



Tariffrevisjonen pr 01.05.1998 – forslaget vedtatt

Vi viser til rundskriv nr 17/98. KA's medlemmer har ved uravstemming vedtatt det anbefalte forslaget til ny Hovedtariffavtale. Alle arbeidstakerorganisasjonene har også godtatt forslaget. Resultatet kan derfor iverksettes, og en del av endringene er kommentert i dette rundskrivet.

Uravstemmingen

262 av KA's A- medlemmer og 34 av B-medlemmene hadde avgitt stemme innen fristen 10. august kl 12.00. Alle har svart JA. Alle arbeidstakerorganisasjonene har også godtatt forslaget. Forhandlingsresultatet er dermed godkjent av partene og kan iverksettes.

Iverksetting

Alle arbeidsgivere i KA's tariffområde kan nå utbetale ny lønn og iverksette andre konsekvenser som framgår av forhandlingsresultatet. De forskjellige nye lønnsbestemmelsene har forskjellige virkningstidspunkter, som oppsummeres for oversiktens skyld:

Pr 01.11.1998

- Resultatet av forhandlingene om den sentrale justeringspotten på 0,13% av rammen får virkning fra 01.11.1998. Forhandlingene blir gjennomført av de sentrale partene i uke 41, og resultatet blir kunngjort gjennom rundskriv.

Pr 01.09.1998

- Overføring til nye lønnsrammer.
- Nye lønnstrinn for gjennomgående lederstillinger, HTA kapittel 3, pkt 3.4.0.
- Nytt lønnstrinn for hovedtillitsvalgt/områdetillitsvalgt, HTA kapittel 3, pkt 3.1.3.
- Nye satser for delt dagsverk, HTA kapittel 1, § 5.5.

Pr 01.06.1998

- Nye kronesatser for kvelds- og nattillegg, HTA kapittel 1, §§ 5.41 og 5.42.

Pr 01.05.1998

- Ny lønnstabell, inkludert for unge arbeidstakere og lærlinger.
- Alle øvrige endringer i Hovedtariffavtalen, jfr gjennomgangen nedenfor.

Endringer

Uravstemmingsdokumentet som fulgte rundskriv nr 17/98 inneholder fullstendig oversikt over de endringene som er gjort i Hovedtariffavtalen. Vi vil nedenfor utdype og kommentere et utvalg av disse.

Kapittel 1 – Fellesbestemmelsene

§ 5.11 Det kan utbetales smusstillegg ved overtid, tidligere begrensning er tatt ut.

§ 5.41 Satsene for tillegget er øket med kr 1 på alle lønnstrinn fra 01.06.1998.

§ 5.42 Satsen er øket med kr 5, fra kr 13 til kr 18, fra 01.06.1998.

§ 5.5 Satsene er endret til henholdsvis 1 og 1½ timelønn fra 01.09.1998. Tillegget vil dermed være avhengig av den enkeltes lønns plassering, og ikke et fast beløp som tidligere.

Vi minner om at det er arbeidsgiver som styrer inndeling av arbeidstiden, og hvilepauser som anordnes etter arbeidstakerens ønske, vil ikke utløse godtgjøring for delt dagsverk.

§ 12.1 Godskriving av omsorgstjeneste med inntil 2 år i lønnsansienniteten får kun virkning for nytilsetninger fra og med 01.05.1998, og innebærer ikke ny beregning for allerede tilsatte pr 30.04.1998.

§ 12.7 Fravær uten lønn i forbindelse med nedkomst/adopsjon medregnes inntil 2 år i lønnsansienniteten får virkning for permisjoner som er innvilget fra og med 01.05.1998.

Kapittel 2 – Pensjonsforhold

- 2.1.1 Omfangsbestemmelsen utvides fra 01.01.1999. Konsekvenser og rutiner for innmelding vil bli behandlet i et eget rundskriv senere.
- 2.1.6 Det er avtalt strengere krav til sikring av pensjonsforpliktelsene. Denne endringen har ikke betydning for de medlemmene som har pensjonsforpliktelsene i KLP.
- 2.1.7 Tidligere ble inntekt mellom 8 G og 12 G medregnet i pensjonsgrunnlaget med 1/3. 8 G (dvs 8 ganger grunnbeløpet, som pr 01.05.1998 er kr 45.370) er kalt «knekkpunktet» for beregning av pensjonsgrunnlaget. Dette er nå fjernet for inntekter inntil 12 G, og det vedrører dermed årsinntekter over kr 362.960. Tilsvarende endring er imidlertid ikke gjort for Statens pensjonskasse. For KA's medlemmer innebærer endringen i HTA ingen *plikt* til å justere pensjonsgrunnlaget. De arbeidsgivere som likevel ønsker å oppheve «knekkpunktet» for sine tilsatte, kan enten be KLP utbetale den ekstra pensjonen som en ytelse på vegne av arbeidsgiveren, eller inngå tilleggsavtale med KLP om forsikring av denne ytelsen. I begge tilfeller må KLP kontaktes direkte for konkret tilbud.

Hvis opphevelse av «knekkpunktet» senere blir gjennomført for statstilsatte, vil problemene med overføringsavtalen opphøre, og «knekkpunktet» være fjernet for alle KA's medlemmer.

De som ikke har pensjonsordning i KLP må ta dette opp med sin pensjonskasse eller forsikrings-selskap.

Merk at de vedlagte lønnstabellene har tatt hensyn til «knekkpunktet» ved 8 G.

- 2.1.8 Saksbehandlingsreglene for skifte av forsikringsselskap/pensjonskasse er utdypet og presisert. Drøftingsplikten med de tillitsvalgte er ingen ny forpliktelse i forhold til forrige HTA, og er dessuten regulert i «Forskrift om rett til overføring av oppsamlede midler knyttet til kollektiv eller individuell livs- eller pensjonsforsikring» av 27.11.1991, kapittel 3 til Lov om forsikringsvirksomhet. Det skal foreligge referat fra slike drøftinger.

I en flytteprosess er det permanente pensjonsutvalgets tariffparter gitt en tydeligere rolle for å kvalitetssikre beslutningen om flytting.

- 2.5 Det er innført en avkortingsregel for alderspensjonister mellom 67 og 70 år tilsvarende den som gjelder i folketrygden. KA kommer tilbake med informasjon i eget rundskriv om iverksetting av dette punkt.

Kapittel 3 – Lønnsregulativet

3.2 Lønnstabell

Den nye lønnstabellen er identisk med tabellen i stat og kommune, og skal utbetales til alle tilsatte for arbeid utført fra og med 01.05.1998. Som vedlegg til dette rundskrivet følger tabeller for månedslønn, timelønn, overtid, pensjonstrekk etc. basert på de nye lønnssetningene.

3.3 Lønnsrammer

De nye lønnsrammene som gjelder fra 01.09.1998 er gjengitt i vedlegg til dette rundskrivet.

Antall lønnsrammekoder er økt fra 8 til 10, med to nye, innskutte, mulige direkteplasseringer (alternative koder). Sammenhengen mellom gammel og ny kode framgår av overføringsreglene nedenfor.

Overføringsregler

Alle i lønnsramme 1 skal overføres til lønnsramme 2 på følgende måte:

LRK pr		LRK pr
--------	--	--------

31.08.1998		01.09.1998
1.1	overføres til	2.1
1.2	overføres til	2.2
1.3	overføres til	2.3
		2.4
		2.5
1.4	overføres til	2.6
1.5	overføres til	2.7
1.6	overføres til	2.8
1.7	overføres til	2.9
1.8	overføres til	2.10

Arbeidstakere i lønnsrammene 2 til 19 overføres slik (X er nummeret på lønnsrammen):

LRK pr 31.08.1998		LRK pr 01.09.1998
X.1	overføres til	X.1
X.2	overføres til	X.2
X.3	overføres til	X.3
		X.4
		X.5
X.4	overføres til	X.6
X.5	overføres til	X.7
X.6	overføres til	X.8
X.7	overføres til	X.9
X.8	overføres til	X.10

Ny lønnsrammekode 4 og 5 kan benyttes ved nytilsetninger eller ved lokale forhandlinger etter HTA kapittel 5.

Med topplønn i ansiennsitsstigen eller i direkteplasserte koder, gir overføringene et opprykk med:

- 1 lønnstrinn i lønnsramme 2, 5 og 7,
- 2 lønnstrinn fra lønnsramme 1 til 2 og i 8,
- 3 lønnstrinn i lønnsramme 3 og 4.

En del lønnsrammer har også fått endret begynnerlønn, men arbeidstakere med 4 til 8 års ansiennitet får ikke opprykk (unntatt dem som blir overført fra lønnsramme 1 til 2).

For fire lønnsrammekoder er det i tillegg innført opprykk til en høyere kode etter 16 års lønnsansiennitet. Dette gjelder:

- LRK 2.1 som etter 16 år går til LRK 2.2
- LRK 3.2 som etter 16 år går til LRK 3.3
- LRK 4.1 som etter 16 år går til LRK 4.2
- LRK 7.1 som etter 16 år går til LRK 7.2

Opprykk etter 16 år gjelder utelukkende for disse fire lønnsrammekodene, og omfatter ingen andre (gjelder f.eks ikke arbeidstakere som er plassert i LRK 3.1 eller 7.2).

3.4.0 Gjennomgående lederstillinger

Fra 01.09.1998 er det gjort følgende endringer:

Arbeidsledere i lønnsstruktur 1 er gitt ny minstelønn i lønnstrinn 20. Dette får virkning for arbeidstakere i stillingskoder som er nevnt i HTA 1996-98 vedlegg 1 (side 69 i KS' utgave) og som tidligere var lønnet i lønnstrinn 18 og 19, f.eks 7003 Arbeidsleder og 6865 Formann.

Fagledere i lønnsstruktur 2 er gitt ny minstelønn i lønnstrinn 28. Dette får virkning for arbeidstakere i stillingskoder som er nevnt i HTA 1996-98 vedlegg 1 (side 74-75 i KS' utgave) og som tidligere var lønnet i lønnstrinn 26 og 27, f.eks 6712 Styret v/barnehage

Fagledere i lønnsstruktur 3 er gitt ny minstelønn i lønnstrinn 41. Dette får virkning for arbeidstakere i stillingskoder som er nevnt i HTA 1996-98 vedlegg 1 (side 79 i KS' utgave) og som tidligere var lønnet i lønnstrinn 39 og 40.

Stillingskode 6229 Kirkeverge eller andre koder under «diverse stillinger» i vedlegg 1 i HTA 1996-98 (side 80-83 i KS' utgave) berøres ikke av endringene i pkt 3.4.0.

3.4.4 Særskilte stillinger

Ny lønnstabell for unge arbeidstakere fra 01.05.1998 følger i vedlegg til dette rundskrivet.

Ut over pkt 3.4.0 og 3.4.4, er det ikke gjort endringer i pkt 3.4 Stillingsregulativet. Regulativet vil være gjenstand for endringer ved de sentrale justeringsforhandlingene pr 01.11.1998.

NB: De bestemmelsene og lønnsinnplasseringene som er gjengitt i vedlegg 4 og 5 i uravstemmingsdokumentet gjelder kun KA's medlemmer i Oslo som tidligere har fulgt Oslo kommunes tariffavtaler (Dokument 25), og vedrører ingen andre arbeidsgivere eller tilsatte, se for øvrig nedenfor i avsnittet «Oslo».

Kapittel 4 – T-tabellsystemet

Formelen for beregning av %-andel for kvelds- og natt-tillegg og lørdags- og søndagstillegg er redaksjonelt tatt inn i pkt 4.6.2. Nye hjelpetabeller for å lese av antall t-trinn for det enkelte tillegg følger som vedlegg til dette rundskrivet.

Dersom en bruker et helt år som grunnlag for beregningene, vil formelen bli forenklet til

$$\frac{T\ddot{A} \times 100}{1900} = X \%$$

der TÅ betyr antall timer for det enkelte tillegg på årsbasis (inkludert i lovbestemt ferie), og X % er prosentandelen med tillegg. I tabellen for det aktuelle tillegget kan da antall t-trinn leses av.

Kapittel 5 – Forhandlingsbestemmelser og alminnelige bestemmelser

5.4 Forhandlinger om lønn til ledere

Gjennom endringen i dette punktet er det fastsatt at daglig leder (kirkeverge) og tilsvarende lederstillinger skal få sin lønn fastsatt etter denne forhandlingshjemmelen, og ikke etter pkt 5.1. Vi minner om sammenhengen mellom denne forhandlingshjemmelen og Generell særavtale for ledere, jfr. også HTA kapittel 1, § 6.3.

Kapittel 6 – Lærlinger

Hele kapittel 6 vedrørende lærlinger er endret. Det foreligger nå spesifiserte modeller for de enkelte ordninger og utdanningsløp, og lærlingene kommer nå inn under bestemmelsene i kapittel 1, §§ 5 og 10. Nye lærlinger skal ikke meldes inn i pensjonsordning.

KA har grunn til å tro at det er et fåtall av medlemmene som har lærlinger. Vi viser til partenes felles motivering for å sikre rekruttering av lærlinger i protokolltilførselen ved forhandlingene (krav/tilbud nr 4 pkt V), og oppfordrer våre medlemmer til å undersøke og legge til rette grunnlaget for å følge opp dette.

Nærmere kommentarer til lærlingeordningen, og detaljerte lønnstabeller for lærlinger er ikke utarbeidet i eller i vedlegg til dette rundskrivet. Dette fås ved henvendelse til KA. Vi viser også til den informasjonen som er utarbeidet til identiske bestemmelser i kommunal sektor, jfr KS' B-rundskriv 22 og 23/98.

Lønnsmessige skjevheter – lokale lønnsforhandlinger – lønnsglidning

Det ligger i sakens natur at de lønnsmessige endringene som blir gjort ved de nye lønnsrammene, vil medføre endrede relasjoner mellom arbeidstakerne lokalt. Hjemmelen for å foreta opprettinger av uønskede skjevheter er normalt forhandlingsbestemmelsenes pkt 5.1. Ved årets revisjon ble det *ikke* avsatt pott til forhandlinger etter pkt 5.1. Forhandlingsbestemmelsenes pkt 5.2 og 5.3 hjemler *ikke* lønnsøkninger som utelukkende er begrunnet i endringer som følge av et sentralt oppgjør, men skal kun benyttes ut fra de forutsetningene som framgår av de enkelte bestemmelsene. De lokale partene må derfor avvente at de sentrale partene evt avtaler avsetning av lokal pott ved neste anledning.

Som det gikk fram av rundskriv 17/98, er det registrert en betydelig lønnsglidning fra 1996 til 1997, på hele 0,98%. Selv om noe av denne glidningen kan forklares med de strukturelle endringene som kom i kjølvannet av ny kirkeavgivning, er det grunn til å mane til generell forsiktighet

med å avtale lønnsøkninger ut over de rammene som er fastsatt av de sentrale partene. En ukontrollert glidning får konsekvenser for beregning av de økonomiske rammene for framtidige lønnsoppgjør.

Oslo

Fra 01.05.1998 er KA's medlemmer i Oslo, som tidligere fulgte Oslo kommunes tariffavtaler, inkludert i KA's tariffområde. Foruten Kirkelig Fellesråd i Oslo, gjelder dette menighetsråd med eget arbeidsgiveransvar og menighetsbarnehager som er egne virksomheter. Overgangen innebærer at KA's medlemsvirksomheter i Oslo nå i utgangspunktet følger alle bestemmelser som gjelder for hele resten av landet, og som det er redegjort for i dette rundskrivet, f.eks alle lønsmessige endringer.

For disse medlemmene er det likevel videreført en del punkter i Fellesbestemmelsene og i lønnsregulativet som kommer i stedet for eller i tillegg til HTA for resten av landet. Forhold som i Oslo var regulert i særbestemmelser har nå status som særavtaler i hht Hovedavtalens del A, som skal reforhandles pr 01.01.1999. De spesielle bestemmelsene for Oslo framgår av krav/tilbud nr 4 pkt III, samt vedlegg 4 og 5 i uravstemmingsdokumentet, og vedrører ingen andre medlemmer. KA vil i samarbeid med Kirkelig Fellesråd i Oslo utarbeide en egen informasjon for virksomheter i Oslo i løpet av den nærmeste tiden. Vi vil derfor ikke gå nærmere inn på konsekvensene av overgangen for Oslo i dette rundskrivet.



Frank Grimstad
direktør