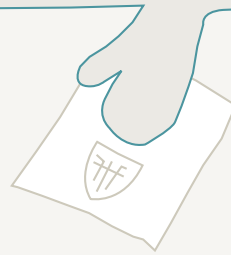




ÅRSRAPPORT 2005



KA Kirkelig arbeidsgiver- og interesseorganisasjon



ÅRSRAPPORT 2005

*"Å være en profesjonell
arbeidsgiver- og interesse-
organisasjon for kirkelig
virksomhet på en slik måte
at den bidrar til å realisere
kirkens formål"*



Eit sterkt engasjement for forsvarleg forvaltning av dei menneskelege og materielle ressursane i den lokale kyrkja har prega KA sitt arbeid også i 2005. Førsmålstenleg organisering, dugande leiarar/medarbeidarar og gode rammevilkår elles er avgjerande for at fellesråda som lokale forvaltningsorgan i Den norske kyrkja skal kunne løyse oppgåvene sine på ein god måte.

På ulike måtar har KA prøvd å legge til rette for at fellesråda skal kunne fungere så godt som råd er. Innsatsen har vore konsentrert om lobbyarbeid og fellesløysingar sentralt, og kompetanseutvikling lokalt. KA har fokus på at fellesråda og administrasjonen deira er legitime kyrkjelege organ, og at dei gjennom forsvarleg forvaltning av kyrkjene og dei menneskelege ressursane har mykje å seie for engasjement, fornying og utvikling i kyrkja vår. Vi meiner at vi i 2005 har lukkast med dei fleste av målsettingane våre.

2005 var også året då Den norske kyrkja sine medlemmer vart inviterte til å peike ut nye representantar gjennom demokratiske val. Valdeltakinga var betre enn ved førre val, men framleis er oppslutninga om vala altfor låg.

Også i 2005 kunne vi konstatere at mange fellesråd har så dårleg økonomi at det blir eit problem for demokratiet. Betre rammevilkår og auka mynde til lokale kyrkjelege organ er viktige føresetnader for ei vidareutvikling av demokratiet i kyrkja vår.

Arne Lerheim
Styreleiar

NOEN HOVEDTREKK I 2005

Adm. direktør Frank Grimstad

Den norske kirke er i endring. Selv om stat-kirke-utvalget først avga sin innstilling ved årsskiftet 2005/2006, har året vært preget av endring som både har vært initiert av KA og har påvirket arbeidet i sekretariatet.

FÅ OG GRUNDIGE FORSØK

Det handler om nedleggelse av sokn, samordning av arbeidsgiveransvar, sammenslåing av fellesråd med mer. Dette stiller krav til gjennomtenkning av kirke- og arbeidsrettslige problemstillinger, ledelse, økonomisk fordeling og forholdet mellom politikk og administrasjon. KA har i dette arbeidet stått i nær kontakt både med KKD og med Kirkerådet.

Fra en periode der lite var "tillatt" av eksperimenter og forsøk, har man i 2005 fått godkjent en rekke varianter med hjemmel i KL § 5. Kirkemøtet åpnet i 2005 også for såkalte "ikke-geografiske menigheter".

Dette har aktualisert spørsmål om man skal "prøve alt", hvor mye de hundre blomster skal blomstre eller om det er mer avgrensede områder som skal prøves ut. KA har vært en talsmann for færre, men grundige forsøk med evaluering slik at de får tydelig overføringsverdi. KA har også vært opptatt av å samle fellesråd ut fra samme størrelse og utfordringer for å dele "best practice". Vi tror erfaringsdeling er en viktig arbeidsform for å skape endringsmotivasjon og felles forståelse.

En god del lokalt endringsarbeid har også sitt utspring i forverrede økonomiske rammevilkår. Dette gir både arbeidsrettslige og organisatoriske utfordringer. Særlig har KA i 2005 vært opptatt av "daglig ledelse i menighet". Spesielt i de store fellesrådene er man på leting etter en god modell for å ivareta daglig ledelse i soknene.

SENTRALT FELLESKAP

KA har kanalisert sitt arbeid i forhold til Kirkerådet inn i "reformgruppen". KA var fra første stund noe kritisk til denne måten å organisere reformarbeidet på og var tilfreds da gruppen ble nedlagt høsten 2005. Arbeidet skjer nå i direkte kontakt med Kirkerådets sekretariat.

2005 har også vært preget av "rolleavklaring" mellom Kirkerådet og KA. Spørsmål knyttet til identitet, rolle og arbeidsfordeling på sentralt nivå har vært påkrevet og nyttig. Vi tror det er lagt grunnlag for konstruktivt samarbeid i årene som kommer.



*Adm. dir. Frank Grimstad
leder KAs sekretariat*

Flere av de større sakene knyttet til kirkebyggdatabase, kirkebyggforsikring og kirkevedlikehold har preget året som har gått. Kirkebyggdatabasen er etablert og vil bli et særdeles nyttig verktøy i årene som kommer. Kirkebyggforsikringen er også etablert i 2005 og oppnådde i løpet av året 70 prosent tilslutning. Dette er vi meget tilfreds med. Fellesrådene "eier" denne forsikringen, og KA utgjør styret. Kirkebyggenes vedlikehold sto høyt på den politiske dagsorden i 2005. KA bidro til dette. Vi må likevel konstatere at saken langt fra er avsluttet ved inngangen til 2006.

Arbeidsgivervirksomheten i KA er preget av et sterkt og tilfyllt forhold mellom KA og arbeidstakerorganisasjonene. Felles opplæring innenfor arbeidstid og arbeidsplaner bidrar til dette.

LOKALT FELLESKAP

KA har et sterkt fokus på den lokale kirke. Viktigheten av et levende lokaldemokrati blir stadig tydeligere. Vår satsing på opplæring skjer ut fra et ønske om å styrke demokratiutviklingen i kirken. Vi tror både oppslutningen ved menighetsrådsvalg, engasjement i kirkens fremtid og lokale saker er avhengig av å dyrkes fram gjennom myndighetsoverføring og kompetanseheving. Når vi i 2005 har brukt mye tid på dette, tror vi det er en prioritering som vil gi gevinst på sikt. Likeså ser det ut til at KAs mangeårige kamp for felles lederutvikling og større fellesskap i opplæringssammenheng nå vinner gehør, og det lover godt for 2006.

STØRRE FELLESSKAP I FRAMTIDEN

2005 var året der Landsrådet vedtok å tydeliggjøre at man ønsket å være en arbeidsgiver- og interesseorganisasjon for en samlet kirkelig virksomhet i Norge. Det var også året da man vedtok å ta "interesse" inn i navnet. Begge deler gjenspeiler en naturlig utvikling. Mesteparten av KAs ressurser brukes på arbeidet med medlemmenes økonomi, opplæring og arbeidet med avtaler og felles løsninger. Derfor er det viktig at dette gjenspeiles i navnet.

KA har nå også etablert kompetanse som er nyttig for et bredere spekter av institusjoner og organisasjoner i kirke-

Norge. Å tydeliggjøre dette har vært viktig. De kommende år vil vise om denne kompetansen er attraktiv og nyttig!

Mange av problemstillingene som ikke fant sin løsning i 2005, blant annet kirkevedlikehold, lokalkirkens økonomi, bedre samordning av arbeidsgiveransvaret, større grad av felles lederutvikling mellom embete og råd osv, tar vi med oss inn i 2006. Vi synes nå at klimaet for å finne gode løsninger i fellesskap er bedre enn noen av de år KA har eksistert.

STYRETS VIRKSOMHET

Styreleder Arne Lerheim og nestleder Benita Christensen

STYRETS MEDLEMMER I 2005

Arne Lerheim, leder

Spesialkonsulent, personalavdelingen i Ålesund kommune. Representerer Sula sokneråd.

Benita Christensen, nestleder

Virksomhetsleder Psykisk helse i Lier kommune. Representerer Strømsø menighetsråd og Drammen kirkelige fellesråd.

Ove-Johnny Velle

Kontorsjef NSB drift. Representerer Jeløy menighetsråd.

Elin Saltrøe

Assisterende avdelingsdirektør i samfunnsavdelingen hos Fylkesmannen i Vest-Agder. Representerer Hånes menighetsråd og Kristiansand kirkelige fellesråd.

Geir Sørebo

Prost i Ytre Sogn. Representerer Høyanger kyrkjelege fellesråd.

Berit Brenden Bredli

Eier og driver en fjellstue/hotell. Representerer Sør-Fron menighetsråd og fellesråd og menighetsutvalget for Espedalen fjellkirke.

Erling Birkedal

Direktør i IKO. Representerer øvrige medlemmer.

Ingrid Hauge Lundby

Overlege, Sykehuset Asker og Bærum HF. Representerer Haslum menighetsråd og Bærum kirkelige fellesråd.

Kari Øritsland

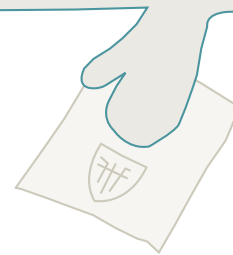
Daglig leder i eget kommunikasjonsbyrå /merkerådgiver. Representerer Fyllingsdalen menighetsråd.

I 2005 hadde styret 5 møter og behandlet 45 saker. Et av styremøtene ble gjennomført i forbindelse med en studietur til Hamburg og Berlin. Styret har valgt å prioritere en studiereise i året fremfor honorar til styremedlemmene. Styret har bl.a. behandlet saker om nye vedtekter for KA, medlemskontingent, budsjett, regnskap og strategiplan for KA.



*Jubileums-
konferanse 2005.
F.v. Betty Haga,
Gyrid Espeland
og Ingrid Hauge
Lundby.*

SEKRETARIATET



Sekretariatet ble i 2005 ledet av adm. direktør Frank Grimstad. Sekretariatet er delt inn i fire avdelinger; forhandlingsavdeling, forvaltningspolitisk avdeling, kompetanseavdeling og administrasjonsavdeling. Avdelingslederne utgjør, sammen med administrerende direktør og viseadministrerende direktør Ledergruppen.

Ved utgangen av 2005 hadde KA 25 personer ansatt med til sammen 23,9 årsverk (mot 22 personer og 20,9 årsverk ved utgangen av 2004).

Av de 25 ansatte er 14 menn og 11 kvinner. Av sekretariatets 6 ledere er 2 kvinner.

Sekretariatet har i 2005 holdt til i midlertidige lokaler i 2. etasje i Kirkens hus, Rådhusgaten 1–3 i Oslo. Lokalisering i Kirkens Hus gir god mulighet for et tettere kollegialt og faglig samarbeid med andre organisasjoner og virksomheter innen det kirkelige bilde. Kirkens hus som bygning og konsept ble innviet i februar 2005. Sekretariatet flytter til

permanente lokaler i 7. etasje i løpet av vårhalvåret 2006. Arbeidsmiljømessig vil lokalene i 7. etasje bety en merkbar forbedring, da lokalene vil tilfredsstille alle krav til tidsmessig arbeidsmiljø og inneklima. Sekretariatet har en sykefraværsprosent på ca. 2,3. Tatt i betraktning at ca. halvparten av fraværsprosenten skyldes ett langtidsfravær, er korttidsykefraværet ekstremt lavt. Medregnet fravær for sykt barn er fraværsprosenten 2,6.

KAs sekretariat følger de miljømessige systemer som er i bruk i Kirkens Hus. Dette betyr bl.a. kildesortering av papir, papp og restavfall. Det pågår drøftelser mellom leietagerne og eiendomsforvalter for å få sertifisering som Miljøfyrtårn, men dette er ikke gjennomført i 2005.

Foto denne side: Stig Marlon Weston



INFORMASJON

Redaktør Oscar Garnes

Informasjon fra KA har medlemmene, og den eller de som representerer medlemmet, som hovedmålgruppe. Det vil si daglig leder hos medlemmet, men også leder og andre medlemmer av styret og råd. Utenfor denne sirkelen er det medlemmets ansatte vi prøver å nå, ofte med samme informasjon som til hovedmålgruppen, men også med informasjon som angår de ansatte direkte. Utenfor der er samarbeidsparter slik som departement, kirkeråd, storting, KS, de sentrale partene osv. Ytterste sirkel i målgruppeblikken er allmennheten.



NETT ER EN HET POTET

Metodene vi bruker for å nå de innerste sirklene er i økende grad internett, men også trykksaker i form av medlemsbladet KA-forum, rundskriv (20 stk i 2005 – papirversjon til dem som ikke har nettilgang), bøker og hefter (se egen publikasjonsliste) og kursbrosjyrer. Internett, gjerne kombinert med gruppepost, er i vekst. Vi publiserer de fleste rundskriv via nettet. Skal vi nå raskt og billig ut til alle i hovedmålgruppen, er det gruppepost, alene eller som forsterker og påminnelse om noe, som er mest anvendelig.

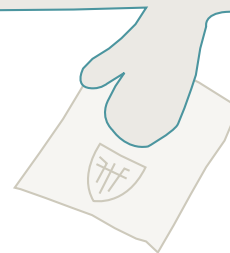
I 2005 ble det registrert 13.269 unike brukere på ka.no. Disse brukerne besøkte ka.no 103.693 ganger og åpnet 289.621 sider i løpet av året, et gjennomsnitt på nesten 25.000 sider pr måned. Statistikken for de første månedene i 2006 viser økende bruk av ka.no, noe som sier oss at dette er et medium som blir stadig viktigere for å nå ut til hovedmålgruppen, men også til andre. Statistikken sier ikke hvem de unike brukerne er. Men en mer detaljert statistikk viser at de er mest interessert i rundskrivene, tett etterfulgt av tariffstoff av ulik karakter, Kirkebyggdatabasen og diverse økonomistoff. Dette forteller at det er hovedmålgruppen som er de mest trofaste brukerne og som opplever ka.no som relevant verktøy i det daglige arbeidet.

KA I MEDIA

KA får noe spalteplass når kirkeøkonomi og kirkeordnings-spørsmål tematiseres. I 2005 har vi fått noe respons på etablering av forsikringsordning, som har hatt betydelig innspareningseffekt for norske kirkeeiere. Det har også vært respons på termografering og lynvernkontroll av alle landets kirker, som har stor sikringseffekt. Men dette, som er saker av største interesse for medlemmene, har liten appell til redaksjonene vi er avhengig av å få napp hos for å få slike saker ut. I noen situasjoner får lokale konfliktsaker, der KA har en rolle som rådgiver eller arbeidsgiverpart, oppmerksomhet i lokale media.



ARBEIDSGIVERVIRKSOMHET



Forhandlingsjef Steinar Moen

BEMANNING

I tillegg til avdelingsleder, har avdelingen fram til august 2005 hatt to årsverk, hvorav den ene rådgiveren er jurist. Fra august 2005 ble avdelingen styrket med en ny stilling med advokatkompetanse.

TARIFFAVTALER MV

Stammen i avtaleverket er likt avtaleverket for kommune-sektoren, i og med at tariffsektoren har sitt utspring i de kommunale avtalene. Partene i KA-området har utviklet deler av avtaleverket på selvstendig grunnlag, tilpasset den kirkelige virksomheten. Dette gjelder særlig

- tillitsvalgtordningen
- lønns- og stillingsregulativet
- reiseregulativet
- særavtale for kirkelige stillinger

KA har et godt og konstruktivt samarbeid med de arbeidstakerorganisasjonene som er parter i KAs tariffavtaler. Samarbeidet viser seg både under forhandlinger med en omforent målsetting om å lage avtaler med høy grad av tydelighet, i informasjon om avtalene, og ved løsning av enkeltsaker hos KAs medlemmer. Særlig kommer samarbeidet til uttrykk ved utarbeidelse av felles veiledninger til tre av særavtalene og til Hovedavtalen.

Særavtalene

De sentrale særavtalene utløp 31.12.2004, og partene var enige om å gjennomføre forhandlingene rett etter årsskiftet. Etter forhandlinger om alle fem avtalene i tiden 5.–19. januar, ble partene enige om anbefalte forslag for nye to år som ble godkjent av partene. Fire av avtalene ble prolongert, og det ble gjort mindre justeringer i Særavtale for kirkelige stillinger. Partene er videre enige om å trykke en felles veiledning til tre av avtalene, som tidligere.

Hovedtariffavtalen

Det ble gjennomført forhandlinger om mellomoppgjøret for Hovedtariffavtalen pr 01.05.2005, og partene ble enige om et anbefalt forslag 12. mai som ble godkjent av alle parter. I tillegg til et generelt tillegg på kr 2.000, ble det gjort noen justeringer på lønnsgruppene, på stigen under 10/16 år.

Hovedavtalen

Hovedavtalen hadde utløp 31.12.2005. Partene ble etter forberedende arbeid i en partssammensatt arbeidsgruppe og etter forhandlinger 20. desember enige om et anbefalt forslag om en ny avtale for 4 år. Det er 17 arbeidstakerorganisasjoner som pr 01.01.2006 har partsforhold til KA. Hovedavtalen ble godkjent ved uravstemming blant KAs medlemmer. Partene er enige om å utarbeide en felles veiledning til Hovedavtalen, basert på det materialet som ble utviklet i forbindelse med de landsdekkende kursene i medbestemmelse og tillitsvalgtordningen.



*Forhandlingsjef
Steinar Moen*

KOPINOR

KA og Kopinor gjennomførte i hht avtalen en statistisk undersøkelse sent i 2003 og våren 2004 som skulle gi grunnlag for innbetaling av vederlag for alle som er tilsluttet den sentrale avtalen. Undersøkelsen ble gjennomført av Markeds- og mediainstituttet (MMI) i et utvalg av menighetsråd/fellesråd, og skulle gi grunnlag for å beregne både det totale kopieringsvolumet, og volumet av vederlagspliktig kopiering i hht åndsverksloven. Undersøkelsen viste en dramatisk økning av vederlagspliktig kopiering sammenlignet med undersøkelsen gjort i 2001. Det totale kopieringstallet viste en reduksjon fra ca 28.5 mill kopier til 26.7 mill, men den vederlagspliktige delen var fordoblet fra 6.8 mill kopier til 12.7 mill. Dette er blant annet et uttrykk for at det kopieres mye materiale i menighetene, særlig i forbindelse med gudstjenester. I 2004 utgjorde denne type kopiering 2/3 av det vederlagspliktige materialet. Men det ble også avdekket at metoden man brukte ved undersøkelsen i 2001 trolig førte til en underrapportering.

Den sentrale avtalen med Kopinor hadde ordinært utløp 31.12.2004. I den nye avtalen fra 01.01.2005 til 31.12.2008 ble KA og Kopinor enige om en redusert sidepris på samme nivå som sideprisen på kopier i kommunene.

I 2005 bevilget Stortinget noen midler i statsbudsjettet for 2006 rettet mot utgifter til kopiering for KAs medlemmer. KA arbeider med å få til en ny tilnærming på hvordan kopieringsavgiften kan fordeles mer rettferdig i hht faktisk bruk i den enkelte virksomhet.



RÅDGIVING OG ASSISTANSE OVERFOR MEDLEMMER

Svært mye av ressursene i avdelingen blir brukt til løpende rådgiving overfor medlemmene. Det er stor spredning på typer av saksforhold hvor rådgiving er etterspurt. KA gir råd både skriftlig og muntlig, og det legges stor vekt på å være lett tilgjengelig for medlemmene.

KA yter tett oppfølging i saker som vedrører mulig avskjed/ oppsigelse av arbeidstakere. Slike saker kan ha sin bakgrunn både i virksomhetens/arbeidsgivers forhold, og i arbeidstakers forhold. I de fleste slike saker klarer partene å oppnå enighet og avklaring. KA har vært inne i anslagsvis 20–25 slike saker i 2005. Slike saker er krevende for KAs medlemmer, fordi regelverket er komplisert, og fordi den enkelte arbeidsgiver normalt håndterer slike saker sjelden. Det betyr at KA

som oftest har en aktiv rolle som rådgiver, som assistent i selve saksbehandlingen og deltakelse i møter med arbeidstakerens organisasjon/fullmektig.

KURSVIRKSOMHET

KA og arbeidstakerorganisasjonene avsluttet det landsdekkende kursopplegget om medbestemmelse og tillitsvalgtordning i 2004. Det har i 2005 likevel vært noen oppfølgingskurs for de områdene som har bedt om det.

Ved tariffrevisjonen i 2004 ble partene enige om å satse på en ny, tilsvarende felles runde med landsdekkende kurs i 2005/2006, og la til rette for finansiering av de lokale parter. Det var enighet om å ta for seg temaer knyttet til arbeidstid og arbeidsplanlegging. I første halvdel av 2005 har partene utarbeidet kurskonseptet, og kvalitetssikret det faglige innholdet. De seks første samlingene ble gjennomført høsten 2005 med stor oppslutning, høyt engasjement og gode tilbakemeldinger. Spørsmålene omkring arbeidstid mv genererer som regel også samtaler om en rekke andre sentrale spørsmål som angår arbeidsgiver/arbeidstaker-forholdet, med fokus på normalisering og profesjonalisering, og som bidrar til forbedring av arbeidsplassene.

ANNET

I 2005 ble reviderte forslag til reglementer ferdigstilt og gjort tilgjengelig for medlemmene.

Forhandlingsavdelingen har også deltatt som forelesere på andre kurs som også har hatt arbeids- og forvaltningsrettslige temaer, inkludert samlinger for dem som har fått tildelt midler til trosopplæring.

Kirkerådet har i 2005 avsluttet et prosjekt for å rekruttere ungdom til kirkelig utdanning, Ungdom-Tjeneste-Utdanning (UTU). KA er utfordret til å bidra i en videreføring av prosjektet, og følger dette opp i samtale med Kirkerådet.

SAMLET VURDERING

KA har opparbeidet gode rutiner knyttet til revisjonene av de ulike tariffavtalene, med et godt forhandlingsklima. Felles veiledning og kursopplegg om lov- og tariffrelaterte temaer har vært med på å bygge opp god og åpen dialog. Innsamling av lønns- og personalopplysninger gjøres med stor nøyaktighet som gir et godt fundament for de økonomiske beregningene rundt lønnsoppgjørene. KA har svært få tvistesaker vedr tariffavtalene, og inntrykket KA får gjennom den brede kontakten med medlemmene, tyder på at KA har et tjenlig avtaleverk som er enkelt å anvende, med god balanse mellom nærhet til kommunale avtaler og selvstendig innretning.



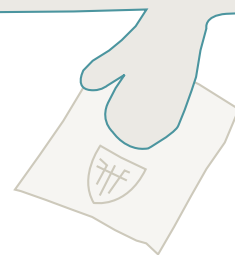
Det er gjennomgående høy kvalitet på den rådgiving som gis til medlemmene, men behovet for bistand presser avdelingens kapasitet i perioder. KA og medlemmene har stor nytte av avtalen som er gjort med advokatfirmaet Arntzen de Besche for kvalitetssikring av juridiske spørsmål og prosessbistand i rettsaker.

Det er et stort fokus på arbeidsmiljøet på den lokale kirkelige arbeidsplass. KA har sammen med kirke departementet bidratt til å utvikle et felles kursopplegg for ledere/verne-

ombud for både presteskaper og for fellesrådsansatte. Disse kursene tilbys rundt i hele landet. Det er likevel behov for økt innsats innenfor dette feltet, ikke minst med tanke på forebygging. KA vil øke fokuset på tiltak som kan dokumentere status for det lokale arbeidsmiljøet, inkludert nivået og utviklingen av sykefraværet. Det er videre behov for revisjon av verktøy til systematisk internkontroll (HMS), for medlemmene, og stimulering til lokalt arbeidsmiljøfokus og samarbeid mellom kirkeverge, prost og verneombud for å sette psykososialt arbeidsmiljø på dagsorden.



FORVALTNINGSPOLITIKK OG UTVIKLINGSARBEID



Avdelingssjef Øystein Dahle

ØKONOMISKE RAMMEBETINGELSER

KA har bl.a. gjennom årlige økonomiundersøkelser blant de kirkelige fellesrådene dokumentert og analysert utviklingstrekk i de økonomiske rammebetingelser for den lokale kirke. I 2004 ble de kommunale overføringene til den lokale kirke i gjennomsnitt redusert med 1,6 prosent. Dette må sees i sammenheng med at fellesrådene fra 2004 fikk refundert mva. Korrigerer en for dette, blir merinntektene fra kommunen på nivå med lønns- og prisveksten, som i 2004 var på ca 3,2 prosent. Mange av fellesrådene fikk en reell reduksjon i kommunale overføringer. Dette har flere steder ført til redusert aktivitet, og mange fellesråd gjennomfører omorganisering og omstilling for å tilpasse virksomheten til de økonomiske rammebetingelsene.



*Avdelingssjef
Øystein Dahle*

Kultur- og kirke departementet la i juni 2005 frem en Stortingsmelding om økonomien for Den norske kirke. Meldingen viste bl.a. at den økonomiske utviklingen i gjennomsnitt har vært svakest for fellesrådene i de minste kommunene. Etter KAs oppfatning hadde meldingen skuffende få forslag til tiltak for å styrke den lokalkirkelige økonomi.

Noen skjevheter ble i 2005 rettet noe opp ved en tilleggsbevilgning i revidert statsbudsjett for å dekke mye av etterslepet for statstilskuddet til diakoni, undervisning og kirkemusikk.

KAs arbeid har vært knyttet til rådgivning og oppfølging av fellesråd som må gjennomføre nedbemanning og omstilling

som følge innstramming. I tillegg har KA arbeidet med bedre dokumentasjon av den økonomiske utviklingen, sammen med politisk arbeid på ulike arenaer for styrket kirkeøkonomi.

I 2005 ble det etablert en ny organisasjon for frivillig sektor i Norge som fikk navnet FrivillighetsNorge (FRINOR). Organisasjonen vil ha et særlig fokus på de økonomiske rammebetingelsene for frivillig virksomhet. KAs styre vedtok å melde seg inn i FRINOR ut fra KAs ønske om også å være et talerør for den frivillige virksomhet som springer ut av menighetsråd og fellesråd i Den norske kirke. I tillegg kan FRINOR være en hensiktsmessig arena for å arbeide for gode rammebetingelser for frivillige organisasjoner mv blant KAs medlemmer.

BYGNINGS- OG EIENDOMSFORVALTNING

KAs medlemmer er forvaltere av 1.600 kirker, ca. 3.000 kirkegårder og en rekke andre bygninger og eiendommer, slik som kontorlokaler, menighetshus, driftsbygninger, kapeller og barnehager. Disse bygningene har en sentral plass i kirkens virksomhet, og utgjør store økonomiske verdier. Kirkebyggene representerer i tillegg store kulturminneverdier og har en sentral plass i vår nasjonale kulturarv.

Kirkevedlikehold

KA bidro i 2004 til å få et nasjonalt fokus på det store vedlikeholdsetterslepet for kirkebyggene. I statsbudsjettet for 2005 vedtok Stortinget en ny rentekompensasjonsordning for istandsetting av kirkebygg. Den økonomiske verdien av en slik ordning er forholdsvis begrenset, men erfaringene fra 2005 viser at den har bidratt positivt til å øke kommunenes økonomiske bidrag til kirkebygg. I 2005 var det en prioritert oppgave å følge opp Stortingets behandling av Regjeringens kulturminnemelding. Stortingets vedtok få nye tiltak av betydning for kirkebygg, men Regjeringen ble bedt om å utarbeide en strategi for hvordan alle freda og verneverdige kirker kan sikres et forsvarlig vedlikeholdsnivå.

Kirkebyggdatabasen

KAs kirkebyggdatabase ble etablert i 2004 og ble fullt ut operativ i 2005. Databasen inneholder en grunnmodul med register over alle de ca. 1.600 kirkene i Norge. I tillegg kan

fellesrådene legge inn informasjon om andre eiendommer og bygninger. Det er KA som eier og er ansvarlig for databasen, men arbeidet finansieres av Kultur- og kirkedepartementet.

I 2005 har arbeidet med Kirkebyggdatabasen hatt følgende satsingsområder:

- Opplæring i registrering av bruk av databasen, det er bl.a. gjennomført omlag 25 dagskurs over hele landet.
- Utvikling av en energi/oppvarmingsmodul – verktøy for registrering og oppfølging av energibruk i kirkene.
- Skanning av arkitekttegninger, digital fotografering og lasermåling av kirkebygg.
- Igangsetting av en forenklet tilstandsvurdering av samtlige kirkebygg.
- Utvikling av FDVU-modul (forvaltning, drift, vedlikehold, utvikling) – verktøy for bl.a. tilstandsvurdering og vedlikeholdsbehov for kirkebygg

På sikt vil Kirkebyggdatabasen kunne gjøres tilgjengelig og tilpasses behovene for forvaltning av eiendomsmassen for alle KAs medlemmer.

Kirkeoppvarming

Etter en prosjektperiode tilsatte KA i 2004 en person i fast stilling innenfor området kirkeoppvarming. Formålet med dette arbeidet er å bidra til en bedre oppvarming av kirkebyggene ved både å redusere energibruk og -kostnader og samtidig bidra til et inn klima som reduserer tørkeskader på kirkeinventar og kulturverdier. I 2005 har det blitt drevet to regionale nettverk om kirkeoppvarming, og det er etablert et samarbeid med Sverige om kirkeoppvarming. Det er gjennomført et eget prosjekt om godt inn klima for orgler, og det er utviklet en energimodul som en del av Kirkebyggdatabasen. Arbeidet i 2005 bekrefter at det er et stort potensiale for reduserte kostnader og betydelig miljøeffekt av bedre inn klima, samtidig som det er utfordrende å finne gode tekniske løsninger som er tilpasset kirkebygg.

Brannvern og sikringsarbeid

Som en del av satsingen på kirkebyggforsikring har departementet avsatt 3 millioner kroner til sikringstiltak i kirkebygg i 2005 og 2006. Feil i det elektriske anlegget er en hyppig

Termografifeil kategori 3 (alvorlig feil, omgående utbedring nødvendig) fra Liabygda kirke. Termografør: Johnny G. Vågen, Omega Engineering as.



årsak til brann i kirkebygg, og KA besluttet å bruke sikringsmidler til en landsomfattende kontroll av alle norske kirkebygg. Disse vil bli termografert for å avdekke svakheter i det elektriske anlegget.

I tillegg vil det elektriske anlegget og lynvernanlegg bli kontrollert. Gjennom statlige bevilgninger til formålet i 2006 er det forventet at dette arbeidet vil fullføres i løpet av våren 2006.

FORSIKRINGSORDNINGER

Kirkebyggforsikring

KAs styre vedtok i 2004 å etablere en egen kirkebyggforsikring. Målsettingen har vært en forsikringsordning tilpasset kirkebygg, som er prisgunstig, og som kan tilby forutsigbare betingelser for kirkeeierne. Det har vært viktig å få til en ordning som er spesielt tilpasset de mange antikvariske verdiene som kirkene rommer. Kultur- og kirkedepartementet har bidratt med 17 mill kroner i 2005 til ordningen. Ved utgangen av 2005 er 66 prosent av kirkebyggene i Den norske kirke forsikret gjennom denne ordningen. (Pr februar 2006 er dette tallet steget til 71 prosent.)

Forsikringspremiene har blitt betydelige lavere i 2005 i forhold til i 2004. Skadeomfanget i 2005 var svært lite, og dette bidrar til oppbygging av større egenkapital i ordningen. Det er etablert en styringsgruppe med representanter for KA og KNIF. Styringsgruppen har vedtatt ytterligere premiereduksjon i 2006. Forsikringsordningen har finansiert en landsdekkende kontroll av alle lynvernanlegg i kirkene.

Ansvars- og ulykkesforsikring

I flere år har KA sørget for en felles ansvarsforsikring for arbeidet som springer ut av menighetsråd og fellesråd. Det er svært gode erfaringer med å etablere slike felles forsikringsordninger, da dette gir et felles tilbud der alle omfattes. Det gir lavere pris og enklere administrasjon sammenlignet med individuelle ordninger. Fra og med 2005 er det derfor etablert en ny ulykkesforsikring, som omfatter alt lokalt arbeid i Den norske kirke.



FORSØKS- OG UTVIKLINGSARBEID (FOU)

Siden 2003 har KA forvaltet statlige tilskuddsmidler til forsøks- og utviklingsarbeid i den lokale kirke. I 2005 er det tildelt om lag 1,5 mill kroner til lokale prosjekter. Disse har i hovedsak gått til tre ulike typer tiltak:

- a. mindre fellesråd som vil samarbeide om oppgaveløsning
- b. samordning av arbeidsgiveransvaret mellom prester og fellesrådsansatte
- c. omorganisering av administrative oppgaver i sognene i store fellesråd.

Disse tilskuddsmidlene har bidratt til å stimulere til igangsetting av mange gode prosjekter med stor overføringsverdi for resten av kirken. Samarbeidsprosjekter som involverer flere fellesråd er tid- og ressurskrevende, men samarbeid mellom fellesråd har store gevinster som langt på vei kan oppveie mange av de særlige utfordringene som små fellesråd står overfor.

For å bidra til erfaringsdeling og kompetanseheving ble det i 2005 arrangert tre seminarer for dem som arbeider med prosjekter i de store fellesrådene. Disse har mange felles utfordringer, og vi har erfart at slike seminarer har vært viktige arenaer for å styrke lokalt utviklingsarbeid.

Samordning av arbeidsgiveransvaret i den lokale kirke var i 2005 et hovedtema både for Kirkerådets og Kirkemøtets arbeid med kirkelige reformer. På denne bakgrunn har det vært stor interesse for to prosjekter som omhandler samordning av arbeidsgiveransvaret, og som har mottatt tilskudd fra KA. Nåværende lovgivning vanskeliggjør etablering av en felles lokal arbeidsgiver i Den norske kirke, men i de to prosjektene i Byåsen (Trondheim) og Asker prøves det ut modeller for en langt tettere og mer forpliktende samordning av arbeidsgiveransvar og virksomhetsansvar for rådene og prestedtjenesten.

Kultur- og kirke departementet har i 2005 godkjent mange forsøk med rådene og deres ansvarsområder med hjemmel i forsøksparagrafen i Kirkeloven (§ 5). Det har bl.a. blitt åpnet for forsøk med felles menighetsråd for flere sogn, ett felles råd for flersognskommuner, og sammenslåing av fellesrådene i flere kommuner (Ytre Namdal). KA har avgitt høringsuttalelser til mange av disse forsøkene, og vi har arbeidet med mange av de juridiske og administrative konsekvensene som følger av igangsetting av slike forsøk.

REGELVERK OG FORVALTNING

Barnehagens rammebetingelser

KA har nesten 100 barnehager som medlemmer, og barnehagereformen med helt nye forskrifter for offentlig tilskudd medfører betydelig endring i rammebetingelsene for barnehagene. KA samarbeider tett med IKOs barnehagekontor innenfor barnehagesektoren, og vi erfarer nå at mange små barnehager sliter økonomisk. Flere vurderer å kutte ut driften. I tillegg til løpende rådgivning har KA i samarbeid med IKO i 2005 utgitt et veiledningshefte om eierstruktur og eierformer.

Momskompensasjonsordning

Fellessråd og menighetsråd er omfattet av en ny ordning for kommunene med generelt fradrag for utgifter til merverdiavgift. Dette skaper bl.a. en rekke utfordringer i relasjonen mellom kommune og kirke, og vurdering av konsekvensene for kommunale bevilgninger når Kirken mottar kompensasjon for betalt merverdiavgift. Innenfor skatt- og avgiftsområdet er dette et av de områdene som har krevd mye rådgivning i 2005.




Orgelanskaffelser

Kjøp av orgler er en av de største investeringene for fellesrådene, og mange opplever også behov for bedre kompetanse når slike innkjøp skal gjennomføres. KA har derfor i 2005 sørget for økt ressursinnsats på dette området. Det er bl.a. gjennomført en konsultasjon om orgelkonsulentenes rolle og kompetanse ved oppdrag for fellesråd som skal kjøpe eller restaurere orgler. KA har igangsatt et arbeid for å utvikle et veiledningsmateriell ved innkjøp og vedlikehold av orgler.

SAMLET VURDERING

Arbeidet innenfor områdene økonomiske rammebetingelser, forsøks- og utviklingsarbeid og regelverk/forvaltning er preget av oppgaver og henvendelser innenfor et bredt område innenfor mange ulike fagfelt. Dette utfordrer avdelingen til en streng prioritering blant alle de områdene som kan få fokus. Det er grunnlag for si at KA kan tilby tjenester og rådgivning med gjennomgående høy kvalitet innenfor områdene kirkeordning, gravferdsforvaltning, skatt/avgift/regnskapsspørsmål, arkiv, organisasjonsutvikling og forholdet kommune/kirke. Vi erfarer imidlertid at gjennomgående økt kompetanse og profesjonalitet hos våre medlemmer stiller økende krav til kompetansen i KAs sekretariat. Vi opplever bl.a. stigende antall henvendelser innenfor et bredt spekter av juridiske og administrative områder, slik som avtalerett, selskapsorganisering, forsikringsrett, eiendomsforvaltning, innkjøp/anbud, rettighetsspørsmål mv. Her vil KA ofte måtte henvise til andre fagmiljøer for ytterligere bistand. Det er derfor en kontinuerlig utfordring å vurdere på hvilke områder KA skal prioritere utvikling av egen spisskompetanse og fagpersoner.

Erfaringene etter første driftsår er at utvikling og implementering av Kirkebygdatabasen har vært mer tidkrevende enn først antatt, noe som har medført forskyving i fremdriftsplanen for nye moduler. Samtidig har deltakelse i ulike delprosjekter bidratt til raskere og bedre sentral datainnsamling av bl.a. tegninger, tilstandsvurderinger og fotografier. Disse forsinkelsene gir ikke grunnlag for å endre de fastsatte målsettingene for databasen. Arbeidet i 2005 har bidratt til å forsterke oppfatningen av at databasen vil være et svært godt verktøy for å styrke eiendomsforvaltningen hos KAs medlemmer. Databasen gir også grunnlag for å utvikle et bredere fagmiljø innen bygningsforvaltning, og dette gir bl.a. grunnlag for å yte bedre rådgivning innenfor eiendomsforvaltning generelt.



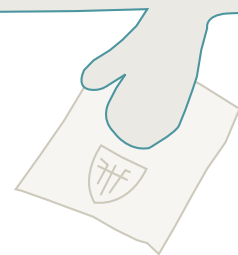
Arbeidet med forsøks- og utviklingsarbeid (FOU) i 2005 har vist at det er stor interesse og motivasjon for gjennomføring av tiltak som kan gi en mer effektiv eller høyere kvalitet på det kirkelige arbeid. De statlige midlene til FOU er i stor grad disponert til gjennomføring av en rekke lokale tiltak. Arbeidet i 2005 har gitt oss erfaringer om at mange prosjekter møter mange av de samme utfordringene for å sikre ønskelig framdrift og gjennomføring. På dette området er det grunnlag for at KA styrker sitt eget arbeid innenfor områdene evaluering, erfaringsdeling, utredning og utvikling av veiledningsmateriell på området.

I arbeidet med økonomiske rammebetingelser opplever vi at vi har etablert gode kommunikasjonslinjer i forhold til Kultur- og kirke departementet og Stortinget innenfor det kirkelige feltet. Det er imidlertid ikke oppnådd vesentlige resultater for KAs medlemmer gjennom Stortingets behandlingen av kulturmeldingen. Det er et potensiale i å utvikle flere møtepunkter med andre fagdepartement og statlige og kommunale instanser som påvirker medlemmenes rammebetingelser.

KA har i 2005 utviklet flere fellestiltak med statlige tilskuddsmidler som kan komme de kirkelige fellesrådene til gode. Forsikringsordningen er kanskje det enkelttiltak i 2005 som har gitt mest direkte effekt i lavere utgifter for en stor andel av medlemmene.



KOMPETANSEUTVIKLING OG OPPLÆRING



Kompetansesjef Marit Halvorsen Hougsnæs

FOLKEVALGTOPPLÆRING

De valgte medlemmer av kirkelige fellesråd har et stort ansvar, og behovet for opplæring er særlig stort ved begynnelsen av en ny valgperiode. Flere tusen medlemmer i nyvalgte fellesråd trådte i funksjon fra og med 1. januar 2006. KA har i 2005 prioritert arbeidet med å forberede en nasjonal opplæringsrunde for medlemmene av disse nyvalgte fellesrådene.



Kompetansesjef Marit Halvorsen Hougsnæs

I juni ble det avholdt en todagerssamling med deltakere fra ulike deler av landet for å gi innspill til metodikk og innhold for denne kursrunden. I løpet av høsten ble kurskonseptet ferdig utviklet og arbeidet med den praktiske organiseringen av 50-60 kurs over hele landet ble satt i gang.

Det er også påbegynt et arbeid for å gi nyvalgte, *unge rådsmedlemmer* særskilt opplæring. Dette har aldri vært prøvd tidligere, og det ble etablert kontakt med Kirkerådets ungdomskonsulent/Ungdommens kirkemøte om saken. Høsten 2005 ble det ansatt en egen prosjektleder på deltid for å utvikle et kursopplegg for denne målgruppen.

KA har i 2005 utgitt en ny artikkelsamling der søkelyset rettes mot utviklingen av det kirkelige demokrati. (KA-Perspektiv 1/05: *Den norske kirke – for folk flest. Perspektiver på utviklingen av det kirkelige demokrati*). Målgruppen for artikkelsamlingen er blant annet medlemmer av kirkelige fellesråd.

LEDEROPPLÆRING

Det er i 2005 gjennomført en rekke lederopplæringstiltak for kirkeverger, daglig ledere og andre med personalansvar. Ca 25 personer deltok på et firedagers *grunnkurs* for nye kirkeverger som ble gjennomført i september. Et todagers *fordypningskurs i personalledelse* er blitt arrangert to ganger i 2005 med til sammen ca 60 deltakere. For å imøtekomme lokalmenighetenes behov for kompetanse i prosjektorganisering og *prosjektledelse*, har KA også spesialutviklet et eget todagerskurs i prosjektledelse med en særlig innretning mot trosopplæringsreformen. Mer enn 30 personer meldte seg på dette kurset, som ble gjennomført i mai 2005.

KAs regionale fagdager 2004–2005 samlet flere hundre deltakere fra hele landet til opplæring i flere emner. Både emner innenfor kirkelig økonomi, personalbehandling og serviceoppgaver ble tematisert.

KA har initiert et fordypningsstudium i frivillighetsledelse i samarbeid med de kirkelige yrkesorganisasjoner, to bispedømmeråd og Diakonhjemmets høgskolesenter. Studiet er utviklet på masternivå, og ca 25 studenter med ulik faglig bakgrunn har gjennomført studiet høsten 2004–vinteren 2005. Fagutvikling i frivillighetsledelse innenfor kirkelig virksomhet er mangelfull, og noe av intensjonen med studiet har vært å bidra til å imøtekomme dette. Erfaringen med studiet er at kursopplegget i for stor grad er knyttet opp mot generelt frivillighetsarbeid innenfor helse- og sosialsektoren og for liten grad mot menighetsforankret frivillighetsarbeid. De ledelsesfaglige temaer ble heller ikke godt nok ivaretatt. Erfaringen med et tverrfaglig etterutdanningstiltak har imidlertid vært god.





Landskonferansen for kirkeverger på Solstrand hotell og bad utenfor Bergen 26.-28. oktober 2005 samlet 137 kirkeverger fra hele landet for felles opplæring og fellesskap.

Våren 2005 ble KAs lederutviklingsprogram 2004–2005 avsluttet med en ukes samling på Malta. Lederutviklingsprogrammet gir anledning til større grad av fordypning både i ledelsesfaglige problemstillinger og til refleksjon omkring egen lederrolle. I tillegg skapes det nettverk mellom kirkeverger fra hele landet. Interessen for å få uttelling i form av studiepoeng, har vært mindre enn forventet (èn deltaker har avlagt eksamen). Evalueringen av programmet har i hovedsak vært god. Et nytt program planlegges satt i gang høsten 2006.

KA har også deltatt i planleggingen og gjennomføringen av den store Landskonferansen for kirkeverger som ble arrangert på Solstrand i slutten av oktober 2005. Mer enn 150 kirkeverger møttes til kirkefaglig, kulturelt og sosialt påfyll i flotte omgivelser. Norges kirkevergelag var hovedansvarlig for dette arrangementet i samarbeid med KA. Evalueringen av konferansen viste høy grad av tilfredshet med hensyn til utbytte.

KA har i en årrekke hatt sekretariatsansvar for det sentrale Kontaktutvalg for ledelses- og kompetanseutvikling i kirken (KLK). Med i utvalget er KKD, Kirkerådet, Bispemøtet og KA. Det ble avholdt fire møter i KLK i 2005. KLK fungerer som et

nyttig møtepunkt for utveksling av felles informasjon og for mer uformelle drøftinger av saker som angår flere av institusjonene.

STABS- OG ORGANISASJONSUTVIKLING

Det er stadig etterspørsel etter bidrag fra KA inn i lokale stabs- og organisasjonsutviklingsprosesser. KA har i 2005 medvirket med oppdrag som ekstern konsulent i ca 15 fellesråd. Noen av oppdragene har sin bakgrunn i større FOU-satsninger som også har mottatt økonomisk tilskudd fra KA.

ETTER- OG VIDEREUTDANNING FOR KIRKELIG ANSATTE

Arbeidet med etter- og videreutdanning for kirkelig ansatte skjer hovedsaklig i regi av KA-sektorens partssammensatte EVU-utvalg. Både Kompetanseavdelingen, Forhandlingsavdelingen og Forvaltningspolitisk avdeling i KA er representert i EVU-utvalget. Sekretariatsansvaret ivaretas av Kompetanseavdelingen. Midlene som disponeres til dette formålet er innhentet med hjemmel i sist inngåtte hovedtariffavtale (K-midler).



*Kursopplegget for Kirketjenerskolen III / Møte med mennesker har blitt gjennomført både lokalt, regionalt og prostivis i løpet av 2005. Illustrasjonen er fra studieopplegget.
Foto: Stig Marlon Weston*

I 2005 har hovedfokus vært rettet mot noen hovedområder. Det første har vært å sikre en fremtidig, god drift av *Kirketjenerskolen*. Erfaringen med å etablere et eget driftsstyre for *Kirketjenerskolen* har vært gode. Driftsstyret har besluttet å inngå samarbeid med NIKU om gjennomføringen av *Kirketjenerskolen II*. Det tidligere samarbeidet med Riksantikvaren og departementets kirkekonsulent er dermed inntil videre avsluttet. Det nyutviklede kursopplegget for *Kirketjenerskolen III* (Møte med mennesker) blir tatt i bruk stadig flere steder. Det gis gode tilbakemeldinger på denne formen for lokalt gjennomført opplæring.

EVU-utvalget har i 2005 prøvd ut en ordning med utlysning av *reisestipend* for kirkelig ansatte. Reisestipendet er lyst ut to ganger og særlig førstegangs utlysning resulterte i en mengde søknader. Erfaringene med ordningen vil bli evaluert i 2006.

Utvalget som ble oppnevnt i 2004 til å utrede *kirke-musikernes etterutdanningsbehov*, har vært i arbeid hele året. Arbeidet ventes ferdigstilt i løpet av første kvartal 2006. Det arbeides fortsatt med oppfølging av utredningen fra 2002 om etterutdanningsbehov på *kirkegårdssektoren*. Et nærmere samarbeid med Norsk forening for kirkegårds-kultur er under utvikling på området.

KA har, i samarbeid med Kateketforeningen, videreført oppgaven med sentral forvaltning av etterutdanningsmidler for kateketer og menighetspedagoger. En sentral forvaltningsmodell muliggjør større og mer koordinerte fellessatsninger på etterutdanningsfeltet. I tillegg fordeles midler til individuelle og regionale etterutdanningstiltak. Det er etablert et godt samarbeid på området. Det er i 2005 utviklet og gjennomført to nasjonale fagkurs/konferanser i regi av KA og Kateketforeningen i fellesskap. En konferanse om *Kvalitet i trosopplæringen* ble arrangert i Erkebispegården 26.–27. september 2005 med ca 60 deltakere. En måned senere ble det arrangert *Kurs i organisering og ledelse av leirarbeid* med ca 25 meget tilfredse kursdeltakere.

STØRRE FAGUTVIKLINGSPROSJEKTER

Kompetanseavdelingen har i 2005 ferdigstilt utviklingen av et nytt, databasert *kvalitetsverktøy for kirkelig undervisning*. Arbeidet representerer et nybrottsarbeid i kirkelig sammenheng. Verktøyet er klaggjort for lokal utprøving fra og med 1. januar 2006 – 1. januar 2007. Ca 20 menigheter har meldt interesse for å delta i utprøvingen og det er etablert en egen styrings-gruppe for forsøket. Både NKVL, Kateketforeningen, IKO, Trosopplæringssekretariatet og bispedømmerådene er representert i styringsgruppa. Styringsgruppa ledes av kompetansesjef Marit Halvorsen Hougsnæs i KA.

Det er inngått en egen samarbeidsavtale med IKO om bl.a. evaluering av utprøvingen.

Avdelingen har i 2005 også initiert og arrangert et *tverrfaglig fagseminar om kremasjon*. Det er første gang at denne tematikken gjøres til gjenstand for tverrfaglig drøfting. Ca 60 personer med ulik bakgrunn og erfaring deltok på seminaret. Seminaret avdekket en rekke områder som vil trenge videre tverrfaglig bearbeidelse og refleksjon.

SAMLET VURDERING

Arbeidet i Kompetanseavdelingen er nært knyttet sammen med de målsettinger i strategiplanen som understreker behovet for en fremtidsrettet personalpolitikk hos medlemmene. For å bidra til dette, satses det i hovedsak på to hovedstrategier. Den ene er ambisjonen om å ha et skreddersydd og differensiert opplæringstilbud for kirkelige ledere (både folkevalgte og tilsatte). Den andre hovedstrategien er å påvirke etter- og videreutdanningsmarkedet til å utvikle seg i samsvar med våre medlemmers faktiske kompetansebehov.



Når det gjelder det første hovedområdet, opplever vi fortsatt at behovet for skreddersydde opplæringstilbud for ledere av kirkelige virksomheter er stort. Den norske kirke er en kompleks og sammensatt organisasjon å lede og både folke-

valgte og tilsatte ledere på lokalt nivå har stort behov for grunnleggende innføring i styringssystemer og arbeidsgiverutfordringer.

Behovet for felles opplæringstiltak for begge arbeidsgiverlinjer blir også sterkt understreket i mange sammenhenger.

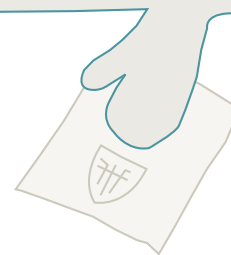
Samtidig er det en kjensgjerning at det mange steder er svært begrensede opplæringsbudsjetter. Dette synes særlig å ramme muligheten for folkevalgte generelt samt kirkeverger i små fellesråd til å delta på kurs og konferanser mv. Deltakelse på KAs 1-årige lederutviklingsprogram er også en økonomisk utfordring for mange selv om programmet er sterkt subsidiert.

Det arbeides derfor generelt for å sikre eksterne subsidier til KAs folkevalgt – og leder-opplæring. Det arbeides også for stadig å forbedre kurs- og opplæringstilbudet slik at det blir mest mulig relevant i forhold til de utfordringer medlemmene står overfor. Erfaringene fra 2005 med todagens kortkurs i personal- og prosjektledelse har vært gode. Det har også vært arbeidet spesielt høsten 2005 for å få til et felles opplæringsprosjekt for kirkeverger og proster i samarbeid mellom KA og BM/bispedømmerådene.

Når det gjelder arbeidet for å stimulere etter- og videreutdanningsmarkedet til å utvikle seg i retning av lokalkirkelige behov, har KA de senere år bygget opp både en viss økonomisk plattform og noen møteplasser som bidrar til dette. Det er etablert flere konkrete etter- og videreutdannings tiltak som følge av KAs arbeid på området. En sentral forutsetning for dette har vært utviklingen av et nært samarbeid med fagorganisasjonene innenfor KA-sektoren. Det som det ikke er funnet en god nok løsning på er samhandlings- og kontaktmønsteret med de ulike utdanningsinstitusjoner som tilbyr utdanning til det kirkelige arbeidsmarked. Det er en målsetting å finne fram til mer regelmessige kontaktpunkter og en dynamisk dialog med disse.



NØKKELTALL FOR KA 2005



KURS OG KONFERANSER ARRANGERT AV KA I 2005

| Antall kursdøgn | Antall deltakere | Antall kursdøgn |
|---|--------------------|--------------------|
| Konsultasjon om vedlikehold og forvaltning av kirkebygg | 25 | 25 |
| Kirkebyggdatabasekurs | 266 | 278 |
| Konsultasjon om trosopplæring | 43 | 43 |
| Regionale fagdager | 328 | 656 |
| Arbeidstid og arbeidsplanlegging | 296 | 538 |
| Regnskapsavslutning | 127 | 127 |
| Opplæring i energiledelse | 129 | 129 |
| Lederutviklingsprogram 04-05 | 18 | 288 |
| Medbestemmelse og tillitsvalgsordningen | 54 | 108 |
| Orgelbyggingskonsultasjon | 25 | 25 |
| Arkivkurs | 131 | 131 |
| Storkommunekonferansen | 59 | 59 |
| Prosjektledelse | 34 | 68 |
| Personalledelse | 58 | 116 |
| Grunnkurs for nye kirkeverger | 29 | 87 |
| Kurslederkurs | 25 | 50 |
| Kvalitet i trosopplæringen | 53 | 106 |
| Ledelse og organisering av leiararbeid | 27 | 81 |
| Omstillingsforum | 24 | 48 |
| Temadag om kremasjon | 63 | 63 |
| Landskonferansen for kirkeverger | 117 | 351 |
| Sum | 1931 (1839) | 3377 (3311) |

I 2005 var 1931 deltagere på kurs som KA arrangerte. Det er en svak økning fra året før, som står i parentes. Regionale fagdager, som i 2005 handlet om økonomiarbeid og personalhåndtering, var mest populært. Deretter fulgte kursene i arbeidstid og arbeidsplanlegging, som ble startet opp i 2005. Disse kursene skal gå i nesten alle fylker, og er sterkt subsidiert av OK-trekkene som KA og arbeidstakerorganisasjonene har blitt enige om skal gå til blant annet dette. Disse kursene vil fortsette i 2006. Mye kursvirksomhet har også gått til opplæring i bruk av Kirkebyggdatabasen. Deltagerne har fått sitte ved hver sin datamaskin og fått veiledning samtidig som de har lagt inn informasjon i databasen om sine egne kirker og bygg. Kart og tegninger ble samlet inn fra deltagerne og tatt med til KA for innskanning.



LITTERATUR UTGITT AV KA I 2005

Sentrale særavtaler

Opplag: 2.000

Dette er sentrale særavtaler for avtaleperioden 01.01.05–31.12.06

KAs medlemmer får ett eksemplar tilsendt i posten. Det eksemplaret inngår i medlemsavgiften.

Kirkeplanleggeren 2006

Opplag: 1.300

Ukekalender fra 1. søndag i advent 2005 og ut kalenderåret 2006. I tillegg til kalendarium, inneholder Kirkeplanleggeren en ressursdel med adresser, utdrag av tariffer og forslag til salmeagenda for hele kirkeåret. Det er tredje året KA gir ut Kirkeplanleggeren.

Forslag til reglement

Nettutgave

Dette er forslag til reglement for administrasjonsutvalg, tilsettingsreglement, arbeidsreglement og permisjonsreglement.

Reglementene er forutsatt bearbeidet og tilpasset lokale forhold og derfor publisert på KAs nettsted. De er dermed gratis tilgjengelig, men kan også bestilles i kopisett for kr. 50 pr sett.

Lønns- og personalstatistikk 2004 for kirkelige arbeidstakere

Opplag: 500

Dette er den årlige lønns- og personalstatistikken basert på rapport fra KAs medlemmer pr. 01.10. siste år. Abonnenter får den tilsendt, andre må bestille.

Eierskap og drift av organisasjons- og menighetsbarnehager

Nettutgave

Dette er et ressurshefte KA har gitt ut i samarbeid med IKOs barnehagekontor. Også dette er ressursmateriale distribuert via nettet – både via ka.no og iko.no.

Håndbok for kirkelig fellesråd

Opplag: 6.500

Grunnbok gitt ut i forbindelse med menighetsrådsvalget 2005. Gir en innføring i hva det innebærer å sitte i et fellesråd og hva som er rådets myndighet, ansvar og oppgaver. Kirkerådet har gitt ut en tilsvarende håndbok for menighetsråd. KA og Kirkerådet samarbeider om produksjonen av de to bøkene.



Den norske kirke – for folk flest

Opplag: 1.000

Artikkelsamling med aktuelle innspill i forhold til det kirkelige demokrati. Den er eneste bok gitt ut i 2005 i serien KA-perspektiv som startet for noen år siden.



Stadig bedre – et kvalitetsverktøy for kirkelig undervisning

Opplag: 500

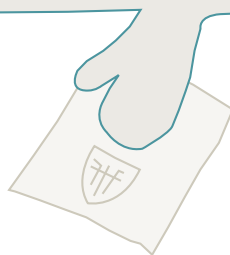
Et ressurshefte i arbeidet med å kvalitetssikre arbeidet i menighetene, med særlig henblikk på trosopplæring.

KA-forum

Opplag: 1.700

I 2005 ble det produsert 5 nummer av KA-forum. De er sendt i to eksemplarer til alle medlemmene samt til samarbeidspartener og noen abonnenter – til sammen nesten 800 adresser.

KAS ØKONOMI



Regnskapet for 2005 viser at de samlede driftsinntekter i 2005 har vært kr. 31.952.608.

Driftskostnadene har vært kr. 31.786.867. Sammen med renteinntekter på kr. 181.768 har dette gitt et driftsoverskudd på kr. 347.509 i 2005.

Kontingentinntektene utgjør kr. 10,2 mill , dvs. 32 % av inntektene. Over halvparten av inntektene, 55 %, er bundne midler som KA får for å utføre oppgaver på vegne av andre/ på oppdrag fra andre.

Øvrige inntekter kommer i hovedsak fra salg av tjenester, salg av bøker og kursavgifter.

Etter at KA hadde et negativt driftsresultat i 2002,

har styret hatt en målsetting om å styrke KAs egenkapital med kr.1 mill. i resten av perioden. (kr. 250.000 pr. år fra 2003–2006)

Overskuddet for de 3 første årene av perioden utgjør samlet kr. 1,01 mill. Den opptjente egenkapitalen er ved utgangen av 2005 kr. 1.175.154.

Nedenfor følger en oversikt over de midler KA har forvaltet på vegne av andre.

Ubenyttede tilskuddsmidler i 2005 blir ikke ført som driftsinntekt, men blir avsatt som gjeld pr. 31.12.05.

PROSJEKTMIDLER

| Prosjekt | Mottatte midler 2005 | Midler mottatt -04, ikke benyttet 2004 | Benyttet/ inntektsført 2005 | Avsatt som gjeld pr. 31.12.2005 |
|-----------------------------------|----------------------|--|-----------------------------|---------------------------------|
| Kapellprosjekt | - 562 | - 15 | - 544 | - 33 |
| Rekruttering | - 401 | 0 | - 377 | - 24 |
| FOU | - 2 050 | - 1 760 | - 3 489 | - 321 |
| Kompetansemillion | - 1 000 | - 142 | - 1 064 | - 78 |
| Kateketmidler | - 1 850 | - 1 072 | - 2 296 | - 626 |
| Kirkebyggdatabase | - 4 750 | - 959 | - 2 968 | - 2 741 |
| Forsikringsordninger, avd. 10 | - 1 250 | 0 | - 1 182 | - 68 |
| Sikringstiltak, avd. 11 | - 3 000 | 0 | - 2 472 | - 528 |
| Energiøkonomisering | - 1 310 | - 18 | - 1 326 | - 2 |
| Div. tiltak | - 673 | - 105 | - 778 | 0 |
| Arbeidsrettssaker, gjeld fra 2004 | 0 | - 250 | 0 | - 250 |
| Sum tilskudd | - 16 846 | - 4 321 | - 16 496 | - 4 671 |
| Evu-midler | - 1 159 | - 722 | - 1 149 | - 732 |
| Sum bundne midler | - 18 005 | - 5 043 | - 17 645 | - 5 403 |

BALANSEREGNSKAP 2005

| | 31. 12.2005 | 31.12.2004 |
|----------------------------------|-------------------|------------------|
| Eiendeler | | |
| Anleggsmidler | | |
| Inventar og utstyr | 805 008 | 434 553 |
| Sum varige driftsmidler | 805 008 | 434 553 |
| Sum anleggsmidler | 805 008 | 434 553 |
| Omløpsmidler | | |
| Lager av varer | 103 468 | 156 087 |
| Fordringer | | |
| Kundefordringer | 562 804 | 226 013 |
| Andre fordringer | 997 866 | 618 437 |
| Sum fordringer | 1 560 670 | 844 450 |
| Bankinnskudd, kontanter og lign. | 8 406 450 | 8 118 420 |
| Sum omløpsmidler | 10 070 588 | 9 118 957 |
| Sum eiendeler | 10 875 596 | 9 553 510 |
| Egenkapital og gjeld | | |
| Egenkapital | | |
| NKVL fond | 290 413 | 290 413 |
| Opptjent egenkapital | 1 175 154 | 827 645 |
| Sum egenkapital | 1 465 567 | 1 118 058 |
| Gjeld | | |
| Kortsiktig gjeld | | |
| Offentlige tilskudd | 4 670 643 | 4 320 822 |
| EVU-midler | 732 494 | 722 623 |
| Leverandørgjeld | 1 600 524 | 1 343 145 |
| Skyldig off. avgifter | 950 257 | 946 898 |
| Annen kortsiktig gjeld | 1 456 111 | 1 101 964 |
| Sum kortsiktig gjeld | 9 410 029 | 8 435 452 |
| Sum gjeld | 9 410 029 | 8 435 452 |
| Sum egenkapital og gjeld | 10 875 596 | 9 553 510 |

RESULTATREGNSKAP 2005

| | Regnskap 2005 | Budsjett 2005 | Regnskap 2004 |
|------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Driftsinntekter | 14 308 194 | 13 775 000 | 13 279 963 |
| Tilskudd / bundne midler | 17 644 414 | 14 395 000 | 14 441 236 |
| Sum driftsinntekter | 31 952 608 | 28 170 000 | 27 721 199 |
| Varekostnader | 3 352 964 | 2 815 000 | 2 612 349 |
| Lønnskostnader m.m. | 12 970 507 | 12 605 000 | 12 170 874 |
| Avskrivninger | 294 951 | 300 000 | 261 447 |
| Andre driftskostnader | 15 168 445 | 12 345 000 | 12 469 994 |
| Sum driftskostnader | 31 786 867 | 28 065 000 | 27 514 664 |
| Driftsresultat | 165 741 | 105 000 | 206 535 |
| Renteinntekter | 181 768 | 150 000 | 125 281 |
| Årets resultat | 347 509 | 255 000 | 331 816 |
| Avsatt til bundne fond | | | 5 000 |
| Avsatt til annen egenkapital | 347 509 | 255 000 | 326 816 |
| Overført fra bundne fond | | | |
| Sum overføringer | 347 509 | 255 000 | 331 816 |

Oslo, 2. mars 2005



Benita Christensen
nestleder



Ove-Johnny Velle
styremedlem



Erling Birkedal
styremedlem



Berit Brenden Bredli
styremedlem



Geir Sørebo
styremedlem



Elin Saltrøe
styremedlem



Ingrid Hauge Lundby
styremedlem



Kari Øritsland
styremedlem



Frank Grimstad
Adm.dir.



Arne Lerheim
Styreleder

Forsidefoto:

KAS SEKRETARIAT I KIRKENS HUS I 2005

Foto forsiden/passfotoer:
Stig Marlon Weston

Tegnede illustrasjoner:
Mari Jorde Johansen

KA Kirkelig arbeidsgiver- og interesseorganisasjon

Besøksadresse: Rådhusgata 1–3, 0151 Oslo

Postadresse: Postboks 1034 Sentrum, 0104 Oslo

Telefon: 23 08 14 00

Telefaks: 23 08 14 09

Epost: ka@ka.no

Nettsted: www.ka.no

