

Virksomheten i KA har i 2001 vært basert på strategiplanens formuleringer av

Visjon for kirken :

En kirke som har ressurser, forankring og engasjement til å møte fremtidens utfordringer

Visjon for KA :

Å være en profesjonell arbeidsgiver- og interesseorganisasjon for kirkelig virksomhet på en slik måte at den bidrar til å realisere visjonen for kirken.

Formål for KA:

Å ivareta medlemmenes felles interesser og bistå medlemmene i deres virksomhet. KA vil styrke den lokale kirkes handlekraft og være en serviceorganisasjon for kirkelige organer, organisasjoner og stiftelser slik at de settes i stand til å utføre sitt oppdrag til beste for kirken gjennom avtaler og felles løsninger.

Styrets virksomhet

Styret har i 2001 hatt 7 styremøter og har behandlet i alt 42 saker.

5 av styremøtene har vært holdt i KA's lokaler i Karl Johans gt. 35, 1 styremøte ble avholdt i tilknytning til høstkonferansen på Solstrand Fjord Hotel, Os og 1 styremøte ble gjennomført i forbindelse med en studietur til Roma.

Styreleder har i tillegg deltatt på 2 møter med kirkerådets leder og direktør, har ledet oppgaveutvalgets arbeid og har hatt diverse møter med sekretariatet for å foreberede saker for styret og drøfte løpende saker.

Styreleder og nestleder har sammen med direktøren deltatt på nordisk arbeidsgiverkonferanse i Danmark sammen med ledelsen i KA's søsterorganisasjoner.

Styret har i 2001 ikke tatt ut honorar for styremøter.

Leder har fått utbetalt et honorar på kr. 40.000 for arbeidsoppgaver som blir ivaretatt mellom styremøtene.

Styret har vært slik sammensatt:

Arne Lerheim, leder , Kristin Nielsen, nestleder

Ove -Johnny Velle, Harald Tusvik, Elin Saltrøe, Geir Sørebo, Oddgeir Stenersen

Olav Dag Hauge, Øyvind Drangslund.

Det ble avholdt landsrådsmøte på Scandic Hotell KNA 2.-3.april 2001.

Sekretariatet

har også i 2001 vært ledet av direktør Frank Grimstad.

Sekretariatet er inndelt i forhandlingsavdeling, avdeling for interessevirksomhet, kompetanseavdeling og administrasjonsavdeling.

Ved inngangen til året hadde KA 15 fast ansatte i til sammen 13, 9 årsverk.

Det er i løpet av året opprettet 1 ny stilling i kompetanseavdelingen, primært for å ivareta arbeidsoppgaver knyttet til forvaltningen av EVU-midler og kateketmidler. I tillegg er det engasjert prosjektleder i 75 % stilling for å lede kirkemusikkprosjektet.

Sekretariatet har hatt 3 lengre sykemeldinger i 2001 (1 – ca. 2 måneder), 1 person har sluttet som arbeidstaker i KA, og 1 person skiftet stilling internt i KA. Forhandlingsavdelingen har hatt ledighet i en stilling i et halvt år.

Økonomien.

Regnskapet for 2001 viser at KA har et årsresultat etter finansposter på kr. 5.273. De samlede driftsinntekter i 2001 har vært kr.15.717.937. Driftsutgiftene har vært kr.15.482.779. Det er avsatt til sammen kr. 447.349 til bundne formål. Resultatet - etter finansposter - er kr 5.273 bedre enn budsjettet..

Egenkapitalen er pr.31.12.01 kr. 541.305.

Nedenforstående tabell viser utviklingen i omsetningen fra 1996 - 2001.

	1996	1997	1998	1999	2000	2001
Inntekter	kr. 7,1 mill	kr. 8,5 mill	kr. 9,8 mill	kr.11,4 mill	kr. 11,3 mill	kr.15,7 mill
Utgifter	kr. 6,9 mill	kr. 8,4 mill	kr. 9,4 mill	kr.11,2 mill	kr. 11,3 mill	kr.15,7 mill
Resultat	kr. 0,2 mill	kr. 0,1 mill	kr. 0,4 mill	kr.0,2 mill	kr. 0,0 mill	kr. 0,0 mill

I underkant av 50 % av driftsinntektene kommer fra medlemskontingenten, ca. 14 % er knyttet til kursvirksomheten, 6 % kommer i 2001 fra salg av materiell og øvrige inntekter -ca. 33 %- er knyttet til oppgaver KA ivaretar på vegne av / etter oppdrag fra andre.

Styret har i 4- årsperioden fra juni 1998 hatt som målsetning å styrke KA's egenkapital som ved årsskiftet 1997 / 98 var ca. kr. 0,1 mill. Dette lyktes i beskjeden grad de 2 første årene, men har ikke lyktes de 2 siste årene.

Styret har tatt til etterretning sekretariatets vurderinger av at KA's kundemarked har så svak økonomi at varer og tjenester må prises under vanlige markedspriser. Etter styrets vurdering er dette den vesentlige årsak til at det er vanskelig å drive virksomheten med overskudd.

KA som organisasjon

KA VIL VÆRE:

- En organisasjon som representerer medlemmene/lokalkirkens utfordringer og behov i møte med politiske myndigheter og regionale og sentrale kirkelige organer.
- En organisasjon som har nær kontakt med medlemmene og kan levere de tjenester som blir etterspurt av medlemmene.

Kontakt med politiske myndigheter.

KA har i 2001 hatt særlig tett kontakt med stortingspolitikere i forbindelse med

- 1) Stortingets behandling av Stortingsmelding nr.14: Børs og katedral. Om økonomien i Den norske kyrkja.
- 2) Revidert budsjett 2001.
- 3) Statsbudsjettet for 2002.

Arbeidsformene varierer fra skriftlige henvendelser til møter med enkeltrepresentanter / partier og møter med stortingskomiteer.

Det har også vært gjennomført eget møte med kirkestatsråden.

Sosial- og helseministeren deltok på helse-kirke konferansen i september.

KA har en løpende og tett kontakt med kirkedepartementet.

Dette medfører at KA får mange saker til uttale før departementet fatter beslutninger.

I tillegg har en felles arbeidsgrupper på en del områder – i 2001 har en eiendomsgruppe, en arkivgruppe og en økonomigruppe vært i arbeid. Det var også tett kontakt i forbindelse med overføring av arbeidsgiveransvaret for de statsansatte kateketene fra 01.03.01.

I forbindelse med veilederen for kommune- kirke samarbeidet har også KA levert betydelige innspill til departementet.

2 ganger i semesteret møtes kirkedepartementet, Kirkerådet og KA i Kontaktutvalget for ledelse og kompetanseutvikling for informasjon om og drøfting av saker av felles interesse.

Kontakt med lokalpolitikere skjer oftest ved at KA møter kommunepolitikere sammen med fellerådsrepresentanter fra de aktuelle kommuner.

Kontakt med regionale og sentrale kirkelige organ

KA har med ulike mellomrom møtepunkt og fellesprosjekter med de forskjellige bispedømmerådene og deres administrasjoner.

I 2001 ble det 1-årige forsøksprosjektet KA-regionalt avsluttet i Møre og Sør-Hålogaland.

I Stavanger er det i samarbeid med bispedømmerådet startet et stabsutviklingsprosjekt.

I forbindelse med forberedelse av menighetsrådsvalget samarbeidet KA og Kirkerådet med bispedømmerådene om gjennomføring av 67 kurs for de menighetsråd som hadde ansvar for gjennomføringen av valget. I denne sammenheng ble det også gjennomført et 2-dagers kursholderkurs for representanter for bispedømmene.

Det ble avholdt et møte med alle stiftsdirektørene i forbindelse med Kirkemøtet i 2001.

De regionale kirkevergelag, som er en del av KA-organisasjonen, har etablert ulike former for kontakt og samarbeid med de respektive bispedømmeråd.

Sekretariatet i KA har nær og løpende kontakt med sekretariatet i Kirkerådet.

Foruten de ovenfornevnte Kontaktutvalg og samarbeidsprosjektet vedr. menighetsrådsvalget, har en konkret i 2001 samarbeidet om utgivelse av Håndbok for menighetsråd og Håndbok for kirkelig fellesråd, om Helse-kirke prosjektet, om kirkemusikkprosjektet, om Senter for menighetsutvikling, om forberedelse av evt, lovfestet rett til dåpsopplæring, om kontakten mot politiske myndigheter.

KA har dessutan solgt tjenester til kirkerådets Kirke-stat-utvalg.

Det gjennomføres regelmessige møter mellom folkevalgte leder og direktør i KA og Kirkerådet.

Det har også vært gjennomført et kontaktmøte med bispemøtets arbeidsutvalg.

Medlemskontakt.

KA hadde ved årsskiftet 434 A-medlemmer, 95 B-medlemmer og 46 C-medlemmer. Det har også i 2001 vært en reduksjon i antallet B-medlemmer (10) og C-medlemmer (11). Dette har for det meste sammenheng med at fellesrådene overtar arbeidsgiveransvaret for ansatte og informasjonsbehovet kan ivaretas gjennom hjemmesider, og abonnement på KA-forum og rundskriv. Det har vært gjennomført uformelle samtaler med noen potensielle ”bedriftsmedlemmer”.

KA legger stor vekt på å nå raskt ut med informasjon om saker medlemmene har behov for å være oppdatert på.

Den raskeste informasjonskanal er våre hjemmesider, som blir brukt av stadig flere.

Her legger KA ut bl.a. rundskrivene, kursinformasjon, aktuelt orienterings- og kunngjøringsstoff m.m.

Alle som ønsker det, kan gratis få elektronisk melding om når nytt stoff blir lagt ut på hjemmesidene. 175 av våre medlemmer og 45 andre har benyttet seg av dette.

KA sender regelmessig ut rundskriv til medlemmer, til abonnenter på rundskrivsendingene og til samarbeidspartnere. 34 rundskriv ble sendt ut i 2001.

Rundskrivsendingene inneholder også en del annen informasjon, for det meste kursinvitasjoner og informasjon om materiell utarbeidet av KA.

Medlemsbladet – KA-forum – kom pga. sykdom ut med bare 4 nummer i 2001 – opplaget er 1700.

KA har i 2001 produsert følgende bøker / veiledningshefter:

1. Arkivnøkkel og Arkivveiledning, utgitt både på bokmål og nynorsk
2. KA- perspektiv 01-2001: Planlagt utvikling
3. KA-perspektiv 02-2002 En ”evangelisk-luthersk” folkekirke
4. ”I tillit” – bønnebok for medlemmer av menighetsråd og kirkelige fellesråd
5. Lysark – for opplæring menighetsråd

I tillegg kommer samarbeidert med Kirkerådet om håndbok for menighetsråd og håndbok for kirkelig fellesråd

Kontakten andre veien - fra medlemmene til KA – skjer gjennom telefon, e-mail og brev til sekretariatet. En stor andel av våre medlemmer tar kontakt på denne måten. I tillegg møter sekretariatet mange gjennom den omfattende kursvirksomheten som KA driver.

I utgangspunktet har KA intensjon om å kunne gi hjelp i de fleste av de saker våre medlemmer ønsker assistanse. En ser imidlertid at kapasiteten fortsatt er – og vil være begrenset, og at det derfor er behov for å prioritere hvilke områder det er mest aktuelt å gi hjelp innenfor.

Den 4-årige strategiplanen og de årlige virksomhetsplaner vil her legge føringer for sekretariatets prioriteringer.

ARBEIDSGIVERVIRKSOMHET

KA VIL:

En kirke med fremtidsrettet arbeidsgiver og personalpolitikk.

Tariffavtaler

I og med at partene i 2000 ble enige om å forhandle om en to-års periode, var det ingen sentrale forhandlinger om Hovedtariffavtalen i 2001.

De sentrale særavtalene ble sagt opp pr 01.01.2001. Fire av avtalene ble forhandlet ferdig i januar. For Særavtale for organister var partene enige om å forberede revisjonen i et partssammensatt utvalg, som også omfattet avtalen som kun gjaldt fellesrådet i Oslo. Rapporten fra utvalget forelå 30. mars, og forhandlingene om begge avtalene ble gjennomført 19. april. Den nye Særavtale for kirkemusikere inneholdt til dels store endringer, og det ble derfor gjennomført 14 informasjonssamlinger over hele landet i juni og august for både arbeidsgivere og kantorer/organister. 700 mennesker deltok på samlingene.

I september ble partene enige om en protokoll som bidro til en forenkling av anvendelsesmåten av reiseregulativet.

I tillegg har avdelingen hatt løpende muntlig og skriftlig rådgiving knyttet til forståelse av tariffavtalene

Partssammensatte utvalg

EVU-utvalget var aktivt i 2001, med forberedelse av en rekke prosjekter og tiltak. TBS-utvalget leverte rapport om statistiske opplysninger fra lønns- og personalregisteret 12. juni. Pensjonsutvalget hadde ikke møter i 2001.

Informasjon

Det er laget en rekke rundskriv som tar for seg aktuelle temaer innen forhandlingsavdelingens arbeid.

Tvistesaker / Konfliktsaker

Forhandlingsavdelingen var i 2001 inne i en rekke enkeltsaker som handler om bistand ved personalkonflikter etc. av ulik art. Bistanden består i alt fra muntlig og skriftlig rådgiving, deltakelse i møter internt og med arbeidstakere og deres representanter, utarbeidelse av prosesskrift og rådgiving knyttet til rettssaker. I 2001 var KA inne i ca 15-20 slike enkeltsaker. I tillegg kommer bistand med nedbemanning ca 5 steder.

Kurs.

I februar ble det arrangert tre heldagskurs som forberedelse til lokale forhandlinger. Forhandlingsavdelingen hadde oppgaver i forbindelse med Grunnkurs for kirkeverger og daglige leder, og i utviklingen av Håndbok for fellesråd.

Bemanning

Forhandlingsavdelingen har 3 ½ årsverk til disposisjon. To medarbeidere sluttet midtveis i året. En ny rådgiver var på plass fra august, den andre først fra januar 2002.

VIRKSOMHETSUTVIKLING

KA VIL:

En kirkelig virksomhet der valgte rådsmedlemmer, frivillige og ansatte i fellesskap tar ansvar og er med å virkeliggjøre kirkens oppdrag.

Plan- og økonomiarbeid.

I 2001 er artikkelsamlingen ”Planlagt utvikling” utgitt som første hefte i serien KA-perspektiv. Artikkelsamlingen er en veileder for lokalt kirkelig planleggingsarbeid.

Det er gjennomført en undersøkelse vedr. økonomien i 2000- 2001 hos de kirkelige fellesråd.

Det er utført en omfattende lobbyvirksomhet overfor Stortinget i forbindelse med behandlingen av Stortingsmelding 14: Børs og katedral. Om økonomien i Den norske kyrkja. og i forbindelse med Stortingets behandling av revidert budsjett og av statsbudsjettet for 2002.

KA har ledet og hatt ansvar for sekretærfunksjonen for kirkedepartementets økonomigruppe som skal utarbeide forslag til reviderte budsjett- og regnskapsforskrifter.

En har også vært representert i en KOSTRA –gruppe under ledelse av Statistisk sentralbyrå.

Det er et stort behov for veiledning i forhold til de eksisterende økonomiforskriftene og KA har også gjennomført en medlemsundersøkelse vedr. behov for opprettelse av et sentralt kirkelig regnskapskontor. Det meldte behov var mindre enn antatt, men en ønsker likevel på sikt å legge til rette for at medlemmer kan kjøpe tjenester fra samarbeidstiltak på dette område. Regionale samarbeidstiltak framstår som det mest aktuelle i første omgang.

Også innenfor skatt- og avgiftsspørsmål har KA en rekke henvendelser.

Organisering og administrasjon.

Det har i samarbeid med Kirkerådet vært gjennomført en tiltaksplan i forbindelse med valg av menighetsråd og fellesråd. På nyåret ble det arrangert en kursledersamling for representanter fra bispedømmene og i løpet av tiden fram til påske ble det gjennomført 67 kurs i bispedømmene med nærmere 3000 deltakere. KA deltok med foredrag/ kursledelse på 24 av kursene. I forbindelse med disse kursene ble veilednings- og motivasjonsheftet ”Kirken trenger gode råd”, utarbeidet.

KA har i samarbeid med Kirkerådet gitt ut en ajourført utgave av Håndbok for menighetsråd. Denne er trykket i 14.000 eksemplar . Håndbok for kirkelig fellesråd er utgitt for første gang. Boka er trykket i 5.000 eksemplar og KA har hatt hovedansvar for denne. det ser f.t. ut til at hele opplaget vil bli utsolgt av begge bøkene.

KA har også utviklet en fellesrådsbrosjyre og bønneboken ”I tillit” til bruk for de nyvalgte rådene.

KA har også i 2001 vært representert i styret for Kristen Norges Innkjøpsfellesskap og har på den måten vært med å påvirket hvilke innkjøpsavtaler og forsikringstilbud som skal utvikles til beste for våre medlemmer.

Det lyktes dessverre ikke å få fram en gunstig forsikringsavtale for kirkebygg da den gamle avtalen løp ut i 2000. Forsikringspremiene på dette området har steget svært mye, og KA arbeider sammen med KNIF for å utvikle en ny forsikringsordning. En har bl.a. vært i kontakt med departementet for om mulig å få økonomisk tilskudd for å holde premienivået nede.

KA har i samarbeid med kirkedepartementet og Riksarkivaren utviklet en ny arkivplan for kirkelig fellesråd, menighetsråd, proste- og sokneprestembetet. Både Arkivplanen og en Veileder til bruk av planen er trykket i bokmål og nynorsk utgave.

Kommune – kirke.

Det har i 2001 vært stor etterspørsel fra medlemmer etter hjelp i dialogen med kommunen. Mange fellesråd sliter med å få økonomiske rammer som dekker de grunnleggende behov i forhold til fellesrådets lovpålagte ansvar. I en del tilfeller har KA måttet bistå med nedbemanning, andre steder har det lyktes å bidra til øking av de økonomiske rammer. KA har også gitt veiledning for å finne mer kostnadseffektive arbeids- og organiseringsformer.

Bygging drift og vedlikehold av kirker.

KA har deltatt i prosjektet Forvaltning, drift og vedlikehold av kirker. Prosjektet er del av et doktorgradsarbeid, og vil bl.a. ha som resultat en veiledningshåndbok i forvaltning av kirker. Prosjektet er støttet av kirkedepartementet.

KA har samarbeidet med Kirkerådet om prosjektet MEKON – om energieffektiv og miljøriktig kirkeoppvarming. KA har ledet styringsgruppa og deltatt i referansegruppa

Videre har KA deltatt i en eiendomsgruppe sammen med kirkedepartementet med tanke på å avklare problemstillinger og få ut et rundskriv vedr. overdragelse av kirkelige eiendommer fra kommunen til kirken.

KA har mange henvendelser fra medlemmer vedr. forvaltning av kirkebyggene.

Anlegg, drift og forvaltning av kirkegårder.

KA får også en rekke henvendelse knyttet til gravferdsloven og forskriftene til denne.

Det er regelmessige kontaktmøter med Norsk forening for kirkegårdskultur og andre aktører med engasjement innenfor kirkegårdssektoren.

Menighetsarbeid.

I samarbeid med KIFO og kirkerådet arbeides det med planer for utvikling av et Senter for menighetsutvikling.

Sammen med kirkerådet og IKO har KA søkt å forberede en evt. lovfesting av rett til dåpsopplæring. Det har vært kontakter mot regjeringen for å få prosjetmidler til dette, men så langt har en ikke lyktes med det.

Helse-kirke prosjektet har resultert bl.a. i en overenskomst med Sosial- og helsedepartementet om å arrangere en årlig Helse-kirke konferanse. En slik konferanse ble arrangert for første gang i 2001 og samlet 80 representative deltakere fra helsedepartementet, fylkeslegeembeter, diakonale institusjoner og kirkelige råd og organer.

KA har i samarbeid med IKO deltatt i arbeidet med å utvikle en rammeavtale for private barnehagers forhold til kommunene.

KOMPETANSEUTVIKLING OG UTREDNINGSARBEID

KA VII:

At kirken skal ha kompetanse både til å foreta riktige prioriteringer og veivalg og til å virkeliggjøre sitt oppdrag og sine oppgaver i et godt samspill mellom ansatte, valgte og frivillige medarbeidere.

Dette året har tydeliggjort et strategisk valg på kompetansefeltet; KA vil selv arrangere og være faglig ansvarlig for lederutvikling, kurs mv som har kirkeverger og andre arbeidsgiverrepresentanter som målgruppe. Samtidig er fokuset i økende grad rettet mot tiltak med andre ansatte som målgruppe. Her vil det imidlertid normalt være andre som er operatør, men KA's rolle vil bl.a. være som initiativtager, bidragsyter og nettverksbygger.

Ledelsesopplæring/utvikling.

Våren 2001 ble det første lederutviklingsprogrammet med både prester og kirkeverger/daglige ledere avsluttet. Kurset ble gjennomført i samarbeid med Presteforeningen, og bidra bl.a. til økende kunnskap og refleksjon internt i KA om ledelsesutfordringer i den lokale kirke. Høsten 2001 ble et nytt ledelsesutviklingsprogram for kirkeverger/daglige ledere igangsatt. Dette er et forholdvis omfattende opplegg med 4 større samlinger i året. Interessen er imidlertid stor, og flere søkere måtte avlyses. Nytt dette året er at deltakerne kan på grunnlag av dette kurset gå opp til vekttallsgodkjent eksamen i kirkelig ledelse ved Høyskolen i Volda.

I løpet av de siste årene har nå et stort antall deltatt på ulike lederutviklingsprogrammer gjennom KA. Alle disse ble invitert til en såkalt "Knutepunktkonferanse" i august for bl.a. å bidra til erfaringsdeling, faglig oppdatering og nettverksbygging. Senere på høsten ble det gjennomført et 4-dagers grunnkurs for nye kirkeverger. Forholdsvis lavt deltakerantall (17) kan bl.a. tyde på at det er stor stabilitet i kirkevergestillingene. Planlagt arbeidsveilederutdanning for kirkeverger ble ikke igangsatt grunnet lav interesse. KA og KKD har funnet grunnlag for å gjennomføre en samlet evaluering av lederopplæringstiltak i Den norske kirke.

Andre kurs/seminarer mv.

KA gjennomføre i 2001 flere kurs og seminarer som primært hadde arbeidsgiverrepresentanter som målgruppe, jf samletabellen nedenfor. Vi vil her bl.a. trekke fram HMS-kurs, kurs i medarbeidersamtaler, seminar om rådernes lojalitet til kirkens læregrunnlag og seminar om kompetanseutfordringer for kirkelig tilsatte som følge av KRL-faget i grunnskolen. Nytt av året er gjennomføring av bispedømmevise "fagdager" på 3 dager i hvert bispedømme. Fagdage innebærer at vi gjennomfører 3 hele kursdager i hvert bispedømme med ulikt tema for hver dag. Årets tema var ny arkivordning, lokal kirkeøkonomi og lokalt arbeid med etter- og videreutdanning. Fagdage bidrar til en effektiv og hensiktsmessig samling av regionale kurs. Samtidig er det en stor administrativ utfordring for organisasjonen å arrangere såpass mange kurs i løpet av en kort periode. I løpet av 2 uker i november ble det gjennomført 13 regionale kurs med til sammen ca 500 deltakere.

I samarbeid med Modum Bad er det i 2001 gjennomført 2 kurs på til sammen 6 dager om konfliktforståelse og konflikthåndtering.

Tiltak for kompetanseutvikling blant kirkelig tilsatte/EVU-reformen

Partssammensatt «Etter- og videreutdanningsutvalg» forvalter midlene som ble avsatt til EVU-tiltak ved tariffoppgjøret i 2000. Dette utgjorde til sammen ca 1 mill kr. Utvalget er også et strategisk organ for utvikling av etter- og videreutdanningstiltak i vår sektor. Utvalget har sett det som en hovedmålsetting å bidra til utvikling av tiltak for grupper som har lite kompetansetilbud fra før. Tilbud om Kirketjenerskolen 1 er nå etablert, og planlegging av Kirketjenerskolen 2 er ved årsskiftet snart fullført. EVU-utvalget nedsatte også en gruppe som utreder kompetansebehovet på kirkegårdssektoren.

I forbindelse med overføring av statlige kateketer til kirkelig fellesråd/menighetsråd i 2001 ble det etablert en spesielle tilskuddsordning for kompetanseutvikling undervisningsstillinger i Den norske kirke. KA mottar et årlig tilskudd fra Kirke-, utdannings- og forskningsdepartementet, og midlene skal disponeres i samarbeid med Den norske kirkes kateketforening. Ordningen kom i gang fra høsten 2001, og sekretariatet har brukt forholdsvis mye ressurser i å etablere, informere og forvalte denne ordningen. Samlet beløp for fordeling i 2001 var om lag kr 600 000, og dette er fordelt både til enkeltkateketer, regionale tiltak og nasjonale tiltak. I oktober arrangerte KA en studietur for kateketer til Danmark.

I samarbeid med Diakonforbundet ble det i 2001 etablert en ordning med studieplasser og tilskudd for diakoner for PKU-utdanning ved Lovisenberg sykehus. Høsten 2001 utlyste KA kr 100 000 som tilskudd til utvikling av kompetansetiltak for kirkemusikere innen skole/kirke-samarbeid. Arbeidet i det sentrale kontaktmøte for kompetanse- og ledelsesutvikling med KUF/KKD og KR der KA har sekretariatsfunksjonene er videreført.

Oversikten nedenfor gir en oversikt over ulike kompetansetiltak i 2001 som er gjennomført av KA. Dette er tiltak der vi er direkte operatør, tiltak i andres regi der vi er involvert på ulike måter er ikke inkludert. Tabellen viser at KA har hatt over 1600 deltakere i løpet av året på ulike kompetansetiltak, og dette utgjør til sammen nesten 2500 kursdøgn.

Kurs, seminarer, konferanser mv arrangert av KA i 2001:

Tiltak/omtale			
Lederutvikling	Sted	Deltakere	Kursdøgn
Lederutviklingskurs høsten 2001 - våren 2002. 2 saml i 2001 a 3-4 dager	Danmark og Gran	22	154
På tvers - felles lederutvikling for kirkerv/dgl ledere og sokneprester (start h-00), 2 saml. a 4 dager i 2001	Hedalen og Skagen	20	160
Grunnkurs for kirkeverger.4 dager	Gran	17	68
Knutepunkt-konferanse - felles samling for tidligere deltakere på KAs lederutviklingsprogrammer. 3 dgr.	Inderøy	17	51

Dagskurs, seminarer knyttet til avtaleverk mv	Sted	Deltakere	Kursdøgn
Dagskurs om den nye særavtalen for kirkemusikere - kirkemusikere og kirkeverger	13 kurs fordelt over hele landet	599	599
Dagskurs om lokale lønnsforhandlinger for	3 kurs; Stjørdal,		

kirkeverger og andre arb. giv. Representanter	Oslo, Bergen	129	129
Informasjonsseminar for kateketer og kirkeverger om overføring av kateketer til fellesrådene. 1 dag	5 kurs; Tromsø, Bodø, Stavanger, Oslo, Bergen	135	135

Andre kurs, seminarer mv	Sted	Deltakere	Kursdøgn
Bispedømmevise regionale fagdager om arkiv, lokalkrk. økonomi og lokalt evu-arbeid. 3 dager.	5 bispedømmer Steinkjer, Drammen Bodø, Tromsø, Oslo	311	465
Samling for fellesrådsledere – etablering av rådsledernetverk . 1 dag	3 steder, Tromsø, Oslo, Kristiansand	28	28
Høstkonferanse,3 dager	Os	140	400
Helse/kirke-konferanse, 1 dag	Oslo	80	80
Storkommunekonferanse	Gardermoen	20	20
Dagskonsultasjon om KRL-faget og kompetansebehov for krk. tilsatte	Oslo	25	25
Seminar om rådenes lojalitet til kirkens bekjennelse	Gran	15	30
Kurs om medarbeidersamtalen	Gardermoen	30	30
Kurs i HMS-arbeid i kirken	Trondheim	10	20
Studietur for kateketer	Danmark	20	80
Totalt		1618	2474

Arne Lerheim

Oddgeir Stenersen

Geir Sørebo

Kristin Nielsen

Harald Tusvik

Olav Dag Hauge

Elin Saltrøe

Ove-Johnny Velle

Øyvind Drangland