

STRATEGIPLAN for KA

Vedtatt av KAs landsråd april 2017.

KAs FORMÅL

KA er arbeidsgiverorganisasjon for organer og virksomheter med kirkelig forankring. KA skal arbeide for at medlemmene får arbeidsbetingelser og utviklingsmuligheter som bidrar til

- at de kan oppfylle sine kirkelige og samfunnsmessige oppgaver
- å skape gode og ordnede forhold mellom medlemmene og deres medarbeidere/tilsatte
- å styrke medlemmenes faglige kompetanse

KAs VIRKSOMHETSVERDIER

Kvalitet

KA skal levere tjenester på et høyt faglig nivå tilpasset medlemmenes interesser og utviklingsbehov.

Demokrati

KA er basert på demokratiske verdier og arbeider for å fremme en demokratisk kultur i kirkelige virksomheter gjennom en arbeidsform preget av åpenhet og dialog.

Medlemsfokus

KA skal være tilgjengelig for medlemmene og ha medlemmenes interesser i sentrum.



Arbeidsgiverorganisasjon for kirkelige virksomheter

KAs LANDSRÅD 2017

STRATEGIPLANENS OPPBYGGING

1. Myndighetskontakt og politisk arbeid
 - a. Medlemmenes økonomiske rammebetingelser
 - b. Medlemmenes juridiske rammebetingelser
 - c. Medlemmenes samfunnsmessige ansvar og oppgaver
2. Partssamarbeid og forhandlinger om tariffavtaler
3. Medlemsrådgivning
 - a. Folkevalgtopplæring
 - b. Kirkelig ledelse, omstilling og organisering
 - c. Individuell og kollektiv arbeidsrett mv
 - d. Økonomi, forvaltning og IKT
 - e. Kirkebygg og gravplass
 - f. Annen medlemservice
4. Dokumentasjon og fagutvikling mv.
5. KA som organisasjon - medlemsgrunnlag og samarbeidsparter

KAs mål er:

1. MYNDIGHETSKONTAKT OG POLITISK ARBEID

a. Medlemmenes økonomiske rammebetingelser

1. At staten fører en aktivt støttende tros- og livssynspolitik som anerkjenner trossamfunnenes betydning og samfunnsrolle.
2. KAs primære mål er en videreføring og utvikling av hovedlinjene i dagens offentlige finansieringsmodell for Den norske kirke med statlig og kommunalt finansieringsansvar, derunder også å sikre lokal finansiering av Den norske kirke.
3. En finansieringsordning som balanser en likeverdig finansiering av tros- og livssynssamfunn, og som ivaretar de særlige utfordringer for Den norske kirke som landsdekkende folkekirke.
4. Å arbeide for at staten tar et større finansielt ansvar for forsvarlig vedlikehold og brann- og innbruddssikring av fredede og verneverdige kirker.
5. Å sikre ideelle og kirkelige virksomheters plass innen velferdstjenestene. Rammevilkår må legges til rette for at ideelle og kirkelige virksomheter kan beholde sin egenart og fortsatt videreutvikle deres naturlige plass som alternativ til stat og marked.
6. At frivillig virksomhet har gode og forutsigbare rammebetingelser som respekterer frivillighetens egenart.
7. At ideelle private barnehager sikres likeverdige rammebetingelser i forhold til kommunale barnehager.

b. Medlemmenes juridiske rammebetingelser

1. At Den norske kirke med hjemmel i Grunnlovens § 16, fortsatt reguleres gjennom en egen kirke Lovgivning.
2. At soknene i Den norske kirke sikres fortsatt selvstendig rettslig handleevne, et helhetlig ansvar for den kirkelige virksomhet i soknene, en demokratisk styringsform og fortsatt eierskap til kirkebygg, gravplass og tilhørende eiendommer.
3. Rettslig avklaring av myndighetsfordeling mellom soknet og rettssubjektet Den norske kirke.



Arbeidsgiverorganisasjon for kirkelige virksomheter

KAs LANDSRÅD 2017

4. At arbeidet for å fremme en forenklet organisering av Den norske kirke med sikte på en fremtidig avvikling av ordningen med to arbeidsgiverlinjer videreføres.
5. At lovgivingen sikrer nasjonal og lokal forankring av Den norske kirke. Soknets organer skal fortsatt være lovfestet.
6. At det utvikles en fremtidsrettet utdanningspolitikk som kan sikre rekruttering av tilstrekkelig kompetent personell til kirkelige og ideelle virksomheter.
7. Å arbeide for at relevant innhold i dagens forvaltningslov, offentleglova og annet statlig lovverk videreføres og innlemmes i Den norske kirkes regelverk.
8. Å bidra til en optimal samhandling mellom kirkeiere/brukere, og de kirkelige og antikvariske fagmyndigheter for å få gode og hensiktsmessige kirker og et relevant vern.
9. Arbeide for fortsatt kirkelig forvaltningsansvar for den offentlige gravferds-forvaltningen.

c. Medlemmenes samfunnsmessige ansvar og oppgaver

1. At KAs medlemmer opprettholder sin legitimitet og videreutvikler bærekraftige roller og oppdrag i norsk samfunnsliv.
2. At KAs medlemmer bidrar til (å forme) samfunnsutviklingen gjennom organisatorisk praksis.
3. At de kirkelig fellestråd fremstår tydelig som samhandlingsaktører mellom menighetene og kommunene innenfor diakoni og kultur mv.
4. At KAs medlemmer fremmer likestilling mellom kjønnene og beskytter mot diskriminering i samsvar med den aktivitetsplikt som påhviler arbeidsgiver.
5. At KAs medlemmer følger opp intensjonene om et inkluderende arbeidsliv.
6. At kirkelige virksomheter ivaretar brukernes verdighet, trygghet og integritet.
7. At kirkenes kulturminneverdier løftes frem nasjonalt, i menighet og i lokalsamfunn.
8. At KA arbeider for et bedre regelverk når kirker skal leies ut eller avhendes.
9. At KAs medlemmer viser miljøansvar gjennom sin drift av eiendommer og sine aktiviteter.
10. At kirkelig gravferdssektor har høy legitimitet blant alle brukergrupper.

2. PARTSSAMARBEID OG FORHANDLINGER OM TARIFFAVTALER

1. Et sentralt partssamarbeid preget av respekt, tillit og dialog.
2. Et nytt og samlende tariffavtaleverk som understøtter Den norske kirkes landsdekkende ansvar og oppgaver (2018) etter forutgående partssammensatt arbeid.
3. Å sikre likeverdige lønns- og arbeidsvilkår for lokalt og nasjonalt/regionalt tilsatte i Den norske kirke.
4. Videre utvikling av tariffavtaler for organisasjonsmedlemmer, tilpasset deres rammebetingelser.
5. Bred involvering av de sentrale arbeidstakerorganisasjoner om tjenlige rammer for aktuelle omstillingsprosesser.
6. Videreføring av en tariffestet OU-ordning som underbygger det sentrale partssamarbeid om felles utfordringer og styrker medbestemmelsesordningene i den enkelte virksomhet.
7. Videreføring av den nasjonale tilskuddsordning til etter- og videreutdanning for kateketer og menighetspedagoger i samarbeid med Kirkelig undervisningsforbund (KUFO).

3. MEDLEMSRÅDGIVNING

a. Kunnskapsbygging og medlemsinvolvering

1. Tilrettelegge møteplasser for rådsledere for erfaringsutveksling og utvikling av felles politikk (arbeidsgiverkonferanser mv).
2. Opplæring av nyvalgte rådsmedlemmer til Den norske kirkes styringsorganer etter kirkevalget i 2019 med særlig vekt på styringsroller og arbeidsgiveransvar.
3. Å tilrettelegge prosesser som bidrar til bred kirkelig involvering fra alle deler av landet til utviklingen



Arbeidsgiverorganisasjon for kirkelige virksomheter

KAs LANDSRÅD 2017

av kirkens fremtidige organisering.

b. Kirkelig ledelse, omstilling og organisering

1. Gi faglige impulser til og veiledning i stadig forbedring av det kirkelige tjenestetilbud
2. Bidra til faglig refleksjon og kunnskapsutvikling innen kirkelig ledelse og organisering
3. Opprettholde tilbud om skreddersydde og studiepoenggivende lederutviklingstiltak for kirkelige ledere i samarbeid med aktuelle utdanningsinstitusjoner.
4. Kvalitetssikring av rekrutteringsprosesser til øverste leder og øvrige tilsettingsprosesser i kontakt med eksternt fagmiljø.
5. Kompetansebygging i kirkelig endrings- og omstillingsarbeid særlig knyttet til kommune/fellesrådssammenslåinger.
6. Tilrettelegge for ledernetverk og stimulere til erfaringsutveksling og læring mellom ledere i ulike medlemsvirksomheter.
7. Videre oppfølging av utfordringer i det kirkelige arbeidsmiljø inkludert fokus på forebygging av sykefravær (nærværarbeid) og stabsutviklingstiltak.
8. Gjennomtenke og introdusere nye organiserings- og eierskapsformer innenfor kirkelig virksomhet.

c. Individuell og kollektiv arbeidsrett mv

1. Å bistå medlemmene med juridisk rådgivning knyttet til rollen som arbeidsgiver (tilsettingssaker, arbeidsmiljø/arbeidstid, styringsrett mv).
2. Arbeidsrettslig bistand ved konkrete personalsaker/-konflikter hos medlemmene inkludert ev partshjelp ved rettssaker.
3. Løpende rådgivning i kollektiv arbeidsrett og bistand i fortolkning av gjeldende tariffavtaler.
4. Vedlikehold og videreutvikling av nettbasert arbeidsstøtte i ledelse, personal og HMS.

d. Økonomi, forvaltning og IKT

1. Styrking av medlemmenes kompetanse i anskaffelser og avtaleinngåelse, og bidra til gode og ryddige ordninger for anskaffelse/ innkjøp.
2. Medvirkning til at Den norske kirke skal ha felles IKT-løsninger preget av kvalitet, kostnadsreduksjon og samhandling mellom kirkens organer.
3. Gjennom kurs, rådgivning og fellesløsninger bidra til at medlemmene har en forvaltningskultur preget av god økonomistyring, forsvarlig saksbehandling/arkivering og høy juridisk og etisk standard.
4. Videreutvikle IKT som funksjonelt og kostnadsreducerende verktøy.

e. Kirkebygg og gravplass

1. Å bidra gjennom opplæring og rådgivning til en profesjonell, kostnadseffektiv og langsiktig forvaltning av kirkebyggene.
2. At kirkebyggene og gravplasser blir universelt tilrettelagt for alle ved kirkelige handlinger, kirkens varierte aktiviteter og åpne kirker.
3. En lokal gravferdsforvaltning som har kompetanse og ressurser til å yte tjenester preget av kvalitet og verdighet overfor ulike brukergrupper.
4. Å arbeide for redusert energibruk og bærekraftige energiløsninger i kirkebygg.

f. Annen medlemservice

1. Å videreføre og fremforhandle nye avtaler til bruk for medlemmene.
2. Å videreføre og reforhandle relevante forsikringsordninger.
3. Å opprettholde god tilgjengelighet på telefon og e-post.



Arbeidsgiverorganisasjon for kirkelige virksomheter

KAs LANDSRÅD 2017

4. DOKUMENTASJON OG FAGUTVIKLING

1. Å fremskaffe dokumentasjon på kompetansebehov og rekrutteringssituasjon hos medlemmene.
2. Gjennomføring av ny nasjonal kartlegging av arbeidsmiljøet i Den norske kirke (oppfølging av AFI 2012).
3. Kartlegge omfanget av personalsaker knyttet til mistanke om seksuelle overgrep
4. Å initiere forskning og fagutvikling innenfor kirkelig ledelse og demokrati.
5. Å utrede modell (organisering og kostnader) der KA selv utfører de tekniske beregningene for kirkelige lønnsoppgjør.
6. Drift og videreutvikling av den nasjonale database for kirkebygg og kirkeinventar, Kirkebyggdatabasen, og Kirkesøk.no, til hjelp for lokal og sentral forvaltning og til økt kunnskapsoppbygging.
7. Gjennomføring av kirkebyggkontroll som fører til en tilstandsrapport for alle kirkebygg 2017/2018.
8. Å utvikle gode ordninger for statistikk- og økonomirapportering som dokumenterer og synliggjør ressursinnsats og utfordringer blant medlemmene.

5. KA SOM ORGANISASJON – MEDLEMSGRUNNLAG OG SAMARBEIDSPARTER

1. Med utgangspunkt i nye vedtekter med nye valgordninger styrke KA som demokratisk valgt og styrt organisasjon.
2. Å være en attraktiv arbeidsplass og en relevant organisasjon med kompetente medarbeidere
3. Å videreutvikle KA som en relevant organisasjon for ulike typer kirkelige virksomheter og organisasjoner.
4. Å videreføre innsatsen for hele bredden blant medlemmene, og bidra til møtepunkter og nettverk mellom Den norske kirke, andre kristne trossamfunn og frivillige organisasjoner og institusjoner.
5. Å utvikle nye kontaktformer med statlige og kirkelige myndigheter etter endring av forholdet mellom kirke og stat.
6. Å videreutvikle et nært samarbeid med Kirkerådet gjennom reforhandlet samarbeidsavtale, som konsekvens av Kirkemøtets / Kirkerådets innmelding i KA.
7. Å arbeide for å øke antall organisasjonsmedlemmer.
8. Styrket frivillig innsats og medlemsinvolvering i kirkelig virksomhet.
9. Å videreføre medlemskap i Frivillighet Norge, og støtter opp under deres frivillighetspolitiske arbeid.
10. Videreutvikling av frivillighetsregisteret for å bidra til å synliggjøre og øke kunnskapen om frivillig sektor, og at registeret blir et verktøy for en aktiv frivillighetspolitikk.
11. Videreutvikling av samarbeidet med Private barnehagers landsforbund og IKO for styrket økonomi, kvalitet og identitet i menighets- og organisasjonsbarnehager.
12. Å utvikle KA som et sentralt kompetansemiljø for gravferdssektoren.
13. Gjennom KNIF og KNIF Trygghet Forsikring bidra til innsparing, kvalitet og samordning i innkjøp, forsikring og merkantile tjenester.