



Tariffrevisjonen pr 01.05.2000 – anbefalt forslag til uravstemming

Partene i KA's tariffområde ble 21. juni enige om et anbefalt forslag til ny Hovedtariffavtale for perioden 01.05.2000 – 30.04.2002.

Forslaget går nå til uravstemming, med svarfrist 14. august 2000 kl 12.

Hele forhandlingsresultatet og stemmeseddel følger som vedlegg til dette rundskrivet.

Forhandlingene

Partene i KA's tariffområde startet forhandlingene 14. april med utveksling av de første krav/tilbud. Det var videre enighet om å avvente videre forhandlinger til oppgjøret i stat og kommune var avklart. Riksmeklingsmannen la fram en skisse til løsning i KS-området 26. mai, forhandlingene i KA-området har vært konsentrert om tiden fra 31. mai. Forhandlingene ble sluttført 21. juni kl 14 med enighet om et anbefalt forslag. Forslaget følger i sin helhet som vedlegg til dette rundskrivet.

Hovedpunkter

Det anbefalte forslaget har følgende hovedpunkter:

– *Avtaleperiode*

Partene har nå forhandlet om en to-årig avtaleperiode samlet. Det betyr at det ikke blir sentrale forhandlinger om lønnsjustering 2. avtaleår, slik det har vært vanlig de senere år.

– *Lønnstabell*

Det er gitt et kronetillegg på lønnstabellen på kr 5.000 fra 01.05.2000, og ytterligere et tillegg på kr 2.200 fra 01.05.2001. Dette er de samme tilleggene som er gitt på lønnstabellene i stat og kommune.

– *Lønnsrammene*

Det er gjort endringer i lønnsrammene med virkning fra 01.05.2000. Endringene gjelder ansiennitetsregler (lr 2) og endret begynnerlønn (lr 10 – 19). Endringene er identisk med dem som er gjort i KS-området, men fra ett tidspunkt.

– *Sentrale justeringer*

Det er foretatt justering av grunnlønsplassering for en rekke stillinger med virkning fra 01.05.2000, samt lønnsmessige tiltak for noen stillinger. I tillegg er det gjort flere endringer av ikke-økonomisk karakter i stillingsregulativet ved fjerning/flytting/nyetablering av en rekke stillingskoder.

– *Lokale forhandlinger*

Det er avsatt 1,28% til lokale lønnsforhandlinger med virkning fra 01.06.2001. Størrelsen på potten pr dato er 2,2%. Kravene skal være overlevert lokal arbeidsgiver innen 01.03.2001, og forhandlingene skal være gjennomført innen 01.04.2001.

Nærmere rådgiving knyttet til de lokale lønnsforhandlingene i 2001, samt kommentarer til anvendelse av nye stillingskoder vil bli gitt i rundskriv i løpet av høsten.

– *Lørdags- og søndagstillegget*

Godtgjøring for særskilt arbeidstid på lørdag og søndag etter HTA kapittel 1, § 5, pkt 5.2 er hevet fra kr 16,50 til kr 20,00 med virkning fra 01.06.2001.

– *Innføring av den 5. ferieuka*

På lik linje med oppgjørene i privat, statlig og kommunal sektor, har partene avtalt å tariffeste forskuttering av den femte ferieuka, med to feriedager i 2001 og to feriedager i 2002.

Ferielønnsprosenten økes til hhv 11,1% og 12,0% for opptjeningsårene 2000 og 2001.

De økte feriepengene for feriedagene i 2001 må avsettes i 2000. I den forbindelse har KA henvendt seg til Statsministeren om den varslede tilleggsbevilgningen til kommunene. I svaret fra Statsministeren i brev av 22.06.2000 heter det:

«Likelydende brev til KS og KA

Tariffoppgjør kirkelig sektor

Jeg viser til deres brev av 8. juni 2000

I brevet vises det til Statsministerens brev til partene i kommunal sektor 26. mai 2000 hvor det varsles at Regjeringen vil fremme en proposisjon til Stortinget med forslag om en tilleggsbevilgning til kommuner/fylkeskommuner på ca 1 mrd kroner i 2000. Den varslede tilleggsbevilgningen er knyttet til økt feriepengesats i 2000 i forbindelse med utvidet ferie.

I denne forbindelse bes det om et signal om statens engasjement knyttet til den utvidede ferien på kirkelig sektor. Det vises til at de økonomiske konsekvensene av utvidet ferie vil bli belastet den respektive kommune.

Den varslede proposisjonen med tilleggsbevilgning knyttet til utvidet ferie vil bli fremmet til høsten etter at lønnsoppgjørene er endelig avsluttet. I denne proposisjonen vil de økonomiske konsekvensene av utvidet ferie på kirkelig sektor også bli tatt hensyn til.

Med hilsen

Norvald Mo (e.f.)

statssekretær»

- *HTA kapittel 1 Fellesbestemmelsene*
I fellesbestemmelsene er det gjort mindre endringer (ut over § 5, pkt 5.2), vesentlig av redaksjonell karakter.
- *Oslo*
Ved innlemmelsen av Oslo i KA's tariffområde i 1998 ble noen særbestemmelser i kapittel 1 videreført slik de gjaldt i Oslo kommune. Disse særbestemmelsene er gjennomgått: noen er tatt ut, andre er redaksjonelt tilpasset Riksmeklingsmannens forslag til avtale i Oslo kommune (Dokument 25).

- *Forhandlingsbestemmelsene*
Under pkt 5.0 Lokale drøftinger er det lagt til et nytt strekpunkt som viser til Retningslinjer for lokale forhandlinger – god forhandlingskikk, som vil bli tatt inn som vedlegg i HTA.

- *Pensjon/AFP*

I KS-området har det vært gjort endringer vedr. saksbehandlingen ved skifte av selskap/pensjonskasse. For fellesråd/menighetsråd gjenstår en formell avklaring i Statens pensjonskasse av status i forhold til overføringsavtalen, slik at flytting av selskap/pensjonskasse foreløpig ikke er en aktuell problematikk. Kapittel 2, pkt 2.3.2 er endret, slik at inntil 2 lønnstrinn gitt ved 5.1-forhandlinger de siste 2 år før fratreden skal tas med i pensjonsgrunnlaget

Vedtektene for AFP er justert noe, vesentlig i forhold til annet regelverk.

- *Etter- og videreutdanning*

EVU-reformen er fulgt opp i tråd med det som er gjort i andre sektorer. Partene er enige om å fortsette et partssammensatt arbeid på sentralt nivå med utvikling av EVU-tiltak. Partene er enige om at utgifter til dette i perioden finansieres gjennom et engangstrekk i lønn på kr 75 pr arbeidstaker, og tilsvarende ressurser fra arbeidsgiversiden. Nærmere om hvordan dette praktisk skal organiseres vil bli kunngjort senere.

Foreningene tilsluttet Akademikerne har en protokolltilførsel knyttet til EVU-trekket, hvor det uttrykkes en skepsis til denne måten å finansiere slike tiltak på.

- *Protokolltilførsel med Norsk Lærerlag*

Som kjent er Norsk Lærerlag i konflikt i KS-området, og har ikke akseptert Riksmeklingsmannens skisse til tariffavtale. I det anbefalte forslaget i KA-området ligger de samme elementene som lå i denne skissen, dog med tidligere virkningstidspunkt for et av elementene. KA og Norsk Lærerlag er enige om følgende i en protokolltilførsel:

«Kirkens Arbeidsgiverorganisasjon og Norsk Lærrelag er enige om å innarbeide i denne tariffavtale eventuelle endringer som måtte komme i forhold til meklingsforslaget mellom KS og Norsk Lærrelag av 26.05.2000, som følge av resultatet av den pågående konflikt mellom KS og Norsk Lærrelag. Virkningstidspunkt for eventuelle endringer settes til samme dato som eventuelle endringer får virkning i KS-området.»

- Økonomi
Kostnadene ved de enkelte elementene ved oppgjøret er beregnet slik (sammenliknet med KS-oppgjøret, jfr KS' A-rundskriv nr 1/2000):

Komponent	KA (%)	KS (%)
<i>Årslønnsramme 1999 – 2000</i>		
Overheng til 2000	0,85	0,84
Antatt lønnsglidning	0,33	0,37
Lønnstabellen pr 01.05.00	1,53	1,42
Sentrale justeringer pr 01.05.00	1,11	0,73
Utvidet ferie (2 dager)	0,82	0,82
Lokale forhandlinger pr 01.08.00	...	0,63
Sum 1999 – 2000	4,64	4,80

<i>Årslønnsramme 2000 – 2001</i>		
Overheng til 2001	1,33	2,02
Antatt lønnsglidning	0,33	0,37
Lønnstabellen pr 01.05.01	0,65	0,60
Lø.- og søndagstill. pr 01.06.01	0,08	...
Lokale forhandlinger pr 01.06.01	1,28	...
Sentrale justeringer pr 01.07.01	...	0,21
Utvidet ferie (2 dager)	0,82	0,82
Lokale forhandlinger pr 01.11.01	...	0,15
Sum 2000 – 2001	4,49	4,16

Lønnsoverheng til 2002 (anslag) 1,50 1,66

Samlet lønnsvekst for hele to-årsperioden er for KA-området beregnet til 9,34% (for KS-området 9,16%).

Økningene i pensjonskostnadene som følge av oppgjøret er ikke beregnet.

Styrets anbefaling

Styret mener at forhandlingsresultatet ivaretar flere hensyn som er viktige for den lokale kirkelige virksomhet, og er gitt en selvstendig profil og innretning:

- Oppgjøret har en økonomisk ramme som tilsvarer det som ble avtalt for kommunesektoren. KA's oppgjør er beregnet til 0,18% større for to-årsperioden samlet. Styret vil her peke på den høyere prosentvise lønnsvekst som samme kronetillegg på lønnstabellen får i forhold til KS-området.
- Det er gitt lønnstillegg til utvalgte stillingskoder som særlig ivaretar rekrutteringshensyn for utdanningsgrupper i kirken, og det er fulgt opp med lønnstillegg i forhold til gjennomgående stillinger i kommunalt regulativ.
- Lønnsforskjellen til Staten når det gjelder kateketene er utjevnet, noe som vil gjøre overføringen fra Staten til fellelrådene enklere.
- Det er satt av en betydelig pott på hele 2,2% til lokale lønnsforhandlinger én gang i perioden. Dette er i overensstemmelse med et tydelig budskap fra arbeidsgiverkonferansene i vår.
- Den forskutterte ferien er gjort gjeldende også for KA's tariffområde, og Statsministerens brev er et viktig signal om kommunens økonomiske ansvar i denne forbindelse.

Styret anbefaler medlemmene å godta forhandlingsresultatet ved å stemme JA til forslaget.

Uravstemming – KA's vedtekter

I KA's vedtekter for arbeidsgiver-virksomheten § 4 er det fastsatt følgende om godkjenning av Hovedtariffavtalen:

Hovedtariffavtale og Hovedavtale skal være gjenstand for uravstemning blant tilsluttede medlemmer som omfattes av avtalene. [...] Ved uravstemning anses en tariffavtale som vedtatt når 2/3 av de avgitte stemmer fra tilsluttede medlemmer, og som representerer minst halvparten av arbeidstakerne hos de tilsluttede medlemmer, og som avgir stemmer, svarer JA til det anbefalte forhandlingsforslag.

Vedlegg med stemmeseddel

Protokollen fra forhandlingene og det anbefalte forslaget med alle vedlegg er gjengitt i et eget hefte som følger dette rundskrivet. Ved avstemming må stemmeseddelen på vedleggets siste side benyttes.

Ny Hovedtariffavtale vil bli trykket så snart som mulig etter fristen for uravstemming.

Stemmerett og frist

Det er KA's A- og B-medlemmer som har rett til å avgi stemme, dvs de medlemmene som har avgitt fullmakt til KA i henhold til vedtektene for arbeidsgivervirksomheten § 1.

Siste frist for å avgi stemme er satt til mandag 14. august 2000 kl 12.00.

Stemmeseddelen må fylles ut med medlemmets navn, og undertegnes. Kryss av for om det er A- eller B-medlem som avgir stemme, og for JA eller NEI til det anbefalte forslaget. Stemmeseddelen sendes til KA pr post, eller til telefax nr 23 31 04 50 – ikke med e-post.

Utbetaling av ny lønn

Det skal ikke utbetales ny lønn før avtalen er godkjent av partene. Det vil bli gitt melding om resultatet av uravstemmingen i rundskriv så snart det foreligger.



Frank Grimstad
direktør