



Tariffrevisjonen pr 01.05.2007

KA og arbeidstakerorganisasjonene er etter forhandlinger blitt enige om et anbefalt forslag til lønnsjusteringer for 2. avtaleår i tariffperioden gjeldende fra 1. mai 2007. Forslaget er godkjent av KAs styre og av alle arbeidstakerorganisasjonene, og kan iverksettes.

Forhandlingene

Forhandlingene ble gjennomført 21. og 22. mai, og dreide seg utelukkende om lønsmessige justeringer, jf. HTA kapittel 4, pkt 4.4. Vedlegget til forhandlingsprotokollen følger som vedlegg til dette rundskrivet.

Resultatet

Oppgjøret har følgende elementer, og skal iverksettes i rekkefølgen nedenfor. Lønnsjusteringene gjelder bare stillinger i kapittel 4, dvs. de som har stillingskode i 5000-serien. Justeringene gjelder altså ikke stillinger i kapittel 3 (ledere) og kapittel 5, som alle får fastsatt lønn lokalt. Alle endringene skal gjelde med virkning fra 1. mai 2007.

1. Det gis et generelt tillegg på **kr 7.500** (i hel stilling). Dette tillegget ble avtalt allerede ved tariffrevisjonen pr 01.05.2006.
2. Det gis videre et generelt tillegg på **1,4 %** av den enkeltes grunnlønn inkludert kronetillegget etter pkt 1 ovenfor.
3. Det er gjort justeringer i **minstelønnsatsene** i alle fem lønnsgrupper. Endringene i satsene inkluderer tilleggene etter pkt 1 og 2 ovenfor. De nye minstelønnsatsene er gjengitt i vedlegg til protokollen som følger dette rundskrivet. Minstelønnsatsene erstatter dem som er trykket i Hovedtariffavtalen.
4. Minstelønn til **unge arbeidstakere** følger som prosentsatser av minstelønn i lønnsgruppe 1, og er endret tilsvarende, se vedlegg til protokollen.

Økonomi

Kostnadene ved de enkelte elementene ved oppgjøret er beregnet slik:

Årslønnsramme 2006-2007, HTA kapittel 4

<i>Komponent</i>	<i>%</i>
Overheng til 2007	1,84
Antatt lønnsglidning	0,57
Generelt tillegg kr 7.500	1,73
Generelt tillegg 1,4 %	0,95
Minstelønn	0,08
Beregnet årslønnsvekst 2006-2007	5,17

Iverksetting

Forhandlingsresultatet er godkjent av alle parter og kan iverksettes.

Eksempler på utregning

Eksempel 1:

En fagarbeider i hel stilling i stillingskode 5124 med 10 års ansiennitet hadde pr 30.04.2007 kr 270.000 i grunnlønn (utenom ev. godtgjøring for særskilt arbeidstid (tilleggslønn) og godtgjøringer i hht. reiseregulativet):

- Generelt tillegg på kr 7.500 gir kr 277.500.
- Generelt tillegg på 1,4 % gir kr 281.385 (spørsmål om ev. avrundning avgjøres av den enkelte arbeidsgiver).
- Ny lønn er høyere enn ny minstelønn i lønnsgruppe 2 (kr 281.000), og det skal ikke gis ytterligere lønnstillegg.

Eksempel 2:

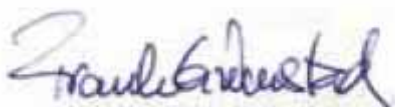
En kantor i 80 % stilling i stillingskode 5202 med 10 års ansiennitet hadde pr 30.04.2007 kr 280.000 i grunnlønn (lønnssats 350.000 i hel stilling):

- Generelt tillegg på kr 7.500 gir lønnssats 357.500
- Generelt tillegg på 1,4 % gir lønnssats 362.505.

- Minstelønn i lønnsgruppe 5 etter 10 år er kr 367.400, som blir ny lønnssats, slik at ny grunnlønn for kantoren i 80 % stilling blir kr 293.920.

Dersom en arbeidstaker har ansiennitetsopprykk 01.05.2007, skal dette gjøres *før* lønnsendringene etter tariffrevisjonen.

☺☺☺



Frank Grimstad
adm. dir.

Vedlegg

Vedlegg til forhandlingsprotokollen ved tariffrevisjonen pr 01.05.2007

1. KAs krav/tilbud er gitt med bakgrunn i HTA kapittel 4, pkt 4.4 om lønnsreguleringer for 2. avtaleår.

2. Økonomi

a) Generelt tillegg

Ved tariffrevisjonen pr 01.05.2006 ble det avtalt et generelt tillegg på kr 7.500 til ansatte som omfattes av HTA kapittel 4 med virkning fra 01.05.2007.

Det gis ytterligere et generelt tillegg på 1,4 % av den enkeltes grunnlønn med virkning fra 01.05.2007.

b) Endringer i minstelønn for stillinger i kapittel 4

Generelt tillegg er inkludert i minstelønnsatsene nedenfor:

Lønns- gruppe					
	0 år	4 år	8 år	10 år	16 år
1	217.100	222.100	236.800	265.800	
2	243.200	248.300	257.900	281.000	
3	281.500	287.600	295.600	320.400	
4	300.900	305.900	312.500	342.300	
5	322.100	338.300	351.600	367.400	377.000

c) Endring i minstelønn for unge arbeidstakere

Alder	Årslønn
t.o.m 14 år	108.550
15 år	151.970
16 år	173.680
17 år	195.390

3. Iverksetting

Alle lønnstillegg og endringer i minstelønn gjøres gjeldende med virkning fra 01.05.2007 og gjelder for stillinger i HTA kapittel 4.

Lønnsendringene iverksettes slik:

Det gis først et generelt tillegg på kr 7.500 (i hel stilling) på den enkeltes grunnlønn pr 01.05.2007. Deretter gis det et generelt tillegg på 1,4 % beregnet av den enkeltes grunnlønn inkludert tillegget på kr 7.500.

Til sist må ev. lønnen justeres opp i hht nye minstelønnsatser.

