

OVERFØRING AV KATEKETER FRA STATEN TIL KIRKELIGE FELLESRÅD

Kirkens Arbeidsgiverorganisasjon (KA) og Den Norske Kirkes Kateketforening (DNKK)/Den norske kirkes presteforening (PF) arbeider med å tilrettelegge en omorganisering av katekettjenesten til beste for den lokale kirke og den enkelte kateket. Nedenfor fremstilles vilkårene for overføring av kateketene fra statlig til KA's tariffområde. Overføringstidspunktet er satt til 01.03.2001.

Generelt

DNKK/PF, Kirke-, utdanning- og forskningsdepartementet (KUF) og KA har i inneværende år arbeidet med spørsmålet om overføring av katekettjenesten fra statlig til KA's tariffområde. Overføringen forutsettes gjennomført pr. 01.03.2001. Vi vil med dette informasjonsskrivet redegjøre for innholdet i avtalen om overføring.

Omorganiseringen av katekettjenesten bygger på forutsetninger lagt ved kirkelovsreformen av 1996.

I Ot.prp. nr. 64 (1994-95) uttales følgende: *Det er departementets oppfatning at kateketstillingene i den norske kirke bør organiseres tilsvarende andre lokale kirkelige stillinger, dvs at de for fremtiden ikke organiseres som statsstillinger, men som stillinger under kirkelig fellesråd.*

I Innst. O. nr. 46 (1995-96) uttales at stortingskomiteens flertall *sluttar seg til framlegget om at kyrkjeleg fellesråd blir det sentrale arbeidsgjevarorganet for tilsette i soknet. Arbeidsgjevaransvaret for kateketar..... bør og takast i vare av det kyrkjelege fellesrådet. Fleirtalet meiner at det er staten sitt ansvar å føre vidare tilskotsordningar til undervisning....Fleirtalet rekner med at arbeidsgjevaransvaret vert overført etter kvart som stillingane vert ledige, eller at departementet i samråd med partane, finn fram til andre tenlege ordningar. Fleirtalet føreset også at alle kyrkjelege arbeidstakarar som får ny arbeidsgjevar etter den nye ordninga, ikkje taper innarbeida retter i avtaleverket .*

Overføringen omfatter de kateketer som er ansatt i statlig kateketstilling pr. 28.02.2001. Dette inkluderer vikarer.

Overføringen av kateketer fra statlig til KA's tariffområde baserer seg på tilslutning fra den enkelte kateket. Hver enkelt kateket som omfattes av overføringen, vil derfor få tilbud om å inngå en arbeidsavtale med kirkelig fellesråd som avløser tidligere arbeidsavtale i staten. Partene mener dette er den framgangsmåten som best samsvarer med uttalelsen fra flertallet i stortingskomiteen, jfr ovenfor. Arbeidsavtalen bygger på forutsetninger som er fremkommet gjennom forhandlinger mellom DNKK/PF og KA. KUF har fulgt forhandlingene.

Overføringen bygger på forutsetninger om at staten v/bispedømmerådene yter tilskudd til kirkelig fellesråd tilsvarende 100% av kateketens lønn, inkludert andre personalkostnader som arbeidsgiveravgift og pensjonsinnskudd på overføringstidspunktet. Basert på erfaring vil KA og DNKK/PF påregne at den sentrale budsjettering til kirkelig undervisning prisreguleres.

Arbeidsgiveransvaret

Kateketene overføres fra statlig til KA's tariffområde. Dette innebærer at arbeidsgiveransvaret for den enkelte kateket i sin helhet overføres fra staten ved bispedømmerådet til det aktuelle fellesråd (I kommuner som består av ett sokn likestilles menighetsrådet med fellesrådet). Ved ovennevnte forhandlinger mellom DNKK/PF og KA er det gjort tilpasninger til avtaleverket for kateketenes vedkommende: Særlige vilkår vil fremgå av den arbeidsavtale som tilbys den enkelte kateket. Vi vil nedenfor gjøre rede for de prinsipielle sider ved disse tilpasningene.

Overføringen fra statlig til KA's tariffområde medfører at den enkelte kateket får hele fellesrådets område som virksomhetsområde. Det vil framgå av arbeidsavtalen hva som er tjenestedistrikt/arbeidssted fra overføringstidspunktet. Spørsmål om arbeidsoppgaver og arbeidstidens inndeling vil reguleres av arbeidsavtalen sammenholdt med tariffavtaleverket i KA og eventuelle arbeidsplaner/arbeidsbeskrivelser. Dersom omorganiseringen medfører at kateketens arbeidsoppgaver/arbeidssted endres, skal dette drøftes med kateketen og/eller dennes tillitsvalgte.

Lønn/godtgjøring

Det forutsettes en flat overføring av kateketens lønnsvilkår. Dette innebærer at kateketen garanteres det samme lønnstrinn i nytt tariffområde som i gammelt og at lønnsmessig innplassering på overføringstidspunkter tar hensyn til den forventning kateketen ville hatt i staten. Som eksempel nevnes at en kateket ved overgang fra statens til KA's lønnsrammesystem vil kunne tape fremtidig og teoretisk rett til lønnsopprykk slik det fremgår av statlig ansiennitetsstige. I et slikt tilfelle vil kateketen ved overgang til KA's tariffområde gå opp i lønn for å kompensere for et mulig fremtidig tap. Aktuelle kateketer vil av nevnte grunner motta ett til to lønnstrinns opprykk fra overføringstidspunktet. Det konkrete tilbud kateketen mottar i forbindelse med overføringen, er fastsatt ved forhandlinger og vil fremgå av den forhåndsutfylte arbeidsavtale som utsendes i nær fremtid.

Regulativlønnen som den enkelte kateket har i staten forutsettes å omfatte godtgjøring for særskilt arbeidstid. I forbindelse med aktuelle overføring vil imidlertid den enkelte kateket innvilges ca. 22 T-trinn, som staten vil kompensere. Denne godtgjørelse blir å regne som godtgjørelse for den enkelte katekets særskilte arbeidstid. Det antall T-trinn som ytes er likt for alle kateketer som omfattes av overføringen. Fra 01.01.2003 forutsettes det at det lokalt skal skje en endelig tilpasning til Hovedtariffavtalens (HTA i KA's sektor) regler om godtgjørelse for særskilt arbeidstid, se HTA kap. 1, § 5. Denne tilpasning har sammenheng med at mengden ubekvem arbeidstid varierer.

Endringer i statens lønnsrammer etter overføringstidspunktet får ingen konsekvenser for den kateket som er overført: Kun lønnsmessige endringer i KA's sektor vil etter overføringen kunne få konsekvenser for kateketen.

Pensjon

Ved overføringen sikres den enkelte kateket videreføring av pensjonsrettigheter. Dette følger av Overføringsavtalen mellom offentlige pensjonsordninger, og skjer ved at kirkelig fellesråd melder kateketen inn i den pensjonsordning som er etablert i samsvar med de krav som stilles i HTA kap. 2 og vedlegg 2.

Kompetanseutvikling mv.

Det er i staten etablert en praksis for bevilgning og bruk av økonomiske midler til etterutdanningsformål for kateketer. I forbindelse med omorganisering av katekettjenesten som skissert, skal tilsvarende bevilgninger til etterutdanning synliggjøres:

- Overføringer direkte til DNKK v/sentralstyret videreføres inntil videre som tidligere og tas av den overførte sum.
- Midlene overføres til KA for kompetanseutviklingsformål. Bevilgningene kan benyttes til stipend, reisedekning og annen type støtte, så som bidrag til dekning av vikar til prosjekter på grunnlag av en forelagt prosjektbeskrivelse. Det utarbeides statutter for anvendelse av midlene i samarbeid med arbeidstakerorganisasjonene. Søknader innvilges etter innstilling fra et partssammensatt utvalg.
- Arbeidsveiledning fortsetter inntil videre som før. Utdanning av og honorarer for arbeidsveiledere dekkes av staten. Reisedekning kan etter nærmere retningslinjer gis av arbeidsgiver.
- Sammen med midlene til kompetanseutviklingsformål, overføres også midler som i bispedømmerådene ble brukt til andre arbeidsgiver-relaterte formål. Midlene disponeres av KA etter søknad fra arbeidsgivere. KA kommer tilbake i rundskriv med informasjon om retningslinjer for denne disposisjonen

Reglementer og særavtaler

Også de reglementer som er vedtatt av kirkelig fellestråd/menighetsråd regulerer kateketens arbeidsforhold fra overføringstidspunktet. Tilsvarende gjelder for løpende særavtaler innenfor KA's tariffområde. Eksempler på reglementer kan være tilsettingsreglement, permisjonsreglement og arbeidsreglement. Eksempler på særavtaler er *Forbundsvis særavtale for kirkelige stillinger*, *Generell særavtale om reiseregulativet* samt *Generell særavtale om arbeidstøy*.

Noen forhold omtales særskilt:

Flyttegodtgjørelse:

Verken reglementer eller særavtaler i KA's sektor gir uttrykkelige bestemmelser om flyttegodtgjørelse. Fellestrådene anmodes imidlertid av Kirkens Arbeidsgiverorganisasjon om å vurdere flyttegodtgjøring mot bindingstid som et virkemiddel i rekruttering av kateketer.

Reisegodtgjørelse:

Utgifter til kateketens tjenestereiser m.v. kompenseres av kirkelig fellestråd/menighetsråd etter Særavtale om reiseregulativet i KA's sektor.

Telefongodtgjørelse:

Dersom det forventes at kateketen i forbindelse med sin tjeneste skal ta privat telefon i bruk, innvilger kirkelig fellestråd telefongodtgjørelse. Bestemmelser om dette finnes eventuelt i lokalt vedtatt reglement og/eller individuell arbeidsavtale mellom kateket og kirkelig fellestråd.

Rekrutteringsmessige utfordringer

De fremtidige rekrutteringsmessige utfordringer hva gjelder katekettjenesten har vært et sentralt anliggende for partene under forhandlingene om overføring av kateketene fra statlig til KA's tariffområde. Dette har vært konkret uttrykt i forbindelse med tanker om fremtidig stillingsrotasjon innenfor KA's sektor; selv om partene ved sine forhandlinger sikrer den enkelte katekets rettigheter ved overgangen til nytt tariffområde, har det vært signalisert bekymring for endring av vilkår ved overgang til ny kateketstilling.

Partene har ved Hovedtariffoppgjøret i KA's sektor 01.05.2000 ønsket å ta hensyn til ovennevnte gjennom en vesentlig lønnsregulering av kateketene.

Arbeidsavtale

Overføringen av katekettjenesten fra statlig til KA's tariffområde er basert på at den enkelte kateket gir sitt uttrykkelige samtykke i overføringen fra staten til fellestrådet/menighetsrådet som arbeidsgiver. Kateketens samtykke gis ved undertegning av den forhåndsutfylte arbeidsavtale som i nær fremtid sendes kirkelige fellestråd/menighetsråd og kateketer. Formelt sett betraktes inngåelse av denne arbeidsavtale som kateketens oppsigelse av sitt arbeidsforhold i staten.

Framdrift

KA og DNKK/PF sender ut arbeidsavtaler i utfylt stand til sine respektive medlemmer innen utgangen av desember 2000. I perioden medio november 2000 til medio januar 2001 forutsettes det at de lokale parter tilrettelegger forestående overføring. Vi gjør i denne sammenheng spesielt oppmerksom på temaer som arbeidsområde/tjenestedistrikt og arbeidsoppgaver som omtalt ovenfor. KA og DNKK/PF er i samme periode tilgjengelig for rådgivning. De sentrale parter tar sikte på å avholde regionale informasjonssamlinger om temaet overføring av katekettjenesten i perioden 2. – 9. januar 2001. 1. februar er endelig frist for undertegning av arbeidsavtale mellom kirkelig fellestråd/menighetsråd og kateketen. Kopi av undertegnet arbeidsavtale sendes umiddelbart til KA og det respektive bispedømmeråd.

Andre forhold

Som tidligere nevnt er overføringen av katekettjenesten fra statlig til KA's tariffområde basert på frivillighet. Dersom det mot formodning finnes kateketer som ikke signerer arbeidsavtalen, blir imidlertid kateketen fortsatt å regne som statlig ansatt. For disse vil KUF måtte vurdere hvilke tiltak som må iverksettes for å oppfylle stortingets intensjoner om overføring. Eventuelle kateketer som etter dette forblir i statens tjeneste, kan ikke påregne å motta det tilbudet som fremgår av ovennevnte på et senere tidspunkt.

De lokale parter forutsettes med dette å bidra til at overføringen skjer i pakt med de retningslinjer som er utarbeidet.

for Den norske kirkes kateketforening
Ole Martin Thelin (sign)

for Den norske kirkes presteforening
Morten Fleischer (sign)

for Kirkens Arbeidsgiverorganisasjon
Frank Grimstad (sign)