



KAs strategiplan 2012-2015

vedtatt av Landsrådet 2011

Formål – KAs vedtekter § 1

KA er en arbeidsgiver- og interesseorganisasjon for virksomheter med kirkelig forankring. KA har som formål å ivareta medlemmenes felles interesser og yte dem service i deres virksomhet.

Verdier		
Service KA skal være serviceinnstilt og ha nær kontakt med medlemmene og være engasjert i deres utfordringer	Samarbeid KA er demokratisk og skal spille på lag med medlemmene og være deres viktigste utviklingspartner og talerør	Kvalitet KA skal levere tjenester på et høyt faglig nivå og strebe etter å kontinuerlig forbedre virksomheten.



Virksomhetsidé

KA skal være en aktiv samfunnsaktør og arbeide for å fremme medlemmenes felles interesser ovenfor relevante myndigheter. KA skal sørge for et bærekraftig og rekrutterende avtale- og tariffsystem med profesjonell og raskt tilgjengelig bistand innen arbeidsrett, kirkelig personalforvaltning og lederrekruttering.

KAs overordnede mål for perioden er

- at stat-kirke prosessen resulterer i en ny kirkeordning som styrker det lokale kirkeliv og sikrer gode økonomiske og rettslige rammebetingelser for en enhetlig, landsdekkende folkekirke i Norge også i fremtiden
- at arbeidsgiveransvaret blir ivaretatt på kompetent og profesjonell måte i Den norske kirke og blant øvrige medlemmer
- at lokalkirkelige forvaltningsenheter blir robuste med forsvarlig økonomi, samlet arbeidsgiveransvar, god ledelse og kompetent kirkebygg/kirkegårdsforvaltning

Strategiske mål for perioden

- En demokratisk kirkeordning som understøtter det lokale kirkeliv over hele landet, der faglig og økonomisk robuste kirkeadministrasjoner ivaretar soknenes samlede forvaltningsoppgaver
- Et bærekraftig og rekrutterende avtale- og tariffsystem for kirkelige virksomheter
- Attraktive og utviklende kirkelige arbeidsplasser
- En forbedret finansieringsmodell for Den norske kirke



- En aktiv kirkelig eier- og kulturminneforvaltning
- En kompetent gravferdssektor driftet av den lokale kirke
- Et tydelig rolle i forhold til frivillige virksomheter og det sivile samfunn

Delmål

MÅL 1: En demokratisk kirkeordning som understøtter det lokale kirkeliv over hele landet, der faglig og økonomisk robuste kirkeadministrasjoner ivaretar soknenes samlede forvaltningsoppgaver

Grunnlovsbestemmelsene om Den norske kirke som statskirke vil bli erstattet av nye bestemmelser i 2012, og kirken vil stå overfor store endringsprosesser. Både Storting og Kirkemøte vil få en sentral rolle i utforming av en ny kirkeordning gjennom kirkelover vedtatt av Stortinget og ordninger vedtatt av Kirkemøtet. KA vil arbeide aktivt for en demokratisk kirkeordning som videreutvikler lokalkirkelig engasjement, handlekraft og selvstendighet. Felles arbeidsgiveransvar for alle som arbeider lokalt i kirken og forenkling av kirkeorganisasjonen vil være sentrale målsettinger. Videre vil KA bidra til en utvikling mot robuste kirkeadministrasjoner med faglige ressurser og lokaldemokratisk forankring.

Delmål for 4-årsperioden:

- Ny kirkelov som bekrefter og utvikler lokalkirkelige organers ansvar og myndighet
- Kirkelige prosesser som bidrar til brede konsensusløsninger om framtidige lokalkirkelige enheter
- Fastsatt kirkeordning som balanserer forholdet mellom lokalkirkelig selvstendighet, kirkelig enhet og tilsyn og Kirkemøtet som samlende nasjonalt organ for Den norske kirke
- Vedtak som legger til rette for robuste lokale styringsenheter med felles arbeidsgiveransvar
- Kirkelige organer med demokratisk legitimitet og en kirkeforvaltning med demokratisk kultur.
- Styrket frivillig innsats og medlemsinvolvering i kirkelig virksomhet
- Den norske kirke etableres som eget rettssubjekt

MÅL 2: Et bærekraftig og rekrutterende avtale- og tariffsystem for kirkelige virksomheter

KAs nåværende tariffsystem er nært beslektet med KS-området, men har gradvis etablert seg som et selvstendig tariffområde. Kirkelig sektor har særegne utfordringer både på grunn av egenart og arbeidsoppgaver, men også grunnet mange svært små virksomheter. Det er et sentralt mål for KA i fireårsperioden å videreføre arbeidet for å tilpasse eksisterende avtaleverk til kirkelige forhold samt å bidra til at inngåtte avtaler realiseres og etterleves i den enkelte virksomhet.

Kirkelig sektor har i tillegg til dette, nye utfordringer som vil oppstå i kjølvannet av stat-kirkeprosessen. Det er et sentralt mål for KA i fireårsperioden å intensivere arbeidet for å sikre et fremtidig, helhetlig tariffsystem for kirkelige virksomheter som kan videreføre grunnleggende verdier fra beslektede tariffområder samtidig som særtrekk ved kirkelig sektor blir hensyntatt. Det er også et prioritert mål at KAs avtaleverk skal være godt tilpasset øvrige medlemsorganisasjoner (frivillige/private organisasjoner, stiftelser).

Viktige delmål for 4-årsperioden:

- Et fortsatt godt partssamarbeid med arbeidstakerorganisasjonene sentralt
- Et forbedret lønssystem som fanger opp sektorens særlige utfordringer



- En lønnsutvikling som gjør medlemmene konkurransedyktige i det norske arbeidsmarked
- Økt basiskompetanse hos medlemmene/daglig ledelse i grunnleggende arbeidsrett og avtaleverk
- Avtale/ og tariffrelaterte problemstillinger knyttet til endringer i fremtidig kirkeordning samt eventuell overtakelse av det sentrale partsansvaret for presteskaper skal være avklart

MÅL 3: Attraktive og utviklende kirkelige arbeidsplasser

Det store flertallet av KAs medlemsvirksomheter består av små virksomheter med få årsverk og stor grad av deltidsstillinger også på ledernivå. De alminnelige krav til profesjonalitet i utøvelsen av arbeidsgiver- og lederroller vil i mange av virksomhetene ikke være mulige å oppfylle grunnet manglende kapasitet, fagadministrative støttefunksjoner og/eller kompetanse. Også i mange av de større virksomhetene, er tilgangen på faglig kompetanse innenfor personalledelse, organisering og arbeidsrett mv begrenset.

Det er et sentralt mål for KA i fireårsperioden å videreføre innsatsen som faglig ressurs og rådgiver for medlemmene på det arbeidsrettslige og ledelsesfaglige område. KA har som mål å være et lett tilgjengelig, kompetent og tverrfaglig fagmiljø som avlaster og understøtter medlemmene på arbeidsgiverområdet.

Grunnlovsendringene i 2012 vil medføre omstillingsbehov og dermed utfordre partene i det kirkelige arbeidsliv. Det er et sentralt mål for KA i fireårsperioden å dyktiggjøre og bistå medlemmene ved opplæring, faglig rådgivning og veiledning i dette arbeidet. Behovet for robust, kompetent og samkjørt lederskap på virksomhetsnivå og mellom de to kirkelige arbeidsgivere (kirkelig fellesråd/KA og biskop/bispedømmeråd) vil være stort i perioden. KA vil i perioden prioritere tiltak som kan bidra til felles kompetanse/lederutvikling og for øvrig tiltak som kan sikre kirkelige virksomheter nye utviklingsoppgaver og kompetent arbeidskraft. Utvikling av strategiske nettverk mellom den offisielle kirke og de frivillige organisasjoner utgjør i denne sammenheng et viktig element.

Viktige delmål for 4-årsperioden:

- Nyvalgte medlemmer av kirkelige råd (etter kirkevalget 2011) får rask grunnopplæring i det kirkelige styringssystem og i egen arbeidsgiverrolle
- Flere heltidsstillinger for daglige ledere (kirkeverger) med styrket faglig-administrativ støtteressurs
- Økt kompetanse i kirkelig endrings-, nybrotts- og omstillingsarbeid på alle ledelsesnivåer
- Økt kunnskap om særlige utfordringer i det kirkelige arbeidsmiljø
- Bedre samlet lederkompetanse i forebygging av arbeidsmiljø/konfliktrelatert problematikk
- Profesjonell og forutsigbar håndtering av personalsaker
- Et bedre samordnet nasjonalt etter- og videreutdanningssystem som sikrer medlemmenes og de tilsattes kompetansebehov
- Eksisterende arenaer for utvikling av samkjørt lederskap på lokalt og regionalt nivå i Den norske kirke ("Sammen om å lede" mv) er videreutviklet i samarbeid med Bispemøtet/bispedømmerådene
- En eller flere møteplasser for ideskaping og samarbeid om oppgaveløsning (kirkelige organer og frivillige kirkelige operatører)



MÅL 4: En forbedret finansieringsmodell for Den norske kirke

KA ønsker en videreføring og utvikling av hovedlinjene i dagens finansieringsmodell med bl.a. statlig og kommunal finansiering. Hovedutfordringene i dagens ordning er bl.a. sårbarheten i de økonomiske rammene for mange mindre virksomheter og svak statlig innsats i forhold til sektoroppgaver. Det vil være viktig å sikre at endringer som gjøres i kirkeordningen bidrar til økonomisk forutsigbarhet og mindre forskjeller i lokal kirkeøkonomi. Dersom kommunale overføringer skal forvaltes av organ som representerer soknene i flere kommuner, må den nødvendige kontakt med og forpliktelse for kommunene sikres. De organ som har ansvar for økonomien, må sikres tilstrekkelig frihet i forvaltningen slik at midlene kan benyttes effektivt for å realisere virksomhetens planer. Kirken må utvikle ordninger som bidra til en bedre fordeling av de samlede ressurser og finne måter å utjevne forskjeller i inntektsnivå.

Viktige delmål for 4-årsperioden:

- Statlig fullfinansiering av vedtatt trosopplæringsreform
- Økt statlige bidrag til kirkelige fellesløsninger, omstillingsmidler, nye diakonstillinger og til vedlikehold/sikring av antikvariske verdier i kirkene
- Gjennomføringen av kirke/stat-forliket skjer på en måte som styrker lokalkirkelig handlekraft og forutsigbarhet.
- Styrket lokal økonomiforvaltningen for å sikre lokal økonomistyrings- og forhandlingskompetanse
- Større inntekter til kirkelig virksomhet gjennom ulike former for inntektbringende arbeid

MÅL 5: En aktiv kirkelig eier- og kulturminneforvaltning

De lokale sokn er eiere av viktige kulturminner for lokalsamfunnet, for kirken og for landet. Menighetene og fellesrådene skal være bevisst hvilke verdier de forvalter og ha en relevant kompetanse for å utføre sine oppgaver. Kirkebyggdatabasen er det sentrale IKT-verktøyet for kirkebyggforvalterne, det være seg eiere som andre relevante offentlige instanser. Publikumsmodulen er kirkens ansikt utad mot den del av allmennheten som er opptatt av kirkelige kulturminner og historie.

Forvalterne har god kjennskap til hvordan byggene skal tilrettelegges for alle mennesker, uavhengig av funksjonsdyktighet. Forvalterne arbeider også aktivt med lokale helhetlige strategier for sikkerhet for kirkene. Kostnadseffektive fellesløsninger gir bedre økonomi. De kirkelige eiendommer er overdratt til rett eier, og verdifulle kunstsatter som ikke er i rettmessig og kompetent eiers besittelse, er tilbakeført og sikret.

Viktige delmål for 4-årsperioden:

- Styrke lokal kompetanse på kirkebyggforvaltning
- Effektiv energibruk og godt bevaringsmiljø i kirkene.
- Lokal helhetlig sikkerhetsstrategi for kirkene
- Økt lokal bevissthet og kompetanse på kulturminnefeltet
- Utvikling og integrering av universell utforming i bygningsforvaltningen
- Kostnadseffektive fellesløsninger innenfor bygg- og eiendomsforvaltning
- Relevant bistand innenfor forvaltning, drift og vedlikehold av kirkebygg og eiendommer
- Gjennomføre nasjonale oppdrag på kirkebyggfeltet
- Godt samarbeid med relevante aktører og fagmiljøer
- At kirkebyggdatabasen er det sentrale IT-verktøyet for kirkebyggforvaltere
- Mer informasjon om kirkebyggene til allmennheten
- Kirkebygg som er bedre tilrettelagt for alle brukere



MÅL 6: En kompetent gravferdssektor driftet av den lokale kirke

Fellesrådene er tillagt ansvaret for den offentlige gravferdsforvaltning. På denne måten utfører fellesrådene en offentlig oppgave overfor alle innbyggere, uavhengig av deres tro og livssyn. De som arbeider på dette feltet møter folk i en sårbar livssituasjon, og arbeidet må utføres med verdighet og kvalitet. Dette stiller store kompetansekrav til de som arbeider i sektoren. Fellesrådenes ansvar som allmenn gravferdsforvaltning er omdiskutert, men et stort flertall av fellesrådene ønsker at dette fortsatt skal være en kirkelig oppgave. Dette forutsetter at den lokale kirke også i framtida er i stand til å yte verdige tjenester og er i stand til å tilpasse seg et økende kulturelt og livssynsmessig mangfold.

Viktige delmål for 4-årsperioden:

- KA og partene på sektoren tilbyr et bredt opplæringsprogram for gravlundstilsatte.
- Kirkelig gravferdssektor med høy legitimitet blant alle brukergrupper
- Lokal gravferdsforvaltning som har gode rammebetingelser og kompetanse til å møte gravferdslovens økte krav til tilrettelegging for ulike gravskikker.
- Et sentralt kompetansemiljø for gravferdssektoren er utviklet av KA i samarbeid med andre instanser

MÅL 7: Et tydelig rolle i forhold til frivillige virksomheter og det sivile samfunn

KA er en medlemsorganisasjon for ulike typer virksomhet med kirkelig forankring. I tillegg til menighetsråd og kirkelig fellesråd er også noen barnehager, stiftelser og private/frivillige virksomheter medlemmer. KA er medlem av Frivillighet Norge, og vi støtter opp under deres arbeid for at det offentlige fører en aktivt støttende frivillighetspolitikk med respekt for frivillighetens egenart. Avviklingen av nåværende stat/kirke-ordning vil sannsynligvis innebære at Den norske kirke i større grad vil dele rammevilkårene for frivillig sektor. KA har inngått samarbeidsavtale med PBL, og vi samarbeider bl.a. om å bidra til likeverdige rammebetingelser for private og offentlige barnehager. KA vil styrke innsatsen for hele bredden blant medlemmene, og bidra til møtepunkter og nettverk mellom Den norske kirke og frivillige organisasjoner og –institusjoner.

Viktige delmål for 4-årsperioden:

- Frivillig sektor med tilpassede og forutsigbare rammebetingelser som bygger opp under frivillig og verdibasert virksomhet.
- Frivillig virksomhet blir likebehandlet med offentlige og private virksomheter når det gjelder merverdiavgiften.
- Offentlige og private støtteordninger mv med likeverdige vilkår for kirkelig/trosbasert virksomhet.
- Private barnehager med likeverdige rammebetingelser i forhold til kommunale barnehager
- Styrket ordninger for kompetanseutvikling i studieforbundene og frivillig sektor, og at læringsarenaer innenfor frivillig sektor/trossamfunn anerkjennes.
- Økt samarbeid mellom institusjonsdiakoni og menighetsdiakoni