



EKSTRAORDINÆRT LANDSRÅD 2018

PROGRAM KAS EKSTRAORDINÆRE LANDSRÅD 23. APRIL 2018 Thon Hotel Opera, Oslo

10.15 Registrering

11.00 Velkommen ved styreleder Hege Hovland Malterud

11.15 Konstituering

11.30 Behandling av KAs strategiplan

13.00 Lunsj

14.00 Behandling av KAs strategiplan fortsetter

16.00 Slutt

SAKSLISTE EKSTRAORDINÆRT LANDSRÅD 2018

Sak LR 01/18 Konstituering

Sak LR 02/18 Strategiplan 2018-2021



PRAKTISK INFORMASJON

Ekstraordinært landsrådsmøte avholdes 23. april 2018 på Thon hotell Opera, Dronning Eufemias gate 4, 0191 Oslo.

VEIBESKRIVELSE TIL HOTELLET:

Hotellet ligger på sjøsiden av Oslo S. Det er kort vei fra bussterminalen og Oslo S, samt nærhet til t-bane, trikk og buss.

Kollektivtransport fra Gardermoen:

Fra flyplassen går det nsb- og flytog.

Bil:

Vi anbefaler å reise kollektivt. Hvis du allikevel har bil er det parkeringsmulighet på Oslo S og Paleet P-hus.

Spørsmål angående landsrådet?

Kontakt Ingvild Engedal, tlf. 909 82 481 eller epost ingvild.engedal@ka.no.

REISEREGNING

Reiseregningsskjema følger vedlagt i epost. Reiseregningen kan leveres elektronisk til Torhild Strøm på torhild.strom@ka.no eller pr post til KA, Pb 1034 Sentrum, 0104 Oslo. Husk å legg ved kvitteringer etc. Frist for levering av reiseregning er 1. juni 2018.

KOMPENSASJON FOR TAPT ARBEIDSINNTÉKT

Skal du ha kompensasjon for tapt arbeidsinntekt må du legge ved dokumentasjon fra arbeidsgiver. Se reiseregningen.

For selvstendig næringsdrivende kompenseres inntil kr. 450,- pr. time for tapt arbeidsinntekt som følge av møtevirksomhet i vanlig arbeidstid, dog ikke mer enn kr. 3000,- pr. dag.

Spørsmål til kompensasjon eller reiseregning? – Kontakt Torhild Strøm, tlf. 936 75 428 eller e-post torhild.strom@ka.no.

SAKSPAPIRER

Ønsker du sakspapirene tilsendt i posten? Vennligst kontakt Ingvild Engedal på ingvild.engedal@ka.no.

DELEGATER LANDSRÅD 2018

LOKALE KIRKELIGE ORGANER

Valgt fra:	Navn	Telefon
Agder og Telemark	Anne Mo Grimdalen	906 57 830
Agder og Telemark	Simon Ellingsberg	957 70 196
Agder og Telemark	Margrethe Østhassel	404 79 908
Agder og Telemark	Bjarne Bakken	924 26 711
Bjergvin	Ingemar Sårheim	952 78 895
Bjergvin	Harald Rød	473 75 733
Bjergvin	Bente Krokeide	930 22 422
Bjergvin	Leif Erik Fjellvang	468 64 260
Bjergvin	Frode Hanuren	932 22 473
Borg	Bjørn Solberg	922 36 766
Borg	Inger Johanne Bondevik Wremer	977 33 754
Borg	Amund Gillebo	419 33 303
Borg	Berit Daae	922 15 614
Borg	Jan Fredrik Holmqvist	476 11 647
Hamar	Ole-Jakob Dyrnes	977 06 318
Hamar	Guri Ruste	991 00 846
Hamar	Hanne Mette Lundberg	918 10 255
Hamar	Christian von Harling	970 61 719
Møre	Toril Solevåg	926 57 598
Møre	Lars Polden	913 60 650
Møre	May Lisbet Hovlid Aurdal	452 24 738
Nidaros	Randi Sollie Denstad	911 70 122
Nidaros	Einar Eidshaug	905 26 617
Nidaros	Kjetil Gunnes	932 03 344
Nidaros	Britt-Inger Volden	908 85 932
Nord-Hålogaland	Inga Marie Nordstrand	976 63 646
Nord-Hålogaland	Helge Methi	913 41 130
Nord-Hålogaland	Ivar Bjørkås	478 08 171
Oslo	Ellen Hagemo	951 67 634
Oslo	Arnulf H. Myklebust	476 30 334
Oslo	Borgny Vestli	907 70 643
Oslo	Berit Kristiansen	970 47 507
Stavanger	Gunnar Siqveland	475 00 148
Stavanger	Jakob Nærheim	480 80 237
Stavanger	Geir Mykletun	932 81 625
Stavanger	Laila Steinsvik	930 62 976
Sør-Hålogaland	Terje Wiik	917 41 943
Sør-Hålogaland	Kenneth Johansen	416 68 299
Sør-Hålogaland	Anders Hegge	992 85 494
Sør-Hålogaland	Gunbjørg Følstad	482 42 920



EKSTRAORDINÆRT LANDSRÅD 2018

Valgt fra:	Navn	Telefon
Tunsberg	Ellen Elisabeth Wisløff	917 06 928
Tunsberg	Odd Treffan	928 01 381
Tunsberg	Anne Mari Nedberg	916 75 410
Tunsberg	Else-Marie Ringvold	909 19 087
Bergen kirkelige fellesråd (tilleggsmandat)	Aasmund Kvamme	481 18 858
Stavanger kirkelige fellesråd (tilleggsmandat)	Einar Oanæs Iversen	901 34 228
Kirkelig fellesråd i Oslo (tilleggsmandat)	Eilev Hegstad	480 35 906
Kirkelig fellesråd i Trondheim (tilleggsmandat)	Svein Willy Danielsen	915 99 655

ORGANISASJONSMEDLEMMER

Navn	Telefon
Dag-Eirik Lannem	96627053
Heidi Jannicke Andersen	966 27 072
Maria Greenberg Bergheim	483 14 157

DEN NORSKE KIRKE (RETTSSUBJEKTET)

Navn	Telefon
Agnes Sofie Gjeset	916 91 267
Anne Berit Evang	920 16 285
Ann-Kristin Sørvik	951 81 111
Arild Mikkelsen	930 63 760
Elise Sandnes	958 32 458
Finn Ragnvald Huseby	976 61 373
Gerd Karin Røsæg	489 91 240
Harald Hegstad	994 29 694
Inger Helene Thingvold Nordeide	991 60 752
Jan Ove Fjelltveit	951 36 898
Karin-Elin Berg	920 20 851
Karl Johan Kirkebø	479 14 010
Leif Christian Andersen	906 52 532
Marit Hermstad	958 48 385
Oddhild Klevberg	478 11 059
Rønnaug Torvik	488 94 317
Stein Reinertsen	952 84 718

FORFALL PR. 20. MARS 2018

Agder og Telemark	Ole Henrik Lia
Bjørgvin	Kirsti Stave Stevik
Bjørgvin	Per Hilleren
Den norske kirke (rettssubjektet)	Jens-Petter Johnsen
Den norske kirke (rettssubjektet)	Anne Enger
Den norske kirke (rettssubjektet)	Terje Fjeldheim
Nord-Hålogaland	Mette Marit Sørem Granerud
Sør-Hålogaland	Sølvi Bente Skaga



EKSTRAORDINÆRT LANDSRÅD 2018

KAs STYRE

Styreleder	Hege Hovland Malterud	402 30 174
Nestleder	Dag Landmark	414 75 900
Styremedlem	Gard Realf Sandaker-Nielsen	951 57 471
Styremedlem	Harald Askeland	957 56 083
Styremedlem	Helga Kjellaug Hjetland	917 77 917
Styremedlem	Lill Tone Grahl-Jacobsen	911 40 595
Styremedlem	Siv Mari Forsmark	480 74 514
1. vara	Åshild Opøyen	993 37 666

ANDRE DELTAKERE

Norges kirkevergelag (NKVL) Oddbjørn Eide Leder NKVL

FRA KAS SEKRETARIAT

Marit Halvorsen Hougsnæs	Administrerende direktør
Øystein Dahle	Direktør avdeling for kirke og samfunn
Knut Are Hole	Direktør administrasjons- og økonomiavdelingen
Ingrid B. Tenfjord	Direktør arbeidsgiveravdelingen
Trygve Jordheim	Kommunikasjonssjef
Ingvild Engedal	Administrasjonsleder
Peter Møller	Rådgiver

SAK LR 01/18: KONSTITUERING

Saksordfører: Hege Hovland Malterud

Jf. vedtektenes § 7 d og forretningsorden § 2 skal landsrådet velge dirigentskap. Jf. forretningsorden § 1 konstitueres landsrådet ved godkjenning av innkalling og saksliste.

STYRET ANBEFALER LANDSRÅDET Å FATTE FØLGENDE VEDTAK:

1. Landsrådet godkjenner innkalling og saksliste.
2. Landsrådet velger følgende til dirigentskap:
 1. Ann-Kristin Sørvik
 2. Bjørn Solberg
3. Landsrådet velger følgende representanter til å underskrive landsrådsprotokollen:
 1. Borgny Vestli
 2. Dag-Eirik Lannem



Hege Hovland Malterud
leder

SAK LR 02/18: STRATEGIPLAN 2018-2021

Saksordfører: Hege Hovland Malterud

Vedlegg (eget dokument):

1. Gjeldende strategiplan 2017-2019
2. Questbackrapport med hørings svar til KAs strategiplan (110 svar)
3. Hørings svar fra Kirkerådet (KR 17/18)
4. Uttalelse fra Nettverk for kirkelige fellesråd
5. Uttalelse fra Norges Kirkevergelag til Kirkerådets hørings svar
6. Årsmelding for KA 2017
7. KAs vedtekter

Forslag til ny strategiplan for perioden 2018-2021 følger etter saksorienteringen.

Bakgrunn og prosess

KAs landsråd 2017 vedtok enstemmig en ny strategiplan jf. sak «LR 05/17 Strategiplan 2017-2019». Det ble i samme sak samtidig vedtatt å avholde et ekstraordinært landsråd i 2018 for en mer omfattende gjennomgang av strategiplanen.

Landsrådet signaliserte et ønske om at KAs medlemmer burde gis mulighet for god involvering i arbeidet med ny strategiplan. Styret har fulgt opp dette ved å initiere at det ble arrangert en innspillskonferanse om KAs strategi blant et utvalg medlemmer. Alle medlemmer har deretter fått oversendt et høringsdokument vedrørende strategiplanen på høring.

Innspillskonferanse

Styret uttalte i forbindelse med sin drøfting at formålet med konferansen var «at det skal være et arbeidsmøte om strategiplanen, før styrets videre bearbeiding før høringen og landsrådsmøtet. Dette forumet skal ikke erstatte høringen, og er ikke et beslutningsorgan. På arbeidsmøtet bør man sjekke pulsen på enkelte områder, forventninger til KA og KAs strategi, samt få frem innspill til strategiplanen og høringen av strategiplanen».

Konferansen ble arrangert 19. oktober 2017 med 22 inviterte deltakere fra ulike medlemskategorier (kirkelige fellesråd, Den norske kirke (rettssubjektet) og organisasjoner). Prosessveileder Einar Schwenke fra Ergo:Ego, ledet en tre timer lang samling der alle fikk muligheten til å uttale seg om hva de som medlemmer har behov for at KA har fokus på. Følgende tema sto i fokus:

- a. Juridiske og organisatoriske rammebetingelser
- b. Økonomiske rammebetingelser og finansieringsmodell (Dnk)
- c. KA som organisasjon
- d. Rådgivning og opplæring

Høring

Et høringsdokument ble deretter utarbeidet. Dokumentet ble sendt til alle medlemmer den 14. desember 2017 med høringsfrist 12. februar 2018. For å bidra til at spørsmål ble mest mulig relevant for det enkelte medlem, ble høringen utformet med en viss tilpasning til ulike medlemsgrupper.

Det er tilsammen innkommet 110 elektroniske svar. Kirkerådets svar foreligger som særskilt dokument (sak KR 17/18). Rådet kommenterer de fleste, men ikke alle høringsspørsmålene. Det er gjennomført en egen samtale med Kirkerådets leder og direktør (1. mars 2018) for å få utdypet enkelte av rådets synspunkter. Nettverket for kirkelige fellesråd (NKF) har også levert et eget innspill til strategiplanen. Norges kirkevergelag har oversendt en uttalelse til sak KR 17/18. En oppsummering av de elektronisk innsendte høringssvarene samt de øvrige innkomne innspill følger vedlagt.

Andre forhold som er hensyntatt

Arbeidet med ny strategiplan har også forsøkt å ta høyde for den aktuelle politiske og kirkelige situasjon.

Jeløyaplattformen og skifte av statsråd for tros- og livssynsfeltet representerer justerte premisser for KAs strategiske arbeid. Resultatet av høringsprosessen til forslaget til ny tros- og livssynslov utgjør også et vesentlig element som er forsøkt hensyntatt. KAs sekretariat har derfor arbeidet intensivt med å skaffe seg best mulig oversikt over disse forholdene etter høringsfristens utløp og fram til styrets behandling av strategiplan-saken 13. mars 2018.

Kirkemøtets vurdering og behandling av de samme spørsmål vil foreligge når Landsrådet skal ta endelig stilling til planen, men var ikke avklart da styret behandlet saken, da Kirkemøtet først avholdes medio april. Tidligere Kirkemøtevedtak er forsøkt hensyntatt.

Med hensyn til ressursmessige forutsetninger, er dagens ressursnivå lagt til grunn. Det vil være styret som i behandlingen av budsjett og årsplaner tar stilling til nærmere prioriteringer.

Om forslaget til ny strategiplan

Planperiode

Utformingen av ny plan innebærer et forslag om en planperiode fram til landsrådsmøtet i 2021. Ny plan foreslås å tre i kraft umiddelbart etter behandling på landsrådet 2018. Styret vil deretter høsten 2018 vurdere om det er ønskelig å legge opp til en justering av planen også på landsrådet 2019. Det foreligger p.t en nokså uoversiktlig situasjon både når det gjelder den statlige religionspolitikk/ trossamfunnslovgivning og Den norske kirkes eget arbeid med ny kirkeordning.

Planperioden for senere strategiplaner vil følge landsrådsperioden (2 år).

Formelle rammer for behandlingen av strategiplanen

Arbeidet med strategiplanen skjer innenfor de rammer KAs vedtekter trekker opp når det gjelder det enkelte medlems status og rettigheter i organisasjonen. Alle medlemmer har en vedtektsfestet rett på bistand fra KA til å fremme egne rammebetingelser og framtidsmuligheter, jf. vedtektenes § 1:

«KA skal arbeide for at medlemmene får arbeidsbetingelser og utviklingsmuligheter som bidrar til

- *At de kan oppfylle sin kirkelige og samfunnsmessige oppgave*
- *Å skape gode og ordnende forhold mellom medlemmene og deres medarbeidere/tilsatte*
- *Å styrke medlemmenes faglige kompetanse»*

Vedtektene forutsetter videre at KA kan ivareta et bredspektret sett av oppgaver jf. § 3:

«KA vil gjennom avtaleinngåelse, rådgivning, kompetanseutvikling, utredningsarbeid, medie- og myndighetskontakt og nettverksbygging, yte medlemmene bistand og service innenfor medlemmenes virksomhetsområde.»

Enkelte av de synspunkter som er fremkommet dels på innspillskonferansen, men også gjennom høringen, oppfattes som et ønske om å stramme inn det handlingsrom KAs vedtekter i dag trekker opp for KAs virksomhet. Dette aktualiseres tydeligst i Kirkerådets høringsuttalelse. I denne uttalelsen stilles det både spørsmål om berettigelsen av oppgaver KA i dag ivaretar på vegne av mange av sine medlemmer, samt ved forståelsen av KA som selvstendig organisasjon i relasjon til Kirkemøtet.

Saken som nå skal behandles på Landsrådet er imidlertid KAs strategiplan. Gjeldende vedtekter ligger dermed til grunn for det arbeid som er gjort med nytt planforslag. Medlemmer som evt ønsker å fremme forslag om vedtektsendringer, vil kunne gjøre dette til Landsrådet 2019.

Styret har samtidig vedtatt (sak 08/18) å igangsette en nærmere vurdering av behovet for tydeligere spilleregler for framtidig håndtering av spørsmål/saksfelt der Kirkemøtet - i rollen som øverste organ i Den norske kirke - har bestemmende innflytelse over viktige elementer i andre medlemmers (både kirkelige fellesråd og organisasjonsmedlemmer) rammebetingelser (økonomi, regelverk mv). Kirkemøtets rolle og myndighet inngår i de spørsmål som er under utvikling, jf. forslag til ny trossamfunnslov. Det forsterker behovet for å få ytterligere avklart hvordan KAs øvrige medlemmer fortsatt kan følges opp både inn mot Kirkemøtets og Stortingets beslutningsprosesser etter at Kirkemøtet/Kirkerådet også er blitt medlem av KA. Styrets vedtak i sak 08/18 lyder:

Styret tar sikte på å etablere en arbeidsgruppe som skal fremme forslag til hvordan KA i framtiden kan håndtere saksforhold som ligger inn under Kirkemøtets avgjørelsesmyndighet og samtidig berører andre KA-medlemmers økonomiske rammebetingelser og/eller handlingsrom. Sekretariatet bes om å utarbeide forslag til mandat, tidsfrist og sammensetning av arbeidsgruppen til neste styremøte 23.04.18.

Prioritering/avveining av øvrige behov og interesser

Hovedformålet med strategiplanarbeidet er innenfor KAs vedtekter og ressursmessige rammer å finne fram til en best mulig strategisk prioritering av mål og innsatsområder til beste for KAs ulike medlemskategorier.

Høringsprosessen gir her signaler som er forsøkt hensyntatt. Ny strategiplan er som følge av dette innholdsmessig noe omdisponert, gjort enklere/mer spisset og målorientert sammenlignet med forrige plan.

Noen kommentarer til de viktigste punktene:

Arbeidsliv og tariff

Det har tidligere vært stor tilslutning til den arbeidslivs- og tariffpolitiske profil KA har hatt.

Høringen bekrefter at det fortsatt er bred tilslutning til KAs målsettinger på dette området. Det er tilfredshet blant organisasjonsmedlemmene om at en ny HTA for organisasjonsmedlemmer er fremforhandlet og det uttrykkes forventninger om fortsatt tilpasning av denne til deres rammebetingelser. Det er videre bred enighet både blant kirkelige fellesråd og Kirkerådet om at ansatte i Den norske kirke i så stor grad som mulig bør være omfattet av det samme avtaleverk og at kirketariffen fortsatt bør ligge tett på innretningen av det avtaleverk som for øvrig gjelder i offentlig sektor.

Det understrekes videre at det er vesentlig at KA fortsetter å prioritere ressurser og sikrer kompetanse innen arbeidsrett og tariff.

Administrasjonen har fulgt opp disse signalene og i stor grad videreført tidligere innretning av strategiplanen på arbeidsliv og tariff. For å synliggjøre at dette er en kjerneoppgave for KA som arbeidsgiverorganisasjon, er dette saksfeltet flyttet fram som det første innsatsfeltet i planen.

Medlemsrådgivning og kompetanseutvikling

Behovet for rådgivning og kompetanse varierer betydelig mellom medlemsgrupper, men også innenfor de ulike grupper, og vil også avhenge av konkrete situasjoner som oppstår i den enkelte virksomhet. Høringsrunden bekrefter dette.

Ny strategiplan er på dette området ikke vesentlig endret, men er forsøkt tydeligere fokusert omkring fire temakretser og gjort mindre detaljert. Høringsrunden bekrefter at behovene for bistand innenfor personalledelse, arbeidsrett og omstilling/endringsledelse gjennomgående er stort i medlemsmassen, både blant folkevalgte og tilsatte daglige leder. Også annen type juridisk, økonomisk og kirkebyggfaglig rådgivning scorer høyt.

Kirkerådet varsler at Den norske kirke selv (via bispedømmene) vil ta et større ansvar for opplæring av nye rådsmedlemmer etter kirkevalget i 2019. I forslaget til strategiplan er den praktiske ansvarsdeling vedrørende opplæringen av nye rådsmedlemmer mellom KR/bdr og KA ikke omtalt særskilt da det vurderes som et mer praktisk-administrativt spørsmål å følge opp. KAs medlemmer vil uansett få et tilbud om opplæring av nye råds- og styremedlemmer.

Ny strategiplan viderefører målsettingen om at KA fortsatt skal arbeide for felles IKT-løsninger i Den norske kirke, selv om det i høringsrunden fremkommer kritiske merknader til den nasjonale IKT-satsningen så langt.

Medlemmenes rammebetingelser

Strategiprosessen viser at det i KAs medlemsmasse er ulike synspunkter på i hvor stor grad KA skal prioritere arbeidet med å bedre økonomiske og rettslige rammebetingelser for sine medlemmer.

Gjennomgående markerer kirkelige fellesråd samt organisasjonsmedlemmer at de har betydelige forventninger til støtte og innsats fra KA i denne type spørsmål. Kirkerådets uttalelse signaliserer derimot at KA bør tone ned denne delen av sin nåværende virksomhet. Kirkerådet problematiserer videre at KA opptrer på selvstendig grunnlag med egne standpunkt i spørsmål som angår Den norske kirke. KAs høringsuttalelse til ny trossamfunnslov (desember 2017) oppfattes å være i strid med Kirkemøtets vedtak om samme forhold, noe som forstås som meget uheldig.

Forslaget til ny strategiplan er som nevnt innledningsvis utarbeidet på basis av dagens vedtekter som pålegger KA å arbeide for at medlemmene gis fortsatte arbeidsbetingelser og utviklingsmuligheter. Å fremme medlemmenes økonomiske og rettslige rammebetingelser, inngår dermed i de oppgaver KA etter vedtektene er forpliktet til å utføre for de medlemmer som ønsker dette.

Høringsprosessen viser at det blant kirkelige fellesråd og organisasjonsmedlemmer uttrykkes en tydelig forventning om fortsatt innsats på disse områdene. For fellesrådenes del er dette særlig vesentlig som følge av mulige fremtidige endringer i den delen av dagens kirkelige lovgivning som særskilt regulerer fellesrådenes virksomhet. Organisasjonsmedlemmene etterspør videre økt innsats fra KA særlig inn mot de støtteordninger disse nyter godt av.

Kirkemøtet/Kirkerådet melder for egen del kun ønske om bistand fra KA på pensjonsområdet. Lovbestemmelsen som sikrer SPK-medlemskap for ansatte i Den norske kirke (rettssubjektet) gjelder midlertidig fram til utløpet av 2020. Enigheten om ny offentlig tjenstepensjon, som ble offentliggjort 3. mars, vil også medføre behov for noe oppfølging fra KAs side når det gjelder konsekvenser for sektoren som helhet. Dette anliggende er fulgt opp i strategiplanen.

Oppsummerende sett inneholder ny strategiplan forslag til målsettinger for KAs arbeid som forsøker å fange opp de ulike medlemskategoriers innmeldte ønsker og behov, samt en uttalt ambisjon om å satse videre på å utvide medlemsmassen med flere organisasjonsmedlemmer.

STYRET ANBEFALER LANDSRÅDET Å FATTE FØLGENDE VEDTAK:

Landsrådet vedtar styrets forslag til strategiplan 2018-2021 med virkning fra 24.4.2018.



Hege Hovland Malterud
Leder



FORSLAG TIL STRATEGIPLAN 2018-2021

KAs FORMÅL

KA er arbeidsgiverorganisasjon for organer og virksomheter med kirkelig forankring. KA skal arbeide for at medlemmene får arbeidsbetingelser og utviklingsmuligheter som bidrar til

- at de kan oppfylle sine kirkelige og samfunnsmessige oppgaver
- å skape gode og ordnede forhold mellom medlemmene og deres medarbeidere/tilsatte
- å styrke medlemmenes faglige kompetanse.

KAs VIRKSOMHETSVERDIER

Kvalitet

KA skal levere tjenester på et høyt faglig nivå tilpasset medlemmenes interesser og utviklingsbehov.

Demokrati

KA er basert på demokratiske verdier og arbeider for å fremme en demokratisk kultur i kirkelige virksomheter gjennom en arbeidsform preget av åpenhet og dialog.

Medlemsfokus

KA skal være tilgjengelig for medlemmene og ha medlemmenes interesser i sentrum.

KA er en arbeidsgiverorganisasjon for organer og virksomheter med kirkelig forankring, etablert i 1990. Per i dag samler KA alle arbeidsgiverorganer i Den norske kirke samt et økende antall organisasjoner.

KA-sektoren og dens avtaleverk kjennetegnes av flere særtrekk. Egenarten til Den norske kirke og andre medlemmers virksomheter kommer tydelig til syne i form av særegne stillingstitler, arbeidstider og arbeidsoppgaver. Med sin nære historiske tilknytning til kommune og stat, gjenfinnes samtidig mange likhetstrekk med offentlig sektor.

Planperioden kjennetegnes av å være en religions – og kirkepolitisk brytningstid. Det er nylig fremlagt forslag til ny og felles trossamfunnslov og finansieringsordningene for alle tros- og livssynssamfunn er satt under debatt. For hovedtyngden av KAs medlemmer innebærer lovforslaget at helt vesentlige rammebetingelser for eget arbeid kan bli endret.

KAs ambisjon i perioden er å befeste seg som den samlende arbeidsgiverorganisasjon for kirkelige virksomheter. Ved tett kontakt med våre medlemmer, bred kompetanse i arbeids- og kirkeliv og en omstillingsdyktig arbeidsform, vil KA i perioden ha spesielt fokus på å framforhandle bærekraftige tariffavtaler for kirkelig sektor, et fortsatt organisert kirkelig arbeidsliv, utvikling av nye og tjenlige rammebetingelser for Den norske kirke samt sikre at den positive vekst i antallet organisasjonsmedlemmer fortsetter.

Innhold

1. Arbeidslivspolitik og tariff på kirkelig sektor
2. Medlemsrådgivning og kompetansebygging
 - a. Arbeidsrett, styring og ledelse
 - b. Omstilling, endring og konflikthåndtering
 - c. Økonomi, forvaltning og IKT
 - d. Kirkebygg og gravplass
3. Medlemmenes rammebetingelser
 - a. Økonomi/inntekter mv
 - b. Lov og regelverk
4. Samfunnsansvar
5. Omdømme og samfunnskontakt
6. KA som organisasjon

KAs mål er:

- 1 **1. ARBEIDSLIVSPOLITIKK OG TARIFF PÅ KIRKELIG SEKTOR**
- 2 1. et kirkelig arbeidsliv som bidrar til økt oppslutning om kristen tro og tradisjoner i
- 3 lokalsamfunnet og i det offentlige rom, og som involverer kirkens
- 4 medlemmer/frivillige i oppgaver og medansvar.
- 5 2. et inkluderende arbeidsliv som anerkjenner mangfold og gir like muligheter for
- 6 tjeneste, læring og utvikling.
- 7 3. et organisert kirkelig arbeidsliv basert på respekt, tillit og dialog mellom ledelsen og
- 8 de tilsatte, deres tillitsvalgte og mellom de sentrale parter.
- 9 4. et organisert arbeidsliv kjennetegnet av en redelig forhandlingskultur, bred
- 10 involvering om omstillingstiltak og samarbeid om kompetanseutviklingstiltak.
- 11 5. et rekrutterende og økonomisk bærekraftig avtaleverk som understøtter Den norske
- 12 kirkes landsdekkende ansvar og folkekirkelige oppgaver, sikrer likeverdige lønns- og
- 13 arbeidsvilkår for alle tilsatte og med rammebetingelser som er sammenlignbare med
- 14 offentlig sektor.
- 15 6. at konsekvensene for kirkelige arbeidsgivere av ny offentlig tjenstepensjon og
- 16 muligheten for fortsatt SPK-løsning for aktuelle kirketilsatte avklares.
- 17 7. et rekrutterende og bærekraftig avtaleverk som understøtter KAs
- 18 organisasjonsmedlemmers oppdrag og utfordringer og er tilpasset
- 19 rammebetingelsene til ideell sektor.
- 20 8. en utdannings- og rekrutteringspolitikk som bidrar til å tilføre kompetente og
- 21 egnede søkere til stillinger i kirkelige og ideelle virksomheter, basert på
- 22 dokumentasjon av kompetanse- og arbeidskraftbehov hos medlemmene.
- 23 9. en arbeidslivslovgivning som imøtekommer kirkelig sektors særegne behov,
- 24 arbeidstider mv.

25 **2. MEDLEMSRÅDGIVNING OG KOMPETANSEBYGGING**26 **a. Arbeidsrett, styring og ledelse**

- 27 1. rollebevisste og kompetente styringsorganer i alle medlemsvirksomheter med særlig
28 vekt på arbeidsgiveransvaret (*styringsrett, delegasjon, ledelse/personal, rekruttering,*
29 *lønn/arbeidsvilkår, pensjon, HMS, kompetanseutvikling, organisering mv*).
- 30 2. nettverk og møteplasser for råds- og styreledere for erfaringsutveksling og
31 kompetansebygging.
- 32 3. fortsatt kunnskapsutvikling og -deling innen kirkelig ledelse, strategi og organisering
33 i kontakt med aktuelle fag- og forskningsmiljø.
- 34 4. kirkelige arbeidsgivere med høy oppmerksomhet og kompetanse – og nødvendige
35 hjemler – til forebygging av diskriminering, seksuell trakassering og overgrep
36 innenfor egen virksomhet.

38 **b. Omstilling, endring og konflikthåndtering**

- 39 1. proaktive medlemsvirksomheter som evner å omstille seg i møte med
40 samfunnsreformer og endrede rammebetingelser (kirke- og kommunereform mv).
- 41 2. arbeidsgivere som evner å løse konflikter, fortrinnsvis på lavest mulig nivå, også der
42 det er flere arbeidsgivere på samme arbeidsplass.
- 43 3. arbeidsgivere som er seg sitt arbeidsmiljøansvar bevisst og evner å bygge forsvarlige
44 arbeidsmiljø med lavt sykefravær (nærværarbeid).
- 45 4. fortsatt kunnskapsutvikling om arbeidsmiljøet i Den norske kirke og øvrige
46 medlemsvirksomheter.

48 **c. Økonomi, forvaltning og IKT**

- 49 1. kirkelige organer med felles IKT-løsninger preget av kvalitet, kostnadseffektivitet og
50 samhandling.
- 51 2. en forvaltningskultur hos medlemmene preget av god økonomistyring, forsvarlig
52 saksbehandling og høy juridisk og etisk standard.
- 53 3. gode ordninger blant medlemmene for statistikk- og økonomirapportering som
54 dokumenterer og synliggjør ressursinnsats og utfordringer.
- 55 4. medlemmer med nødvendig kompetanse på anskaffelser og avtaleinngåelse og gode
56 rammeavtaler for kjøp av varer og tjenester.

58 **d. Kirkebygg og gravplass**

- 59 1. en profesjonell, kostnadseffektiv og bærekraftig lokal forvaltning av kirkebyggene.
- 60 2. forbedret samhandling mellom kirkeiere/brukere og kommuner, kirkelige og
61 antikvariske fagmyndigheter om bruk og vern av kirkebygg.
- 62 3. en oppdatert og funksjonell nasjonal database for kirkebygg og kirkeinventar, for
63 lokal og sentral forvaltning, dokumentasjon og formidling.
- 64 4. avklart regelverk, godt veiledningsmaterieell og kirkelig strategi for utvidet bruk,
65 langtidsutleie og avhending av kirker.
- 66 5. kirkebygg og gravplasser som er tilrettelagt for ulike brukergrupper og som skaper
67 gode brukeropplevelser.
- 68 6. redusert energibruk, bærekraftige energiløsninger og bevaringsmiljø i kirkebygg.
- 69 7. kirkebygg med effektive og tilpassede løsninger for brann- og innbruddssikring.

- 70 8. en kirkelig gravferdsforvaltning som har kompetanse og ressurser til å yte tjenester
71 preget av kvalitet og verdighet overfor alle brukergrupper.
72 9. et styrket nasjonalt kompetansemiljø for gravferdssektoren.

73 3. MEDLEMMENES RAMMEBETINGELSER

74 **Økonomi/inntekter mv**

- 75 1. en aktivt støttende tros- og livssynspolitikk som anerkjenner trossamfunnenes
76 betydning og samfunnsrolle, sikrer likebehandling og ivaretar Den norske kirke som
77 landsdekkende folkekirke.
78 2. at hovedlinjene i dagens finansieringsmodell for Den norske kirke med statlig og
79 kommunalt ansvar videreføres i ny trossamfunnslov på et nivå som opprettholder et
80 landsdekkende folkekirkelig tjenestetilbud og en kompetent kirkelig sektor.
81 3. at staten tar større finansielt ansvar for forsvarlig vedlikehold og brann- og
82 innbruddsikring av fredede og verneverdige kirker.
83 4. forutsigbare og likeverdige rammer for ideelle virksomheter, herunder barnehager,
84 som tilbyr velferdstjenester.
85 5. større handlingsrom og bedre rammebetingelser for ideell sektor.
86 6. at Opplysningsvesenets fond fortsatt kommer kirkelige formål til gode.

88 **Lov og regelverk**

- 89 7. en fremtidig kirkelovgivning som understøtter kirkens oppdrag, avklarer forholdet
90 mellom rettssubjektene i Den norske kirke og sikrer nær relasjon til bevilgende
91 myndigheter (stat og kommune).
92 8. en fremtidig lovgivning der soknenes ansvar for den kirkelige virksomhet i
93 lokalsamfunnet og fortsatte eierskap til og forvaltning av kirkebygg, gravplasser og
94 tilhørende eiendommer fastsettes.
95 9. en fremtidig lovgivning som sikrer et fellesorgan for flere sokn nødvendig rettslig
96 handleevne til å opptre på soknenes vegne som én arbeidsgiver, kirkebyggforvalter
97 og gravplassmyndighet innenfor rammer nærmere fastsatt av Kirkemøtet.
98 10. en forenklet organisering av Den norske kirke med felles arbeidsgiver for ansatte på
99 samme arbeidsplass.
100 11. en fremtidig lovgivning der forvaltningsloven, offentleglova og annet relevant
101 offentligrettslig lovverk fortsatt gjøres gjeldende for Den norske kirke og der retten
102 til fri fra arbeid for kirkelige ombud videreføres.

105 4. SAMFUNNSANSVAR

106 Å bidra og tilrettelegge for at KAs medlemmer

- 107 1. ivaretar kirkemedlemmenes og andre brukeres verdighet, trygghet og integritet.
108 2. fremmer likestilling og hindrer diskriminering i samsvar med gjeldende lovgivning.
109 3. forvalter egne kulturminner på forsvarlig og langsiktig måte.
110 4. viser miljøansvar i eiendomsforvaltning og virksomhet.

112 5. OMDØMME OG SAMFUNNSKONTAKT

113 Å bidra til at

- 114 1. kirkelig/ideell sektor reflekteres som attraktive arbeidsplasser for nåværende og
115 potensielle medarbeidere.



EKSTRAORDINÆRT LANDSRÅD 2018

- 116 2. Den norske kirkes rolle som tradisjonsbærer, kulturaktør og identitetsskaper
117 reflekteres best mulig i samfunnsdebatten og i politiske samtaler.
118 3. beslutningstakere nasjonalt og lokalt er godt kjent med omfanget av og mangfoldet i
119 kirkelig og ideell virkelighet.
120 4. kirkens medlemmer i økende grad identifiserer seg med Den norske kirke.
121 5. KAs medlemmer ser betydningen av god myndighetskontakt og har dette som en
122 implementert del av sin virksomhet.
123

124 **6. KA SOM ORGANISASJON**

125 KA skal være en

- 126 1. attraktiv og konkurransedyktig arbeidsgiverorganisasjon både for kirkelige
127 organer og organisasjoner med kirkelig forankring.
128 2. utviklende og likestilt arbeidsplass med høyt kompetente medarbeidere.
129 3. ressurseffektiv og omstillingsdyktig organisasjon med sunn økonomi og
130 tillitsskapende ledelse.
131 4. offensiv og kompetent dialog- og samarbeidspartner for offentlige og kirkelige
132 myndigheter, fagmiljøer og organisasjoner.
133 5. klimabevisst virksomhet som tar miljøansvar i gjennomføring av eget arbeid.