

I LØNNSJUSTERINGER

1. Lønnstabell

Det gis tillegg på lønnstabellen i samsvar med vedlegg 1 med virkning fra **01.05.1998**.

Justeringene innebærer

- Et generelt tillegg på kr 10.000 pr år
- Et harmoniseringstillegg for enkelte lønnstrinn
- Innføring av fire nye lønnstrinn

2. Særskilte stillinger

Unge arbeidstakere, jfr HTA kapittel 3, pkt 3.4.4 får sin lønn regulert til henholdsvis

kr 107.000

kr 109.500

kr 114.500

kr 117.000

med virkning fra 01.05.1998.

Lærlinger som fortsatt lønnes etter gammel ordning, får sin lønn regulert tilsvarende prosentuell som arbeidstaker mellom 17 ½ og 18 år.

3. Gjennomgående lederstillinger

Minimumsavlønnningen i HTA kapittel 3, pkt 3.4.0.1 endres til ltr 20, i pkt 3.4.0.2 endres til ltr 28 og i pkt 3.4.0.3 endres til ltr 41 med virkning fra **01.09.1998**

4. Hovedtillitsvalgt/områdetillitsvalgt

Avlønnning etter HTA kapittel 3, pkt 3.1.3 endres til ltr 30 med virkning fra **01.09.1998**.

5. Sentrale reguleringer

a) Det gjennomføres endringer i lønnsrammene slik det framgår av vedlegg 3 med virkning fra **01.09.1998**.

b) Det settes av **0,13 %** av rammen til sentrale justeringer med virkning fra **01.11.1998**.

Forhandlingene føres etter at forhandlingene om tariffrevisjonen pr 01.05.1998 er avsluttet, og skal være slutført innen 15.11.1998. Kravene skal være overlevert innen 15.10.1998.

De sentrale parter er enige om at kvinner skal tilgodeses med en større andel av den sentrale potten enn det fordelingen av lønnsmassen tilsier. Likelønn vektlegges.

De sentrale forhandlingene skal følge opp rekrutteringshensyn, og skjevheter i alle lønnsstrukturer med tanke på tilpassing til det kirkelige tariffområdet.

Dersom de sentrale partene ikke blir enige under disse forhandlingene, skal resultatet fastsettes av en nemnd. Nemndas avgjørelse vil ha bindende virkning for partene.

II ENDRINGER I HOVEDTARIFFAVTALEN

1. Redaksjonelle endringer

Det gjøres tekstlige redaksjonelle endringer i HTA i samsvar med skraverte felter i vedlegg 2, jfr også rapport av 03.02.1998 fra det partssammensatte utvalget som har gjennomgått HTA med tanke på slike endringer. I hovedsak gjelder endringene *KS* → *KA* og *kommune* → *virksomhet* og tilsvarende, og konsekvenser av en annen forhandlingsordning i KA's område. Teksten i vedlegg 2 tar utgangspunkt i Hovedtariffavtalen gjeldende pr 30.04.1998.

2. Det gjøres følgende endringer i kapittel 1, Fellesbestemmelsene:

a) § 4.31

Tredje avsnitt endres til:

Dersom vakt på vaktrom medfører hyppige utrykninger i den passive perioden og ikke lenger samsvarer med Arbeidsmiljøloven § 46 nr 5 og 6, skal arbeidstidsordningen tas opp til drøfting med de tillitsvalgte.

b) § 5.11 endres til:

Godtgjøring etter § 5 betales ikke under overtidsarbeid, med unntak av godtgjøringer etter pkt 5.9.

c) § 5.41

Satsene økes med **kr 1** på alle trinn med virkning fra **01.06.1998**.

d) § 5.42

Satsen endres til **kr 18** med virkning fra **01.06.1998**.

e) § 5.5

Satsene endres til henholdsvis **1 timelønn** og **1 ½ timelønn** med virkning fra **01.09.1998**.

f) § 6.8

Henvisningen til pkt 6.2 rettes til pkt. 6.3.

g) § 8, redaksjonelle endringer som følge av ny folketrygdlov

Innledende tekst, endres til:

I tillegg til folketrygdloven med forskrifter gjelder følgende:

h) **§ 8.23.1 Egenmelding** endres til:

Sykdom inntil 3 kalenderdager bekreftes snarest med skriftlig egenmelding. Sykdom ut over 3 dager legitimeres med sykmelding fra lege, jfr Folketrygdloven §§ 8-23 til 8-27.

i) **§ 8.31 Opptjeningstid** endres til:

Arbeidstaker som har vært i inntektsgivende arbeid 6 av de siste 10 måneder før nedkomst, har rett til lønn under permisjon ved svangerskap og fødsel, jfr Folketrygdloven § 14-4.

Lønn (fødselspenger) beregnes på samme måte som lønn under sykdom for hele permisjonstiden (jf. pkt. 8.22.1 første punktum). Inntil 12 uker av fødselspermisjonen med lønn kan tas i tiden før nedkomst.

Flerbarnsfødsler

Folketrygdloven § 14-7 tredje ledd (forlenget fødselspengeperiode) får i tilfelle anvendelse.

j) **§ 8.39 Gjeninntreden** endres til

Dersom moren gjeninntretr i arbeidet før hun har oppebåret lønn i det rettmessige antall uker (jf. pkt. 8.31), har faren, når han fyller vilkårene i pkt. 8.31 om tjenestetid, rett til permisjon med lønn for den resterende del av perioden på de vilkår og i det omfang som framgår av Folketrygdloven § 14-9.

Farens rett etter dette punkt er ikke avhengig av at moren er tilsatt i virksomhet som omfattes av denne avtalen.

k) **§ 8.4 Adopsjon – ett/flere barn** endres til:

Ved adopsjon av barn under 15 år gis adoptivforeldre som har 6 måneders forutgående, sammenhengende tjeneste, rett til permisjon med lønn for samme tidsrom som arbeidstakeren får omsorgspenger etter Folketrygdloven §§ 14-4 til 14-20.

Lønn beregnes som i pkt. 8.22.1.

l) **§ 8.5 Tidskonto** endres til:

Jfr Arbeidsmiljøloven § 31 A og Folketrygdloven §§ 14-21 til 14-29.

m) **§ 8.6 Barns og barnepassers sykdom** endres til

Arbeidstaker som har omsorg for barn under 12 år, har rett til fri for nødvendig tilsyn med barnet når det er sykt, jfr reglene i Arbeidsmiljøloven § 33 A. Lønn utbetales av virksomheten etter reglene om egen sykdom, jfr pkt. 8.2 og Folketrygdloven kapittel 9.

Aldersgrensen på 12 år gjelder dog ikke ved sykdom hos funksjonshemmede barn.

Retten til permisjon når den som har det daglige tilsynet med barnet er syk, reguleres av Arbeidsmiljøloven § 33 A, annet ledd. Lønn utbetales etter reglene om egen sykdom, jfr punkt 8.2 og Folketrygdloven kapittel 9.

Fraværet må legitimeres, jfr pkt. 8.23.

n) **§ 12.1**

Omsorgstjeneste godskrives med inntil 2 år.

o) **§ 12.7**

Fravær uten lønn i forbindelse med nedkomst og adopsjon medregnes med inntil 2 år i lønnsansienniteten.

3. Det gjøres følgende endringer i kapittel 2, Pensjonsforhold:

a) **Pkt 2.1.1**

Nytt 2. avsnitt:

Pensjonsordningen skal fra 01.01.1999 omfatte alle tilsatte, med en gjennomsnittlig arbeidstid som tilsvarer minstekravet.

b) **Pkt 2.1.6**

Bestemmelsen skal lyde:

Pensjonsrettighetene, herunder lineært beregnede og regulerte oppsatte pensjonsrettigheter, skal for alle ytelsers vedkommende være forsikringsmessig dekket i et forsikringsselskap eller en pensjonskasse basert på forsikringsprodukter som er tatt til etterretning av Kredittilsynet.

c) **Pkt 2.1.7**

Bestemmelsen skal lyde:

Pensjonsgrunnlaget fastsettes ut fra fast lønn og pensjonsgivende tillegg. Det tas ikke hensyn til lønn inklusive tillegg som overstiger 12 G.

d) **Pkt 2.1.8**

Bestemmelsen skal lyde:

Ved skifte av selskap/pensjonskasse skal dette drøftes med de tillitsvalgte, jfr flytteforskriftenes kapittel 3. Referat fra drøftingene skal følge saken fram til avgjørelsen i menighetsrådet/fellesrådet/styret.

Før behandling i beslutende organ knyttet til eventuelt skifte av selskap kan begynne, skal aktuelle tilbud på ny tjenestepensjonsordning forelegges for Pensjonsutvalgets tariffparter, som skal godkjenne om de ulike pensjonsforsikringsproduktene tilfredsstillende de forannevnte tariffkravene.

Tjenestepensjonsordningen må i tillegg være basert på et finansieringssystem som er kjønnsnøytralt, og som ikke virker utstøtende på eldre arbeidstakere.

Før saken kan avgjøres av menighetsrådet/fellesrådet/styret, må godkjenning av Statens Pensjonskasse foreligge knyttet til opptak i overføringsavtalen, og pensjonsordningen må være tatt til etterretning av Kredittilsynet, jfr punktene 2.1.5 og 2.1.6.

e) **Pkt 2.4**

Etter «pensjonsrettigheter» tas inn:
Jfr pkt 2.1.2.

f) **Pkt 2.5**

Nytt punkt:
Alderspensjonen skal avkortes i samsvar med Folketrygdloven § 19-6.

4. Det gjøres følgende endringer i kapittel 3, Lønnsregulativet:

a) **Pkt. 3.1.2** utgår

Pkt 3.1.3 får nytt punkt 3.1.2.

b) **Pkt 3.1.3**

På bakgrunn av Hovedavtalen pr 01.01.1998 for KA's tariffområde § 12-6 b) endres Hovedtillitsvalgt til Hovedtillitsvalgt/områdetillitsvalgt.

5. Det gjøres følgende endringer i kapittel 4, T-tabellsystemet:

a) Følgende tilføyelse tas redaksjonelt inn mellom 1. og 2. avsnitt i pkt 4.6.2:

Formelen for å beregne prosentats for lørdags- og søndagstillegg:

$$\frac{(\text{Antall lørdags-/søndagstimer}) * 52 (\text{uker}) * 100\%}{(\text{Antall uker i turnusen}) * 1900 (\text{timer})} = X \%$$

Det avrundes etter vanlige regler til nærmeste hele prosent.
Prosenten leses ut av hjelpetabellen.
Samme framgangsmåte benyttes for kvelds-/natttillegg.

b) Nye hjelpetabeller utarbeides i forhold til eventuelle endringer i kapittel 1 § 5.

6. Det gjøres følgende endringer i kapittel 5, Forhandlingsbestemmelser og alminnelige bestemmelser:

a) **Pkt 5.0** siste avsnitt skal lyde:

De sentrale parter forutsetter at de lokale forhandlinger gjennomføres på en rasjonell og hensiktsmessig måte. De lokale parter oppfordres til å finne praktiske arbeidsformer ved f.eks å samordne forhandlingene. Det presiseres at det gjennom referat skal framgå enighet mellom partene om dette.

b) **Pkt 5.4** første avsnitt skal lyde:

Lønn til daglig leder av fellesrådets virksomhet, jfr KL § 13, 2. ledd, og lederstillinger på tilsvarende nivå og/eller med sammenlignbart arbeids- og ansvarsnivå, fastsettes etter forhandlinger. Vurdering av lederlønninger kan foretas en gang i året.

7. Nye bestemmelser i kapittel 6, Lærlinger

6.1

Lærlinger som inngår lærekontrakt etter reglene under Reform-94 og lærlinger som inngår lærekontrakt etter 01.07.1996, skal lønnes etter de uttømmende bestemmelser i dette kapittel. Lærlinger etter «gammel ordning» følger bestemmelsene i Hovedtariffavtalen for perioden 1994-1996.

6.1.1

Læretiden består av opplæringstid og verdiskapningstid. Lønn utbetales bare for verdiskapningstiden. Lønnen fastsettes som en prosentvis andel av begynnerlønnen for fagarbeider (stillingskode 7517), eksklusive tillegg.

Dersom partene lokalt er enige, kan en annen prosentvis fordeling av lønn avtales, innenfor den gitte rammen som er beskrevet nedenfor.

6.1.2 Fag som følger hovedmodellen

Fag som følger hovedmodellen har 2 år i opplæring i skole og 2 år i bedrift/virksomhet. Læretiden i bedrift/virksomhet består av 50 % opplæring og 50 % verdiskapning. I denne tiden lønnes lærlingen slik:

1. halvår:	30%
2. halvår:	40%
3. halvår:	50%
4. halvår:	80%

6.1.3 Fag som ikke følger hovedmodellen

1 års læretid i virksomheten:

1. halvår:	50%
2. halvår:	80%

1 ½ års læretid i virksomheten:

1. halvår:	45%
2. halvår:	55%
3. halvår:	80%

2 ½ års læretid i virksomheten:

1. halvår:	30%
2. halvår:	35%
3. halvår:	40%
4. halvår:	65%
5. halvår:	80%

3 års læretid i virksomheten:

1. halvår:	0%
2. halvår:	15%
3. halvår:	25%
4. halvår:	35%
5. halvår:	45%
6. halvår:	80%

Dersom partene lokalt er enige, kan en annen prosentvis fordeling av lønn enn den som framgår av 6.1.2 og 6.1.3 avtales, innenfor den gitte totalramme for hvert enkelt lærlingeløp.

6.1.4 Lærlinger med full praktisk opplæring i virksomheten

Lærlinger uten grunnkurs (GK) og videregående kurs (VK1) i videregående skole etter Reform-94 skal ha en samlet lønn under læreperioden som tilsvarer den totale lærlingelønn som følger hovedmodellen (1 årslønn).

6.1.5 Lærlinger med behov for særskilt tilrettelagt opplæring

For lærlinger med begrenset arbeidsevne på grunn av fysiske og/eller psykiske funksjonshemminger kan yrkesopplæringsnemnda samtykke i at det fastsettes avvikende opplæringskontrakt. Lønningen må da avtales spesielt for hvert enkelt tilfelle.

6.1.6 Ubekvemstillegg

Lærlingen utbetales ubekvemstillegg etter kapittel 1, § 5.

6.1.7 Overtid

Lærlinger under 18 år kan ikke pålegges overtidarbeid, jfr Arbeidsmiljøloven § 38.

Lærlinger over 18 år skal normalt ikke pålegges overtidarbeid. Hvis lærlingen likevel pålegges overtidarbeid, utbetales lærlingen overtidsgodtgjøring etter kapittel 1 § 6 som for arbeidstakere i full stilling, med basis i begynnerlønn i lønnsrammekode 1.1.

6.1.8 Sykelønn

Lærlingen gis rett til sykelønn og fødsels-/adopsjonspenger etter kapittel 1 § 8 med beregningsgrunnlag i aktuell lønnsprosent når tilfellet oppstår. Slike fravær kan medføre at læretiden forskyves.

6.1.9 Gruppelivsforsikring

Lærlingen omfattes av gruppelivsforsikringen i kapittel 1 § 10 med rettigheter som tilsvarer 50% av det beløp som framgår av punkt 10.2.

6.1.10 Bruttolønn

Lærlingen omfattes ikke av arbeidsgivers tjenstepensjonsordning, og lønnen skal derfor utbetales som bruttolønn.

8. Det gjøres følgende endringer i kapittel 7, Varighet – regulering 2. avtaleår

a) Pkt 7.1

Dato i 2. avsnitt endres til 01.05.1999.

Nytt 4. avsnitt skal lyde:

Tvistebehandling (interessetvist) omfatter lønnsregulering etter første ledd ovenfor, og andre enkeltstående spørsmål vedrørende lønns- og arbeidsvilkår som partene er blitt enige om å ta opp under forhandlingene. Andre lønns- og arbeidsvilkår kan ikke bringes inn for Riksmeklingsmannen før Hovedtariffavtalen er opphørt, jfr pkt 7.2.

b) Pkt 7.2

Hovedtariffavtalen gjøres gjeldende til 30.04.2000.

III KA's medlemmer i Oslo

Med «KA's medlemmer i Oslo» menes

- Kirkelig Fellestråd i Oslo
- Menighetsråd i Oslo som har selvstendig arbeidsgiveransvar
- Andre virksomheter som pr 30.04.1998 følger Oslo kommunes Dokument 25.

(I vedlegg 4 og 5 er det for enkelhets skyld benyttet betegnelsen KFiO (Kirkelig Fellestråd i Oslo) i den betydningen som ovenstående.)

Det vises til Hovedavtalen for KA's tariffområde 01.01.1998 – 31.12.1999, samt rapporten av 22.06.1998 fra det partssammensatte utvalget som har sett på samordning av tariffområdene Oslo kommune og Kirkens Arbeidsgiverorganisasjon.

Kirkelig Fellestråd i Oslo innlemmes i Hovedtariffavtalens bestemmelser fra **01.05.1998**.

Ved overføring til KA's tariffområde gjøres gjeldende

- de enkeltbestemmelser som opprettholdes for Kirkelig Fellestråd i Oslo,
- innplasseringer i stillingsregulativet pr 30.04.1998,
- overføring av særbestemmelser til sentrale særavtaler

som framgår av vedlegg 4 og 5.

IV Etter- og videreutdanning

Det nedsettes et partssammensatt utvalg som gis i oppdrag å tilpasse en etter- og videreutdanningsreform for kirkelig sektor i tråd med EVU-reformen for kommunal sektor i perioden fram til mellomoppgjøret pr 01.05.1999.

V Protokolltilførsler

1. Partene er enige om betydningen av å sikre rekruttering av lærlinger i tråd med målene i Reform-94
2. I spørsmål som vedrører
 - Framtidige arbeidstidsordninger
 - Evaluering av stillingsregulativet
 - Pensjonsutvalgets videre arbeid

vil partene avvente resultatet av drøftinger/partssammensatt utvalgsarbeid på kommunal sektor.