



Saksbehandler:	Steinar Moen	Arkivnr.:	KA-7232
Telefon:		Dato:	25.08.2010
		Erstatter rundskriv:	

Tariffrevisjonen pr. 01.05.2010 - BRUDD

KAs siste tilbud i forhandlingene om revisjon av Hovedtariffavtalen ble akseptert av åtte av arbeidstakerorganisasjonene, og avvist av tolv seint den 18. august.

*De som har akseptert er:
Arkitektenes fagforbund,
Musikernes fellesorganisasjon,
Naturviterne,
Norges Juristforbund,
Norsk Lektorlag,
Samfunnsviterne,
Samfunnsøkonomene,
Siviløkonomene.*

*De som har brutt er:
Akademikerforbundet,
Delta,
Den norske kirkes presteforening,
Det Norske Diakonforbund,
Fagforbundet,
Fellesorganisasjonen,
Forskerforbundet,
Kateketforeningen,
NITO,
Norsk Sykepleierforbund,
Parat,
Utdanningsforbundet.*

Disse organisasjonene har varslet plassoppsigelse, og oppgjøret går til mekling iht. bestemmelsene i arbeidstvistloven. Mekling er berammet til 23.-24. september.

KA har blitt enig med de organisasjonene som aksepterte forhandlingsresultatet at svarfrist for godkjenning av resultatet fastsettes etter at resultatet av meklingen er kjent. Det betyr at uravstemming iht. KAs vedtekter utsettes, og dermed også iverksetting av resultatet for ansatte i

organisasjonene hvor man har kommet til enighet om ny avtale.

KAs medlemmer skal derfor ikke foreta seg noe vedrørende oppgjøret så langt.

KA hadde i sitt siste tilbud fulgt opp med de tilsvarende generelle tillegg og minstelønnssatser som i KS-området. Det ble også tilbudt ytterligere tillegg etter 16 år for lønnsgruppene 1 til 4. KAs tilbud innebærer en årslønnsvekst fra 2009 til 2010 på 3,68 %, noe som er mer enn 0,2 %-poeng høyere enn kommuneoppgjøret.

Bruddet er overfor KA i hovedsak begrunnet med at garantibestemmelsen etter 20 års ansiennitet ikke kommer fra 1. mai, og at de andre lønnstilleggene ikke kommer på toppen av garantien. Det har etter KAs oppfatning ikke vært meningen med garantien, og det var også umulig å løse dette innenfor en forsvarlig økonomisk ramme.

Bruddet i forhandlingene betyr en risiko for streik dersom mekling ikke fører fram. KA kommer snart med mer informasjon vedrørende opplegg og beredskap for eventuell konflikt.

Nedenfor blir hovedpunktene vedrørende lønn i KAs siste tilbud (Krav/tilbud nr. 4) gjennomgått. Det komplette tilbudet og alle andre dokumenter i forbindelse med forhandlingene kan leses på KAs nettsider under menyvalget Tariff 2010.

Det skal ikke utbetales ny lønn til noen ansatte før oppgjøret er endelig avgjort og godkjent.

KA Kirkelig arbeidsgiver- og interesseorganisasjon



Saksbehandler:	Steinar Moen	Arkivnr.:	KA-7232
Telefon:		Dato:	25.08.2010
		Erstatter rundskriv:	

Lønn

Oppgjøret hadde resultatet i KS-området som modell, og har de samme minstelønnssatsene. Det er dessuten opprettet 16-årsstiger også i lønnsgruppe 1-4. Partene har satt av en liten pott til lokale lønnsforhandlinger. Virkningsdatoen for hovedtilleggene er satt til 01.08.2010. I tillegg er det gjort mindre endringer andre lønnsbestemmelser.

- Med virkning fra 01.07.2010 gis et generelt tillegg på kr. 2 000 til alle ansatte i lønnsgruppe 3.
- Med virkning fra 01.08.2010 gis det et generelt tillegg til alle stillinger i kapittel 4 på 2,1 % av den enkeltes grunnlønn.
- Minstelønnssatsene for de fem lønnsgruppene i kapittel 4 er hevet til satsene i tabellen nedenfor med virkning fra 01.08.2010. Satsene inkluderer de generelle tilleggene.

L.gr	Minstelønn				
	0 år	4 år	8 år	10 år	16 år
1	239 800	244 900	259 900	306 000	308 500
2	279 200	281 200	286 500	335 300	337 800
3	321 800	325 000	335 900	374 500	377 000
4	340 400	344 300	347 700	398 000	400 500
5	365 000	375 000	400 000	440 000	452 500

- Med virkning fra 01.08.2010 skal arbeidstakere med minst 20 års lønnsansienitet ikke ha lavere grunnlønn enn kr. 311 200 i hel stilling (G-regulert).
- En lokal pott på 0,5 % av utbetalt grunnlønn og faste tillegg i 2009 skal ha virkning fra 01.08.2010. Det er forutsatt

at forhandlingene skal prioritere like-lønn, kompetanse og relasjon mellom leder og dem de er satt til å lede. Forhandlingene skal være gjennomført senest 30.10.2010. Dersom de lokale partene er enige om det, kan potten fordeles forholdsmessig til de ansatte som et generelt kronetillegg.

- Ansatte i kode 5226 Prest får et lønnstillegg tilsvarende ett lønnstrinn i staten, jf. pkt 2 b) i protokollen og merknad til denne stillingskoden.
- Det er tidligere regulert at 5200 Domkantor skal lønnes høyere enn 5202 Kantor. Denne avstanden er nå satt til minst kr 12.000, jf. merknad til denne stillingskoden.
- Minstelønn for unge arbeidstakere er justert, som prosentsats av minstelønn i lønnsgruppe 1.

Økonomi

Kostnadene ved de enkelte elementene i KAs siste tilbud er beregnet slik:

Årslønnsramme 2009-2010, HTA kapittel 4

Komponent	%
Overheng til 2010	1,18
Antatt lønnsglidning	0,76
Generelt tillegg inkl gr 3	0,95
Minstelønnssatser	0,54
Pott til lokale forhandlinger	0,21
Kantorer/domkantorer/prester	0,04
Beregnet årslønnsvekst 2009-2010	3,68

Overhenget til 2011 er beregnet til 2,58 %.



Frank Grimstad, adm.dir.