



Tariffoppgjøret pr 01.05.1998 – anbefalt forslag til uravstemming

KA og de 12 organisasjonene på kirkelig sektor kom etter forhandlinger fram til et anbefalt forslag til ny Hovedtariffavtale natt til 26. juni. Forslaget inneholder i hovedsak de samme komponenter som meklingsmannens forslag i kommunal sektor. Forslaget går nå til uravstemming, og fristen er satt til 10. august 1998 kl 12.

Forhandlingene

Partene i KA's tariffområde har ved dette oppgjøret ført forhandlinger på selvstendig grunnlag. Partene har vært enige om å avvente resultatet i kommunal sektor før forhandlingene ble sluttført på kirkelig sektor. Partene startet forhandlingene 16. april, og sluttførte forhandlingene 2 timer på overtid etter avtalt frist 25. juni kl 24.

Partene kom da fram til et forslag som alle kunne anbefale, og forslaget blir nå sendt til uravstemming.

Hovedinnhold

Det anbefalte forslaget har følgende hovedkomponenter:

– Lønnstabell

Det er gitt et tillegg på lønnstabellen på kr 10.000 på alle lønnstrinn. I tillegg er det gitt et såkalt harmoniserings tillegg varierende fra kr 100 til kr 1.300 på enkelte trinn. Tabellen er identisk med tabellen i stat og kommune. Tilleggene er gitt med virkning fra 01.05.1998.

Lønn til unge arbeidstakere og lærlinger er også regulert.

– Lønnsrammene

Det er gjort endringer i lønnsrammene med virkning fra 01.09.1998. Lønnsramme 1 flyttes til lønnsramme 2, og det er gjort endringer i begynner- og topplønn i en rekke stiger, med økning fra 1 til 3 lønnstrinn. I fire lønnsrammer er det gitt opprykk etter 16 års ansiennitet for bestemte koder.

Alle lønnsrammene er strukturmessig endret ved at det er innført to nye direkteplasseringer som er identisk med topplønn i lønnsrammekode 1 og 2. Hver lønnsramme har nå 10 koder.

– Ledere og tillitsvalgt

Det er gitt to lønnstrinns opprykk for gjennomgående lederstillinger i grunnlønnsplassering. Lønn for hovedtillitsvalgt/områdetillitsvalgt er endret til lønnstrinn 30.

– Sentrale justeringer

Det er satt av en pott på 0,13% av den økonomiske rammen til sentrale justeringer med virkning fra 01.11.1998. Dette erstatter tilsvarende pott til lokale lønnsforhandlinger i kommunal sektor. Forhandlingene skal tilgodese kvinner og likelønn, ta rekrutteringshensyn, og også omfatte andre nødvendige tilpassinger i KA's stillingsregulativ.

– Fellesbestemmelsenes § 5

Satsene for godtgjøring ved kvelds- og nattarbeid er endret. Tillegget etter § 5.41 er økt med kr 1 på hvert trinn, og tillegget etter § 5.42 er økt fra kr 13 til kr 18 pr time fra 01.06.1998. Godtgjøringen for delt dagsverk etter § 5.5 er endret til henholdsvis 1 og 1 ½ time-lønn fra 01.09.1998.

– Pensjonskasse

Det er foretatt endringer i saksbehandlingsreglene ved skifte av forsikringsselskap/pensjonskasse.

– Forhandling om lønn til ledere

Forhandlingsbestemmelsenes pkt 5.4 er endret i forhold til leder-definisjonen.

– Andre endringer

Det er gjort andre endringer i Hovedtariffavtalen, bl.a redaksjonelle endringer med tanke på tilpassing fra KS' til KA's tariffområde.

- Oslo
Virksomheter i Oslo som tidligere kom inn under Oslo kommunes tariffavtaler er nå innlemmet i KA's tariffområde. Det er gjort en rekke tilpassinger og overgangsbestemmelser i den forbindelse.

Økonomi

Som kjent har lønns- og personalopplysninger vært samlet inn i KS' PAI-register, og beregninger av lønnsstatistikk har vært til behandling i det partssammensatte beregnings- og statistikkutvalget. Utvalget avla 12. juni 1998 en rapport som omhandler disse beregningene.

I tilknytning til økonomiske betraktninger for et tariffoppgjør, brukes en del begreper som krever forklaring:

- *Årslønnsvekst*
Gjennomsnittlig lønnsvekst beregnet av total månedsfortjeneste, i prosent fra ett år til det neste.
- *Overheng*
Sentrale lønnstillegg som blir gitt fra andre datoer enn 01.01, får virkning inn i neste år, og «foregriper» neste års ramme.
- *Lønnsglidning*
Differansen mellom den totale lønnsøkningen og tariffmessig avtalte tillegg i samme periode kalles glidning. Følgende faktorer kan forklare glidning:
 - a) Strukturendringer: opprettelser av nye stillinger, og ulik vekst i antall årsverk hos arbeidsgivere som har forskjellig gjennomsnittslønn kan påvirke glidningen.
 - b) Ansiennitetsendringer: opprykk i stigen i følge HTA's lønnsrammer vil gi lønnsglidning.
 - c) Lokale forhandlinger: lønnsendringer med hjemmel i kapittel 5, pkt 5.2, 5.3 og 5.4 vil gi lønnsglidning
 - d) Gjennomtrekk: evt. endringer i en stillings lønn ved tilsetning, vil kunne påvirke glidningen.

- e) Innrapportering: mangelfull eller feilaktig innrapportering til registeret kan gi utslag på lønnsglidningen.

Ved årets oppgjør er det gjort følgende økonomiske beregninger, sammenliknet med tilsvarende i KS'området:

| Komponent | KA (%) | KS (%) |
|-------------------------------|-------------|-------------|
| Overheng til 1998 | 1,39 | 1,31 |
| Glidning | 0,98 | 0,45 |
| Lønnstabellen pr 01.05 | 3,45 | 3,23 |
| Lønnsjusteringer pr 01.09 | 0,71 | 0,90 |
| Tillegg etter kapittel 1, § 5 | 0,19 | 0,10 |
| Sentrale justeringer pr 01.11 | 0,13 | |
| Lokale forhandlinger pr 01.11 | | 0,13 |
| Sum | 6,85 | 6,12 |

Det er registrert en glidning på 0,98% fra 1996 til 1997. KA anser dette for å være ekstraordinært, og at det har sammenheng med de strukturelle endringene som skjedde ved etablering av ny kirkelov. Det er ikke grunn til å anta at den vil bli like stor fra 1997 til 1998. En del av denne lønnsøkningen er trolig finansiert gjennom statstilskuddet via bispedømmerådene.

Beregningene av kostnadene ved endringene i § 5 til 0,19% er usikker på grunn av mangelfulle data i PAI-registeret. Kostnaden er sannsynligvis noe lavt estimert.

Økningene i pensjonskostnadene som følge av oppgjøret er ikke beregnet.

Overhenget inn i 1999 er ennå ikke eksakt beregnet, men ligger trolig på godt over 4%.

Årets oppgjør har de samme komponentene som oppgjøret i kommunene, men det får en betydelig høyere kostnadsramme. Dette er problemer som kirkelig sektor høyst sannsynlig også vil møte i kommende år, og som KA vil følge opp.

Styrets anbefaling

Styret anbefaler medlemmene å godta forhandlingsresultatet ved å stemme JA til forslaget.

Uravstemming – KA's vedtekter

I KA's vedtekter for arbeidsgiver-virksomheten § 4 er det fastsatt følgende om godkjenning av Hovedtariffavtalen:

Hovedtariffavtale og Hovedavtale skal være gjenstand for uravstemning blant tilsluttede medlemmer som omfattes av avtalene. [...] Ved uravstemning anses en tariffavtale som vedtatt når 2/3 av de avgitte stemmer fra tilsluttede medlemmer, og som representerer minst halvparten av arbeidstakerne hos de tilsluttede medlemmer, og som avgir stemmer, svarer JA til det anbefalte forhandlingsforslag.

Uravstemming blant medlemmene innebærer at dersom det nødvendige antall stemmer JA, vil det foreliggende forslag være gjeldende Hovedtariffavtale fra 01.05.1998. Dette forutsetter at den enkelte arbeidstakerorganisasjon også har akseptert forslaget. Dersom det ikke er et nødvendig antall medlemmer i KA som stemmer JA, så vil forslaget som helhet være forkastet fra arbeidsgiversiden, og hele KA's tariffområde kan være i konflikt.

Vedlegg med stemmeseddel

Protokollen fra forhandlingene og det anbefalte forslaget til endringer i Hovedtariffavtalen er gjengitt i et eget vedlegg til dette rundskrivet. Ved

avstemming må stemmeseddelen på vedleggets siste side benyttes.

Ta vare på vedlegget, endelig HTA vil ikke bli trykket før forhandlingene om sentrale justeringer pr 01.11.1998 er avsluttet. Bruk vedlagte skjema for bestilling av ekstra eksemplarer.

Stemmerett og frist

Det er KA's A- og B-medlemmer som har rett til å avgi stemme, dvs de medlemmene som har avgitt fullmakt til KA i henhold til vedtektenes § 1. Siste frist for å avgi stemme er satt til mandag 10. august 1998 kl 12.00. Stemmeseddelen må fylles ut med medlemmets navn, og undertegnes. Kryss av for om det er A- eller B-medlem som avgir stemme, og for JA eller NEI til det anbefalte forslaget. Stemmeseddelen sendes pr post eller til telefax nr 22 93 28 60 – ikke e-post. KA anmoder om at svaret oversendes så snart som mulig, og senest innen fristen. Vær oppmerksom på at stor pågang kan gjøre det vanskelig å komme gjennom på telefax-linjen.

Utbetaling av ny lønn

Det skal ikke utbetales ny lønn før avtalen er godkjent. Det vil bli gitt melding om resultatet av uravstemningen i rundskriv så snart det foreligger.



Frank Grimstad
direktør