
DOK 1
14. juni 2016

TARIFFREVISJONEN

KA Arbeidsgiverorganisasjon for kirkelige virksomheters tariffområde

1. mai 2016

Fagforbundet
Fellesorganisasjonen
Delta
Kirkelig Undervisningsforbund
Musikernes fellesorganisasjon
Presteforeningen
Forskerforbundet
Utdanningsforbundet
Det Norske Diakonforbund
Norsk Sykepleierforbund
Akademikerforbundet
Parat

Det tas forbehold om nye og endrede krav.

Økonomiske krav:

I ØKONOMI PR 1.5.2016

1 HTA kapittel 4 – sentral tillegg

Til ansatte med stilling i HTA kap 4 gis sentrale lønnstillegg pr 1.5.2016 slik:

	0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
Lønnsgruppe							
1	7300	7300	7300	7300	7300	7300	*
2	7300	7300	7300	7300	7300	7300	7700
3	6200	6300	9800	11100	13500	9400	11300
4	30200	30800	35300	36600	32200	9400	6900
5	43800	45000	46300	42700	14300	10800	27100

* Ingen på årslønn lavere enn kr. 384 700,- dog slik at alle berørte arbeidstakere gis minst kr. 7.300,-

2 HTA kapittel 4 – Stillinger uten fastsatt minstelønn

Til ansatte i stillingskodene 5160, 5242, 5241, 5246, 5104, 5219, 5201, 5102, 5224, 5226, 5245, 5199 gis et lønnstillegg på 2,4 % av den enkeltes grunnlønn pr. 30.4.2016.

Virkningsdato er 1.5.2016.

Merknad til stillingskode 5241 Daglig leder endres til:

5241 Daglig leder i menighet som har utdanning på høgskolenivå skal lønnes minst som høyeste utregnet årslønn i lønnsgruppe 3. Daglig leder i menighet som har lavere utdanning enn på høgskolenivå skal lønnes minst som høyeste utregnet årslønn lønnsgruppe 2.

Merknad til stillingskode 5200 Domkantor endres til:

***5200 Domkantor skal lønnes minimum kr ~~15 000~~ 20 000 høyere enn minstelønn for 5202 Kantor

3 HTA kapittel 1 – kvelds- og nattillegg, pkt. 5.4.2

Tillegget økes fra kr. 25,- til kr. 30.- Virkningsdato er 1.5.2016.

4 HTA kapittel 3, pkt. 3.5 – avlønning hovedtillitsvalgt/områdetillitsvalgt/fellestillitsvalgt

Med virkning fra 1.5.2016 heves minimumsavlønning av hovedtillitsvalgte/områdetillitsvalgt/fellestillitsvalgte til 408 000,-

Endringer i lønnsgrupper

- 1) Med virkning fra 1.8.2017, innføres ny lønnsgruppe 3 – fagarbeiderstilling / tilsvarende fagarbeiderstilling med videreutdanning. Fagarbeidere / tilsvarende fagarbeidere som oppfyller krav til innplassering i lønnsgruppen, overføres pr. 1.8.2017 og årslønn justeres opp til laveste utregnede årslønn. Er noen lønnsplassert over nytt nivå, overføres disse uten at det får lønnsmessige konsekvenser.
- 2) Ny lønnsgruppe 6 «Stillinger med 5-årig universitets- og høyskoleutdanning» innføres fra 1.8.2017
- 3) Ny lønnsgruppe 8 «Stillinger med 6-årig masterutdanning» innføres fra 1.8.2017

Stillingsgruppe 3 og 4 blir flyttet tilsvarende til 4 og 5. Lønnsgruppe 5 blir flyttet til ny lønnsgruppe 7.

5 Unge arbeidstakere med virkning pr. 1.mai 2015

Unge arbeidstakere (st.kode 5380) har minstelønn fastsatt i forhold til alder:

Minstelønn pr. 01.05.2016:

Alder	Pr. år	Pr. mnd	Ord. timelønn	
			35,5 t/u	37,5 t/u
→ 14 år	141 000	11 750	76,38	72,31
15 år	197 400	16 450	106,93	101,23
16 år	225 600	18 800	122,21	115,69
17 år	253 800	21 150	137,49	130,15

6 Garantilønn og lønnstillegg for ansiennitet – tabell pr. 1.5.2016

		0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
Lønns- gruppe		Garanti- lønn	Ans. tillegg	Ans. tillegg	Ans. tillegg	Ans. tillegg	Ans. tillegg	Ans. tillegg
1	Utregnet laveste årslønn	282000	287500	290300	293300	301400	347700	384700
	Utregnet tillegg for ans.		5500	2800	3000	8100	46300	37000
2	Utregnet laveste årslønn	326300	332700	335900	339400	350800	389200	392100
	Utregnet tillegg for ans.		6400	3200	3500	11400	38400	2900
3	Utregnet laveste årslønn	373700	381200	388700	393700	415600	435800	440200
	Utregnet tillegg for ans.		7500	7500	5000	21900	20200	4400
4	Utregnet laveste årslønn	415800	424200	432500	438100	447200	469400	472000
	Utregnet tillegg for ans.		8400	8300	5600	9100	22200	2600
5	Utregnet laveste årslønn	460100	469700	475100	479900	484800	511000	540500
	Utregnet tillegg for ans.		9600	5400	4800	4900	26200	29500

II ØKONOMI 2017

1. HTA kapittel 4 - sentrale tillegg pr. 1.8.2017

Til ansatte med stilling i HTA kapittel 4 gis sentrale lønnstillegg slik:

Sentrale lønnstillegg pr. 1.8.2017

	0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
Lønnsgruppe							
1	6500	6500	6500	6500	6500	6500	6500
2 (og ny gruppe 3)	7000	7000	7000	7000	7000	7000	9100
3	2500	2500	2500	2500	2500	2500	16300
4							15000
5	29700	29800	30000	30000	30100	30700	51700

2 HTA kapittel 4 – Stillinger uten fastsatt minstelønn

Til ansatte i stillingskodene 5160, 5242, 5241, 5246, 5104, 5219, 5201, 5102, 5224, 5226, 5245, 5199 gis et lønnstillegg på 2,0 % av den enkeltes grunnlønn pr. 30.4.2017. Virkningsdato er 1.8.2017.

3. HTA kapittel 3, pkt. 3.5 – Avlønning

hovedtillitsvalgt/områdetillitsvalgt/fellestillitsvalgt

Med virkning fra 1. august 2017 heves minimumsavlønning av hovedtillitsvalgte/områdetillitsvalgte/fellestillitsvalgte til 420 000,-

4. Unge arbeidstakere med virkning pr. 1. august 2017

Unge arbeidstakere (st.kode 5380) har minstelønn fastsatt i forhold til alder:

Minstelønn pr. 01.08.2017:

Alder	Pr. år	Pr. mnd	Ord. timelønn	
			35,5 t/u	37,5 t/u
→ 14 år	144 250	12 021	78,14	73,97
15 år	201 950	16 829	109,40	103,56
16 år	230 800	19 233	125,03	118,36
17 år	259 650	21 638	140,66	133,15

5 Garantilønn og lønnstillegg for ansiennitet

Tabell pr. 1.8.2017

Garantilønn og lønnstillegg for ansiennitet - pr. 1.8.2017

Lønns- gruppe		0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
		Garanti- lønn	Ans. tillegg	Ans. tillegg	Ans. tillegg	Ans. tillegg	Ans. tillegg	Ans. tillegg
1	Utregnet laveste årslønn	288500	294000	296800	299800	307900	354200	391200
	Utregnet tillegg for ans.		5500	2800	3000	8100	46300	37000
2	Utregnet laveste årslønn	333300	339700	342900	346400	357800	396200	401200
	Utregnet tillegg for ans.		6400	3200	3500	11400	38400	5000
3	Utregnet laveste årslønn	353300	359700	362900	366400	377800	416200	421200
	Utregnet tillegg for ans.		6400	3200	3500	11400	38400	5000
4	Utregnet laveste årslønn	376200	383700	391200	396200	418100	438300	456500
	Utregnet tillegg for ans.		7500	7500	5000	21900	20200	18200
5	Utregnet laveste årslønn	415800	424200	432500	438100	447200	469400	487000
	Utregnet tillegg for ans.		8400	8300	5600	9100	22200	17600
6	Utregnet laveste årslønn	466200	475600	480200	484400	494600	511000	548700
	Utregnet tillegg for ans.		9400	4600	4200	10200	16400	37700
7	Utregnet laveste årslønn	489800	499500	505100	509900	514900	541700	592200
	Utregnet tillegg for ans.		9700	5600	4800	5000	26800	50500
8	Utregnet laveste årslønn	505900	516000	521600	526400	534200	559000	618700
	Utregnet tillegg for ans.		10100	5600	4800	7800	24800	59700

Kapittel 7 Varighet

Hovedtariffavtalen gjøres gjeldende til *30.04.2018*.

Hvis Hovedtariffavtalen til den tid ikke er sagt opp av noen av partene med 3 – tre – måneders skriftlig varsel, er den fremdeles gjeldende 1 – ett – år om gangen med samme gjensidige oppsigelsesfrist.

Til protokollen

1. Statsoppgjøret

«For ansatte som har staten som korresponderende tariffavtale, iverksettes oppgjøret».

2. Heltidskultur

Hovedtariffavtalen legger til grunn at det som hovedregel skal tilsettes i hel stilling og at det skal utarbeides retningslinjer med formål om å øke antall heltidstilsatte. De sentrale parter er enige om at heltid er viktig for arbeidsmiljø, effektivitet og kvalitet i tjenesten, og anmoder partene lokalt om å arbeide for heltidskultur. Heltidskultur utvikles gjennom forankring, involvering, gode prosesser og kunnskap om hva heltid innebærer for den enkelte, for ledelse og for tjenesten. Partene sentralt utarbeider en veiledning for lokalt arbeid med heltidskultur for å sikre gode lokale prosesser.

3. Garantiordning for stillinger uten særskilt krav til utdanning

Utregnet laveste årslønn for stillingsgruppen «*Stillinger uten særskilt krav om utdanning*», på 16-årstrinnet, skal av partene reguleres slik at den minst tilsvarer 75 % av gjennomsnittlig utregnet laveste årslønn på 16-års trinnet for stillingsgruppene (slik stillingsgruppene fremgår pr. 1.1.2018) i kapittel 4.

4. Fagarbeider/ tilsvarende fagarbeider med relevant videreutdanning

Stillingskode Fagarbeider / tilsvarende fagarbeider med relevant videreutdanning, stk. xxxx brukes for fagarbeidere / tilsvarende fagarbeider som har spesialisering innenfor eget fagfelt. Kirketjenerskolen, gravferdsskolen eller annen spesialisering av minst ett halvt års varighet og som er relevant for stillingen.

Hvem som skal plasseres i stillingskodene må vurderes lokalt etter en konkret vurdering. Stillingskodene innføres fra 1.8.2017.

5. Anbud/utskilling/konkurransetsetting/privatisering/fristilling mv av oppgaver/tjenester

I de tilfeller oppgaver/tjenester vurderes utført av selvstendige juridiske virksomheter, som kan innebære skifte av arbeidsgiver, skal arbeidsgiver kartlegge konsekvensene for AFP- og pensjonsvilkår for berørte ansatte. Dette gjelder blant annet fremtidig reguleringspremie for berørte ansattes oppsatte rettigheter for arbeidsgiver, samt eventuelle individuelle tap av pensjonsrettigheter som følge av utmelding av tjenestepensjonsordningen og eventuelle tap av rett til AFP helt eller delvis.

6. Kompetanse – læring og utvikling

De sentrale parter viser til arbeidsgivers ansvar for kompetanse, læring og utvikling, jf. HTA kap 3, pkt. 3.3. Ved kartlegging av ansattes kompetanse og analyse av arbeidsgivers kompetansebehov, skal behovet for fagarbeidere / tilsvarende fagarbeider og fagarbeidere / tilsvarende fagarbeidere med relevant videreutdanning også vektlegges.

7. Rett til stilling for merarbeid

Etter arbeidsmiljøloven § 14-4a har deltidsansatte som de siste 12 månedene jevnlig har arbeidet utover avtalt arbeidstid, rett til økt stilling tilsvarende merarbeidet i denne perioden. Dersom det i tariffperioden gjøres endringer i denne lovbestemmelsen, vil partene vurdere behovet for endringer i hovedtariffavtalen.

Fellesbestemmelsene

5.9 Smusstillegg

Hvis en arbeidstaker ~~periodevis~~ blir satt til å utføre arbeid som er spesielt ubehagelig, for eksempel på grunn av lukt, støy eller håndtering av tilsmusset eller farlig materiale, tilstås vedkommende et smusstillegg på minst kr ~~1,50~~ 7,00 pr. time.

Nærmere om hvem som tilstås smusstillegg fastsettes etter ~~drøftinger~~ forhandlinger lokalt.

12.5 Avlønning av alderspensjonister

Timelønn er kr ~~180,-~~ **191** pr. faktisk arbeidet time. Utover dette utbetales andre ledd lørdags- og søndagstillegg, helge- og høytidstillegg og kvelds- og nattillegg slik det framgår av kapittel 1, § 5 i Hovedtariffavtalen

Forbehold:

Det tas forbehold om nye/endrede krav underveis i forhandlingene