



Tjeneste for andre trossamfunn

KA har fått en rekke spørsmål om menighetsrådets/fellesrådets rett til å pålegge kantor/organist å gjøre tjeneste ved vigsel eller gravferd som foregår i kirke, kapell eller krematorium i regi av andre trossamfunn.

Vi vil i dette rundskrivet gjøre rede for formalitetene, og hvordan dette best bør organiseres.

Den kirkemusikalske tjeneste i Den norske kirke er regulert i Tjenesteordning for kantorer fastsatt av Kirkemøtet. Dette dokumentet setter rammer for den lokale kirkelige arbeidsgivers styringsrett når det gjelder ordning av den kirkemusikalske tjenesten i menigheten. Innenfor disse rammene fastsetter arbeidsgiver i instruks nærmere bestemmelser om arbeidsoppgaver og plikter, jfr Tjenesteordningen § 2, 6. ledd.

Det er i to forskjellige sammenhenger at spørsmålsstillingen om andre trossamfunn er aktuell:

- der et kapell eller krematorium ikke er vigslet til eksklusiv kirkelig bruk, eller der et slikt lokale fungerer som et allment seremonirom, jfr bl.a. Gravferdsloven (GL) §§ 4 og 21, og
- der menighetsrådet med hjemmel i Regelverk for bruk av kirken § 6, jfr § 2 låner ut kirken til andre kristne trossamfunn.

Med bakgrunn i en konkret sak, stilte KA følgende spørsmål til Kirkerådet i brev av 9. mars 1998, som rett instans til å tolke Tjenesteordningen:

Er bestemmelsene i Tjenesteordning for kantorer til hinder for at arbeidsgiver kan innarbeide kirkemusikalsk medvirkning ved arrangementer i regi av andre kristne trossamfunn enn Den norske kirke som nevnt i Regelverk for bruk av kirken, § 6 i en organists/kantors instruks/stillingsbeskrivelse?

I svar fra Kirkerådet datert 28. april 1998, heter det bl.a:

Verken i Tjenesteordningen eller Regler for bruk av kirken er det gitt særskilte

bestemmelser om dette. Disse bestemmelsene er først og fremst rettet mot kantorens/organistens tjeneste i Den norske kirke. Kantoren/organisten er å betrakte som menighetsarbeider i Den norske kirke, og Tjenesteordningen beskriver og regulerer kantorens/organistens oppgaver i henhold til dette. Om en i tillegg ønsker musikkjeneste i kirken ved utlån av kirken eller gravkapell ut fra lokale forhold, må dette reguleres som en særskilt tjeneste.

Av Kirkerådets svar slutter KA følgende:

1. Hvis ikke annet er anført i arbeidsavtalen eller i instruks/stillingsbeskrivelse, er en kantors/organists tjeneste knyttet til Den norske kirkes ordninger hva angår liturgisk tjeneste. Det innebærer at arbeidsgiver ikke ensidig kan pålegge medvirkning ved vigsel eller gravferd i regi av andre trossamfunn som foregår i kirke, kapell eller krematorium. Det er Tjenesteordning for kantorer som regulerer dette.
2. Tjenesteordningen er likevel ikke til hinder for at kantor/organist påtar seg slike oppgaver i tillegg til ordinære tjenesteoppgaver tillagt stillingen. Anmodningen om dette fra det enkelte trossamfunn er å betrakte som forespørsler til arbeidsgiver, slik at menighetsrådet/fellesrådet også er arbeidsgiver for disse tjenestene så lenge de foregår i kirke, kapell eller krematorium.

3. Det må vurderes og avgjøres lokalt om det er hensiktsmessig å innarbeide slik særskilt tjeneste i stillingen som fast ordning. Det forutsettes at begge parter er enige i dette. I så fall vil betalingen for slik tjeneste være inkludert i den faste lønnen i henhold til gjeldende tariffavtaler. Der hvor dette allerede er innarbeidet praksis, går KA ut fra at det enkelt kan formaliseres i stillingsbeskrivelsen. Omfanget av slike tjenester må innpasses i stillingsstørrelsen
4. Der hvor kantoren/organisten utfører enkeltoppdrag for et annet trossamfunn, og det er avklart at det ligger utenfor den ordinære stillingen, skal allikevel betaling for arbeidet skje fra fellesrådet/menighetsrådet som arbeidsgiver. Betaling skjer i henhold til Særavtale for organister, pkt 7.
5. Fellesrådet/menighetsrådet kan innkreve avgift til dekning av reelle utgifter ved utlån etter nærmere regler godkjent av bispedømmerrådet, jfr Regelverk for bruk av kirken, § 9 og Kirkeloven (KL) § 20, 2. ledd. Avgifter for bruk av gravkapell fastsettes av kommunen etter forslag fra fellesrådet, jfr GL § 21, 2. ledd. Det bør framgå hva utgiftene inkluderer, f.eks lønn til kantor/organist, merutgifter ved åpning/låsing av lokaler, oppvarming, renhold etc.
6. Ved ledighet kan arbeidsgiver legge som forutsetning ved utlysning av stilling at den også inneholder tjeneste for andre trossamfunn. Dette er særlig aktuelt ved krematorier. Det vil i så fall fortsatt være snakk om én stilling, ikke adskilte delstillinger.
7. Tjenesteordning for kantorer gjelder i utgangspunktet ikke for organister, jfr Tjenesteordningens § 1, 2. ledd. KA anbefaler at de forholdene som her er drøftet, gjøres fullt ut gjeldende for organister på samme måte som for kantorer.
8. Andre tilsatte, f.eks kirketjenere, kan pålegges arbeidsoppgaver knyttet til praktiske oppgaver som det er nødvendig å løse ved utlån av kirke til andre trossamfunn. Disse arbeidsoppgavene vil inngå som normale oppgaver i stillingen og skal ikke behandles eller honoreres særskilt.



Frank Grimstad
direktør