

Saksbehandler:	Arbeidsgiveravdelingen	Dato:	05.07.2019
----------------	------------------------	-------	------------

Tariffrevisjonen for KAs organisasjonsmedlemmer pr. 01.05.2019 – resultatet kan iverksettes

Partene i HTA for organisasjonsmedlemmer har forhandlet om en regulering av 2. avtaleår (mellomoppgjør), jf. HTA kapittel 4 pkt. 4.4. Forhandlingsresultatet er nå vedtatt av KAs styre og av arbeidstakerorganisasjonene, og kan derfor iverksettes. I dette rundskrivet vil resultatet gjennomgås nærmere.

1. Innledning

1.1 Om resultatet og dette rundskrivet

KA vil i dette rundskrivet gjennomgå endringene og det praktiske rundt iverksettingen av resultatet. Dette rundskrivet gjelder kun for organisasjonsmedlemmer i KA. Mellomoppgjøret for Den norske kirke forhandles separat fra denne HTA, og omtales i eget rundskriv 03/2019.

1.2 Om forhandlingene og godkjenning

Forhandlingene ble gjennomført 28. juni. Partene ble enige om et anbefalt forhandlingsresultat, som i sin helhet er inntatt som vedlegg A til dette rundskrivet.

Det anbefalte forhandlingsresultatet er nå vedtatt av KAs styre, jf. vedtekter for KAs arbeidsgivervirksomhet § 5 a). Alle fagforeningene har også godkjent resultatet.

1.3 Spørsmål/veiledning

Ved spørsmål knyttet til innholdet i dette rundskrivet eller tariffavtalene for øvrig, kan KAs arbeidsgiveravdeling kontaktes. Vi anbefaler at e-postadressen ka@ka.no, samt sentralbordets telefon 23 08 14 00 benyttes i ferietiden for mest mulig effektiv rådgivning.

2. Økonomi

2.1 Sentrale tillegg og garantilønnsøkning

For ansatte som er innplassert i kapittel 4 pkt. 4.6 lønnsgruppe 1-5 gis lønnstillegg/økning i to trinn. Dette skjer først ved et sentralt lønnstillegg pr. 01.05.2019, deretter ved en ytterligere garantilønnsøkning fra 01.08.2019, for ansatte som har en grunnlønn som er lavere enn ny garantilønn. Unormerte stillinger gis et prosenttillegg.

2.1.1 Sentrale lønnstillegg pr. 01.05.2019 til ansatte omfattet av HTA kapittel 4 pkt. 4.6 lønnsgruppe 1-5:

	0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
Lønnsgruppe 1	9 000	9 000	9 000	9 000	9 000	9 000	9 000
Lønnsgruppe 2	10 000	10 000	10 000	10 000	10 000	10 000	10 000
Lønnsgruppe 2B	10 000	10 000	10 000	10 000	10 000	10 000	10 000
Lønnsgruppe 3	10 500	10 500	10 500	11 000	11 000	11 000	11 000
Lønnsgruppe 4	11 500	11 500	12 000	12 000	12 500	13 000	13 000
Lønnsgruppe 5	13 000	13 000	13 500	13 500	14 000	14 500	15 000

Det sentrale tillegget, slik det fremgår av tabellen ovenfor, legges i sin helhet på den enkeltes årslønn med virkning fra 01.05.2019. Dette gjelder også ansatte som ligger over laveste utregnet årslønn (garantilønn) og ansatte med mer enn 16 års ansiennitet. Tillegget er beregnet for full stilling, og deltidsansatte gis en forholdsmessig økning ut fra stillingsprosenten.

Justeringene gjelder kun de som var ansatt pr. 30.04.2019. Arbeidstakere som har blitt ansatt etter denne dato skal ikke ha tillegg etter denne tabellen. Arbeidstakere som ansettes i perioden frem til 31.07.2019 gis lønn etter «den gamle» garantilønnstabellen pr. 01.08.2018.

I vedlegg B til dette rundskrivet gis ulike eksempler på utregning av lønnstillegget.

2.1.2 Stillinger uten fastsatt garantilønn («unormerte stillinger»)

Til ansatte i stillingskodene 5160, 5242, 5241, 5246, 5104, 5219, 5201, 5102, 5224, 5245 og 5199, de såkalt «unormerte stillingene», gis det et tillegg på 3,35 % av den enkeltes grunnlønn. Grunnlaget for prosentøkningen er lønn pr. 30.04.2019. Virkningsdato er 01.05.2019.

Ansatte i de unormerte stillingene som er knyttet til en bestemt lønnsgruppe 1 til 5, jf. HTA kapittel 4 pkt. 4.5.7 følger justeringene for den aktuelle lønnsgruppen, og gis ikke prosenttillegg.

2.1.3 Ytterligere garantilønnsøkning pr 01.08.2019 for lønnsgrupper i HTA kapittel 4 pkt. 4.6

Pr. 01.08.2019 heves garantilønnen ut over det sentrale tillegget iht. tabell nedenfor. Dette medfører at arbeidstakere som pr. 31.07.2019 har en grunnlønn som er lavere enn garantilønn pr. 01.08.2019, gis et ytterligere lønnstillegg opp til, men ikke over, nivåene i tabellen nedenfor.

Ny garantilønnstabell gjøres gjeldende fra 01.08.2019:

	0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
Lønnsgruppe 1	301 500	307 000	309 800	312 800	320 900	367 200	405 100
Lønnsgruppe 2	350 000	355 000	359 000	364 000	375 000	414 500	427 000
Lønnsgruppe 2B	370 000	375 000	379 000	384 000	395 000	435 000	445 000
Lønnsgruppe 3	400 000	410 000	420 000	430 000	440 000	480 000	485 000
Lønnsgruppe 4	430 000	440 000	450 000	455 000	460 000	500 000	523 000
Lønnsgruppe 5	487 700	497 400	503 000	508 300	528 800	560 000	595 000

Dersom arbeidstaker endrer ansiennitetsgruppe i perioden mellom 01.05.2019 og 31.07.2019, skal arbeidstaker først få lønnstillegget fra tabellen i pkt. 2.1.1 over iht. ansiennitet pr. 30.04.2019. Deretter gis det ansiennitetstillegg for ansiennitetsendring etter «den gamle» tabellen pr. 01.08.2018. 31.07.2019 skal så alle ansatte sjekkes opp mot den nye garantilønnstabellen pr. 01.08.2019 over.

I vedlegg B til dette rundskrivet gis ulike eksempler på utregning av lønnstillegget og ny garantilønn. Den nye garantilønnstabellen med ansiennitetstillegg er inntatt som vedlegg C.

3. Øvrige tillegg og lønnsjusteringer

3.1 Avlønning av alderspensjonister

Avlønning av alderspensjonister etter HTA kapittel 1 § 12.5 økes til kr 207 pr. faktisk arbeidet time, med virkning fra 01.05.2019.

3.2 Unge arbeidstakere

Unge arbeidstakere får minstelønn etter alder, iht. ny tabell pr. 01.08.2019:

Alder	Årslønn	Månedslønn	Ordinær timelønn	
			35,5 t/u	37,5 t/u
T.o.m. 14 år	150 750	12 563	81,66	77,31
15 år	211 050	17 588	114,33	108,23
16 år	241 200	20 100	130,66	123,69
17 år	271 350	22 613	146,99	139,15

3.3 Avlønning av hovedtillitsvalgt/områdetillitsvalgt/fellestillitsvalgt

Med virkning fra 01.05.2019 heves minimumsavlønning av hovedtillitsvalgt/områdetillitsvalgt/fellestillitsvalgt til kr. 443 500, jf. HTA kapittel 3, pkt. 3.5

3.4 Justering i satsene for tilleggslønn pr. 01.01.2019

Vi minner om at det i forhandlingene i 2018 ble fastsatt en endring av satsene for tilleggslønn, med virkning fra 01.01.2019.

Lørdags- og søndagstillegget økte til minst kr. 53 pr. time, og det ordinære kvelds- og nattillegget økte til minst kr. 28 pr. time. Tabellen i HTA kapittel 1 pkt. 5.4.1 (kvelds- og nattillegg ved skift/turnus) bortfalt, og ble erstattet med en sats på minst 56 kr pr time.

4. Sluttvederlagsordningen erstattes av Sliterordningen

Sluttvederlagsordningen, jf. vedlegg 3 til HTA, ble i tariffoppgjøret mellom LO og NHO i 2018 besluttet avvirket og stengt fra og med 01.01.2019. Denne ble delvis erstattet med, og disponibel kapital ble overført til, en ny ordning kalt Sliterordningen. Formålet med Sliterordningen skal være å yte en ekstra ytelse til de som går av med AFP ved 62, 63 eller 64 år uten arbeidsinntekt ved siden av.

KA og arbeidstakerorganisasjonene ble i årets forhandlinger enige om å slutte seg til ordningen slik den fremkommer i Riksmeklerens møtebok i sak 2019-002 romertall IV Sliterordningen med bilag. Bilaget følger som vedlegg D til dette rundskrivet. Ordningen vil formelt inntas som vedlegg til HTA i hovedoppgjøret 2020, men gjelder allerede.

5. Lønnsjusteringer øvrige ansatte

Lønnsoppgjøret for arbeidstakere i kapittel 3.4 (ledere) og kapittel 5 (lokalt lønns- og stillingsregulativ) skal gjennomføres i henhold til HTAs bestemmelser. Fastsetting av lønn for arbeidstakere i disse stillingene foregår normalt årlig, og i sin helhet lokalt i den enkelte virksomhet, uavhengig av de nye reguleringene i kapittel 4. For stillinger i kapittel 5 er det frist for å gjennomføre forhandlinger innen 1. oktober hvert år.

6. Den økonomiske rammen for oppgjøret

Tilleggene som er gitt er identiske med de som er gitt til kirkelige fellesråd og menighetsråd i HTA for Den norske kirke. Rammen er på 3,2 %, som er i tråd med frontfag, offentlig sektor og øvrige sammenlignbare områder.

✍

(sign)
Marit Halvorsen Hougsnæs
adm. dir.

(sign)
Ingrid B. Tenfjord
direktør

Vedlegg:

- Vedlegg A: Forhandlingsresultatet – vedlegg til protokoll
- Vedlegg B: Beregningseksempler lønnsjustering
- Vedlegg C: Garantilønnstabell med ansiennitetstillegg pr. 01.08.2019
- Vedlegg D: Sliterbilaget