



Vedlegg 1 – beregning av potten

Det er to måter å beregne potten på:

Eksempel 1:

Ta utgangspunkt i konkrete utbetalinger for hver enkelt ansatt i 2009 (husk mai to ganger i stedet for juni pga feriepenger og ferietrekk) og summer dette. Potten er 0,5 % av summen.

<i>Ansatt</i>	<i>Årslønn</i>	<i>Stillingsstørr</i>	<i>Periode (mnd)</i>	<i>Beløp</i>	<i>Sum</i>
Hans	343 000	60 %	Jan-apr	68 600	
	353 700	60 %	Mai-des	141 480	
					210 080
Kari	280 000	100 %	Jan-apr	93 333	
	289 000	100%	Mai-des	192 667	
					286 000
Lønnsmasse					496 080
Pott 0,5%					2 480

Eksempel 2:

Ta utgangspunkt i samlet lønnsmasse bokført i 2009 og korriger for det som ikke skal tas med:

Grunnlønn pluss faste tillegg i 2009 utbetalt 12 måneder, utenom juni pluss mai to ganger (ikke variable tillegg/overtid)	10 000 000
Fratrukket kap 5, ledere i kap. 3 pkt 3.4 mv	-1 000 000
Lønnsmasse	9 000 000
Potten blir $9\,000\,000 * 0,5/100$	45 000

Vedlegg 2 – disponering av potten

<i>Ansatt</i>	<i>Gml årslønn</i>	<i>Ny Årslønn</i>	<i>Diff</i>	<i>Still.størr</i>	<i>Brukt</i>
Hans	377 000	378 500	1 500	60 %	900
Kari	308 500	310 100	1 600	100 %	1 600
Sum					2 500

Dersom potten fordeles forholdsvis som kronebeløp, gjøres det slik (eksempel):

Dersom virksomheten har 7 ansatte i følgende stillingsandeler:

a: 100 %, **b:** 100 %, **c:** 60 %, **d:** 50 %, **e:** 50 %, **f:** 30 %, **g:** 10 %, til sammen 4 årsverk

Hvis potten er på kr 6 000, utgjør dette kr 1 500 pr årsverk. De ansatte får da:

a: kr 1 500, **b:** kr 1 500, **c:** kr 900, **d:** kr 750, **e:** kr 750, **f:** kr 450, **g:** kr 150.



Vedlegg 3 – Eksempler på protokoller

PROTOKOLL

År 2010, den 20. oktober ble det i menighetssenteret ført forhandlinger mellom Fredvik kirkelig fellesråd på den ene siden og NN lag/forening/forbund på den andre siden. Forhandlingene ble ført med hjemmel i Hovedtariffavtalen kapittel 4, pkt. 4.1.

Til stede:

Fra Fredvik kirkelig fellesråd: Per Pettersen
Hege Holstad
Knut Kolsrud
Fra NN lag/forening/forbund: Arne Aspen

Etter felles- og sær møter ble partene enige om følgende:

Ansatt Hans, stillingskode xxxx gis opprykk fra lønnsatts 377 (kr 377 000 pr år i hel stilling) til lønnsatts 378,5 (kr 378 500 pr år i hel stilling).

Endringen iverksettes med virkning fra 01.08.2010.

Fredvik kirkelig fellesråd
Per Pettersen
(sign.)

NN lag/forening/forbund
Arne Aspen
(sign.)

PROTOKOLL

År 2010, den 20. oktober ble det i Trangnes rådhus ført forhandlinger mellom Trangnes menighetsråd på den ene siden og NN lag/forening/forbund på den andre siden. Forhandlingene ble ført med hjemmel i Hovedtariffavtalens kapittel 4, pkt. 4.1.

Til stede:

Fra Trangnes menighetsråd : Børre Berg
Sverre Sivertsen
Marta Malvik
Fra NN lag/forening/forbund: Vigdis Veum

NN lag/forening/forbund la fram krav om lønnsoprykk fra lønnsatts 308,5 (kr 308 500 pr år i hel stilling) til lønnsatts 315 (kr 315 000 pr år i hel stilling) for Kari med virkning fra 01.08.2010.

Trangnes kirkelig fellesråd kunne ikke imøtekomme kravet.

Partene kom ikke til enighet.

Trangnes menighetsråd
Børre Berg
(sign.)

NN lag/forening/forbund
Vigdis Veum
(sign.)

Protokolltilførsel fra NN lag/forening/forbund:

NN vil uttale [..].