

- Vedlegg:** 1) Beregning av potten  
2) Disponering av potten  
3) Eksempler på protokoller

### Vedlegg 1 – beregning av potten

Det er to måter å beregne potten på, enten ved å summere konkret brutto lønn i 2016 for alle ansatte i kapittel 4 i Hovedtariffavtalen (se i HTA s 40 og utover) som skal være med i beregningsgrunnlaget (eksempel 1), eller ved å ta utgangspunktet i regnskapsført brutto lønn og korrigere for de utbetalingene som ikke skal regnes med (eksempel 2).

Merk at ledere i kap 3 samt de som er plassert i kap 5 ikke skal være med.

#### Eksempel 1

ansatt	lønnssats	stilling%	periode	antall mnd.	beløp	sum
Kari	342 400	100	jan- april	4	114 133	
	384 700	100	mai - aug	4	128 233	
	384 700	80	sept- des	4	102 587	
						344 953
Per	505 000	60	jan-april	4	101 000	
	528 300	60	mai- des	8	211 320	
						312 320
Grethe	422 000	100	jan- april	4	140 667	
	437 200	100	mai - des	8	291 467	
						432 133
Hans	452 700	50	jan - april	4	75 450	
	472 000	50	mai- juni	2	39 333	
						114 783
Ole	472 000	50	sept - des	4	78 667	
						78 667
Sum lønn						1 282 857
Pott						11 546

**Eksempel 2**

Tar utgangspunkt i samlet lønnsmasse bokført i 2016 og korrigerer for det som ikke skal tas med:

Grunnlønn pluss faste tillegg i 2016 utbetalt 12 mnd, utenom juni, mai to ganger, ikke variable tillegg/ overtid 023 kr	2 126
<u>Fratrukket vikarlønn, kap 5 og ledere i kap 3</u> <u>850 390 kr</u>	-
Lønnsmasse som danner grunnlag for pott:	1 275 633 kr
<u>Pott på 0,9 %</u> <u>481kr</u>	<u>11</u>