Kommunereformen med sammenslåing av fellesråd er et godt eksempel på dette.

En annen naturlig slutning er at KA prøver ut nye konsepter og avslutter gamle i et kontinuerlig arbeid for å gjøre tilbudet om kompetanseheving og nettverksbygging mest mulig relevant til enhver tid.

2017-2018-2019 viser en betydelig variasjon i antall kursdøgn (3.081 – 1.575 – 2.689). Noe av «droppen» i 2018 skyldes at lederutviklingsprogrammet hadde en pause da. Dette startet opp igjen høsten 2019. Et annet viktig moment er at det i 2017 ble avholdt ulike kurs knyttet til oppstart av kommunereformen, til sammen mer enn 600 kursdøgn.

I tillegg hadde man i 2017 mer enn 200 kursdøgn knyttet til fellesrådsopplæring for perioden 2015-2019. Det er også verdt å merke seg at årets største konferanse i 2018 (høstkonferansen) var én dag kortere enn årets største konferanse i 2019 (kirkevergekonferansen).

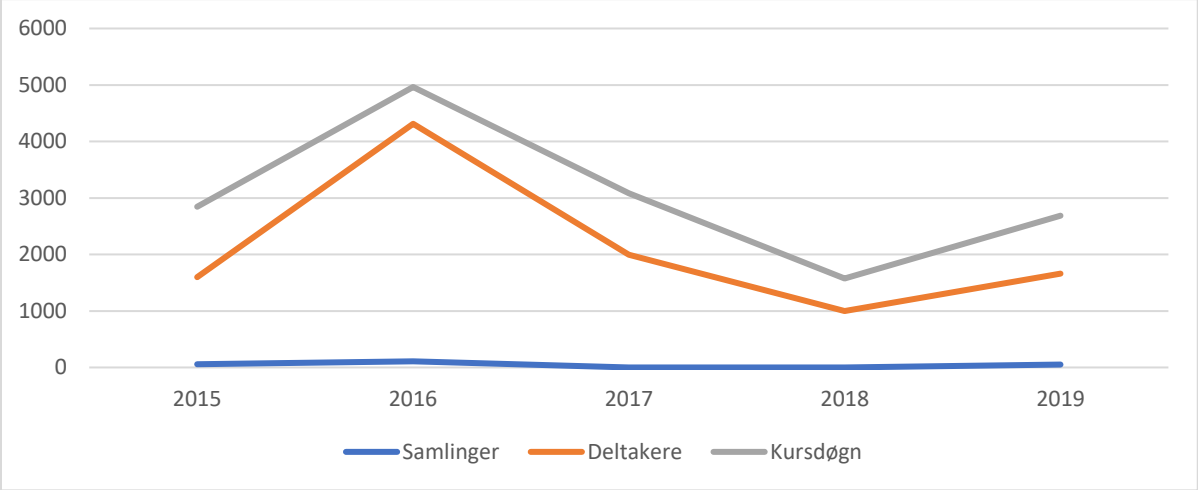
De siste to årene er det satset betydelig på involvering av medlemmene før lønnsoppgjørene. Deltakelsen på arbeidsgiver- og strategikonferanser har gått fra 103 (2017) via 261 (2018) til 326 (2019). Se for øvrig detaljert oversikt og statistikk under.

Kurs og konferanser i 2019

Kurs og konferanser i 2019	Antall samlinger	Antall deltakere	Antall kursdøgn
Arbeidsrettsdag	1	47	47
Arbeidstid og arbeidsplanlegging *	3	97	97
En verdig gravferd for alle *	1	25	25
Enøk-workshop	1	7	7
Fagdag om konflikthåndtering *	1	40	40
Grunnkurs for kirkeverger og daglige ledere i menighet	2	48	168
IKT for å lede	1	26	52
Innføring i kirkeregnskap	1	26	26
Innføringskurs for nye ansatte innen kirkelig undervisning og diakoni **	1	19	53
KAs lederutviklingsprogram	1	20	140
Kirkebygg- og gravplasskonferanse	1	76	152
Kirkebyggdatabasen: Inventarregistrering, vedlikeholdshistorikk og tilstandsanalyse	1	18	36
Kirketjenerskolen 2 - Sentralt kurs *	1	20	80
Kurs for redaktører og medarbeidere i menighetsblad	5	102	204
Landskonferanse for kirkeverger ***	1	143	429
Ledelse og økonomi for kirkelige fellesnemndsledere	1	15	15
Leirkurs - arbeidstidsbestemmelser og beredskap *	1	61	61
MOMS-dag	1	17	17
Prosjektledersamling - Nye kommuner, nye fellesråd	1	42	84
Rammer og regler for arbeidsforholdet *	5	145	290
Regnskapsavslutning	4	153	153
Storkommunekonferanse	1	59	59
Strategikonferanser	10	326	326
Økonomikurs for nye fellesråd	4	128	128

5 kurs ble avlyst i 2019.
* OU-kurs
** Kurset ble arrangert av KA og IKO
*** Konferansen ble arrangert av KA og NKVL

Samlinger, deltakere og kursdøgn 2015-2019



Toppen i 2016 skyldes fellesrådskursene, som utgjorde 66 av totalt 109 arrangementer dette året. Det er grunn til å forvente en lignende økning i 2020.

Høringsuttalelser avgitt i 2019

- Forslag til endringer i barnehageloven vedrørende regler om barnehagemiljø m.v. – Kunnskapsdepartementet, november
- Regionreformen – endring i forskrift om myndighet mv. etter kulturminneloven – Klima- og miljødepartementet, november
- Høring på endringer i plan- og bygningsloven – Kommunal- og moderniseringsdepartementet, august 2019 (felles uttalelse med Kirkerådet)
- Ordning for konfirmasjonstidens gudstjenester – Kirkerådet, august
- Ny regulering av private barnehager – Kunnskapsdepartementet, juli
- Plan for diakoni i Den norske kirke – Kirkerådet, juni
- Forskriftsendring – unntak fra arbeidstidsbestemmelser for prester – Arbeids- og sosialdepartementet, mai

REGNSKAP 2019

KA Arbeidsgiverorganisasjon for kirkelige virksomheter

RESULTATREGNSKAP

	note	Regnskap 2019	Budsjett 2019	Regnskap 2018
Driftsinntekter		30 341 490	28 123 900	27 395 507
Tilskudd / bundne midler	6	15 508 147	15 775 000	19 091 745
Andre bundne inntekter	6	5 032 059	6 332 000	4 534 977
Sum driftsinntekter		**50 881 696**	**50 230 900**	**51 022 230**
Varekostnader		4 401 231	3 962 000	2 991 744
Lønnskostnader m.m.	4,5	30 503 077	30 435 000	28 758 004
Avskrivninger	1	457 774	600 000	238 358
Andre driftskostnader	5	16 324 294	15 958 900	19 616 556
Sum driftskostnader		**51 686 376**	**50 955 900**	**51 604 662**
Driftsresultat		**-804 680**	**-725 000**	**-582 432**
Finansinntekter	8	976 245	725 000	438 887
Finansutgifter	8	-40 761		-66 822
Årets resultat		**130 804**	**-**	**-210 368**
Avsatt til bundne fond	3	23 490		
Avsatt til annen egenkapital	3	107 313		-210 368
Overført fra bundne fond				
Sum overføringer		**130 804**	**-**	**-210 368**

KA Arbeidsgiverorganisasjon for kirkelige virksomheter

Balanse

	Note	31.12.2019	31.12.2018
Eiendeler			
Anleggsmidler			
Inventar og utstyr	1	2 113 093	1 158 874
Sum varige driftsmidler		**2 113 093**	**1 158 874**
Investering i aksjer	7	2 147 550	2 147 550
Sum anleggsmidler		**4 260 643**	**3 306 424**
Omløpsmidler			
Lager av varer		17 977	23 007
Sum varer		**17 977**	**23 007**
Fordringer			
Kundefordringer		6 039 632	3 492 744
Andre fordringer		1 920 070	106 320
Sum fordringer	2	**7 959 703**	**3 599 064**
Bankinnskudd, kontanter og lign.		2 363 160	2 134 031
Plasseringskonto/forvaltning		13 729 038	9 761 578
Sum bankinnskudd, plasseringer m.m.		**16 092 198**	**11 895 609**
Sum omløpsmidler		**24 069 878**	**15 517 680**
Sum eiendeler		**28 330 521**	**18 824 104**
Egenkapital og gjeld			
Egenkapital			
NKVL fond		792 251	768 761
Opptjent egenkapital		7 504 242	7 396 929
Sum egenkapital	3	**8 296 493**	**8 165 690**
Gjeld			
Kortsiktig gjeld			
Offentlige tilskudd	6	11 004 743	943 314
Andre midler	6	1 878 562	1 669 149
Leverandørgjeld		2 243 707	3 244 214
Skyldig off. avgifter		2 220 878	2 226 680
Annen kortsiktig gjeld		2 686 139	2 575 057
Sum kortsiktig gjeld		**20 034 029**	**10 658 414**
Sum gjeld		**20 034 029**	**10 658 414**
Sum egenkapital og gjeld		**28 330 521**	**18 824 104**

Oslo, 10. mars 2020

Hege Hovland Malterud
Styrets leder

Oddbjørn Eide
Nestleder

Lill Tone Grahl-Jakobsen
Styremedlem

Gard Ralf Sandaker-Nielsen
Styremedlem

Inga Marie Nordstrand
Styremedlem

Ann Kristin Langeland
Styremedlem

Harald Hegstad
Styremedlem

Marit Halvorsen Hougshæs
Adm.dir

KA Arbeidsgiverorganisasjon for kirkelige virksomheter

Årsregnskap 2019

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for små foretak.

a) Driftsinntekter
Salg av varer inntektføres ved levering. Tjenester inntektsføres når tjenesten er utført. Langvarige kontrakter inntektsføres løpende.

b) Omløpsmidler/Kortsiktig gjeld
Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet
Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelskost og antatt verdi.

c) Anleggsmidler/Langsiktig gjeld
Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets økonomiske levetid. Varige driftsmidler nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som forventes ikke å være forbigående. Nedskrivningen reverseres når grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

d) Varer
Beholdningen består av bøker og veiledningshefter som er produsert av KA. Varene er vurdert til det laveste av anskaffelseskost og netto salgsverdi

e) Fordringer
Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

f) Offentlige overføringer / tilskudd.
KA Arbeidsgiverorganisasjon for kirkelige virksomheter har i 2018 fått en del ulike overføringer / tilskudd fra kulturdepartementet, Kirkerådet med flere for å ivareta nærmere fastsatte arbeidsoppgaver. Disse tilskuddene resultatføres i takt med fremdriften i prosjektet. Ubenyttede tilskudd blir balanseført som gjeld.

g) Pensjonsforpliktelser.
Pensjonsordninger finansiert via sikrede ordninger er ikke balanseført.
Pensjonspremien anses i disse tilfeller som pensjonskostnad og klassifiseres sammen med lønnskostnader.

KA Arbeidsgiverorganisasjon for kirkelige virksomheter

Note 1 Anleggsmidler (Alle tall i 1000)

Type anleggsmiddel	Data m.m.	Inventar	Totalt
Anskaffelseskost 1.1.	9 577	1 311	11 967
Tilgang	1 412	0	1 412
Avgang			
Anskaffelseskost 31.12.	10 989	1 311	12 300
Akkumulerte avskrivninger 31.12.	-8 894	-1 293	-10 187
Bokført verdi pr. 31.12.19	2 095	18	2 113
Årets avskrivninger	438	20	458

Anleggsmidlene følger en lineær avskrivningsplan på 3 år, med unntak av IKT investeringene som er 4 år.

Note 2 Fordringer og gjeld

KA har ingen fordringer som forfaller senere enn et år etter regnskapsårets slutt.
Det er heller ingen gjeld som forfaller etter 2024. Eiendelene er ikke beheftet med pant.

Note 3 Egenkapital (Alle tall i 1000)

	NKVL-fond	Annen egenkapital	Sum
Inngående balanse	769	7 397	8 166
Årets resultat	23	107	130
Egenkapital 31.12.19	**792**	**7 504**	**8 296**

Regnskapene for NKVL inkludert 11 regionallag er med i KAs regnskap. NKVLs resultatet i 2019 er fordelt med underskudd kr 12 sentralt og overskudd kr 35 i regioanallagene, til saman kr 23 i overskudd. Egenkapitalen for NKVL 31.12.19 er fordelt med kr 231 sentralt og kr 561 på regionallagene.

Note 4 Lønnskostnader (Alle tall i 1000)

Lønnskostnader	**2019**	**2018**
Lønn	21 591	20 160
Arbeidsgiveravgift	3 861	3 826
Pensjonskostnader	4 341	4 128
Andre lønnsrelaterte ytelser	710	644
Sum	30 503	28 758

Ansatte ved utgangen av 2019 er 31 i til sammen 28,85 årsverk. KA har obligatorisk tjenestepensjon for sine ansatte i KLP. Alle ansatte ved utgangen av 2019 var innmeldt her. KAs andel av KLPs oppsamlede egenkapitaltilskudd er kr 1 380 og saldo på premiefondet er kr 1 958 (alle tall i hele tusen)

Note 5 Ytelser/godtgjørelser til daglig leder, styre og revisor (Alle tall i 1000)

		2019	2018
Daglig leder	Lønn	1 175	1 145
	Pensjon	264	236
	Andre ytelser/godtgjørelser	22	19
Styre		203	183
Revisor, revisjon		76	60
Revisor, bekreftelser		7	
Revisor, rådgivning		22	9
Sum		**1 769**	**1 652**

Note 6 Tilskudd / bundne midler

(Alle tall i 1000)

KR - Kirkerådet, KUD-Kulturdep	Mottatte midler 2019	Mottatt før 2019 ikke benyttet	Benyttet / inntektsført 2019	Avsatt som gjeld 31.12.19
Kirkebygg og gravplass (KUD)	18 470	-40	9 777	8 653
Opplæringstilskudd (KR)	1 028	150	1 085	93
Kateketmidler (KR)	1 953	502	1 839	616
Økonomistilling (KR)	900	-	900	-
Konfirmantprosjekt (KR)	-	36	-	36
Folkevalgtsopplæring (KR)	1 405	-	50	1 355
Kvalifikasjonsmidler (KR)	411	-	411	-
Enova (Enøk)	31	-	31	-
Knif Tygghet AS	1 282	-	1 282	-
Unifor	90	-	90	-
Beredskap	-	295	43	252
Sum tilskudd	**25 570**	**943**	**15 508**	**11 005**
OU1 - midler	3 041	1 117	2 825	1 333
OU2 - midler	2 032	496	2 149	379
Stadig bedre	155	22	47	130
Orgelkonsulentforeningen	14	33	11	36
Sum bundne inntekter	**5 242**	**1 668**	**5 032**	**1 878**
Sum bundne midler	**30 812**	**2 611**	**20 540**	**12 883**

Tilskudd / bundne midler inntektsføres i den grad de benyttes i regnskapsåret. Ubenyttede midler settes som gjeld i balansen. Regnskapsprinsippet medfører at alle tilskuddsmidler bare blir inntektsført èn gang, dvs. i det regnskapsåret de blir benyttet

Note 7 Aksjer

(Alle tall i 1000)

KNIF Trygghet Forsikring AS bokført verdi aksjer kr 2 039.
KNIF AS bokført verdi aksjer kr 109.
Aksjene er oppført til kostpris.
KA eier KA Kirkebyggforsikring som er en kontoløsning i Knif Trygghet AS. Ordningen forsikrer 70-80% av kirkene i Den norske kirke.

Note 8 Finansinntekter

(Alle tall i 1000)

	2019	2018
Renter av bankinnskudd	156	70
Kostnader av ulike pengemarkedsplasseringer (netto)	-41	-44
Aksjeutbytte KNIF Trygghet Forsikring	345	345
Annen finansinntekt	475	1
Sum finansinntekter	935	372

Årsberetning 2019

KA Arbeidsgiverorganisasjon for kirkelige virksomheter er en selvstendig arbeidsgiver- og interesseorganisasjon for virksomheter med kirkelig forankring. KA har som formål å ivareta medlemmenes felles interesser og yte dem service i deres virksomhet. Virksomheten drives i Kirkens Hus, 7. etasje, Rådhusgt. 1-3 i Oslo.

KA hadde 512 medlemmer pr. 31.12.2019. Av disse har 488 overdratt partsansvaret. Denne gruppen består av alle kirkelige fellesråd og menighetsråd i kommuner med ett sokn, menighetsråd som har arbeidsgiveransvar, Den norske kirke (rettssubjektet) samt organisasjoner og stiftelser. De andre medlemmene har enten ikke overdratt partsansvaret eller er uten arbeidsgiveransvar.

KAs øverste organ, Landsrådet, vedtar KAs strategiplan.

Økonomiske hovedlinjer

Regnskapet for 2019 viser at de samlede driftsinntekter har vært kr 50 881 696, driftskostnader kr 51 686 376 og netto finansposter kr 935 484. Dette gir et samlet overskudd på kr 130 804. Overskuddet er ført mot egenkapitalen fordelt med kr 107 313 (KA eks NKVL) til fri egenkapital og kr 23 490 (NKVLs overskudd) til Norges kirkevergelags bundne fond (NKVL). Ved utgangen av 2019 har KA en egenkapital på kr 8 296 493, hvorav kr 792 251 disponeres av NKVL.

Av driftsinntektene utgjør medlemskontingenten 42%, bundne tilskudd for å utføre konkrete oppgaver 40% og 18% kommer fra salg av tjenester, bøker, kursvirksomhet og annet. Ubenyttede tilskuddsmidler i 2019 er oppført i balansen som gjeld pr 31.12.2019. Forutsetningene for videre drift av KA er til stede og er lagt til grunn ved utarbeidelsen av regnskapet pr 31/12/19.

Organisasjon, personal og miljø

Det har vært avholdt 5 styremøter i 2019 og det ble behandlet 59 saker i løpet av året. Landsråd ble avholdt 29. - 30. april 2019.

Ved utgangen av 2019 hadde KA 31 personer ansatt med til sammen 28,85 årsverk. Av de 31 ansatte var 12 menn og 19 kvinner. I ledergruppen er kjønnsfordelingen 50/50. Både det fysiske og psykososiale arbeidsmiljøet oppfattes som godt.

KA ble sertifisert som Miljøfyrtårn, og oppfyller bransjekravene til produksjon, drift og arbeidsmiljø. KAs sekretariat følger opp de miljømessige systemer som er i bruk i Kirkens Hus.

KA har ikke hatt arbeidsrelaterte skader eller ulykker i 2019. Sykefraværet var på 2 %.

Oslo 10. mars 2020

Hege Hovland Malterud styreleder	Oddbjørn Eide nestleder	Lill Tone Grahl-Jakobsen styremedlem
Gard Realf Sandaker-Nielsen styremedlem	Inga Marie Nordstrand styremedlem	Ann Kristin Langeland styremedlem
Harald Hegstad styremedlem		Marit Halvorsen Hougsnæs adm.dir.

KA
Postboks 1034 Sentrum
0104 OSLO

KA
Arbeidsgiverorganisasjon for kirkelige virksomheter
www.ka.no

ka@ka.no
Telefon: 23 08 14 00
Org.nr: NO 971 273 003 MVA

Til styret i

Ka Arbeidsgiverorganisasjon For Kirkelige Virksomheter

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon
Vi har revidert Ka Arbeidsgiverorganisasjon For Kirkelige Virksomheter´ årsregnskap som viser et overskudd på kr 130 804. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2019, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening er det medfølgende årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettvisende bilde av organisasjonens finansielle stilling per 31. desember 2019, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen
Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av organisasjonen slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon
Ledelsen er ansvarlig for øvrig informasjon. Øvrig informasjon består av årsberetningen, men inkluderer ikke årsregnskapet og revisjonsberetningen. Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke øvrig informasjon, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen. I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom øvrig informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi hadde konkludert med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet
Styret og daglig leder er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettvisende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til organisasjonens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet
Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger

Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Konklusjon om registrering og dokumentasjon
Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av organisasjonens regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Konklusjon om utdeling og forvaltning
Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at organisasjonen er forvaltet og utdelinger er foretatt i samsvar med lov, organisasjonens formål og vedtektene for øvrig.

Nesbru, den 10. mars 2020
Stiansen & Co AS

B. Killingdalen
Birgithe Killingdalen
Registrert revisor

Telefon: +47 66 84 88 40
E-mail: firmapost@stiansen.no
www.stiansen.no
Postadr.: Postboks 174, N-1378 Nesbru
Revisor-/foretaksnr: NO 962 990 746 MVA
Medlemmer av Den norske Revisorforening
agn INTERNATIONAL An association of independent accounting & financial advisory businesses