



Saksbehandler:	Steinar Moen	Arkivnr.:	
Telefon:	23 08 14 20	Dato:	24. juni 2013
		Erstatter rundskriv:	

## Skråstola for diakoner

**Kirkemøtet har i sak [KM 08/13](#) fastsatt at vigslet diakon i liturgisk tjeneste skal bære skråstola. Skråstola for diakoner skal ikke tas i bruk før nye retningslinjer er vedtatt, men i forkant av dette ønsker KA å kommentere noen forhold.**

### Nye retningslinjer

Kirkemøtet har tidligere fastsatt retningslinjer for bruk av liturgiske klær ([pkt 8.2 i Lovsamling for Den norske kirke](#)). Fram til nå, har det vært bestemt at vigslet diakon skal bære alba (hvit drakt). Stolaen som kommer i tillegg er et bredt bånd i liturgisk farge som for diakonens vedkommende henger på venstre skulder og knyttes/festes sammen på høyre side. I vedtaket fra Kirkemøtet pkt 2 heter det at Kirkerådet skal justere retningslinjene i samsvar med vedtaket. Etter hva KA har fått opplyst, skal ikke skråstola tas i bruk før de nye retningslinjene foreligger.

### Bruk

Liturgisk tøy skal brukes av diakonen dersom vedkommende har liturgiske oppgaver ved gudstjenester eller kirkelige handlinger, jf. KR's retningslinjer. Det er arbeidsgiver som endelig avgjør om og i hvilket omfang det skal prioriteres arbeidsoppgaver som krever liturgisk antrekk, jf. fastsatt stillingsbeskrivelse. Innføringen av skråstola som fast del av liturgisk drakt for diakon gir i seg selv ikke grunnlag for å justere omfanget av diakonenes deltakelse ved gudstjenester.

### Innkjøp og eiendomsforhold

Iht. [Særavtale om arbeidstøy](#), er det arbeidsgiver som har plikt til å dekke kostnadene til arbeidstøy av ulik karakter som benyttes i arbeidet, og stolaen representerer ingen ny kategori i så måte.

Vi viser til pkt 4 i særavtalen, og til [felles veiledning](#) til denne særavtalen.

Det finnes mange ulike typer og kvaliteter av stolaer. Arbeidsgiver bør orientere seg i markedet, og sette kostnadsrammer for innkjøpet. Kostnader til arbeidstøy, inkludert nye stolaer til diakoner, må innarbeides i fellesrådets budsjett på vanlig måte.

I utgangspunktet er det arbeidsgiver som eier arbeidstøyet. Etter KAs erfaring, antar vi at noen ansatte ønsker å disponere/eie egen stola, og/eller at dette samlet vurderes som det mest praktiske. KA ser i hovedsak tre mulig måter å løse dette på:

- Arbeidsgiver kjøper inn det antallet stolaer som trengs i virksomheten, og som gjøres tilgjengelig i de kirkene hvor dette er aktuelt.
- Arbeidsgiver kjøper inn stola til den enkelte diakon, som disponerer denne så lenge de er ansatt i virksomheten.
- Stolaen som kjøpes inn blir diakonens eiendom. I så fall bør det lages en egen avtale hvor dette framgår. Alt etter kvalitet og kostnad, bør avtalen også avklare om arbeidsgiver skal bekoste innkjøp og vedlikehold i sin helhet, eller om arbeidsgiver yter tilskudd til dette med et bestemt beløp.

KA anbefaler at fellesrådet drøfter disse forholdene med diakonene og/eller deres tillitsvalgte før det foretas innkjøp.





Frank Grimstad, adm.dir.