



Saksbehandler:	Ingrid B. Tenfjord		KA-12188
Telefon:	23 08 14 23	Dato:	25.06.2013

Tariffrevisjonen pr. 01.05.2013

De sentrale partene har gjennomført forhandlinger om lønnsjusteringer for 2. avtaleår, jf. HTA kapittel 4 pkt. 4.4. Forhandlingsresultatet er nå vedtatt av KAs styre og godkjent av organisasjonene, og kan iverksettes. Vi gir i dette rundskrivet nærmere informasjon om endringene og selve iverksettingen.

Forhandlingene

Forhandlingene ble gjennomført 14.06.2013. Partene ble enige om et anbefalt forslag som nå er vedtatt av KAs styre, jf. vedtekter for KAs arbeidsgivervirksomhet § 4.1. Alle organisasjonene har også godkjent resultatet.

Forhandlingsresultatet

Det fullstendige resultatet, som er vedlegg til forhandlingsprotokollen, finnes [her](#).

Lønnsjusteringer – iverksetting

Alle lønnstillegg gis med virkning fra 1. mai 2013. Justeringene gjelder kun ansatte i HTA kapittel 4. Ved iverksetting benyttes følgende fremgangsmåte, i denne rekkefølgen med tre punkter:

1. Generelt tillegg

Alle ansatte med lønnskode i HTA kapittel 4 gis et generelt tillegg på 0,75 % av den enkeltes grunnlønn pr 30.04.2013, dog minst kr 3 100. Med "grunnlønn" menes arbeidstakers faktiske lønn, uten faste eller variable tillegg.

Lønn som er regulert i merknader til lønnsgruppene i HTA kapittel 4, pkt 4.6 skal regnes med i grunnlønnen. Tillegg gitt ved lokale forhandlinger i 2012 eller tidligere inngår i vanlig grunnlønn, og skal ikke behandles på noen spesiell måte ved denne lønnsjusteringen.

2. Endring i minstelønn

Det er gjort endringer i minstelønnsatsene i overensstemmelse med det generelle tillegget. Etter at det er beregnet generelt tillegg,

kontrolleres ny grunnlønn opp mot ny minstelønnsstabell. Dersom arbeidstaker ligger under minstelønn, justeres denne opp til riktig lønn med virkning fra 01.05.2013:

	0 år	4 år	8 år	10 år	16 år
L.gr. 1	265 200	270 300	285 300	331 400	333 900
L.gr. 2	305 800	310 100	313 300	361 900	364 400
L.gr. 3	354 000	361 000	373 000	405 100	407 600
L.gr. 4	372 600	379 100	385 300	433 300	438 300
L.gr. 5	403 100	413 100	450 400	476 300	489 500

3. 20 års ansiennitet

Arbeidstaker som har minst 20 års lønnansiennitet, skal ikke ha lavere grunnlønn enn kr 350 700 i hel stilling pr. 01.05.2013. Dersom lønnen ligger under dette etter justeringer som beskrevet i pkt. 1 og 2, justeres lønnen opp til kr 350 700.

Unge arbeidstakere

Unge arbeidstakere får minstelønn etter alder, ny tabell pr. 01.05.2013:

Alder	Pr. år	Pr. måned	Ord. timelønn	
			35,5 t/uke	37,5 t/uke
→14 år	132 600	11 050	71,83	68,00
15 år	185 640	15 470	100,56	95,20
16 år	212 160	17 680	114,93	108,80
17 år	238 680	19 890	129,30	122,40

Hovedtillitsvalgt/fellestillitsvalgt

Med virkning fra 01.05.2013 er minimumsavlønning av hovedtillitsvalgt/fellestillitsvalgt justert til kr 376 100 i hel stilling.



Saksbehandler:	Ingrid B. Tenfjord		KA-12188
Telefon:	23 08 14 23	Dato:	25.06.2013

Stillingskode 5226 Prest

Stillingskode 5226 Prest har minstelønn knyttet til laveste grunnlønnsplassering for 0922 Kapellan i staten. Det vil si at dersom arbeidstaker i denne stillingskoden etter justeringer etter punktene over ikke har grunnlønn tilsvarende en slik plassering, skal denne justeres opp:

Ansiennitet	Lønnstrinn	Lønnsats
0	50	421 100
1	51	427 900
2	52	435 100
4	53	442 700
6	54	449 900
8	55	457 700
9	56	465 300
10	57	473 400
16	59	490 600

Vi gjør samtidig oppmerksom på at arbeidstakere i kode 5226 Prest ansatt før 01.08.2010 ikke nødvendigvis har krav på

minstelønn i overensstemmelse med reell ansiennitet. Disse har kun krav på lønn iht. fiktiv ansiennitet, jf. [rundskriv 23/10](#).

Lønnsjusteringer i kapittel 3.4 og 5

Lønnsoppgjøret for arbeidstakere i kapittel 3.4 og kapittel 5 skal gjennomføres i henhold til HTAs bestemmelser. Fastsetting av lønn for arbeidstakerne i disse stillingene foregår årlig, og i sin helhet lokalt i den enkelte virksomhet, uavhengig av de nye reguleringene i kapittel 4.

Økonomi

Kostnaden ved de enkelte elementer i oppgjøret er beregnet som følger:

Overheng til 2013	2,6 %
Anslag lønnsglidning	0,5 %
Generelt tillegg	0,56 %
Garantilønn 20 år	0,1 %
Totalt – årslønnsvekst 2012-2013	3,76 %

Overhenget til 2014 er beregnet til 0,6 %.



Frank Grimstad
adm.dir.