



Saksbehandler:	Steinar Moen	Arkivnr.:	KA-8870
Telefon:	23 08 14 20		14. juni 2011
		Erstatter rundskriv:	

Tariffrevisjonen pr 01.05.2011

De sentrale partene i KA-området gjennomførte forhandlinger om 2. avtaleår mandag 30. mai 2011. Resultatet gjennomgås i dette rundskrivet, og kan iverksettes.

Forhandlingene

De sentrale partene i KA-området ble også denne gangen enige om å avvente oppgjørene i staten og i KS-området, og gjennomførte forhandlinger om lønnsjusteringer for 2. avtaleår mandag 30. mai. Partene kom til enighet om et anbefalt forslag som nå er vedtatt av KAs styre og akseptert av alle arbeidstakerorganisasjonene.

Forhandlingsresultatet

Det fullstendige resultatet som er vedlegg til forhandlingsprotokollen (KAs krav/tilbud nr 1), finner du [her](#).

Iverksetting

Alle lønnstillegg gis med virkning fra 1. mai 2011. Ved iverksetting benyttes følgende framgangsmåte, i denne rekkefølgen:

1. Alle ansatte med stillingskode i HTA kapittel 4 gis et lønnstillegg på 1,72 % av den enkeltes grunnlønn pr 30.04.2011, minimum kr 7 000 i hel stilling. Med «grunnlønn» menes arbeidstakerens faktiske lønn, uten faste og/eller variable tillegg. Lønn som er regulert i merknader til lønnsgruppene i HTA kapittel 4, pkt 4.6 skal regnes med i grunnlønnen. Nærmere om merknaden til lønnsgruppe 5, se [rundskriv nr 8/2009](#).
2. Ny lønn sjekkes opp mot minstelønns-tabellen i de fem lønnsgruppene. Lønnen justeres ev. opp til satsen i tabellen nedenfor.

L.gr	0 år	4 år	8 år	10 år	16 år
1	246 800	251 900	266 900	313 000	315 500
2	286 200	288 200	293 500	342 300	344 800
3	328 800	332 000	342 900	381 500	384 000
4	347 400	351 300	354 700	405 000	407 500
5	372 000	382 000	407 000	447 600	460 300

3. I henhold til forhandlingsresultatet/Riksmeklingsmannens møtebok fra 2010, skal tillegg gitt i lokale lønnsforhandlinger etter kapittel 4, pkt. 4.1 i sin helhet komme i tillegg til ny minstelønn i tariffperioden for berørte arbeidstakere. Etter at ny lønn er utregnet, kontrollerer derfor at avstanden til minstelønn for vedk. stilling tilsvarer minst det lokale lønnstillegget som ble gitt til denne arbeidstakeren pr 01.08.2010.
4. Dersom arbeidstakeren har 20 års ansiennitet, skal vedkommende ikke ha lavere årslønn (hel stilling, forholdsvis for deltid) enn kr 323 000.
5. Unge arbeidstakere har ny minstelønn etter alder:

Alder	Årslønn
14 år	123 400
15 år	172 760
16 år	197 440
17 år	222 120

6. Årslønn for hovedtillitsvalgt er justert til minimum kr 347 000 i hel stilling.



Saksbehandler:	Steinar Moen	Arkivnr.:	KA-8870
Telefon:	23 08 14 20		14. juni 2011
		Erstatter rundskriv:	

Stillingskode 5226 Prest

I merknaden til denne koden er det vist til statens grunnlønnsplassering for 0922 Kapellan. Staten har følgende satser på aktuelle lønnstrinn fra 01.05.2011:

L.tr	Lønnsats, hel stilling, kr	L.tr	Lønnsats, hel stilling, kr
50	404 600	55	440 900
51	411 400	56	448 300
52	418 500	57	456 100
53	426 000	58	464 300
54	433 100		

For øvrige forhold knyttet til minstelønn, bl.a om ansiennitetsstige for denne stillingskoden, viser vi til [rundskriv nr 23/2010](#).

Økonomisk ramme

Det generelle tillegget er beregnet til å utgjøre en årslønnsvekst på 1,35 %. KA har hatt en ganske stor lønnsglidning de siste år, og lønnsglidningen inn i 2011 er stipulert til 0,9 %, som er et gjennomsnitt av de tre siste årene. Den totale årslønnsvekstrammen inkludert overheng og glidning er beregnet til 4,9 %.



Frank Grimstad
adm.dir.