

Saksbehandler:	Arbeidsgiveravdelingen	Dato:	31. august 2016
----------------	------------------------	-------	-----------------

Tariffrevisjonen pr. 01.05.2016 - Det anbefalte forslaget er vedtatt og resultatet kan iverksettes

Vi viser til rundskriv 3/2016 med vedlegg. KAs medlemmer har ved uravstemning vedtatt det anbefalte forslaget til ny hovedtariffavtale. Alle arbeidstakerorganisasjonene har vedtatt forslaget til ny HTA.

Innledning

KA vil i dette rundskrivet kommentere og presisere endringene. I oppgjøret ble det også avtalt enkelte tillegg for 2017, men disse tilleggene omtales ikke nå.

Uravstemningen

Ved fristens utløp 18. august klokken 12:00 hadde 159 av KAs medlemmer avgitt stemme. Av disse stemte 158 for oppgjøret. Oppgjøret er derved godkjent jf. KAs vedtekter.

Alle arbeidstakerorganisasjonene har godkjent forslaget til ny HTA. Forhandlingsresultatet iverksettes derfor med virkning fra fastsatte datoer.

Spørsmål / veiledning

Eventuelle spørsmål til dette rundskrivet kan rettes til KAs arbeidsgiveravdeling.

Endringer i ny avtale

Endringene som er avtalt i den nye Hovedtariffavtalen fremgår i sin helhet av uravstemningsdokumentet som fulgte som vedlegg til rundskriv nr. 3/16. KA vil nå kommentere og presisere en del av endringene. Rent redaksjonelle endringer/oppdatering kommenteres ikke. For ordens skyld bemerkes at der det ikke er gjort endringer, videreføres avtalen som den var i forrige tariffperiode.

Lønnsjusteringer

Til ansatte med stilling i HTA kapittel 4 gis sentrale tillegg slik det fremkommer av tabellen nedenfor. Lønnstillegget beror på hvilken lønnsgruppe arbeidstakeren tilhører og hvilken ansiennitet arbeidstakeren har per 30.04.2016. Tilleggene legges i sin helhet til den enkeltes grunnlønn, uavhengig av om den

er lik «lavest utregnet årslønn» eller om den er høyere. For ordens skyld gjør vi oppmerksom på at sentralt tillegg også omfatter stillinger med mer enn 16 års ansiennitet.

Nedenfor følger tabellen med virkningsdato 01.05. 2016.

L.gr	Minstelønn						
	0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
1	7 300	7 300	7 300	7 300	7 300	7 300	*
2	7 300	7 300	7 300	7 300	7 300	7 300	7 300
3	6 200	6 300	9 800	11 100	13 500	9 400	8 300
4	20200	20800	25300	26600	22200	9 400	6 900
5	25800	27000	28300	24400	10700	8 800	14900

**Ingen på årslønn lavere enn 384 700, dog slik at alle berørte arbeidstakere gis minst 7 300 kr i tillegg, forutsatt at man er innenfor lønnsgruppe 1 og har 16 års ansiennitet eller mer.*

Til ansatte i stillingskodene 5160, 5242, 5241, 5246, 5104, 5219, 5201, 5102, 5224, 5245 og 5199 (unormerte stillinger i kapittel 4) gis det et tillegg på 2,4 prosent med virkning fra 01.05.2016. Grunnlaget for prosentøkningen er lønn per 30.04.2016.

I vedlegg 2 følger en del beregningseksempler for ny lønn pr 01.05.2016.

Unge arbeidstakere

Unge arbeidstakere får lønn etter alder, ny tabell pr 01.05.2016:

Alder	Pr. år	Pr. måned	Ord. timelønn	
			35,5 t/uke	37,5 t/uke
→ 14 år	141 000	11 750	76,38	72,31
15 år	197 400	16 450	106,93	101,23
16 år	225 600	18 800	122,21	115,70
17 år	253 800	21 150	137,48	130,16

Stillingskode 5226 Prest

Stillingskode 5226 Prest overføres fra 01.05. 2016 fra unormerte stillinger til lønnsgruppe 5.

Saksbehandler:	Arbeidsgiveravdelingen	Dato:	31. august 2016
----------------	------------------------	-------	-----------------

Overføringen gjøres ved at reell ansiennitet for hver enkelt arbeidstaker beregnes, og arbeidstaker som var ansatt pr 30.04.2016 gis det lønnstillegg pr 01.05.2016 som tilhører den aktuelle ansiennitet i lønnsgruppe 5. Dersom arbeidstaker etter dette ligger under ny garantilønn for sin ansiennitet i lønnsgruppe 5 pr 01.05.2016, skal lønnen justeres opp til laveste årslønn (garantilønn/ laveste årslønn), se vedlegg 1.

Arbeidstaker som ansettes i stillingskode 5226 Prest etter 30.04.2016 settes direkte inn i ny lønnstabell i lønnsgruppe 5 på vanlig måte.

Garantilønn

Garantilønnen i lønnsgruppe 1 for arbeidstakere med 20 års ansiennitet var tidligere knyttet til folketrygdens grunnbeløp. Dette utgår. Det innføres isteden en garantilønnsordning for 16-årstrinnet i lønnsgruppe 1. Ordningen innebærer at garantilønnen i lønnsgruppe 1 med 16 års ansiennitet skal tilsvare minst 75 prosent av gjennomsnittlig garantilønn. Dette framforhandles sentralt og fremkommer av tabellen i vedlegg 1.

Domkantor/ domorganist

Merknaden til stillingskode 5200 om at Domkantor skal lønnes minimum 15 000 kroner høyere enn minstelønn for 5202 Kantor, skal også gjelde for 5253 Domorganist.

Hovedtillitsvalgte

Med virkning fra 01.05.2016 heves minimumsavlønning av hovedtillitsvalgte/ fellestillitsvalgte til 408 000 kroner.

Fellesbestemmelsene, kapittel 1: HTA gjelder Den norske kirke

Det er gjort endringer i omfangsbestemmelsen. Hovedtariffavtalen gjelder etter § 1, punkt 1.0 kun arbeidsgivere som er organer i Den norske kirke. HTA vil imidlertid fortsette å gjelde også for øvrige medlemmer av KAs arbeidsgivervirksomhet inntil en ny tariffavtale er opprettet for organisasjonsmedlemmer. Det

er nedsatt et partssammensatt utvalg som arbeider med dette.

Begrensninger i sykelønn etter fylte 67 år

Etter § 8.2.2 er det innført en begrensning i rett til sykelønn for arbeidstakere over 67 år. Bestemmelsen lyder nå slik:

«For arbeidstakere som fortsetter i tjeneste etter fylte 67 år, begrenses retten til full lønn under sykdom av folketrygdloven § 8-51. Etter utløpet av stønadsdagene i § 8-51 utbetaler arbeidsgiver differansen mellom full lønn og pensjon. Arbeidstaker dokumenterer pensjonens størrelse.»

1: Arbeidstaker må være mellom 67 og 70 år og inntekten må overstige 2G for at vedkommende skal ha rett til sykelønn etter tariffavtalen. (Per 01.05.2016 er 2G lik 185 152 kroner).

2: Etter utløpet av stønadsdagene i folketrygdloven § 8-51 (arbeidsgiverperioden pluss 60 dager) har arbeidstaker mellom 67 og 70 år krav på differansen mellom full lønn og pensjon. Arbeidstaker har rett til denne utbetalingen i 50 uker.

Arbeidstaker dokumenterer differansen mellom full lønn og pensjon. (Se eksempel i vedlegg 2.)

3: Dersom arbeidstaker mellom 67 og 70 år ikke tar ut pensjon har arbeidstaker krav på sykepenger tilsvarende stillingens størrelse forutsatt at inntekten er over 2G.

4: Dersom inntekten til arbeidstaker mellom 67 og 70 år er lavere enn 2G har arbeidstaker ikke krav på sykepenger.

5: Arbeidstaker over 70 år har ikke krav på sykepenger.

Saksbehandler:	Arbeidsgiveravdelingen	Dato:	31. august 2016
----------------	------------------------	-------	-----------------

Smusstillegg § 5.9

Smusstillegg økes til minst tre kroner per time med virkning fra 01.05.2016.

Nærmere om størrelse, innretning og hvem som skal tilstås tillegg fastsettes etter drøftinger lokalt.

Ammefri med lønn § 8.3.4

Bestemmelsen er endret slik at rett til ammefri med lønn nå er begrenset til barnet fyller to år.

Timelønn alderspensjonister § 12.5

Satsen for timelønn er endret til kroner 191 per time.

Lønns og stillingsbestemmelsene, kapittel 4:**Endringer i stillingskoder:**

Det er opprettet tre nye stillingskoder som organist, i henholdsvis: Lønnsgruppe 4: 5251 Organist Lønnsgruppe 5: 5252 Organist Lønnsgruppe 5: 5253 Domorganist.

Hensynet bak disse endringene er Kirkemøtets vedtak i sak 10/98 og 06/15. Nye ansatte kirkemusikere som har utdanning som tilsvarende lønnsgruppene 4 og 5, men ikke er vigslet, vil omfattes av denne endringen. De som står i stilling beholder sin tittel.

Barnehagelærer:

Stillingskode 5169 Førskolelærer er endret til 5169 Barnehagelærer, som følge av at navnet på utdanningen er endret.

Pensjon:

Det er gjort endringer og oppdateringer som på kommunalt område. Dette medfører ikke materielle endringer. De nye bestemmelsene om pensjon er gjengitt i sin helhet i vedlegg til rundskriv 03/16.

OU-arbeid, HTA vedlegg 6:

Årlig trekk er justert opp fra 0,14 prosent til 0,15 prosent av grunnlønnsmassen. Arbeidstakers andel økes fra 180 kroner til 210 kroner.

Lønnsjusteringer øvrige kapitler

Lønnsoppgjøret for arbeidstakere i kap. 3.4 (ledere) og kap. 5 skal gjennomføres i henhold til HTAs bestemmelser. Fastsetting av lønn for arbeidstakere i disse stillingene foregår årlig, og i sin helhet lokalt i den enkelte virksomhet, uavhengig av de nye reguleringene i kapittel 4.

Det blir ikke lokale forhandlinger for stillinger i kapittel 4 i 2016

De økonomiske rammene for oppgjøret gav ikke rom for lokale forhandlinger for stillinger i kapittel 4 i 2016. Det er imidlertid avtalt en ramme for dette for 2017.

Ny Hovedtariffavtale

Ny HTA for perioden 01.05.2016 til 30.04.2018 vil bli distribuert til medlemmer tilsluttet arbeidsgivervirksomheten så snart den er trykket. Ønskes flere eksemplarer kan dette bestilles særskilt. Avtaleteksten vil også bli å finne på KAs nettsider.

Saksbehandler:	Arbeidsgiveravdelingen	Dato:	31. august 2016
----------------	------------------------	-------	-----------------



Frank Grimstad
adm.dir.

Vedlegg 1
Ny lønnstabell pr 01.05.2016
Garantilønn og lønnstillegg for ansiennitet - Kapittel 4

Laveste årslønn og tillegg for ansiennitet pr 01.05.2016								
Lønnsgruppe	0 år		2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
1. Stillinger uten særskilt krav om utdanning	282 000	Tillegg for ansiennitet	5 500	2 800	3 000	8 100	46 300	37 000
		Laveste årslønn	287 500	290 300	293 300	301 400	347 700	384 700
2. Fagarbeiderstillinger/ tilsvarende fagarbeiderstillinger	326 300	Tillegg for ansiennitet	6 400	3 200	3 500	11 400	38 400	2 500
		Laveste årslønn	332 700	335 900	339 400	350 800	389 200	391 700
3. Stillinger med krav om høyskoleutdanning	373 700	Tillegg for ansiennitet	7 500	7 500	5 000	21 900	20 200	1 400
		Laveste årslønn	381 200	388 700	393 700	415 600	435 800	437 200
4. Stillinger med krav om høyskoleutdanning med ytterligere spesialutdanning	405 800	Tillegg for ansiennitet	8 400	8 300	5 600	9 100	32 200	2 600
		Laveste årslønn	414 200	422 500	428 100	437 200	469 400	472 000
5. Stillinger med krav om mastergrad	442 100	Tillegg for ansiennitet	9 600	5 400	4 500	19 600	27 800	19 300
		Laveste årslønn	451 700	457 100	461 600	481 200	509 000	528 300

- Vi gjør for ordens skyld oppmerksom på at tillegg for ansiennitet i henhold til tabellen kun skal gis ved ansiennitetsopprykk. Vi minner om at ledere (kapittel 3) og stillinger i kapittel 5 ikke omfattes av tabellen med garantilønn og lønnstillegg for ansiennitet. Stillinger etter disse kapitlene skal derfor ikke ha tillegg ved ansiennitetsopprykk.

Vedlegg 2 - Beregningseksempler

Eksempel 1

Stilling uten krav til utdanning (lønnsgruppe 1) med 20 års erfaring.

Årslønn 30.04.2016	377 400
Sentrale tillegg 01.05.2016 i hht tabell	7 300
Ny årslønn 01.05.2016	384 700

Eksempel 2

Stilling uten krav til utdanning (lønnsgruppe 1) med 20 års erfaring og med 3000 kr i tidligere gitt lokalt tillegg.

Årslønn 30.04.2016	380 400
Sentrale tillegg 01.05.2016 i hht tabell	7 300
Ny årslønn 01.05.2016	387 700

Eksempel 3

Stilling uten krav til utdanning (lønnsgruppe 1) med 16 års ansiennitet.

Årslønn 30.04.2016	342 900
Sentrale tillegg 01.05.2016 i hht tabell	7 300
Til sammen	350 200
Dette skal så sjekkes mot ny tabell med laveste årslønn.	
Ny årslønn 01.05.2016	384 700

Årsaken til at denne personen går så mye opp i lønn, er bortfallet av 20-årsregelen. I stedet er det er det enighet om en sikring på at de med 16 års ansiennitet i lønnsgruppe 1 skal reguleres slik at den minst tilsvarer 75 % av gjennomsnittlig laveste årslønn på 16-årstrinnet i de øvrige lønnsgruppene. Dette ivaretas av de sentrale parter.

Eksempel 4

Stilling uten krav til utdanning (lønnsgruppe 1) med 16 års erfaring og med 3000 kr i tidligere gitt lokalt tillegg.

Årslønn 30.04.2016 med 3000 i lokalt tillegg	345 900
Sentrale tillegg 01.05.2016 i hht tabell	7 300
Til sammen:	353 200
Dette skal så sjekkes mot ny tabell med laveste årslønn.	
Ny årslønn 01.05.2016	384 700

Eksempel 5

Stilling i lønnsgruppe 4 med 16 års ansiennitet og med 3000 kr i tidligere gitt lokalt tillegg.

Minstelønn	465 100
Tidligere gitt lokalt tillegg	3 000
Årslønn 30.04.2016	468 100
Sentrale tillegg 01.05.2016 i hht tabell	6 900
Ny årslønn 01.05.2016	475 000

Eksempel 6

Stilling i lønnsgruppe 3 med ansiennitetsopprykk til 16 år 1. april 2016.

Lønn pr 31.03.2016	426 400
Ansiennitetstillegg 01.04.2016 (gammel tabell)	2 500
Årslønn 30.04.2016	428 900
Sentrale tillegg 01.05.2016 i hht tabell	8 300
Ny årslønn 01.05.2016	437 200

Eksempel 7

Stilling i lønnsgruppe 3 med ansiennitetsopprykk til 16 år 1. juni 2016.

Årslønn 30.04.2016	426 400
Sentrale tillegg 01.05.2016 i hht tabell	9 400
Ny årslønn 01.05.2016	435 800
Ansiennitetstillegg 01.06.2016 (ny tabell)	1 400
Ny årslønn 01.06.2016	437 200

Eksempel 8

Prest ansatt i fellesråd med stillingskode 5226 med 0 års ansiennitet.

Årslønn 30.04.2016 (lønnstrinn 50 i Staten)	430 500
Plasseres inn i lønnsgruppe 5 med 0 års ansiennitet	
Sentrale tillegg 01.05.2016 i hht tabell	25 800
Ny årslønn 01.05.2016	456 300

Eksempel 9

Arbeidstaker er 68 år og tar ut 100% alderspensjon som utgjør kroner 20 000 i måneden. I tillegg har vedkommende en 100% stilling med en månedsinntekt på kroner 30 000.

I de første 60 dagene av sykefraværet vil arbeidstaker ha krav på full lønn, dvs. kroner 30 000 i måneden (pluss 20 000 kroner i måneden i alderspensjon).

Etter utløpet av disse 60 dagene er arbeidstaker for eksempel syk i en måned til. Arbeidstaker vil da få utbetalt kroner 10 000 (30 000 – 20 000,-) forutsatt at arbeidstaker kan dokumentere at pensjonens størrelse er kroner 20 000.