

Rapport fra partssammensatt gruppe på Hovedtariffavtalen – lønssystemet, tilleggslønn m.m.

Mandat for gruppen var følgende:

Med bakgrunn i tilleggsavtalen til Hovedtariffavtalen nedsettes det et partssammensatt utvalg for å komme med innspill til reforhandlingen av KAs Hovedtariffavtalen for perioden 01.05.2018-30.04.2020.

Utvalget skal se på og komme med forslag til mulige løsninger på:

- Hvordan lønssystemet i tilleggsavtalen (Kap 4 pkt 4.6) kan innlemmes i KAs HTA*
 - Hvordan reglene for tilleggslønn og overtid i KAs HTA og prestenes arbeidstidsavtale kan harmoniseres*
 - Lønsmessige utfordringer i hele virksomheten, herunder også i de ulike driftsenhetene. Utvalget skal kartlegge utfordringene knyttet til eksempelvis fiktiv ansiennitet for sokneprester (dette punktet kom til under mellomoppgjøret 2017)*
- Utvalget avgir sin rapport innen 01.02.2018*

Medlemmer i gruppen var følgende:

Ingrid B. Tenfjord – KA
Randi Moskvil Letmolie - KA
Marianne Liaklev - KA
Marianne T. Brekke – KA
Kai Tangen - Delta
Kai Nygård - Fagforbundet
Kristian Mollestad – Presteforeningen
Harald Skarsaune – KUFO
Iuliana Pedersen - Naturviterne

Gruppen har hatt 3 møter, den 10. januar, 2. februar og 8. mars.

Iuliana Pedersen hadde forfall til møte 2. Ingrid B. Tenfjord hadde forfall til møte nr. 3.

Mandatets punkt 1: «Utvalget skal se på og komme med forslag til mulige løsninger på hvordan lønssystemet i tilleggsavtalen (Kap. 4 pkt 4.6) kan innlemmes i KAs HTA»:

Utvalget erkjenner at det på nåværende tidspunkt er et for omfattende og ansvarsfullt arbeid å legge fram et forslag til hvordan de ulike lønssystemene kan innlemmes i hverandre.

Utvalget oppfatter også at de ikke har nok informasjon til å kunne se konsekvensene av eventuelle omlegginger.

Utvalget har likevel i noen grad diskutert hvordan en innlemming eventuelt kan foregå, og hva som i så fall må være på plass av informasjon.

Kompetanselønnssystem og stillingslønnssystem:

Lønnssystemene i «KA trad» og i tilleggsavtalen for Dnk (rettssubjektet) er ulike.

KA har i samtalen vært klare på at det over tid er et mål at lønnssystemet er likt for alle i Den norske kirke. Dette er imidlertid et meget omfattende arbeid som sannsynligvis vil kreve detaljerte beregninger og kartlegginger på enkeltpersonnivå for å få oversikt over økonomiske konsekvenser av et skifte. KA anser derfor ikke at dette neppe er gjennomførbart i årets oppgjør og at man trenger mer tid for å gjennomføre en integrering av lønnssystemene.

Ett av spørsmålene som må avklares i forhandlinger er om man ved beregningen av konsekvensene av et lønnsoppgjør, for fellestråd og Dnk rettssubjektet, skal ta utgangspunkt i en eller flere lønnsmasser.

Under gruppens arbeid er det blitt pekt på ulike måter lønnssystemet i tilleggsavtalen kan innlemmes i KAs HTA. I diskusjonen i utvalget er modellen fra Virke-området med felles HTA med ulike kapitler for virksomheter med utgangspunkt fra «stat» og «kommune» blitt nevnt. På kirkelig sektor ville denne modellen innebære en felles HTA uten tilleggsavtale, men med ulike kapitler for fellestråd og Dnk rettssubjektet. En annen modell ville være full integrering av lønnsgruppene fra tilleggsavtalen inn i lønnsgruppene 1 til 5 i kapittel 4, eller ev. oppretting av en eller flere generelle nye lønnsgrupper som ikke er knyttet opp til en stillingskode slik som kodene i tilleggsavtalen er. Den konkrete løsningen på dette må avgjøres mellom partene i forhandlinger.

Deltakerne fra både fagforbundene og KA ser det som naturlig at «magebåndet»/tilleggsavtalen utgår etter kommende hovedoppgjør, og at nødvendige spesialbestemmelser for rDnk integreres i den vanlige HTA.

Mandatets punkt 2: «Utvalget skal se på og komme med forslag til mulige løsninger på hvordan reglene for tilleggslønn og overtid i KAs HTA og prestenes arbeidstidsavtale kan harmoniseres»

Utvalgets deltakere forstår dette punktet som at det skal lages en oversikt over satsene for tilleggslønn på hhv KA og statlig område

Tabellen er ajour pr.1. mars 2018.

	<i>Hjemmel</i>	<i>Satser</i>	<i>KA «Trad» og kontoransatte KA Dnk (r)</i>	<i>Hjemmel</i>	<i>Satser</i>	<i>KA Dnk (r) prester</i>
<i>Overtid</i>	<i>HTA kap 1 § 6 pkt.6.5.2</i>	<i>100%</i>	<i>Mellom kl 21. og 0.6.00. Før overtidsarbeid påbegynt før kl. 06.00 som varer fram til arbeidstidens begynnelse. Lørdag, søndag Etter ordinær arbeidstids slutt på dager før helgedager</i>	<i>Tilleggsavt. Til §§ 5 og 6 jf. stat HTA § 13</i>	<i>100%</i>	<i>Mellom kl 20.00 og 0.6.00 Overtidsarbeid på lørdager og søndager</i>
	<i>HTA § 6 pkt. 6.5.1</i>	<i>133.33%</i>	<i>Helge- og høytidsdager og påskeaften, samt etter kl. 12 på pinse, jul- og nyttårsaften og onsdag før skjærtorsdag</i>	<i>Tilleggsavt. Til §§ 5 og 6 jf. stat HTA § 13</i>	<i>100%</i>	<i>Helge- og høytidsdager. Etter kl 12.00 onsdag før skjærtorsdag, jul- og nyttårsaften</i>
	<i>HTA § 6 pkt. 6.5.3</i>	<i>50%</i>	<i>Øvrig overtidsarbeid</i>	<i>Tilleggsavt. Til §§ 5 og 6 jf. stat HTA § 13 nr 2</i>	<i>50%</i>	<i>Øvrig overtidsarbeid</i>
<i>Kveld/ natt</i>	<i>HTA § 5 pkt. 5.4.2</i>		<i>Minst kr. 25 mellom kl 17.00 og 06.00</i>	<i>Tilleggsavt. til §§ 5 og 6 jf. stat HTA § 15 nr. 1</i>		<i>12 kr mellom kl. 06.00 og 07.00, og mellom kl 17.00 og 20.00 45% av timelønn mellom kl. 20.00 og 06.00</i>
<i>Lørdag/ søndag</i>	<i>HTA § 5 pkt. 5.2</i>		<i>50 kr</i>	<i>Tilleggsavt. Til §§ 5 og 6 jf. stat HTA § 15 nr. 4</i>		<i>52 kr</i>

<i>Helg/høy tid</i>	<i>HTA § 5 pkt. 5.3</i>	<i>133,33%</i>	<i>Kommer i tillegg for ordinært arbeid kveld/natt, men ikke lørdag/søndag Kan erstattes av fritid</i>	<i>Tilleggsavtale jf. stat hta § 16</i>	<i>200%</i>	<i>Timelønn tillagt 100% Kommer i tillegg til tillegg for ordinært arbeid kveld, natt, og lørdag/søndag Kan erstattes av fritid</i>
<i>Delt dagsverk</i>	<i>HTA § 5 pkt. 5.5</i>	<i>1 timelønn pr. arbeidsdag. Hvis oppmøte flere enn 2 ganger, ytterligere 1 ½ timelønn pr. arbeidsdag</i>		<i>Arbeidstidsavtale for prester § 9</i>	<i>Gis ikke</i>	

Mandatets punkt 3: Utvalget skal se på og komme med forslag til mulige løsninger på lønnsmessige utfordringer i hele virksomheten, herunder også i de ulike driftsenhetene. Utvalget skal kartlegge utfordringene knyttet til eksemplvis fiktiv ansiennitet for sokneprester.

Utvalget har forespurt rDnk om de kan fremlegge tall på omfanget av fiktiv ansiennitet i virksomheten. KA har kontaktet Kirkerådet, men det har vist seg vanskelig å få tilgang på pålitelige og fullstendige tall fra de ulike bispedømmer om omfanget av fiktiv ansiennitet. Utvalget har inntrykk av at det er et visst omfang av fiktiv ansiennitet, men omfanget i de ulike bispedømmer kan variere. Det er imidlertid vanskelig å si noe sikkert om det eksakte omfanget ut fra den dokumentasjon som har vært mulig å innhente.

For ordens skyld har partene også ønsket å si noe om bakgrunnen for forekomsten i av fiktiv ansiennitet. Denne har i all hovedsak sin bakgrunn i ulike lønnsoppgjør i staten, hvor arbeidstakere som resultat av flytting fra spenn til ramme har blitt gitt fiktiv ansiennitet. Det understrekes fra utvalget at fiktiv ansiennitet ikke betyr at det har blitt gjort noen «feil».

I personalmelding fra staten (PM) 2010-06 står det følgende i punkt 4.2:

- Lønnsplan 04.215 Prest 0922 Kapellan: Overføres fra lønnsspenn 50-69 til ny ramme LR26. Først gjennomføres en flat overføring slik at arbeidstakerne opprettholder samme lønnstrinn de hadde pr. 30. juni 2010 og gis en tilsvarende fiktiv ansiennitet. Deretter gis arbeidstakerne ett lønnstrinn.

– Lønnsplan 04.215 Prest 1537 Prostiprest: Overføres fra lønnsspenn 50-69 til ny ramme LR26. Først gjennomføres en flat overføring slik at arbeidstakerne opprettholder samme lønnstrinn de hadde pr. 30. juni 2010 og gis en tilsvarende fiktiv ansiennitet. Deretter gis arbeidstakerne ett lønnstrinn.

I PM 2014-07 står det følgende i punkt 1-4 siste avsnitt:

Sokneprester i stillingskode 0930 og 1547 overføres fra hhv. lønnsspenn 54-81 og 64-81 til lønnsramme 45. Overføring skjer slik at arbeidstakerne opprettholder samme lønnstrinn som de har pr. 30. juni 2014 og gis en tilsvarende fiktiv ansiennitet.

I tillegg til dette så er det å gi tilleggsansiennitet et lønnspolitisk virkemiddel ved lokale forhandlinger både i statens HTA og i KAs tilleggsavtale til HTA for Dnk(r). Enkeltilfeller av forekomsten av fiktiv ansiennitet kan derfor også sannsynligvis relateres til det.

Mange prester har med bakgrunn i de ulike lønnsoppgjørene i staten som er nevnt ovenfor derfor fått en fiktiv ansiennitet som er lavere enn den reelle ansienniteten. Det kan antakeligvis også forekomme at enkelte prester har en høyere fiktiv ansiennitet enn den reelle, ettersom ansiennitet også er et lønnspolitisk virkemiddel. Det har ut fra det tallmaterialet som har vært tilgjengelig for gruppen ikke vært mulig å vite eksakt hvor store de ulike gruppene er.

Vedlegg

a) Bestemmelser for Lørdag, søndag og natt:

a) 1: Staten

§ 15 Natt-, lørdag- og søndagsarbeid mv.

Natt-, lørdags- og søndagsarbeid mv.

1. For ordinært arbeid som utføres i tidsrommet mellom kl. 20.00 og kl. 06.00 utbetales et tillegg pr. klokke-time som svarer til 45% av timelønnen. Tillegget utbetales i tillegg til godtgjørelse etter nr. 4 og § 16 nr. 1 og 2.

2. Arbeidstakere som etter avtale har overtidsbetaling for ordinært nattarbeid, skal ikke ha godtgjørelse etter nr. 1. Nattidskompensasjon for arbeidstakere som har andre tillegg som delvis kompenserer nattjeneste, fastsettes ved lokale forhandlinger.

3. For den alminnelige arbeidstid i tiden mellom kl. 06.00 og kl. 07.00 og mellom kl. 17.00 og kl. 20.00 på dagene mandag til fredag utbetales kr 12,00 pr. arbeidet time.

Lørdag/søndagstillegg

4. Arbeidstakere som blir pålagt å arbeide på lørdag eller søndag, utbetales et tillegg på kr 52,00 pr. arbeidet klokke-time i tidsrommet lørdag kl. 00.00 til søndag kl. 24.00.

Reservetjeneste - godtgjørelse, Hvilende vakt - godtgjørelse, Hjemmevakt

Tillegget utbetales i tillegg til godtgjørelse etter nr. 1 og for de dager som etter § 16 nr. 1 og 2 faller på lørdag og søndag.

5. For reservetjeneste/hvilende vakt betales det i tillegg til tidberegning følgende godtgjørelse:

Fra kl. 06.00-20.00 kr 5,00 pr. løpende time.

Fra kl. 20.00-06.00 kr 10,00 pr. løpende time.

Dagsverk - delt

6. Arbeidstakere utbetales kr 145,00 pr. hver arbeidsdag de har delt dagsverk dersom dagsverket inklusive opphold og hvilepauser, strekker seg over minst 9 timer. Arbeidstakere kan ikke pålegges å møte frem mer enn to ganger pr. arbeidsdag. Hvilepauser etter bestemmelsene i arbeidsmiljøloven eller etter arbeidstakernes ønske, regnes i denne forbindelse ikke som oppdeling av tjenesten. Tillegget skal ikke tilstås dersom oppdelingen av dagsverket er godtgjort på annen måte. Det fastsettes ved lokale forhandlinger hvilke arbeidstakere som skal ha tillegget.

Ledere - natt-, lørdags- og søndagsarbeid, Ledende art - særlig selvstendig stilling

7. Reglene i denne paragraf gjelder ikke for arbeidstakere i ledende stilling eller i særlig uavhengig stilling, med mindre de i arbeidstiden følger dem de er satt til å lede.

Det fastsettes ved lokale særavtaler hvilke arbeidstakere dette gjelder.

Arbeidstakere som normalt ikke omfattes av arbeidstidsbestemmelsene, skal gå inn under reglene i forbindelse med tjeneste som går inn i en oppsatt tjenesteliste (vaktplan).

a) 2: KA

5.1 Avgrensninger

5.1.1 Godtgjøring etter § 5 betales ikke under overtidsarbeid, med unntak av smusstillegg.

5.1.2 Sammenfall

Det kan ikke betales flere tillegg etter § 5 for sammenfallende tidsrom, dog betales tillegg etter pkt. 5.4 for samme tidsrom som det betales etter pkt. 5.2 eller 5.3.

5.1.3 Arbeid i ledende stilling/særlig uavhengig stilling

Tilleggene kommer som hovedregel ikke til anvendelse for arbeidstakere i ledende stilling eller i særlig uavhengig stilling.

5.2 Lørdags- og søndagstillegg

For ordinært arbeid mellom kl. 00.00 lørdag og kl. 24.00 søndag betales et tillegg på minst kr 50,00 pr. arbeidet time.

5.4 Kvelds- og nattillegg

5.4.1 x For arbeidstakere som arbeider etter skift eller turnusplan (skiftende arbeidstid fra dag til dag og/eller fra uke til uke) betales et tillegg pr. time for ordinært arbeid mellom kl. 17.00 og kl. 06.00. Tillegget betales også til arbeidstakere ved helseinstitusjoner som dekker en del av en turnusplan, selv om vedkommende utelukkende har kvelds- eller nattjeneste.

Tillegget utbetales etter følgende tabell:

<i>Grunnlønn</i>		<i>Tillegg</i>
<i>fra</i>	<i>til</i>	<i>minst kr</i>
-	289 999	45,-
290 000	349 999	54,-
350 000	-	56,-

5.4.2 *Arbeidstakere som ikke kommer inn under pkt. 5.4.1, tilstås minst kr 25,00 pr. arbeidet time for ordinært arbeid mellom kl. 17.00 og kl. 06.00.*

a) 3: Kommentarer fra utvalget:

I staten er kvelds- og nattillegg todelt ut fra tidspunktene det arbeides med et kronebeløp (12 kroner) i § 15 nr 4 (mellom kl 06.00 og 07.00 og kl 17.00 til 20.00) og et prosenttillegg etter § 15 nr 1 på 45% av timelønn mellom kl 20.00 og 06.00.

I KA er kveldstillegget for de som ikke jobber skift/turnus etter kap.1 pkt. 5.4.2 kroner 25 for arbeid mellom kl 17.00 og 06.00.

Innslagstidspunktene på klokkeslett er således ulike, og satsene noe ulike. Før kl 20.00 er stasen høyere i KA. Etter kl 20.00 og mellom kl 06.00 og 07.00 er det høyere kompensasjon i staten.

Lørdags- og søndagstillegg gis for samme tidsrom i begge avtaler, men satsene er marginalt ulike. I staten 52 kroner og i KA: 50 kroner.

Sammenfallsbestemmelsene: I begge avtaler gis lørdag- og søndagstillegg i kombinasjon med kvelds- og nattillegg.

b) Helg og høytid:

b) 1: Staten

§ 16 Helge- og høytidsdager

Helge- og høytidsdager, Ordinært arbeid - overtid

1. 1. og 17. mai samt nyttårsdag, skjærtorsdag, langfredag, påskeaften, 1. og 2. påskedag, Kristi himmelfartsdag, 1. og 2. pinsedag og 1. og 2. juledag er fridager såfremt tjenesten tillater det. Arbeid på slike dager (ikke overtid) godtgjøres med timelønn tillagt 100%, såfremt det ikke lokalt avtales at helgedagstjeneste skal kompenseres med fritid. Fritiden skal eventuelt svare til det dobbelte av antall arbeidede timer på nevnte dager.

Kompensasjon etter dette punkt kommer i tillegg til godtgjørelse etter § 15 nr. 1, 3 og 4. Arbeidstid - helge- og høytidsdager, Skjærtorsdag - arbeidstid, Pinseften - arbeidstid, Jul- og nyttårsaften - arbeidstid

2. I den utstrekning tjenestlige hensyn tillater det, skal arbeidstakeren få fri fra kl. 12.00 følgende dager: Onsdag før skjærtorsdag, pinse-, jul- og nyttårsaften. Dersom dette ikke lar seg gjøre av hensyn til tjenesten, utbetales arbeidstakeren timelønn tillagt 100%.

Kompensasjon etter dette punkt kommer i tillegg til godtgjørelse etter § 15 nr. 1, 3 og 4.

3. Reglene i denne paragraf gjelder ikke for arbeidstakere i ledende stilling eller i særlig uavhengig stilling, med mindre de i arbeidstiden følger dem de er satt til å lede.

Det fastsettes ved lokale særavtaler hvilke arbeidstakere dette gjelder, jf § 13 nr. 4.

4. Arbeidstakere som normalt ikke omfattes av arbeidstidsbestemmelsene, skal gå inn under reglene i forbindelse med tjeneste som går inn i en oppsatt tjenesteliste (vaktplan).

b) 2: KA

5.1 Avgrensninger

5.1.1 Godtgjøring etter § 5 betales ikke under overtidsarbeid, med unntak av smusstillegg.

5.1.2 Sammenfall

Det kan ikke betales flere tillegg etter § 5 for sammenfallende tidsrom, dog betales tillegg etter pkt. 5.4 for samme tidsrom som det betales etter pkt. 5.2 eller 5.3.

5.3 Helge- og høytidstillegg

5.3.1 For ordinært arbeid mellom kl. 00.00 og kl. 24.00 på helge- og høytidsdager, på påskaften samt for arbeid mellom kl. 12.00 og kl. 24.00 på onsdag før skjærtorsdag, pinse-, jul- og nyttårsaften, betales et tillegg på 1 1/3 timelønn pr. arbeidet time.

5.3.2 Etter at spørsmålet er drøftet mellom partene lokalt, kan det i stedet for godtgjøring etter pkt. 5.3.1 helt eller delvis gis 1 1/3 times fri pr. arbeidet time. Slik fritid skal ikke legges til de tider/dager som er nevnt under pkt. 5.3.1 og skal for øvrig gis innen 1 måned dersom partene ikke blir enige om noe annet.

b) 3: Kommentarer fra utvalget

Helge- og høytidsdager:

Tillegget gis for de samme dagene i begge avtaler. Prosentsetningen for tillegget er ulik i avtalene:

Stat: tillegg på 200% (timelønn tillagt 100%) – mulighet for alternativ avspasering

KA: tillegg på 133% - mulighet for alternativ avspasering

Sammenfallsbestemmelser:

Kveld/natt og helge/høytid gis i kombinasjon i begge avtaler. Lørdag/søndag og helg/høytid gis for sammenfallende tidsrom i staten, men ikke i KA.