



Vedlegg B til rundskriv 04/2019

## Beregningseksempler, lønnsjusteringer mellomoppgjøret 2019 organisasjonsmedlemmer

### Eksempel 1:

Unormert stilling: Leder (5224). Eksempelet viser at den ansatte gis et prosentvis tillegg på 3,35 % av grunnlønn pr. 30.04.2019.

Grunnlønn pr. 30.04.2019	456 100
Sentralt lønnstillegg på 3,35 % av grunnlønn pr. 30.04.2019	15 279
<b>Ny grunnlønn pr. 01.05.2019</b>	<b>471 379</b>

### Eksempel 2:

Lønnsgruppe 2: Sekretær (5151), med ansiennitet fra 01.09.2015. Eksempelet viser at den ansatte kun har krav på sentralt tillegg pr. 01.05.2019 (ansiennitetstrinn 2 år), da vedkommende allerede ligger over garantilønn pr. 01.08.2019. I tillegg har den ansatte krav på økt lønn pga. ansiennitetsopprykk til 4 år 01.09.2019 iht. tabell pr. 01.08.2019

Grunnlønn pr. 30.04.2019	351 000*
Sentralt lønnstillegg basert på ansiennitet pr. 30.04.2019	10 000
Ny grunnlønn pr. 01.05.2019	361 000
Ytterligere garantilønnsøkning pr. 01.08.2019 (differanse mellom nytt laveste garantilønnsnivå iht. tabell pr. 1.8 og grunnlønn pr. 31.7)	0**
Ansiennitetsopprykk pr. 01.09.2019 iht. tabell pr. 01.08.2019. Tillegg for ansiennitet:	4000
<b>Ny grunnlønn pr. 01.09.2019</b>	<b>365 000</b>

\*Den ansatte ble gitt en høyere lønn enn garantilønn ved ansettelse

\*\* Den ansatte ligger allerede over ny garantilønn pr. 01.08.2019

### Eksempel 3:

Lønnsgruppe 1: Kontomedarbeider (5142), med ansiennitet fra 01.04.2009 (10 år). Eksempelen viser at den ansatte får ytterligere garantilønnsøkning pr. 1.8 i tillegg til sentralt tillegg pr. 1.5.

Grunnlønn pr. 30.04.2019	356 700
Sentralt lønnstillegg basert på ansiennitet pr. 30.04.2019	9000
Ny grunnlønn pr. 01.05.2019	365 700
Ytterligere garantilønnsøkning pr. 1.8.2019 (differanse mellom nytt laveste garantilønnsnivå iht. tabell pr. 1.8 og grunnlønn pr. 31.7)	1500
<b>Ny grunnlønn pr. 01.08.2019</b>	<b>367 200</b>

### Eksempel 4:

Lønnsgruppe 4: Rådgiver (5206) som tiltrådte stillingen 13.05.2019, med ansiennitet fra 01.06.2003. Eksempelen viser en arbeidstaker som er ansatt etter 30.04.2019, og som derfor ikke får sentralt lønnstillegg pr. 01.05.2019. Garantilønn ved tiltredelse er iht. tabell pr. 01.08.2018. Vedkommende har ansiennitetsopprykk til 16 år 01.06.2019 og får da ansiennitetstillegg iht. tabell pr. 01.08.2018. Fra 01.08.2019 får vedkommende hevet garantilønn iht. tabell pr. 01.08.2019.

Grunnlønn pr. 30.04.2019	476 100
Ansiennitetsopprykk til 16 år pr. 1.6 iht. tabell pr. 01.08.2018 i HTA 2018-2020. Tillegg for ansiennitet:	17 600
Ny grunnlønn pr. 01.06.2019	493 700
Ytterligere garantilønnsøkning pr. 01.08.2019 (differanse mellom nytt laveste garantilønnsnivå iht. tabell pr. 1.8 og grunnlønn pr. 31.7)	29 300
<b>Ny grunnlønn pr. 01.08.2019</b>	<b>523 000</b>

### Eksempel 5:

Lønnsgruppe 5: Rådgiver (5247), med ansiennitet fra 01.05.2011. Eksempelet viser en ansatt som først får det sentrale tillegget pr. 01.05.2019, deretter ansiennitetsopprykk til 8 år iht. tabell pr. 01.08.2018 og til sist en heving av garantilønn iht. tabell pr. 01.08.2019.

Grunnlønn pr. 30.04.2019	492 600
Sentralt lønnstillegg pr. 01.05.2019 basert på ansiennitet pr. 30.04.2019*	13 500
Ansiennitetsopprykk til 8 år pr. 01.05.2019 iht. tabell pr. 01.08.2018 i HTA 2018 -2020. Tillegg for ansiennitet:	20 000
Ny grunnlønn pr. 01.05.2019	526 100
Ytterligere garantilønnsøkning pr. 01.08.2019 (differanse mellom nytt laveste garantilønnsnivå iht. tabell pr. 1.8 og grunnlønn pr. 31.7)	2 700
<b>Ny grunnlønn pr. 01.08.2019</b>	<b>528 800</b>

\*Det er ansienniteten pr. 30.04.2019 som er avgjørende for lønnstillegget

### Eksempel 6:

Lønnsgruppe 3: Konsulent (5188), med ansiennitet fra 01.08.2015. Eksempelet viser en ansatt som først får sentralt tillegg for ansiennitetstrinn 2 år, deretter gis vedkommende ansiennitetsopprykk 01.08.2019 til 4 år iht. tabell pr 1.8.2019 og til sist en heving av garantilønn iht. tabell pr. 01.08.2019.

Grunnlønn pr. 30.04.2019	389 200
Sentralt lønnstillegg basert på ansiennitet pr. 30.04.2019	10 500
Ny grunnlønn pr. 1.5.2019	399 700
Ansiennitetsopprykk til 4 år pr. 01.08.2019 iht. tabell pr. 01.08.2019. Tillegg for ansiennitet:	10 000
Ytterligere garantilønnsøkning pr. 01.08.2019 (differanse mellom nytt laveste garantilønnsnivå iht. tabell pr. 1.8 og grunnlønn pr. 31.7*)	10 300
<b>Ny grunnlønn pr. 01.08.2019</b>	<b>420 000</b>

\*I dette tilfellet differansen mellom nytt laveste grunnlønnnivå iht. tabell pr. 01.08.2019 og grunnlønn pr. 01.08.2019 etter ansiennitetsopprykk