ÅRSRAPPORT 2007

KA Kirkelig arbeidsgiver- og interesseorganisasjon

INNHOLD

- Hilsen fra styreleder
- Adm. dir har ordet
- Styrets virksomhet
- Administrasjon
- Kurs og konferanser
- Leder- og organisasjonsutvikling
- KA bistår arbeidsgivere
- KAs forvaltningspolitikk
- Informasjon og samfunnskontakt
- Litteratur utgitt av KA
- KAs økonomi 2007

HILSEN FRA STYRELEDER

I april vedtok Landsrådet KAs Strategiplan for 2008-2011 med en visjon om å være en samlende og slagkraftig organisasjon for virksomheter med kirkelig forankring. Ide og mål i perioden skal være å ivareta medlemmenes felles interesser og tilby tjenester som bistår og dyktiggjør dem i rollen som arbeidsgivere, KA skal være en aktiv samfunnsaktør og arbeide for å fremme medlemmenes interesser overfor sentrale myndigheter.

Tid for ulike meninger

2007 ble året da Kirkemøtet vedtok å leve med to ulike synspunkter. Saken vedrørende homofile samboende i vigslede stillinger, har vært en sak hvor Den norske kirke har måttet arbeide for og finne frem til hvordan være kirke; på tross av ulike oppfatninger og synspunkter. Vedtaket er langt på vei med på ryddighet og forutsigbarhet for arbeidssøkere og arbeidsgivere. Det gjenstår å se hvordan vedtaket blir håndtert og gjennomført i de ulike organene. For allmennheten kan vedtaket synliggjøre at faglige standpunkter kan endres over tid og at demokratiske organer får en stadig større innflytelse og makt i kirken. Dette er en utvikling KA hilser med glede.

Demokrati

Statsråd Giske har fremhevet at Den norske kirke må bedre demokratiet og i den sammenheng henvist til valgdeltakelse og valgordninger. Demokrati er mer enn valgordninger og valgdeltakelse. Demokrati handler også i stor grad om hvordan folkevalgte ivaretar meninger og synspunkter fra de medlemmene de er innvalgt av og hvordan folkevalgte og ansatte forholder seg til hverandre i saksfremlegg og når saker skal avgjøres. Videre utvikling av det kirkelige demokrati er av den grunn et viktig anliggende for KA.

Aktiv samfunnsaktør

Finansieringsmodellen for Den norske kirke er på mange måter kirkens akilleshæl. Sittende regjering er tydelige på at den lokale kirkes økonomi er den lokale kommunes ansvar. Dette ble tydelig i 2007 hvor staten trappet ned tilskuddet til Den norske kirkes fellesråd. KA erfarte at mange fellesråd slet med å få beløpet kompensert fra kommunen. Dette stiller særdeles store krav til samspillet mellom kirken lokalt og kommunen lokalt. Ulike problemstillinger reises i denne forbindelse.

Høsten 2007 var det nytt kommunestyre; nye representanter til fellesrådene skulle velges. Da opplevde enkelte fellesråd å få representanter som ikke er medlemmer av Den norske kirke. Andre opplevde å få representanter som ikke utøver sentrale politiske verv i kommunen. Videre er fellesråd blitt avvist fra å møte kommunestyre og/eller formannskap og i stedet henvist til ulike komiteer uten politisk myndighet. Begge deler er ut fra KAs synspunkter ikke i tråd med lovgivers intensjon i samspill mellom kommune-kirke.

Etablering av tros- og livssyns-fora/råd i enkelte kommuner/fylker/bispedømmer er et uttrykk for at det norske samfunn går fra å være et monokulturelt samfunn til et flerkulturelt samfunn. Religionsdialog og kunnskap om hverandres tro er avgjørende for bygging av gode lokalsamfunn med forståelse og respekt for hverandres likheter og ulikheter. Samtidig vet vi at omlag 83 prosent av befolkningen opprettholder sitt medlemskap til Den norske kirke og derigjennom den kristne kulturarven. Mange ønsker å ha en Himmel over livet, og mange har en levende tro og et bønneliv; langt flere enn de som kommer til søndagens gudstjeneste og deltar i Den norske kirkes aktiviteter. Som folkevalgte og ansatte på alle nivåer i Den norske kirke har vi et ansvar for og en utfordring i å synliggjøre at majoriteten av befolkningen er medlemmer av Den norske kirke.

KA som medlemsorganisasjon har hatt og vil ha fokus på medlemmenes lovmessige forankring og rammebetingelser. KA har en utfordring i å være en aktiv samfunnsaktør og også i å hjelpe medlemmene til å synliggjøre lokalt det arbeidet som gjøres. Kan hende ser vi en utvikling hvor det bør legges mer vekt på synlighet i det offentlige rom.

Organisasjonen KA

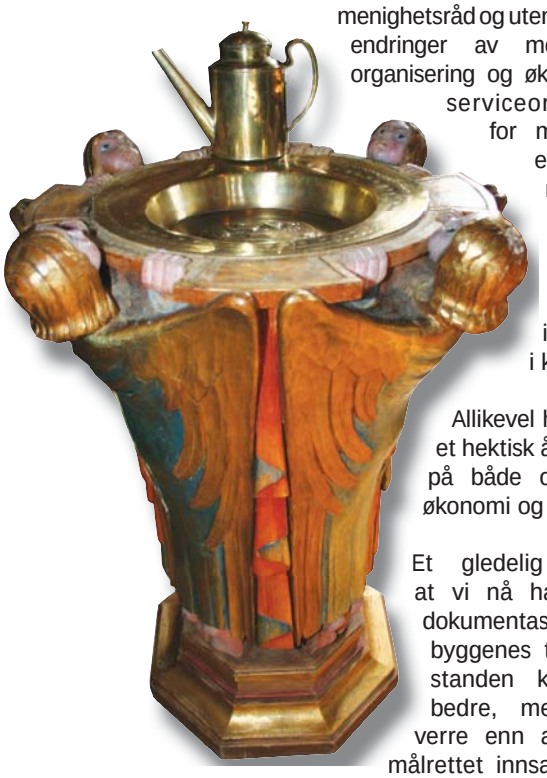
Som styreleder har det i 2007 vært inspirerende å møte og samarbeide med KAs sekretariat, det består av mennesker med variert erfaringsbakgrunn og høy kompetanse, og som evner å være strategiske, dynamiske og fleksible. Landsrådet i april synliggjorde representanter med mye engasjement for og stor kompetanse om Den norske kirke. I drøftelser i styret synliggjøres det at styremedlemmene har stor bredde i kompetanse og erfaring; hva gjelder privat-offentlig-kirkelig sektor, politikk og lederverv i kirken. Det har vært inspirerende å arbeide sammen med og få lede prosessene i styret og samhandlingen med administrasjonen, samt samspillet med Landsrådet. En opplevelse av et samspill mellom kirkepolitikere og administrasjon som er forankret i medlemmes ståsted og behov, med drøftelser om og respekt for hva som er kirkepolitikk og hva som er administrasjon.

Benita Christensen
Styreleder

ADM.DIR. HAR ORDET

Mens vi venter ...

2007 har på mange måter vært et «mellomår» uten valg av menighetsråd og uten omfattende endringer av medlemmenes organisering og økonomi. Som serviceorganisasjon for medlemmene er det ikke nødvendig å fokusere på de store teologiske og ideologiske debatter i kirken.



Allikevel har det vært et hektisk år med fokus på både organisering, økonomi og virksomhet.

Et gledelig trekk er at vi nå har fått god dokumentasjon på kirkebyggenes tilstand. Tilstanden kunne vært bedre, men er ikke verre enn at det med målrettet innsats er mulig å se kommende generasjoner i øynene.

Synsing er en utbredt kirkelig øvelse. I KA er vi opptatt av dokumentasjon og kunnskap for å legge gode strategier innenfor økonomi, bygg, kirkegårder, men også når det gjelder personalstatistikker og arbeidsmiljø.

Vi tror at en del kirkelige debatter og prioriteringer i årene som kommer vil dra nytte av den kunnskapsbase som utvikles i og av KA.

KA har også i 2007 hatt fokus på dyktiggjøring både av daglig ledere og folkevalgte. Vi har også hatt fokus på å skape felles holdninger og fokus mellom «Embete og råd». Til tider er dette en ensom posisjon i kirken. Retorikken er tydelig, men når det kommer til stykket er det utfordrende å dra andre aktører med på å tenke helhetlig om kirken.

Rammebetingelsene for en del av våre medlemmer har blitt forverret i 2007. Dette er ikke akseptabelt. Finansieringsformen er en akilleshæl. Det er sittende regjerings uttalte forutsetning at den lokale kirke er kommunens ansvar. Det kan være en god løsning, men fordrer spilleregler og måter å håndtere uenighet på som vi ikke har i dag.

KA er som organisasjon hvileløst opptatt av å få til bedre strukturer som kan legge til rette for mer oppgavefokus og bedre organisering av ressursene. Arbeidet med utredningen «Fremtidig organisering av arbeidsgiveransvaret» er et eksempel på dette. Til tross for at Presteforeningen trakk seg fra arbeidet, tror vi at dette har vært en god investering. Utredningsarbeidet har gitt rom for en gjennomtenkning sammen med arbeidstakerorganisasjonene, biskopene og stiftsdirektørene av hva som vil være gode løsninger for fremtiden. Selvsagt er det ikke enighet i disse viktige spørsmålene, men det velger vi å se som et sunnhetstegn.

KA registrerer og er opptatt av at medlemmene lykkes i sin virksomhet. Derfor er det gledelig med mange gode tilbakemeldinger når det gjelder trosopplæring, diakoni og kirkemusikk. Det er også gledelig at Søndagsskoleforbundet er i sterk fremgang. 100 nye søndagsskoler taler et tydelig språk om nytenkning og behov. Målet for KA er å bistå medlemmer slik at de kan jobbe med innholdssiden av virksomheten.

En organisasjon som KA er helt avhengig av et sekretariat som har kompetanse, medlemsfokus, endringsvilje og verdiforankring. 2007 har vært et relativt stabilt år. Vi er glade for å tiltrekke oss kompetente søkere i et relativt stramt arbeidsmarked. Økonomien i 2007 har for KA vært tilfredsstillende. KA har blitt aksjeeiere i det nyetablerte selskap KNIF Trygghet Forsikring AS som også administrerer vår kirkebyggforsikring.

Frank Grimstad
Adm.dir.

STYRETS VIRKSOMHET

Styrets virksomhet
Styret avholdt fem styremøter i 2007 og behandlet 52 saker i løpet av året. Styret har vedtatt at det skal utbetales et honorar til styreleder på kr. 60.000 per. år. For styremedlemmer og varamedlemmer er det vedtatt et honorar på kr. 1.820,- per møtedag. Styremøtehonoraret ble i 2007 erstattet med en studietur til Belfast i Nord-Irland.

Styret som ble valgt høsten 2006 har bestått av følgende personer:

Benita Christensen. Leder. Virksomhetsleder Psykisk helse i Lier kommune. Medlem i Strømsø menighetsråd og leder i Drammen kirkelige fellesråd.

Knut Andresen. Nestleder. Domprost i Trondheim. Medlem i Nidaros domkirke og Vår Frue menighetsråd og i Trondheim kirkelig fellesråd.

Hans Kristian Hogsnes. Seniorrådgiver i Høyres hovedorganisasjon. Nestleder i Sønder Slagen menighetsråd. Leder i Tønsberg kirkelig fellesråd.

Elin Saltrøe. Avdelingsdirektør hos Fylkesmannen i Vest-Agder. Medlem i Hånes menighetsråd og leder i Kristiansand kirkelig fellesråd.

Frode Wigum. Sokneprest i Borge menighet i Lofoten.

Robert Wright. Prosjektdirektør i NHO. Medlem i Stovner menighetsråd. Leder i Oslo kirkelig fellesråd.

Marit Tingelstad. Pensjonist. Leder i Gran/Tingelstad menighetsråd. Medlem av Gran kirkelige fellesråd og leder av Hamar bispedømmeråd.

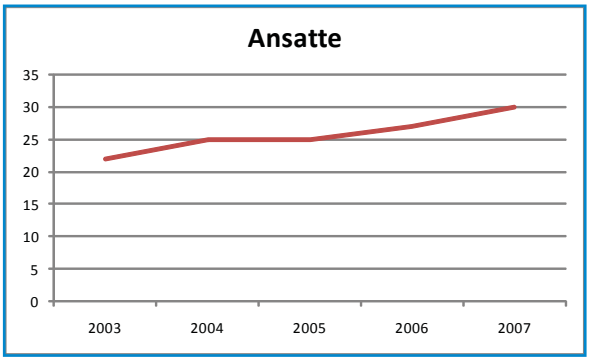
1. vara: Erling Birkedal
2. vara: Oddgeir Stenersen
3. vara: Kristin Kyhen Ramstad
4. vara: Preben H. Lindøe
5. vara: Hilde Hem Næs

KA har som formål å ivareta medlemmenes felles interesser og yte dem service i deres virksomhet. Dette er etter styrets oppfatning godt ivaretatt gjennom de aktivitetene som er beskrevet i årsrapporten.

ADMINISTRASJON

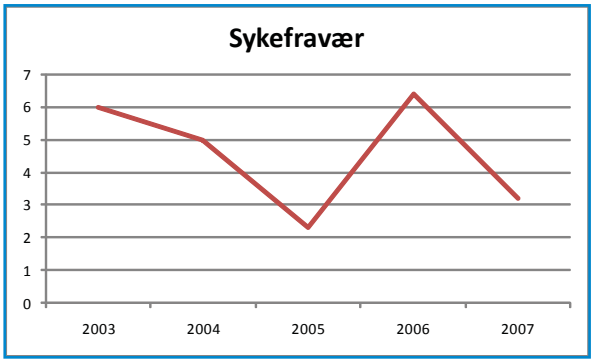
Medlemmer
KA hadde 558 medlemmer ved utgangen av 2007. Alle kirkelig fellesråd og menighetsråd i kommuner med ett sokn er medlemmer. I tillegg kommer en rekke menighetsråd og barnehager, enkelte frivillige virksomheter, samt alle bispedømmeråd. KA har aktivt sondert og utredet muligheten for å rekruttere flere kirkelige organisasjoner, blant annet gjennom dialog med sentrale samarbeidspartnere. Det er også i 2007 opprettet muligheten for assosiert medlemskap.

Sekretariat
Sekretariatet i KA ledes av administrerende direktør Frank Grimstad. Sekretariatet er inndelt i fire avdelinger, henholdsvis forhandlingsavdeling, kompetanseavdeling, forvaltningspolitisk avdeling og administrasjonsavdeling. Ved utgangen av 2007 hadde KA 30 personer ansatt med til sammen 25,6 årsverk (mot 27 personer og 25,9 årsverk ved utgangen av 2006). Av de 30 ansatte er 16 menn og 14 kvinner. Av sekretariatets seks ledere er to kvinner. Det er ansatt kvinner og menn i alle avdelinger. KA holder til i 7. etasje i Kirkens Hus, Rådhusgaten 1-3 i Oslo. Lokalisering i Kirkens Hus gir god mulighet for et tett kollegialt og faglig samarbeid med andre kirkelige organisasjoner og virksomheter.



Helse, miljø og sikkerhet
KA har i løpet av 2007 iverksatt flere ulike HMS-tiltak. Virksomheten har for det første implementert et elektronisk internkontrollsystem, samt elektronisk registrering av sykefravær. Dette har ført til bedre, raskere og enklere rutiner i forhold til daglig HMS-arbeid. De fysiske arbeidsforholdene tilfredsstiller videre krav til tidsmessig arbeidsmiljø og inneklima. Dette ble bekreftet av Mensendieck Fysioterapi AS etter individuell arbeidsplassgjennomgang høsten 2007. Ansatte som har hatt behov for tilrettelegging har fått det, blant annet ved innkjøp av heve-senke-pult og annet ergonomisk utstyr. Av psykososiale tiltak har KA gjennomført ulike sosiale arrangement. Det er også vedtatt rutiner for varsling. Sekretariatet har en sykefraværsprosent på 3,2. Dette er en halvering fra 2006, da sykefraværsprosenten lå på 6,4.

KAs sekretariat følger de miljømessige systemer som er i bruk i Kirkens Hus. Dette betyr bl.a. kildesortering av papir, papp og restavfall. I tillegg har KA i løpet av 2007 blitt miljøsertifisert som Miljøfyrtårn og oppfyller bransjekravene til produksjon, drift og arbeidsmiljø. Sertifiseringen innebærer strenge krav til avfallshåndtering, energibruk, innkjøp og transport. For å beholde sertifiseringen må KA årlig rapportere om forbedringer på disse punktene.



KA og Kirkens Hus har gode rutiner for sikkerhet og brannvern. KA har ikke hatt arbeidsrelaterte skader eller ulykker i 2007.

Landsråd
KAs øverste organ, landsrådet, avholdt landsråd 11.-12. april 2007 på Quality Hotel Olavsgaard, 2013 Skjetten.

Claes Lampi
Administrasjonssjef

KURS OG KONFERANSER

Kurs og konferanser 2007
I 2007 deltok 1630 personer på KAs 51 kurs og konferanser. Dette utgjorde 3179 kursdøgn i 2007. Det var en nedgang i antall deltakere i 2007 (1659) sammenlignet med 2006 (4586), men dette skyldes først og fremst at det i 2006 ble holdt kurs for nye fellesråd hvor det deltok 2900 personer.

Av de 51 kursene var det flere som ble holdt flere steder i landet i løpet av året, blant annet kurs i kirkebyggdatabasen, regnskapskurs, «Sammen om å lede» og FOU-verksted om fremtidens kirkeordning. Regionale fagdager 2007/2008 startet opp i november, og vil fortsette utover 2008. Fagdagene handler denne gang om kirkelige bygg- og eiendomsforvaltning. I 2007 var KA med på å arrangere to store konferanser; landskonferanse for kirkeverger og konferanse om kirkelig demokrati og valgordninger.

I tillegg til kurs og konferanser KA har holdt, har KA bidratt til det faglige innholdet på en rekke andre arrangementer, som blant annet kurs i energiledelse, regnskapskurs for rådsmedlemmer og kurs i stabsutvikling.

Kurs og konferanse	Antall deltakere	Antall kursdøgn
Kurs i personalledelse	18	36
Kurs i prosjektledelse/prosjektarbeid	35	140
Dagskurs om arbeidstid og arbeidsplanlegging	168	168
Sammen om å lede	313	626
FOU-verksted om framtidas kirkeordninger	189	189
Dagsseminar om interkommunalt kirkesamarbeid	61	61
Regionale fagdager	70	140
Opprydding i kirkelige eiendomsforhold	14	14
Arkivkurs	55	55
Regnskapskurs (innføring og avslutning)	162	162
Grunnkurs for kirkeverger og daglig ledere	32	126
Kvalitet i trosopplæringen	26	52
Kirkebyggdatabasekurs (grunnkurs og videregående)	87	87
Landskonferansen	152	456
Konferanse om demokrati og valgordninger	119	238
Storkommunekonferansen	60	60
Orgelkonsultasjon	25	50
Kirkemusikkonsultasjon	20	40
Lederutviklingsprogram 2006-07	22	264
Mellomlederutviklingsprogram 2007-08	20	160
G17-lederutviklingsprogram 2007-08	11	55
Totalt	**1659***	**3179****

**Tilsvarende tall for 2006 er 4586.*
***Tilsvarende tall for 2006 er 5465*

LEDER- OG ORGANISASJONSUTVIKLING

Folkevalgtopplæring og lederutvikling
I 2007 gjennomførte KA 8 regionale dagsseminar om aktuelle organisatoriske utviklingsprosesser i kirken. Disse seminarene har vært åpne både for folkevalgte og for tilsatte ledere og har hatt som primærintensjon å gjøre lokale folkevalgte kjent med konkrete modeller for interkommunalt kirkesamarbeid. Seminarene har også vært arenaer for diskusjon om fremtidig organisering av Den norske kirke på lokalt nivå. I september ble det videre arrangert en større nasjonal konferanse om det kirkelige demokrati der folkevalgte var særskilt invitert. Konferansen ble arrangert i samarbeid med Kirkerådet og ble åpnet av statsråd Trond Giske.

En av Kompetanseavdelingens hovedutfordringer i 2007 har vært å fullføre prosjektet «Sammen om å lede» som ble gjennomført i 10 av 11 bispedømmer i perioden november 2006 - juni 2007 som et samarbeidsprosjekt mellom KA og BM. Seminaret har hatt som målsetting å bidra til et bedre lokalt arbeidsgiversamarbeid og nesten alle proster og ca 65 % av alle kirkeverger har deltatt på seminaret.

Kurskonseptet ble utviklet i løpet av 2006. Både KA, biskopene og stiftsdirektørene har vært medansvarlige for gjennomføringen i hvert bispedømme. Tilbakemeldingen både fra de deltakende proster og kirkeverger har vært meget positiv i alle bispedømmer opplegget har vært gjennomført. Det er etablert et godt samarbeidsklima mellom KA og bispedømmekontorene/biskopene i forbindelse med gjennomføringen.

Det ettårige lederutviklingsprogrammet for kirkeverger og daglige ledere (2006-2007) er gjennomført med 22 deltakere og også dette med god deltakerevaluering. Programmet er godkjent som en 20 studiepoengsmodul i masterstudiet i verdibasert ledelse på Diakonhjemmets høgskole. 12 deltakere avla eksamen dels på masternivå og dels på bachelornivå i juni 2007.

Høsten 2007 er det igangsatt to nye lederutviklingsprogram. Begge programmene gjøres på oppdrag og har derfor ikke vært kunngjort som åpne kurs for tilsatte i alle KAs medlemsorganisasjoner. Det ene programmet er skreddersydd for mellomledere/daglig ledere i Oslo, Bergen og Stavanger kirkelige fellesråd og går over 3 ukessamlinger i perioden september 2007-april 2008. Det andre programmet er skreddersydd for kirkevergene i landets 17 største fellesråd og går også over 3 ukessamlinger (november 2007 - oktober 2008).

Avdelingen har også medvirket ved det årlige grunnkurs for nye kirkeverger som ble gjennomført første uken i september med i underkant av 30 deltakere samt medvirket med ledelsesfaglige foredrag/forelesninger både i lokale kirkestaber og samlinger for kirkelig tilsatte, ved de teologiske fakulteter, masterstudiet i kirkelig ledelse og ved ulike arrangementer og etterutdanningskurs.

Etterutdanning for kirkelig tilsatte
Mest mulig kompetente arbeidstakere er av stor betydning for de fleste virksomheter og det har de senere år utviklet seg et markert sterkere arbeidsgiverfokus på strategisk kompetanseutvikling. Også kirkelige virksomheter har stor grad av sårbarhet både i forhold til å rekruttere og beholde et bredt sammensatt kirkefaglig og administrativt kompetent personell. KA har derfor de senere år, på vegne av sine medlemmer, systematisk bygget opp et bredere engasjement på feltet kirkelig etter- og videreutdanning. Målsettingen med dette er å bidra til utvikling av et kirkelig etter- og videreutdanningsmarked som i størst mulig grad tjener lokalkirkelige behov.

I dette arbeidet har det vært en målsetting å få til en best mulig samhandling med KKD og bispedømmene som arbeidsgiverrepresentanter for presteskapet. Status på dette området vurderes ikke som fullt ut tilfredsstillende selv om det i en del år har vært etablert et sentralt kontaktutvalg for ledelse- og kompetanseutvikling i kirken (KLK) der både KA, KKD, BM og Kirkerådet deltar. Avdelingen ivaretar sekretariatsfunksjoner for utvalget som har hatt 4 møter i 2007.

Utviklingen av kirkelige etter- og videreutdanningsstrategier skjer fortsatt i stor utstrekning innenfor atskilte sammenhenger. Det nyopprettede Kompetanserådet

(som består kun av de teologiske fakulteter og PF) og SEU (KKD og PF) styrer i stor grad utviklingen når det gjelder presters etter- og videreutdanning, mens utviklingen når det gjelder øvrige kirkelige tilsatte ivaretas dels lokalt (kirkelig fellesråd i samarbeid med lokale tillitsvalgte) og dels gjennom det partssammensatte OU-styret på KA-sektoren. I tillegg blir medarbeidere tilsatt innenfor trosopplæringsprosjektet i stor grad fulgt opp også etterutdanningsmessig via trosopplæringssekretariatet. Denne strukturen gjør det utfordrende å få til helhetlige satsninger og en samlet arbeidsgiverforankret kirkelig utdanningspolitikk.

Partssammensatt arbeid

Det partssammensatte OU-styret på KA-sektoren har sin bakgrunn i tariffoppgjøret og er etablert for å forvalte avsetningen av midler til opplæringstiltak innenfor kirkelig sektor. Ordningen medfører et samlet trekk på ca 1,2 millioner kroner per år. OU-styret har etablert en egen hjemmeside (www.ouinfo.no) som inneholder oppdatert informasjon om styrets arbeid. Sekretariatsfunksjonen for OU-styret ivaretas av Kompetanseavdelingen.

Midlene er i 2007 brukt til ulike formål. Kr 140 000 er avsatt til årlig drift av Kirketjenerskolen som er utviklet ved hjelp av OU-midler over en femårsperiode. Ordningen med reisestipend for kirkelig tilsatte og staber er evaluert og videreutviklet slik at det nå er to ulike stipendordninger: Frie reisestipend og midler til stabsturer. Ordningene har vært populære. Til utlysningen av reisestipend kom det inn 23 søknader på til sammen kr 204 000 hvorav 9 fikk tildelt stipend innenfor en ramme på kr 75 000. 26 staber søkte om til sammen 384 200 kroner hvorav 11 fikk tildelt reisestipend på et samlet beløp på kr 77 500.

Innenfor kirkegårdsfeltet, er det sendt ut en innholdsrik informasjonspakke til alle kirkelige fellesråd som inneholdt bestillingsinformasjon om utredningen «Kvalitet og verdighet», en nyutviklet Kompetansekartlegger for tilsatte innenfor gravferdssektoren, informasjon om praksiskandidatordningen og arbeidstakeres mulighet for utdanning og skolegang gjennom bl.a. realkompetansevurdering. Infopakken inneholdt også informasjon om anleggsgartnerfaget, lærlingeordningen samt om en startpakke utviklet av VOX for kartlegging av kompe-tanse og bruk av kompetanseattest.

OU-styret har i 2007 vedtatt å igangsette to nye utviklingsprosjekter. Det ene er et kurskonsept for kontortilsatte og det er nedsatt en egen prosjektgruppe for å utvikle dette. Det andre er innrettet mot barnehagesektoren. OU-styrets sekretariat har utarbeidet et høringsnotat som gjennomgår barnehagesektorens utfordringer og kompetansebehov og som har kartlagt eksisterende fagmiljøer. Ulike modeller for kompetanseutviklingstiltak for menighetsbarnehagetilsatte er vurdert.

I desembermøtet 2006 vedtok det daværende EVU-utvalget at kirkemusikkrapporten «Mangfold og egenart» skulle følges opp med en bredt anlagt konsultasjon med aktuelle kirkemusikalske fagpersoner og miljøer.

På grunn av manglende påmelding ble konsultasjonen begrenset til et seminar primært for representanter fra de kirkemusikalske utdanningsinstitusjonene og partene i KA-området. Overskriften for seminaret var videre samarbeid og strategi for utvikling av fremtidig etter- og videreutdanningstiltak for kirkemusikere. Seminaret fant sted i Drammen 26. og 27. november 2007. På bakgrunn av konklusjonene fra seminaret og føringene fra høringsprosessen vedtok OU-styret å sette ned et kirkemusikkutvalg som skal fungere som et bindeledd mellom OU-styret og relevante instanser i sektoren og rådgi styret i saker relatert til kirkemusikkfeltet. OU-styret har satt av en 20% stillingsressurs til dette arbeidet.

Staten bevilger ca 1, 8 mill til KA-sektoren som følge av at arbeidsgiveransvaret for kateketene for en del år tilbake ble overført fra staten til fellesrådene. Etterutdanningsmidlene forvaltes av KA på vegne av fellesrådene i samarbeid med Kateketforeningen. Midlene benyttes dels til individuelle etterutdanningsstipender og

dels til å subsidiere regionale og nasjonalt forankrede etterutdanningstiltak for kateketer og menighetspedagoger. I 2007 er det utbetalt ca 100 000 kroner i individuelle stipender (til 9 personer) og noe mer enn 300 000 kroner til regionale etterutdanningstiltak. Det er i 2007 også etablert en ordning med ett eget studentstipend og et forskningsstipend innenfor kateketikkfeltet. Begge stipender er utdelt etter utlysing. På nasjonalt nivå er det videre gjennomført en rekke etterutdanningstiltak finansiert med støtte av disse midlene; Utvikling av kurs i frivillighetsledelse, kurs i ledelse og organisering av leirarbeid, nasjonal etterutdanningsuke i regi av Kateketforeningen, Nordisk konfirmantlederkonferanse, Rusforebyggende ledertreningskonferanse (Kirkerådet) og PULS (KRIK).

Utviklingspartner for medlemmene

I 2007 har avdelingen utført ulike utviklingsoppdrag for mer enn 15 menigheter. Noen samlinger har vært rettet mot kun ansatte, mens andre samlinger har det deltatt folkevalgte i tillegg til ansatte. Det har vært samlinger for enkeltmenigheter, fellesråd og møter hvor flere fellesråd har vært samlet. Det er utført 6 rekrutteringsoppdrag i forbindelse med tilsetting av nye kirkeverger.

For å bistå i lokale utviklingsprosesser, har avdelingen i løpet av de senere år gjennomført noen nasjonale modellutviklingsprosjekter. I 2007 forelå en ferdig utredet modellutredning; «interkommunalt kirkesamarbeid» og et verktøy for «kvalitetsvurderinger av lokalt trosopplæringsarbeid». Begge disse prosjektene er utviklet på nasjonalt nivå, men med det som eneste intensjon at de skal egne seg til bruk for kirken lokalt og for lokale utviklingsprosesser. Høsten 2007 er det derfor avsatt personellressurser i avdelingen for å kunne informere og gi opplæring og inspirasjon til lokale styringsorganer og tilsatte som ønsker å ta disse verktøyene/modellene i bruk.

Avdelingen forvalter også i samarbeid med Kirkerådet en statlig tilskuddsordning som er etablert for å stimulere til lokalt forsøks- og utviklingsarbeid. Denne ordningen har vært i funksjon i en del år og våren 2007 utarbeidet avdelingen en evalueringsrapport; «Forsøk på forandring» som presenterer og identifiserer en del av de utfordringer som denne type arbeid har vist seg å representere. Rapporten bekrefter at det foregår en del forsøks- og omorganiseringsarbeider i Den norske kirke, men at denne type arbeid er ressurs- og tidkrevende særlig der det gjøres forsøk på større strukturelle omorganiseringer der en trenger dispensasjon fra gjeldende lovverk.

Erfaringene med utprøving av et verktøy for kvalitetsvurderinger av trosopplæringen viser at det finnes et stort potensiale i Den norske kirke for å utvikle nye arbeidsmåter. Alle menighetene som hadde verktøyet til utprøving i 2006 anbefalte verktøyet for videre bruk. I 2007 er prosjektet etablert med egen prosjektleder i 100 prosent stilling. Nye menigheter er rekruttert som brukere av verktøyet gjennom innføringskurs høsten 2007 og det er utarbeidet en prosjektplan for perioden 2007-2009. Prosjektet har fått kr 250 000 i støtte fra trosopplæringsreformen i 2007.

Personellressurser

Avdelingen har i 2007 bestått av en fast bemanning på avdelingsjef, 1 spesialrådgiver og 1,5 rådgiverstilling. I tillegg har 2 prosjektstillinger vært knyttet opp til avdelingen i deler av året, en i 30-75% stilling (interkommunalt samarbeid) og en nyopprettet toårig prosjektlederstilling i 100% fra 1.9.07 (kvalitetsprosjektet) og en i 20 % fra 1.10.07 (kirkelig ledelse).

Marit Halvorsen Hougsnæs
Kompetansesjef

KA BISTÅR ARBEIDSGIVERE

Tariffavtalene
KA forvalter partsforholdet på medlemmenes vegne i de sentrale tariffavtalene:

- Hovedavtalen
- Hovedtariffavtalen
- Sentrale særavtaler, 6 stk

I tillegg til forhandlinger om revisjon av de enkelte avtalene, har partene i KA-området – KA og 18 arbeidstakerorganisasjoner – en tradisjon de siste periodene på å utarbeide felles veiledninger til noen av avtalene, til Hovedavtalen og til tre av særavtalene.

Hovedavtalen
Hovedavtalen ble reforhandlet pr 01.01.2006 og gjelder for en fireårsperiode. Et eget hefte med veiledning til Hovedavtalen forelå ferdig på nyåret 2007. Veiledningen tar for seg en del grunnleggende ord og begreper, og har et særlig fokus på hvordan medbestemmelse og tillitsvalgtordningen er å forstå. Som et av vedleggene gir veiledningen en konkret «oppskrift» på hvordan de lokale partene kan gå fram for å etablere et område for tillitsvalgt. Veiledningen er finansiert av midlene som er inntrukket til OU-styret, og er delt ut til KAs medlemmer og til organisasjonenes lokale ledd.

De sentrale særavtalene
De sentrale særavtalene utløp 31.12.2006, og partene ble enige om å foreta reforhandlingene i januar 2007. Det ble gjort en del endringer i Særavtale for kirkelige stillinger i tillegg til justeringer i hht endringer i arbeidsmiljøloven, bl.a.:

- det ble innført to ekstra fridager pr år for arbeidstakere som har en særskilt belastning med arbeid på søn.- og helgedager. Bestemmelsen ble først avtalt ved revisjon av Hovedtariffavtalen i 2006, men tatt inn i særavtalen og gjort gjeldende med virkning fra 2007.

- godtgjøring for arbeid på leir mv ble utvidet noe, både mht hvor stor del av tiden på leir som skal godtgjøres, og med en egen ytelse for dem som har særlig mye leirarbeid i stillingen.
- det gis smusstillegg til arbeidstakere ved åpning av tidligere brukt grav, og ved krematorieovner.

I forbindelse med justering av leirbestemmelsene, støtte partene på en del utfordringer knyttet til forståelsen av arbeidstid og fritid under et leiropphold. Partene ble enige om en formulering på dette punktet, men skal arbeide videre med spørsmålsstillingen i et eget partssammensatt utvalg.

I de andre særavtalene ble det bare gjort mindre endringer.

Partene foretok også en del justeringer i veiledningene til særavtalene om reiseregulativet, om arbeidstøy, og for kirkelige stillinger.

Hovedtariffavtalen
Hovedtarifavtalen ble revidert for en toårsperiode 01.05.2006. Pr 01.05.2007 gjennomførte partene forhandlinger om lønnsmessige justeringer for 2. avtaleår. Partene kom til enighet i slutten av mai med lønnsjusteringer med en økonomisk ramme på litt over 5 prosent, og resultatet ble godkjent av alle parter.

Kursvirksomhet
KA og arbeidstakerorganisasjonene avsluttet i 2006 et større prosjekt hvor partene i fellesskap gjennomførte todagerskurs om arbeidstid og arbeidsplanlegging over hele landet. Ikke alle arbeidsplasser deltok på disse kursene, og partene ble enige om å følge opp med éndagskurs i de 5 største byene våren 2007. Til sammen 168 deltakere møtte på kurs i Bergen, Stavanger, Trondheim, Tromsø og Oslo. Etter dette omfattende samarbeidet, er det en felles forståelse mellom partene om det lov- og regelverket som gjelder for kirkelige arbeidstakere, og hvordan det skal praktiseres. Likevel er det på mange arbeidsplasser mye arbeid som gjenstår før rutinene omkring arbeidstid og arbeidsplanlegging er helt på plass.

Veiledningshefte vedr håndtering av overgrep
KA har sammen med Kultur- og kirkeavdelingen arbeidet med å utvikle en veiledning for arbeidsgivere for å kunne håndtere situasjoner der ansatte anklages eller mistenkes for seksuelle overgrep. Arbeidet har pågått over flere år, og har krevd stor innsats både faglig og pedagogisk. Veiledningsheftet forelå sommeren 2007, og ble sendt ut til alle landets biskoper, bispekontor, proster, menighetsråd og fellesråd. Heftet inneholder en faktadel, som går grundig inn på ansvar og roller i slike situasjoner, straffebestemmelser, arbeidsrettslige sider, om anmeldelse og etterforskning, informasjon og taushetsplikt mv. Heftets del 2 er en samling momenter som er nyttige når den enkelte arbeidsgiver skal utarbeide lokale handlings- og beredskapsplaner.

Veiledningsheftet blir fulgt opp i 2008 med et dagsseminar for arbeidsgiverrepresentanter.

Arbeidsmiljøundersøkelse
Høsten 2007 ble partene i OU-styret enige om å gjennomføre en avgrenset arbeidsmiljøundersøkelse blant kirkelig ansatte i KA-området. Et sett av spørsmål om opplevd arbeidsmiljø, samarbeidsforhold, ledelse og trivsel mv ble sendt pr e-post til de ansatte via resp. arbeidsgivere. Svarene ble sendt til en sentral database via en internettside, og resultatet av undersøkelsen ble generert herfra. Det er innhentet rådgiving fra firmaet Synovate både for å kvalitetssikre spørsmålssettet, og for å vurdere resultatet. Rapport fra undersøkelsen vil foreligge på nyåret 2008.

Rådgiving
Forhandlingsavdelingen har en jevn pågang av behov for rådgiving innenfor det arbeidsrettslige feltet. Mye av rådgivingen gjøres pr telefon. Mange tyngre personalsaker krever aktiv oppfølging med bistand i møter med arbeidsgivere og arbeidstakere.

I 2007 har forhandlingsavdelingen bestått av 4 årsverk, en spesialrådgiver og to rådgivere i tillegg til avdelingsleder. Spesialrådgiveren sluttet i KA medio mai, og stillingen var vakant til september.

Steinar Moen
Forhandlingssjef

KAs FORVALTNINGSPOLITIKK

Forvaltningspolitikk
Forvaltningspolitikk er et ord som sjelden brukes i den kirkelige språkbruk. Men begrepet beskriver et karakteristisk trekk ved kirkelig virksomhet; vi er satt til både å bevare, utvikle og fornye kirkens arv, verdier og tradisjoner. Dette krever både varme hjerter og kloke hoder. Her kreves det kunnskap – og evne til å foreta kloke valg og prioriteringer. Begrepet forvaltningspolitikk fanger opp noe av spennvidden i de mangfoldige oppgaver hos KAs medlemmer – og som påvirker arbeidet i KAs sekretariat.

Kirkebygg
Et sentralt ansvar for den lokale kirke er forvaltningen av kirkebyggene. De representerer en sentral del av kulturarven som kirken har en forpliktelse til å ta vare på. De er samtidig menighetens gudstjenesterom, seremonirom, arbeidsplass, museum og kulturhus. Alle de ulike forventningene og funksjonene til kirkebyggene er krevende å håndtere, men viser samtidig hvilke store verdier den lokale kirke er satt til å forvalte. Her trengs det mye kompetanse! En hovedmålsetting for KAs arbeid er å bidra til å utvikle kunnskap , fagmiljø og holdninger til å ta vare på kirkebyggene. Vi håndterer løpende en rekke spørsmål og saker som omhandler forvaltning i kirkebygg; slik som utleie, soppskader, alarmer, regnskapsføring, utsmykning, ansvarsforhold og tilpasning til funksjonshemmede. I løpet av 2007 har vi utgitt to håndbøker innenfor kirkefeltet: Ett om brannvern i kirkebygg og ett om opprydding i kirkelige eiendomsforhold. Flere andre håndbøker er under arbeid, bl.a. om orgelinvesteringer. Utviklingen av Kirkebyggdatabasen nådde viktige milepæler ved at både modulen for forvaltning, drift og vedlikehold av bygninger og energimodulen ble ferdig utviklet i 2007. Hovedutfordringen synes nå å være å få databasen i aktiv bruk, og at den kan inngå i utviklingen av en god bygg- og eiendomsforvaltning i den lokale kirke. I 2007 ble det igangsatt gjennomføring av todagers regionale fagdager med fokus på de viktigste fagområdene innenfor god kirkebyggforvaltning.

Kirkekontroll
Prosjektet «Kirkekontroll» ble avsluttet i 2007, her har samtlige kirkebygg tilhørende Den norske kirke blitt termografert, lynvernkontrollert, fotografert, kontrollmålt og tilstandsvurdert. Resultatene er blitt offentliggjort i rapporten «Står kirkene for fall? En tilstandsrapport for norske kirker 2005/2006». Hovedkonklusjonen i rapporten er at tilstanden er tilfredsstillende for flertallet av kirkebyggene, men at det er avdekket alvorlige problemer for om lag en tredjedel av kirkene. Resultatene fra alle kirkene er lagt inn i Kirkebyggdatabasen. «Kirkekontroll» inngår i KAs langsiktige arbeid for bl.a. bedre brann- og tyverisikring av kirkebygg. I 2007 ble det igangsatt et stort arbeid for bedre tyverisikring av kirkebygg, med særlig fokus på bevaring av verdifullt kirkeinventar. I 2007 var det ingen større brannskader i noen av kirkene, dette bidrar til nok et godt resultat for KAs kirkebyggforsikringsordning. Om lag 80 prosent av kirkebyggene er nå med i denne ordningen.

Kirkegårdene
Kirkegårdene er et annet fokusområde for KA. Kirkegårdene skal drives og driftes forsvarlig, effektivt og profesjonelt. De pårørende skal møte en virksomhet med fokus på kvalitet og verdighet. Gravferdsforvaltere møter spørsmål som er følsomme og som krever innsikt og god dømmekraft. I 2007 har vi i samarbeid med bl.a. Kultur- og kirkedepartementet påbegynt arbeidet med en veileder om håndtering tidligere tiders feilgrep - gravlegging i plast på 1950-70 tallet. Videre er det engasjert en prosjektmedarbeider for å utrede om Kirkebyggdatabasen også kan være en ressurs for den lokale gravferdsforvaltningen.

Rammebetingelser
KA er opptatt av å både være pådriver for og en sentral aktør i utviklingen av gode økonomiske rammebetingelser, tjenlig lovverk og sunne organisasjoner for våre medlemmer. Her kreves det innsikt i kirkelige forhold. Kirkelig virksomhet er kjennetegnet av et krevende samspill mellom tilsatte og frivillige, mellom den offisielle kirkestruktur

og frivillige organisasjoner, mellom valgte rådsmedlemmer og fagprofesjoner. I et samfunn som blir mer komplisert er det viktig å ha fokus på forenkling og nødvendige endringer. Samtidig må mangfold og engasjement bevares. KAs mange barnehagemedlemmer er de siste årene blitt utfordret av økte krav og nye rammebetingelser på sektoren. Regjeringens forslag til endringer i barnehageloven høsten 2007 har skapt ytterligere usikkerhet om de økonomiske rammene fra det offentlige. KA har valgt å gå sammen med de tre andre arbeidsgiverorganisasjonene for barnehager for et felles arbeid om mer forutsigbare rammer for private barnehager. I møte med de politiske myndigheter har det bl.a. vært viktig for KA å dokumentere den økonomiske utviklingen hos våre medlemmer. Det er karakteristisk for utviklingen i de kommunale bevilgningene til de kirkelig fellesrådene at det er den lokale kirke i de kommuner med lavest innbyggertall som gjennomgående har hatt en lavest inntektsvekst. Gjennom bl.a. engasjement i Frivillighet Norge bidrar vi til fokus på bedre rammevilkår for frivillig virksomhet.

KAs medlemmer har i 2007 utfordret oss i forhold til klimaspørsmålet, kommuneøkonomi, rammevilkårene for frivillig arbeid, universell utforming, statskirkespørsmålet og en rekke andre små og store saker. Vi har prøvd å gi bistand og gode råd. Forvaltningspolitikk handler om å se enkeltelementer i en større sammenheng. De løsninger og prioriteringer vi velger har med verdier, interesser, kunnskapsgrunnlag og maktfordeling å gjøre. De råd vi gir og de løsninger vi velger må bestå noen testspørsmål. Tar vi brukernes og medlemmenes hverdag og særpreg på alvor? Bidrar vi til at folkevalgte og frivillige motiveres til innsats? Skaper vi stolthet og engasjement blant tilsatte? I endringstider er det viktig at kirkelig virksomhet ikke blir nærsynte. Vi skal drifte og utvikle. Vi skal bevare og fornye.

Øystein Dahle
Avdelingssjef forvaltningspolitisk avdeling

INFORMASJON OG SAMFUNNSKONTAKT

Informasjon
Målet med KAs informasjon er dels å gjøre målgruppen kjent med KA, dels å gi målgruppen kompetanse til å utøve sine verv som ansatte eller valgte medlemmer av styrer og råd. Slik blir KAs informasjon en integrert del av organisasjonens virksomhet.

I tillegg til den muntlige kontakten gjennom telefon, kurs og konferanser, gir KA ut trykte produkter som rundskriv, KA-forum og litteratur. I tillegg kommer brosjyrer for kurs og bøker.

KA gav ut 17 rundskriv og 6 utgaver av KA-forum i 2007. Begge trykksakene har et opplag rundt 1800 eks. Bokutgivelser presenteres i et eget avsnitt.

I 2007 startet vi en serie med ”forsidekirker” på KA-forum. Alle forsidebildene er hentet fra KAs kirkebyggdatabase. Eksponeringen i bladet følges opp med flere bilder, bl.a. av interiør, på ka.no.

Rundskrivene publiseres i hovedsak via ka.no – KAs nettsted. Alle fellesråds- og organisasjonsmedlemmene får melding via epost om nye rundskriv og laster ned rundskrivene fra nettet. Men bl.a. menighetsrådene er det fortsatt noen som får rundskrivene i papirformat via posten.

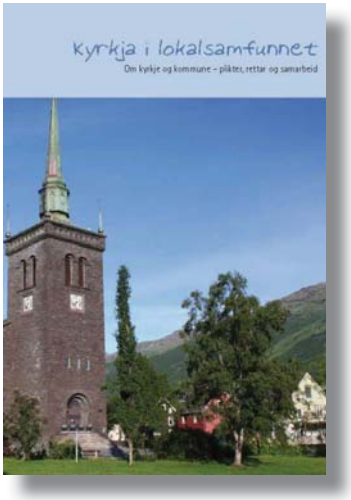
KAs nettsted hadde i 2007 ca 30.000 unike brukere, ca 380.000 besøk og nesten 1,5 million sidehenvisninger. Dette er bare liten endring i forhold til 2006-tallene. Oppslagene om kurs og konferanser topper listen over de sidene som har flest oppslag. Oppslag koblet mot menyvalget ”Arbeidsgiver” er på andre plass. Der ligger bl.a. de gjeldende tariffavtalene.

Oscar Johan Garnes
Redaktør

KA-forum er KAs medlemsblad.
Det kommer ut med 6 nummer i året.

LITTERATUR UTGITT AV KA I 2007

Kirken i lokalsamfunnet



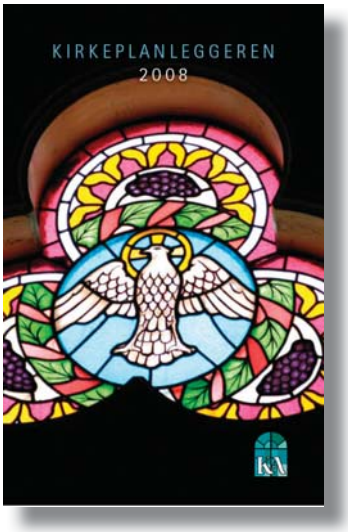
Samlet opplag: 6500
Et ressurshefte i møte mellom kommune og kirke - både bokmål og nynorsk.

KA-forum

Opplag: 1700 eks. 6 ganger i året
KAs medlemsblad.

I 2007, med fortsettelse i 2008, presenteres norske kirker på forsiden av bladet med referanse til mer informasjon og flere bilder, bl.a. interiørbilder, på ka.no

Kirkeplanleggeren 2008



Opplag: 1000
Kalender og ressursbok med bl.a. salmeforslag for hver søndag i kirkeåret.

Seksuelle overgrep

Sammen med arbeidsgiverne for prestene, Kirkedepartementet/Bispemøtet, ga KA våren 2007 ut en veileder for arbeidsgivere når det rettes anklage eller mistanke mot en ansatt om seksuelle overgrep.

Tariffavtaler

2007 er et "hvileår" hva angår trykksaker knyttet til tariffavtaler.

Nye sentrale særavtaler for 2007 og 2008, ble forhandlet ferdig med virkning fra 1. januar 2007 og trykket våren 2007 i et *opplag på 7500*.

Det ble også trykket en
Veiledning til Hovedavtalen for KAs tariffområde 2006-2009
Opplag: 8000

Lønns og personalstatistikk for 2006
Opplag: 300
Kirkelig sektor i tall og tabell.

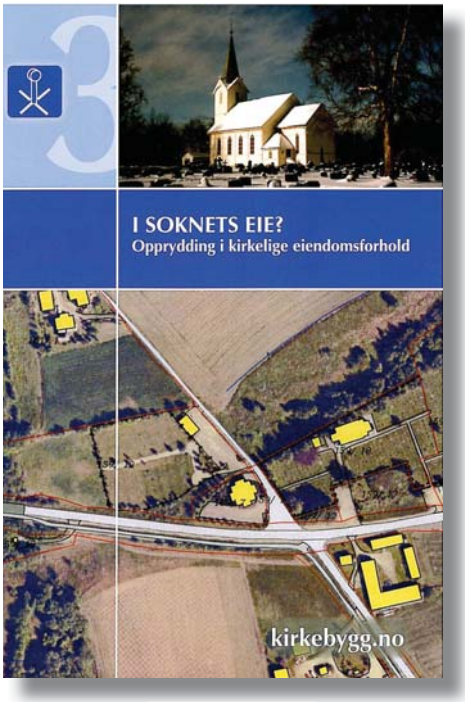
kirkebygg.no

I 2007 startet KA en ny serie, kirkebygg.no. Dette er en bokserie som også skal kompletteres av et nettsted med samme navn. Sammen skal bøker og nett bli praktisk rettet rådgivning for kirkebyggforvaltere. Nettstedet blir lansert en gang høsten 2008.

kirkebygg.no - nr. 1
Brannvern i kirkebygg
Opplag: 6000
Utviklet av KA i samarbeid med Norsk brannvernforening.

kirkebygg.no - nr. 2
Står kirkene for fall?
Opplag: 6000
Sluttrapport etter prosjektet "Kirkekontroll 2005/2006"
Max Ingar Mørk

kirkebygg.no - nr. 3



I soknets eie?
Opplag: 1000
Håndbok i kirkelig eiendomsopprydding.

I serien FOU-rapporter ble det i 2007 gitt ut tre rapporter:

FOU-rapport nr. 3
Forsøk på forandring
Opplag: 1500
Redaktør Bjarne Kjeldsen

FOU-rapport nr. 4
Samlet drift av menighetsbarnehager i Stavanger kirkelige fellesråd
Opplag: 500
Unn Rosenberg

FOU-rapport nr. 5

Kirkesamarabeid over kommunegrensene
Opplag: 600
Modeller for organisering av samarbeid mellom kirkelige fellesråd.
Jan Rune Fagermoen

KAs ØKONOMI 2007

Regnskapet for 2007 viser at de samlede driftsinntekter har vært kr. 33 682 936.

Driftskostnadene har vært kr. 33 700 537. Renteinntektene var kr. 457 695. I tillegg har KA i 2007 hatt ekstraordinære inntekter på kr.1 868 202. Disse midlene er overskudd på innbetalte forsikringspremier som KA har mottatt fra Kristen Norges Innkjøpsfellesskap (KNIF). Vilkåret for overdragelsen har vært at midlene brukes til å kjøpe aksjer i det nyopprettede forsikringsselskapet KNIF Trygghet Forsikring AS. Samlet har dette gitt KA et driftsoverskudd på kr. 2 308 296 i 2007.

KA har ved utgangen av 2007 en opptjent egenkapital på kr. 3 642 580. Styret har over tid hatt fokus på å styrke KAs egenkapital som ved utgangen av 2002 var bare kr. 164 586.

Den økonomiske situasjon er stabil, og regnskapsresultatet gir grunnlag for fortsatt drift.

Styret vil likevel også i tiden framover ha fokus på å oppnå positive driftsresultat slik at egenkapitalen styrkes ytterligere.

Kontingentinntektene utgjør ca. kr. 11 mill. Kontingentens andel av de samlede inntekter har de siste årene vært ca 30 prosent, og ca 50 prosent av driftsinntektene har vært bundne midler som KA får for å utføre oppgaver på vegne av andre / på oppdrag fra andre.

Øvrige inntekter kommer i hovedsak fra salg av tjenester, salg av bøker og kursavgifter.

Nedenfor følger en oversikt over de midler KA har forvaltet på vegne av andre.

Ubenyttede tilskuddsmidler i 2007 blir ikke ført som driftsinntekt, men blir avsatt som gjeld pr. 31.12.07.

PROSJEKTMIDLER

PROSJEKT	Mottatte midler 2007	Mottatt før 2007 ikke benyttet	Benyttet / inntektsført 2007	Avsatt som gjeld 31.12.2007
Kapellprosjekt	-500	-65	-525	-40
Rekruttering	0	-24	0	-24
FOU-midler fra KR og KKD	-1 850	-614	-1 921	-543
Kompetansemillion	-1 000	-20	-960	-60
Kateketmidler inkl. kval.prosj.	-2 110	-899	-2 278	-731
Kirkebyggdatabase inkl. orgelprosj.	-5 120	-880	-5 361	-639
Forsikringsordninger	-1 200	-235	-1 082	-353
Digikop	0	-706	-212	-494
Sikringstiltak	-3 000	0	-680	-2 320
Energiøkonomisering	-1 650	-209	-1 459	-400
Div. tiltak	-806	-100	-891	-15
Arbeidsrettssaker	0	-250	0	-250
Sum tilskudd	**-17 236**	**-4 002**	**-15 369**	**-5 869**
EVU-midler, inkl. kirketjenerskolen	-1 300	-508	-1 255	-553
Sum bundne midler	**-18 536**	**-4 510**	**-16 624**	**-6 422**

BALANSEREGNSKAP 2007

EIENDELER	31.12.2007	31.12.2006
Anleggsmidler		
Inventar og utstyr	758 009	1 049 280
Sum varige driftsmidler	**758 009**	**1 049 280**
Investering i aksjer	1 868 202	
Sum anleggsmidler	**2 626 211**	**1 049 280**
Omløpsmidler		
Lager av varer	101 788	71 439
Fordringer		
Kundefordringer	1 718 767	880 335
Andre fordringer	245 744	488 452
Sum fordringer	**1 964 511**	**1 368 787**
Bankinnskudd, kontanter og lign.	9 867 041	8 859 253
Sum omløpsmidler	**11 933 340**	**10 299 479**
SUM EIENDELER	**14 559 551**	**11 348 759**
EGENKAPITAL OG GJELD	**31.12.2007**	**31.12.2006**
Egenkapital		
NKVL fond	293 413	289 413
Opptjent egenkapital	3 642 580	1 338 283
Sum egenkapital	**3 935 993**	**1 627 696**
Gjeld		
Kortsiktig gjeld		
Offentlige tilskudd	5 869 808	4 002 193
EVU-midler	553 192	508 380
Leverandørgjeld	1 606 557	2 559 260
Skyldig offenlige avgifter	1 278 478	1 105 682
Annen kortsiktig gjeld	1 315 563	1 545 548
Sum kortsiktig gjeld	**10 623 598**	**9 721 063**
Sum gjeld	**10 623 598**	**9 721 063**
SUM EGENKAPITAL OG GJELD	**14 559 591**	**11 348 759**

RESULTATREGNSKAP 2007

	REGNSKAP 2007	REV. BUDSJETT 2007	REGNSKAP 2006
Driftsinntekter	17 058 660	17 160 000	15 422 354
Tilskudd / bundne midler	16 624 276	22 388 000	21 158 624
Sum driftsinntekter	**33 682 936**	**39 548 000**	**36 580 978**
Varekostnader	3 134 219	2 766 000	3 276 141
Lønnskostnader m.m.	15 447 858	15 428 000	13 814 733
Avskrivninger	552 276	560 000	557 160
Andre driftskostnader	14 566 184	21 199 000	19 043 579
Sum driftskostnader	**33 700 537**	**39 953 000**	**36 691 613**
DRIFTSRESULTAT	**-17 601**	**-405 000**	**-110 635**
Renteinntekter	457 695	405 000	272 765
Innte kt fra KNIF Trygghet til aksjekjøp	1 868 202	1 868 000	
ÅRETS RESULTAT	**2 308 296**	**1 868 000**	**162 130**
Avsatt til bundne fond	10 000	-	5 000
Avsatt til annen egenkapital	2 304 296	1 868 000	161 130
Overført fra bundne fond	-6 000		-6 000
SUM OVERFØRINGER	**-2 308 296**	**-1 868 000**	**-162 130**

Oslo, 6. mars 2008

Knut Andresen
nestleder

Marit Tingelstad
styremedlem

Hans Kristian Hogsnes
styremedlem

Elin Saltrøe
styremedlem

Robert Wright
styremedlem

Frode Wigum
styremedlem

Frank Grimstad
Adm.dir.

Benita Christensen
Styreleder

FOTOENE ER HENTET FRA KIRKEBYGGDATABASEN

Side 3	Døpefont i Orkdal kirke (Nidaros) Foto: Aage Aune
Side 4	Gyldenlærsstol fra Skjold kirke (Bjørgvin) Foto: Arne M. Flatøy
Side 7-9	Utskjæringer fra loft i Hegge stavkirke (Hamar) Foto: Atle Evensen
Side 10	Kirkeskip fra Hemnes kirke (Sør-Hålogaland) Foto: Jan Arne Johansen
Side 12	Kirkerommet sett fra koret i Kvikne kirke (Hamar) Foto: Atle Evensen
Side 13	Vindu i bispekapellet (Stavanger) Foto: Atle Evensen
Side 14	Gamle steinhuggninger fra Sørum kirke (Borg) Foto: Victor Herberg

Omslagsbildet:
DØPEFONTEN I BORRE KIRKE
Foto: Bent E. Andersen

Dokumentasjon av kirkebygg og interiør
har vært en viktig jobb for KA i 2007

Design
Hilde Kristin Klungrehaug, KA

Trykk
Kursiv Media as

KA Kirkelig arbeidsgiver- og interesseorganisasjon
Besøksadresse: Rådhusgt. 1-3, 0151 Oslo
Postadresse: Postboks 1034 Sentrum, 0104 Oslo
Telefon: 23 08 14 00
Telefaks: 23 08 14 09
E-post: ka@ka.no
Nettsted: www.ka.no