



Tjenesteordningene – utlysning av kontorstillinger

Med utgangspunkt i en henvendelse fra Borg bispedømmeråd om observert praksis i utlysningstekster, har Kirkerådet uttalt seg om hvordan Tjenesteordning for Kantorer regulerer utlysning av stillinger. Kirkerådet signaliserer også evaluering av alle tjenesteordningene.

I brevet fra Borg er bispedømmerådet kritisk til hvordan fellesråd lyser ut etter kontorstillinger,- at det i første utlysning mange steder spørres etter «kantor/organist» eller bare «organist».

I Tjenesteordning for kantorer, § 3 heter det:

«Dersom det ved annen gangs utlysning ikke melder seg søkere som oppfyller kvalifikasjonskravene, kan arbeidsgiver tilsette organist.»

I forarbeidene til forskriften, innstillingen fra komiteen ved Kirkemøtets behandling i 1995 heter det:

«Enhver kirkemusikerstilling skal utlyses som kontor. Hvis man ikke får kvalifiserte søkere, skal stillingen utlyses på nytt, denne gang som kontor/organist.»

Kirkens Arbeidsgiverorganisasjon har forelagt henvendelsen for Kirkerådet, og mottatt følgende svar datert 01.10.1999:

«Det vises til brev fra KA av 10.09.1999 med vedlagt kopi av brev fra Borg bispedømme vedr. fellesrådenes utlysning av kontor-/organiststillinger.»

Spørsmålet gjelder om fellesrådene må lyse ut stilling som kontor første gang, og først kan lyse ut stilling som kontor/organist dersom det ikke har meldt seg søkere som oppfyller kvalifikasjonskravene.

Kirkerådet mener at tjenesteordningen er entydig på dette punkt. Det ligger i

formuleringen i § 3 siste punkt en klar forutsetning at stillingen lyses ut som kontor først.

Vi ser at denne bestemmelsen kan være problematisk for fellesrådene, pga. vakanser, økonomi, små stillinger og lignende. Dersom tilsettingsorganene mener det bør foretas endringer i denne forskriften og at det bør gis anledning til en mer fleksibel praktisering, bør saken tas opp på Kirkemøtet. Kirkerådet mener videre at tjenesteordningen og kvalifikasjonskravene må evalueres innen et par år.»

KA tar Kirkerådets presisering til etterretning, og gjør på denne måten KA's medlemmer kjent med innholdet. KA gjør samtidig oppmerksom på at det ikke stilles krav til omfanget av utlysingen, men at arbeidsgiver må vurdere dette ut fra den konkrete rekrutteringssituasjon.

Kirkerådet signaliserer i sitt brev at «tjenesteordningen og kvalifikasjonskravene må evalueres innen et par år». KA forstår dette slik at både tjenesteordning for diakon, kateket og kontor skal evalueres. KA oppfordrer medlemmene til å melde sine synspunkter på disse tre tjenesteordningene, slik at Kirkerådet og Kirkemøtet får et godt grunnlag for sin evaluering. KA ber om at synspunktene adresseres til Kirkerådet, med kopi til det respektive bispedømmeråd. Vi ber om at eventuelle synspunkter også blir sendt i kopi til Kirkens Arbeidsgiverorganisasjon, slik at KA kan følge opp dette sentralt.



Frank Grimstad
direktør