



Vedlegg 1 – beregning av potten

Det er to måter å beregne potten på, enten ved å summere konkret brutto lønn i 2013 for alle ansatte i kapittel 4 som skal være med i beregningsgrunnlaget (eksempel 1), eller ved å ta utgangspunktet i regnskapsført brutto lønn og korrigere for de utbetalingene som ikke skal regnes med (eksempel 2).

Eksempel 1:

Ta utgangspunkt i konkrete utbetalinger for hver enkelt ansatt i 2013 (husk mai to ganger i stedet for juni pga. feriepenger og ferietrekk) og summer dette. Potten er 1.0 % av summen.

| Ansatt | Lønnsats | Stillingsstørrelse | Periode | Mnd | Beløp | Sum |
|------------|----------|--------------------|----------|-----|---------|-----------|
| Kari | 311 200 | 100 % | jan-apr | 4 | 103 733 | |
| | 323 000 | 100 % | mai-aug | 4 | 107 667 | |
| | 323 000 | 80 % | sep-des | | 86 133 | |
| | | | | | | 297 533 |
| Per | 337 800 | 60 % | jan-apr | 4 | 67 560 | |
| | 344 800 | 60 % | mai-des | 8 | 137 920 | |
| | | | | | | 205 480 |
| Grete | 450 000 | 100 % | aug-des | 5 | 187 500 | |
| | | | | | | 187 500 |
| Hans | 377 000 | 40 % | jan-mars | 3 | 37 700 | |
| | 377 000 | 70 % | apr | 1 | 21 992 | |
| | 384 000 | 70 % | mai-des | 8 | 179 200 | |
| | | | | | | 238 892 |
| Lise | 470 000 | 100 % | jan-apr | 4 | 156 667 | |
| | 472 300 | 100 % | mai-des | 8 | 314 867 | |
| | | | | | | 471 533 |
| | | | | | | |
| Lønnsmasse | | | | | | 1 400 938 |
| | | | | | | |
| Pott 1 % | | | | | | 14 009 |

Eksempel 2:

Ta utgangspunkt i samlet lønnsmasse bokført i 2013 og korriger for det som ikke skal tas med:

| | |
|--|-----------|
| Grunnlønn pluss faste tillegg i 2013 utbetalt 12 måneder, utenom juni, mai to ganger, ikke variable tillegg/overtid | 2 008 597 |
| Fratrukket vikarlønn, kap 5, ledere i kap 3 pkt 3.4 mv. | - 600 659 |
| Lønnsmasse | 1 400 938 |
| Potten blir 1 400 938 / 100 | 14 009 |



Vedlegg 2 – disponering av potten

Etter gjennomførte lokale forhandlinger, er partene enige om følgende tillegg:

| <i>Ansatt</i> | <i>Årslønn 31.08</i> | <i>Ny årslønn 01.09</i> | <i>Differanse</i> | <i>Stillingsstørrelse</i> | <i>Brukt</i> |
|---------------|----------------------|-------------------------|-------------------|---------------------------|--------------|
| Kari | 338 300 | 345 100 | 6 800 | 80 % | 5 440 |
| Per | 361 300 | 368 000 | 6 700 | 60 % | 4 020 |
| Grete | 463 000 | 467 600 | 4 600 | 100 % | 4 600 |
| | | | | | |
| Sum | | | | | 14 060 |



Vedlegg 3 – Eksempler på protokoller

PROTOKOLL

År 2014, den 20. oktober ble det i menighetssenteret ført forhandlinger mellom Solstrand kirkelig fellesråd på den ene siden og NN lag/forening/forbund på den andre siden. Forhandlingene ble ført med hjemmel i Hovedtariffavtalen kapittel 4, pkt. 4.1.

Til stede:

Fra Solstrand kirkelige fellesråd: Kjellaug Hasen, Kirkeverge
Helge Holm
Per Sandvik

Fra NN lag/forening/forbund: Berit Kjeldsen

Etter felles- og særmøter ble partene enige om følgende:

Ansatt Kari, stillingskode xxxx i 80 % stilling gis lønnstillegg fra lønnsats 338,3 (kr 338 300 pr år i hel stilling) til lønnsats 345,1 (kr 345 100 pr år i hel stilling).

Endringen iverksettes med virkning fra 01.09.2014.

Solstrand kirkelige fellesråd
Kjellaug Hansen

NN lag/forening/forbund
Berit Kjeldsen

PROTOKOLL

År 2014, den 20. oktober ble det i Bakkeland rådhus ført forhandlinger mellom Bakkeland menighetsråd på den ene siden og NN lag/forening/forbund på den andre siden. Forhandlingene ble ført med hjemmel i Hovedtariffavtalen kapittel 4, pkt. 4.1.

Til stede:

Fra Bakkeland menighetsråd: Arne Answar Li
Ann Enfidin
Yu Ba Long

Fra NN lag/forening/forbund: Nora Lønn

NN/lag/forening/forbund krevde lønnstillegg fra lønnsats 404,5 (kr 404 500 pr år i hel stilling) til lønnsats 420 (kr 420 000 pr år i hel stilling) for Hans, stillingskode xxxx i 70 % stilling med virkning fra 01.09.2014.

Bakkeland kirkelige fellesråd kunne ikke imøtekomme kravet.

Partene kom ikke til enighet.

Bakkeland menighetsråd
Arne Answar Li

NN lag/forening/forbund
Nora Lønn

(Ev. Protokolltilførsel fra NN lag/forening/forbund: NN vil uttale [...])



Vedlegg 4 – potten gitt som generelt tillegg til alle

Alternativ 1 – som kronetillegg pr årsverk

Dersom alle ansatte (kolonne A) og deres stillingsstørrelse (kolonne B) legges inn i et regneark som vist nedenfor, der antall årsverk summeres (B7) og pottens størrelse settes inn i en celle (B9), blir de respektive tilleggene regnet ut med en formel (kolonne C) som ev. avrundes opp til nærmeste 100 kr:

$$\frac{B9 \times \text{stillingsstørrelse}}{B7} = \text{tillegget}$$

| | A | B | C |
|---|-------------------|-------------------------|----------------|
| 1 | | Still.størr.(åv) | Tillegg |
| 2 | Kari | 0,8 | 2 733 |
| 3 | Per | 0,6 | 2 050 |
| 4 | Grete | 1,0 | 3 417 |
| 5 | Hans | 0,7 | 2 392 |
| 6 | Lise | 1,0 | 3 417 |
| 7 | Sum | 4,1 | 14 009 |
| 8 | | | |
| 9 | Pottens størrelse | 14 009 | |

Alternativ 2 som prosentvis tillegg

Legg inn i et regneark pottens størrelse (B9), alle ansatte (kolonne A), deres lønnsats i hel stilling pr 31.08.2013 (kolonne C) og ev. deltidsandel (kolonne B). Regn ut faktisk årslønn for hver ansatt (kolonne D), og summer dette (D7). Respektive tillegg blir regnet ut med en formel (kolonne E):

$$\frac{B9 \times \text{årslønn}}{D7} = \text{tillegget}$$

Ny lønn er regnet ut i kolonne F, som ev. avrundes opp til nærmeste 100 kr.

| | A | B | C | D | E | F |
|---|-------------------|--------------------------|-----------------|------------------|----------------|--------------------|
| 1 | | Still.størr. (åv) | Lønnsats | Årslønn | Tillegg | Ny lønn 1.9 |
| 2 | Kari | 0,8 | 338 300 | 270 640 | 2 206 | 272 846 |
| 3 | Per | 0,6 | 361 300 | 216 780 | 1 767 | 218 547 |
| 4 | Grete | 1,0 | 463 000 | 463 000 | 3 774 | 466 774 |
| 5 | Hans | 0,7 | 404 500 | 283 150 | 2 308 | 285 458 |
| 6 | Lise | 1,0 | 485 100 | 485 100 | 3 954 | 489 054 |
| 7 | Sum | | | 1 718 670 | 14 009 | |
| 8 | | | | | | |
| 9 | Pottens størrelse | 14 009 | | | | |