

Saksbehandler:	Arbeidsgiveravdelingen	Dato:	5. juli 2017
----------------	------------------------	-------	--------------

## Tariffrevisjonen pr. 01.05.2017 – resultatet kan iverksettes

**Partene har forhandlet om en regulering for 2. avtaleår, jf. HTA kapittel 4 pkt. 4.4. Forhandlingene har foregått i to omganger, for hhv. fellesråd og øvrige medlemmer, og for rettssubjektet Den norske kirke. Forhandlingsresultatene er nå vedtatt av KAs styre og av arbeidstakerorganisasjonene, og kan derfor iverksettes. I dette rundskrivet vil vi gjennomgå endringene og det praktiske rundt iverksettingen av resultatet.**

For begge forhandlingene er resultatet innenfor tilsvarende ramme som for sammenlignbare tariffområder og frontfagmodellen. Resultatet gjennomgås i det videre under pkt. A for fellesrådene m.fl., og under pkt. B for rettssubjektet Den norske kirke.

I august vil det komme et nytt rundskriv som vil gi en nærmere beskrivelse av rammene for gjennomføring av lokale forhandlinger.

Ved spørsmål knyttet til temaer i dette rundskrivet kan KAs arbeidsgiveravdeling kontaktes.

### A. FELLESRÅD OG ØVRIGE MEDLEMMER

#### I. INNLEDNING

##### 1. Forhandlingene

Forhandlingene ble gjennomført 20. juni 2017. Partene ble enige om et anbefalt forslag. Forslaget er nå vedtatt av KAs styre, jf. vedtekter for KAs arbeidsgivervirksomhet § 5.1. Alle arbeidstakerorganisasjonene har også godkjent resultatet.

##### 2. Generelt om forhandlingsresultatet

Det ble ved forhandlingene i 2016 også enighet om sentrale lønnstillegg og lokal pott for ansatte i kapittel 4 i 2017. Den økonomiske rammen ga ikke grunnlag for ytterligere tillegg i 2017, den eneste økonomiske justeringen som er gjort ved

forhandlingene i år utover det som ble avtalt i 2016, er avlønning for arbeidstakere på alderspensjonistvilkår, jf. pkt. III 1. nedenfor.

##### 3. Angående organisasjonsmedlemmer

For de av KAs medlemmer som ikke er kirkelige organer, er det som mange kjenner til fremforhandlet en egen HTA som etter planen skal tre i kraft 01.01.2018. Frem til dette skjer skal organisasjonene som vanlig forholde seg til lønnsjusteringene som redegjøres for under punkt A i dette rundskrivet.

#### II. LØNNSJUSTERINGER I KAPITTEL 4

##### 1. Sentrale lønnstillegg i kapittel 4

Alle lønnstillegg gis med virkning fra 01.08.2017. Justeringene gjelder kun ansatte i HTA kapittel 4 pr. 30.04.2017. Arbeidstakere ansatt etter denne dato får ikke tillegg etter dette punkt.

Tilleggene i tabellen nedenfor legges i sin helhet på den enkeltes årslønn i full stilling med virkning fra 01.08.2017, selv om arbeidstaker i forveien skulle ha en lønn som ligger over minstelønn, for eksempel som følge av lokale forhandlinger.

	0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
Lgr 1	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500
Lgr 2	5000	5000	5000	5000	5000	5000	7500
Lgr 3	2500	2500	2500	2500	2500	2500	13300
Lgr 4	0	0	0	0	0	0	15000
Lgr 5	24700	24800	25000	25300	25700	25700	25900

Tabellen finnes i en større versjon i vedlegget til rundskrivet.

Saksbehandler:	Arbeidsgiveravdelingen	Dato:	5. juli 2017
----------------	------------------------	-------	--------------

Dersom arbeidstaker har endret ansiennitetsgruppe i perioden mellom 30.04.2017 og 31.07.2017, skal arbeidstaker først få ansiennitetstillegget iht. tabellen pr. 01.05.2016 i HTA kapittel 4 pkt. 4.8, og deretter lønnstillegget fra tabellen over tilhørende den nye ansiennitetsgruppen fra 01.08.2017.

Ny tabell pr. 01.08.2017 for garantilønn/laveste årslønn og ansiennitetstillegg ligger som vedlegg til dette rundskrivet.

## 2. Unormerte arbeidstakere

Til ansatte i stillingskodene 5160, 5242, 5241, 5246, 5104, 5219, 5201, 5102, 5224, 5245 og 5199 (unormerte arbeidstakere) gis det et tillegg på 2,0 % av den enkeltes grunnlønn pr. 30.04.2017. Virkningsdato er 01.08.2017. Dette gjelder ikke for de som lokalt er knyttet til en bestemt lønnsgruppe 1 til 5, jf. HTA kapittel 4 pkt. 4.5.7. Disse følger justeringene for den aktuelle lønnsgruppen.

## 3. Unge arbeidstakere

Unge arbeidstakere får minstelønn etter alder, iht. ny tabell pr. 01.08.2017:

Alder	Pr. år	Pr. måned	Ord. timelønn	
			35,5 t/uke	37,5 t/uke
→ 14 år	143 250	11 937	77,60	73,46
15 år	200 550	16 712	108,64	102,85
16 år	229 200	19 100	124,16	117,54
17 år	257 850	21 487	139,68	132,23

## III. ØVRIGE LØNNSJUSTERINGER

### 1. Avlønning av alderspensjonister

Med virkning fra 01.05.2017 er timelønnen kr. 196, jf. HTA kapittel 1 § 12.5.

### 2. Kapittel 3.4 og 5

Lønnsoppgjøret for arbeidstakere i kapittel 3.4 og kapittel 5 skal gjennomføres i henhold til HTAs bestemmelser. Fastsetting av lønn for

arbeidstakerne i disse stillingene kan skje årlig, og i sin helhet lokalt i den enkelte virksomhet.

## IV. OPPRETTELSE AV NY LØNNSGRUPPE

Det ble i 2016 avtalt at det skal opprettes en ny lønnsgruppe 2B – fagarbeider med ytterligere ett års relevant fagskoleutdanning (minimum 60 fagskolepoeng/60 studiepoeng). Dette skal være en faglig fordypning/spesialisering innen eget fagfelt.

Lønnsgruppen opprettes med virkning fra 01.08.2017. De som skal ha tillegg etter pkt. A II 1 skal gis dette først. Deretter skal fagarbeidere som oppfyller krav til innplassering i lønnsgruppen, overføres pr 01.08.2017 og årslønn justeres opp til laveste utregnede årslønn. Er noen allerede lønnsplassert over nytt nivå, overføres disse uten at det får lønsmessige konsekvenser.

KA forutsetter at det i den enkelte virksomhet må tas en konkret vurdering av om en arbeidstaker kvalifiserer for overføring til ny lønnsgruppe 2B. Det forutsettes at fagskoleutdanningen er relevant for arbeidsgiver og for de krav som stilles til stillingen arbeidstaker innehar.

Utdanningen skal også ha minst 60 studiepoeng/fagskolepoeng, og relevante kurs/utdanninger av mindre omfang, for eksempel kirketjenerskolen, gir ikke rett til lønnsgruppe 2B. Utdanningen, herunder antall studiepoeng/fagskolepoeng må dokumenteres. KA antar at omfanget av arbeidstakere som skal overføres til den nye lønnsgruppen er forholdsvis begrenset.

Stillingskode 5254 «Fagarbeider med fagskoleutdanning» skal benyttes for arbeidstakerne som overføres til den nye lønnsgruppen.

Saksbehandler:	Arbeidsgiveravdelingen	Dato:	5. juli 2017
----------------	------------------------	-------	--------------

## V. LOKALE FORHANDLINGER

Det er avsatt en pott til lokale forhandlinger etter HTA kapittel 4 pkt. 4.1 på 0,9 % pr. 01.09.2017. Forhandlingene skal gjennomføres innen 01.11.2017, og frist for anke/organisatorisk behandling er 15.11.2017. KA vil i august komme tilbake med et eget rundskriv om gjennomføringen av lokale forhandlinger.

## VI. ØKONOMI/KOSTNADSBEREGNING

Den økonomiske rammen i lønnsoppgjøret er beregnet som følger:

Sentrale tillegg	0,90 %
Lokal pott	0,30 %
Overheng	0,88 %
Anslag lønnsglidning	0,37 %
<b>Årslønnsvekst 2016-2017:</b>	<b>2,4 %</b>

## B. RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE

### I. INNLEDNING

#### 1. Forhandlingene

Forhandlingene ble gjennomført 22. og 23. juni 2017. Partene ble enige om et anbefalt forslag. Forslaget er nå vedtatt av KAs styre, jf. vedtekter for KAs arbeidsgivervirksomhet § 5.1. Alle arbeidstakerorganisasjonene har også godkjent resultatet.

#### 2. Generelt om forhandlingsresultatet

Etter overføringen fra staten til rettssubjektet Den norske kirke pr. 01.01.2017, og samtidig innmelding i KA, er det første gang det forhandles om lønnsjustering for disse ansatte utenfor staten. Av praktiske årsaker har forhandlingen i 2017 vært gjennomført separat fra de øvrige medlemmene i KA. Forhandlingsresultatet innebærer et generelt

prosenttillegg til alle ansatte, og en pott til lokale forhandlinger.

## II. LØNNSJUSTERINGER I KAPITTEL 4

Det gis et tillegg til alle arbeidstakere i kapittel 4 på 1,09 % av den enkeltes grunnlønn pr. 30.04.2017. Virkningsdato er 01.05.2017. Tillegget gis til både stillinger som er innplassert i lønnsrammer og de unormerte stillingene.

Alle lønnsrammer, samt laveste årslønn/garantilønn på alle unormerte stillingskoder, øker samtidig tilsvarende.

Stillinger som lokalt er knyttet til en bestemt lønnsgruppe 1-5 i HTA etter HTA § 4.5 nr. 7 eller Tilleggsavtalen til HTA Kapittel 4 punkt «Virkemidler» bokstav d, følger de lønnsjusteringer som er gjort for denne gruppe/ansiennitet i HTA, jf. over, og får ikke tillegg etter første avsnitt.

Nye lønnsrammer, samt laveste årslønn/garantilønn på de unormerte stillingene, vil publiseres på KAs nettsider.

## III. ØVRIGE LØNNSJUSTERINGER

Lønnsoppgjøret for arbeidstakere i kapittel 3.4 og kapittel 5 skal gjennomføres i henhold til HTAs bestemmelser. Fastsetting av lønn for arbeidstakerne i disse stillingene kan skje årlig, og i sin helhet lokalt i den enkelte virksomhet.

For lønn til arbeidstakere på alderspensjonistvilkår samt til unge arbeidstakere, vises det til disse punkt A over.

## IV. LOKALE FORHANDLINGER

Det er avsatt en pott til lokale forhandlinger etter HTA kapittel 4 pkt. 4.1 på 0,9 % pr. 01.11.2017. Forhandlingene skal gjennomføres innen

Saksbehandler:	Arbeidsgiveravdelingen	Dato:	5. juli 2017
----------------	------------------------	-------	--------------

01.11.2017, og frist for anke/organisatorisk behandling er 15.11.2017. KA vil i august komme tilbake med et eget rundskriv om gjennomføringen av lokale forhandlinger.

Sentrale tillegg	0,73 %
Lokal pott	0,15 %
Overheng	1,16 %
Anslag glidning	0,40 %
<b>Årslønnsvekst 2016-2017:</b>	<b>2,4 %</b>

#### V. ØKONOMI/KOSTNADSBEREGNING

Den økonomiske rammen i lønnsoppgjøret er beregnet som følger:

  


Marit Halvorsen Hougsnæs  
fung. adm. dir.

## LØNNSTABELL KAPITTEL 4.6 PR. 01.08.2017

## Garantilønn/laveste årslønn og lønnstillegg for ansiennitet

LØNNSGRUPPE		0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
1. Stillinger uten særskilt krav om utdanning	Tillegg for ansiennitet	---	5 500	2 800	3 000	8 100	46 300	37 000
	Laveste årslønn	286 500	292 000	294 800	297 800	305 900	352 200	389 200
2.Fagarbeiderstillinger/tilsvarende fagarbeiderstillinger	Tillegg for ansiennitet	---	6 400	3 200	3 500	11 400	38 400	5 000
	Laveste årslønn	331 300	337 700	340 900	344 400	355 800	394 200	399 200
2B. Fagarbeider med ytterligere ett års relevant fagskoleutdanning	Tillegg for ansiennitet	---	6 400	3 200	3 500	11 400	38 400	5 000
	Laveste årslønn	351 300	357 700	360 900	364 400	375 800	414 200	419 200
3. Stillinger med krav om høyskoleutdanning	Tillegg for ansiennitet	---	7 500	7 500	5 000	21 900	20 200	12 200
	Laveste årslønn	376 200	383 700	391 200	396 200	418 100	438 300	450 500
4. Stillinger med krav om høyskoleutdanning med ytterligere spesialutdanning	Tillegg for ansiennitet	---	8 400	8 300	5 600	9 100	32 200	17 600
	Laveste årslønn	405 800	414 200	422 500	428 100	437 200	469 400	487 000
5. Stillinger med krav om mastergrad	Tillegg for ansiennitet	---	9 700	5 600	4 800	20 000	27 800	19 500
	Laveste årslønn	466 800	476 500	482 100	486 900	506 900	534 700	554 200

## TABELL FOR SENTRALE LØNNSTILLEGG PR. 01.08.2017

(større utgave av tabellen i pkt. A II 1 over)

	0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
Lgr 1	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500
Lgr 2	5000	5000	5000	5000	5000	5000	7500
Lgr 3	2500	2500	2500	2500	2500	2500	13300
Lgr 4	0	0	0	0	0	0	15000
Lgr 5	24700	24800	25000	25300	25700	25700	25900

**Nye lønnsrammer, samt laveste årslønn/garantilønn på de unormerte stillingene, for rettssubjektet Den norske kirke, vil publiseres på KAs nettsider.**