



Saksbehandler:	Steinar Moen	Arkivnr.:	7525
Telefon:	23 08 14 20	Dato:	21.10.2010
		Erstatter rundskriv:	

## Tariffrevisjonen pr. 01.05.2010 – meklingsresultatet godkjent

***Vi viser til rundskriv nr 21/2010 med vedlegg. Ved svarfristens utløp hadde KAs medlemmer godkjent Riksmeklingsmannens forslag. Riksmeklingsmannens kontor har opplyst at alle organisasjonene også har godkjent resultatet, som derfor kan iverksettes. KA vil i dette rundskrivet kommentere og presisere en del av endringene.***

### Uravstemmingen

Ved fristens utløp 18. oktober kl 12 hadde 161 av KAs medlemmer avgitt stemme, 1 stemte NEI, resten JA.

### Endringer i ny avtale

Endringene som er avtalt i den nye Hovedtariffavtalen framgår i sin helhet av uravstemmingsdokumentet som fulgte som vedlegg til rundskriv nr 21/2010. KA vil i dette rundskrivet kommentere og presisere en del av endringene. Endringer av kun redaksjonell art kommenteres ikke.

### Fellesbestemmelsene, kapittel 1

- § 3, pkt 3.4.1: en presisering av at den ansatte har rett til å beholde sin lønn ved omplassering av andre grunner enn egne forhold.
- § 4, pkt 4.2.4: nye regler om tredelt skift- og turnusarbeid, gjeldende fra 01.01.2011. Endringen vil sannsynligvis ikke angå noen av KAs medlemmer, og har sammenheng med endring i aml § 10-4 (6).
- § 4, pkt 4.7: nye bestemmelser om reisetid på tjenestereise utenom ordinær arbeidstid. Punktet er et resultat av et partssammensatt utvalgsarbeid, og er svært lik bestemmelsene i staten. Merk pkt 11, som gir adgang til å inngå lokale avtaler for kurs/stabsturer mv.
- § 8, pkt 8.3.3: klargjøring av bestemmelsen om svangerskapspermisjon/om-plassering som alternativ til svangerskapspermisjon.

- §§ 14 og 15 har tatt inn bestemmelser overflyttet fra Hovedavtalen.

### Pensjon, kapittel 2

Det er gjort endringer i kapittel 2, og i vedtektene for TPO og AFP i samsvar med de endringene som er gjort i KS-området. Endringene har sammenheng med Stortingets behandling av forslag til endringer i Lov om Statens Pensjonskasse (pensjonsreformen).

### Generelle lønns- og stillingsbestemmelser, kapittel 3

Pkt 3.3 Kompetanse – læring og utvikling er omredigert og utvidet med overflyttede bestemmelser fra Hovedavtalen.

### Sentralt lønns- og stillingsregulativ, kapittel 4

Pkt 4.2 Særskilte forhandlinger, siste strekpunkt:

Kriteriet for å kunne kreve forhandlinger etter denne bestemmelsen er ikke lenger at *arbeids- og ansvarsforholdene er endret*, men at det er *fullført kompetanse-givende etter-/videreutdanning som er relevant for stillingen, og som har en varighet tilsvarende minimum 6 måneder på fulltid*. KA anbefaler at slik utdanning legges inn i lokal kompetanseplan. På den måten kan partene gjennomgå hva som anses for å være relevant for aktuelle stillinger, hvordan varigheten beregnes, og avklare på forhånd hvilke forventninger som kan knyttes til ev. lønnsendringer. Merk at bestemmelsen kun gir kriterier for at partene kan oppta forhandlinger, ikke



Saksbehandler:	Steinar Moen	Arkivnr.:	7525
Telefon:	23 08 14 20	Dato:	21.10.2010
		Erstatter rundskriv:	

for utfallet av forhandlingene.

Bestemmelsen er også endret mht. prosedyre ved uenighet. Før en uenighet går til endelig løsning ved voldgift eller nemnd, kan saken bringes inn for de sentrale partene til såkalt *organisatorisk behandling*. KA tror at dette kan bidra til en smidigere løsning på lokale uenigheter.

#### Pkt 4.6 Stillingskoder m/minstelønn

##### *Innledende kriterier*

De innledende kriteriene for lønnsgruppe 4 og 5 er språklig justert. Lønnsgruppe 5 er presisert til også gjelde andre stillinger hvor det kreves mastergrad.

##### *Menighetspedagog*

Det er opprettet en ny stillingskode 5237 Menighetsarbeider i lønnsgruppe 3 og en ny stillingskode 5248 Menighetspedagog i lønnsgruppe 4. Det skal før 01.01.2011 foretas en opprydding slik:

1. Ansatte i stillingskode 5235 Menighetspedagog som oppfyller kravene om 3-årig høgskoleutdanning med minimum ett års relevant tilleggsutdanning (til sammen minst 4 års utdanning), og som har en fagkrets med minimum 30 sp pedagogikk og 30 sp kristendom/teologi, skal overflyttes til stillingskode 5248 Menighetspedagog i lønnsgruppe 4. Dersom stillingsinnehaveren ved overflyttingen har lavere lønn enn minstelønn i lønnsgruppe 4 (etter vedkommendes ansiennitet), skal det gis ny lønn fra det tidspunktet partene blir enige om, tidligst 01.08.2010. Dersom tidligere grunnlønn (inkl. ev. lønn ut over minstelønn) er høyere enn ny lønn i lønnsgruppe 4, skjer det ingen lønnsendring.
2. Ansatte i stillingskode 5235 Menighetspedagog som *ikke* har høgskole-

utdanning med minimum 30 sp pedagogikk og 30 sp kristendom/teologi overflyttes til stillingskode 5237 Menighetsarbeider. Lønn videreføres iht. lønnsgruppe 3.

*Merknad til stillingskode 5200 Domkantor*  
Med virkning fra 01.08.2010 skal 5200 Domkantor lønnes *minimum kr 12 000* over 5202 Kantor med tilsvarende ansiennitet. Det nye er at avstanden er kvantifisert til et minimum kronebeløp.

*Merknad til lønnsgruppe 5* vedr. kirke-musikere er videreført uendret, se kriteriene i rundskriv 08/2009.

*Merknad til stillingskode 5226 Prest*  
Det er i staten gjort endringer for lønnsinnplassering av statens kode 0922 Kapellan. Det har fått betydning for teksten i merknaden, og det skal gis et eget lønnstillegg for ansatte i denne stillingskoden, se nedenfor.

##### *Innplassering av 5226 Prest*

I protokollens pkt 2 b) heter det:  
«Etter at generelt tillegg etter pkt 1 a) er beregnet, avrundes ny lønn til nærmeste lønnstrinn i statens LR 26 alt. 1 og gis med dette tilsvarende fiktiv ansiennitet. Dersom beregningen gir lønnstrinn 57 eller lavere, settes lønnen opp ett lønnstrinn.»  
Statens lønnsramme 26 alt. 1 ser slik ut:

	Ansiennitet								
År	0	1	2	4	6	8	9	10	16
L.tr	50	51	52	53	54	55	56	57	58

Statens lønnstabell har disse lønnsatsene:

L.tr	Lønnsats, hel stilling, kr	L.tr	Lønnsats, hel stilling, kr
50	397 200	55	433 400
51	404 100	56	440 700
52	411 200	57	448 400
53	418 800	58	456 400
54	425 800		



Saksbehandler:	Steinar Moen	Arkivnr.:	7525
Telefon:	23 08 14 20	Dato:	21.10.2010
		Erstatter rundskriv:	

*Eksempel:*

En prest ansatt i stillingskode 5226 hadde pr 31.07.2010 en grunnlønn i hel stilling på kr 420 000. Generelt tillegg på 2,1 % gir ny lønn pr 01.08.2010 på kr 428 820. Etter statens lønnstabell er dette nærmest lønnstrinn 54 med kr 425 800 og vedkommende får gitt en fiktiv ansiennitet på 6 år uavhengig av faktisk ansiennitet. Arbeidstakerne skal deretter gis et lønnstillegg tilsvarende ett lønnstrinn etter statens regulativ og får en grunnlønn på kr 433 400 (tilsvarende statens lønnstrinn 55).

Merknaden til denne stillingskoden gir ikke rett til høyere minstelønn enn alt. 1 i statens lønnsramme 26, p.t tilsvarende statens lønnstrinn 58.

Nytilsatte i stillingskode 5226 Prest får iht. merknaden rett til minstelønn tilsvarende LR 26 i staten med aktuell ansiennitet beregnet etter reglene i HTA kapittel 1, § 12.

*Nye lønnsatser*

Det er satt inn nye lønnsatser knyttet til hver av lønnsgruppene, inkludert minstelønnsats for ansatte i stillingskoder i lønnsgruppe 1-4 med 16 års ansiennitet.

**Iverksetting av ny lønn**

Når forhandlingsresultatet nå er godkjent av partene, kan ny lønn utbetales med virkning fra resp. tidspunkter. Lønnsendringene har flere elementer, og ny lønn må beregnes i den rekkefølgen som angis nedenfor:

1. Med virkning fra 01.07.2010 gis et generelt tillegg på kr 2 000 pr år i hel stilling til alle ansatte i lønnsgruppe 3. Det er de som er ansatt med en stillingskode i HTA kapittel 4, pkt 4.6 under lønnsgruppe 3 som skal ha dette

tillegget, listen på 10 stillingskoder er uttømmende.

2. Med virkning fra 01.08.2010 gis det et generelt tillegg på 2,1 % av den enkeltes grunnlønn pr 31.07.2010, minimum kr 7 100 pr år i hel stilling. Dette inkluderer stillinger uten fastsatt minstelønn som er opplistet i HTA. Det er kun stillinger i kapittel 4 som skal ha det generelle tillegget (stillingskode med førstesiffer 5).
3. Grunnlønnen kontrolleres så mot minstelønnsatsene i resp. lønnsgruppe med aktuell ansiennitet:

L.gr	Minstelønn				
	0 år	4 år	8 år	10 år	16 år
1	239 800	244 900	259 900	306 000	308 500
2	279 200	281 200	286 500	335 300	337 800
3	321 800	325 000	335 900	374 500	377 000
4	340 400	344 300	347 700	398 000	400 500
5	365 000	375 000	400 000	440 000	452 500

Dersom minstelønn er høyere enn den som beregnes etter pkt 2 ovenfor, skal den ansatte ha minstelønnsatsen.

4. Med virkning fra 01.08.2010 skal arbeidstakere med minst 20 års lønnsansiennitet ikke ha lavere grunnlønn enn kr 315 000 i hel stilling. De generelle tilleggene etter pkt 1 og 2 ovenfor er inkludert i dette garanti-beløpet og kommer ikke i tillegg.
5. Ev. innplassering av stillingskode 5226 Prest skal gjennomføres med virkning fra 01.08.2010, jf. ovenfor.
6. Det skal gjennomføres lokale forhandlinger om en lokal pott på 0,5 % av utbetalt grunnlønn og faste tillegg i 2009. Tillegg fra denne potten skal gis med virkning fra 01.08.2010. Det er forutsatt at forhandlingene skal prioritere likelønn, kompetanse og



Saksbehandler:	Steinar Moen	Arkivnr.:	7525
Telefon:	23 08 14 20	Dato:	21.10.2010
		Erstatter rundskriv:	

relasjon mellom leder og dem de er satt til å lede. Forhandlingene skal være gjennomført senest 30.10.2010 med mindre de lokale partene blir enige om noe annet. Frist for anke er 15.11.2010. Dersom samtlige av de lokale partene er enige om det, kan potten fordeles forholdsmessig til de ansatte som et generelt kronetillegg. Vi viser videre til HTA kapittel 3 pkt 3.2 om Lokal lønnspolitikk, HTA vedlegg 4 om Retningslinjer for lokale forhandlinger – god forhandlingsskikk, og KAs rundskriv nr 22/2010 med vedlegg.

Minstelønn for unge arbeidstakere er også regulert med virkning fra 01.08.2010:

Alder	Brutto lønn		Ord. timelønn	
	Årslønn	Månedslønn	35,5 t/u	37,5 t/u
→ 14	119 900	9 991,67	64,95	61,49
15	167 860	13 988,33	90,93	86,08
16	191 840	15 986,67	103,92	98,38
17	215 820	17 985,00	116,91	110,68

### Ny Hovedtariffavtale

Hefte med ny Hovedtariffavtale vil bli trykket så snart som mulig. Alle KAs medlemmer tilsluttet arbeidsgivervirksomheten får tilsendt ett eksemplar. Ønskes flere eksemplarer, må dette bestilles særskilt. Avtaleteksten vil også bli å finne på KAs nettsider, <http://www.ka.no/arbeidsliv/tariff/avtaler>



Frank Grimstad, adm.dir.