



Saksbehandler:	Arbeidsgiveravdelingen	Dato:	16. juni 2026
----------------	------------------------	-------	---------------

Hovedtariffavtalen for Den norske kirke Tariffrevisjonen pr. 01.05.2026 – uravstemning

Rammen for oppgjøret er på 4,4 %. Ny lønn skal ikke utbetales før etter at uravstemningen er avsluttet og oppgjøret godkjent av alle parter. Svarfrist er fredag 3. juli kl. 12.00.

Partene i KAs tariffområde ble 12. juni 2026 enige om et anbefalt forslag til ny Hovedtariffavtale for Den norske kirke for perioden 01.05.2026 - 30.04.2028. Resultatet er i tråd med resultatet i offentlig sektor og med frontfagsmodellen.

Forslaget går nå til uravstemning hos medlemmene, med svarfrist 3. juli 2026 klokken 12:00. Det anbefalte forslaget følger i sin helhet som vedlegg til dette rundskrivet. Ny lønn skal ikke utbetales før etter at uravstemningen er avsluttet og oppgjøret godkjent av alle parter.

1. Forhandlingene

Forhandlingene mellom partene ble gjennomført i perioden 9. til 12. juni 2026. Partene kom til enighet om et anbefalt forslag den 12. juni. Hele det anbefalte forslaget følger som vedlegg til dette rundskrivet.

2. Økonomisk ramme

Det er forhandlet om økonomi/lønnsjusteringer for 2026 med en ramme på **4,4 %**. Resultatet er i tråd med resultatet i offentlig sektor og med frontfagsmodellen, som norm for lønnsdannelsen over tid.

Kostnadene ved de enkelte elementene i oppgjøret for kapittel 4 er beregnet slik:

2.1 Fellesråd/menighetsråd, HTA kapittel 4 pkt. 4.6

<u>Element</u>	<u>Kostnad</u>
Overheng til 2026	1,3 %
Anslag glidning	0,3 %
Kronetillegg	2,32 %
Prosenttillegg	0,23 %
Årslønnsvekst/ramme	4,4%
Overheng til 2027	2,04%

2.2 Rettssubjektet Den norske kirke (rDnk), HTA kapittel 4 pkt. 4.7

Element	Kostnad
Overheng til 2026	1,3 %
Anslag glidning	0,1 %
Tillegg unormerte stillinger	0,7 %
Tillegg normerte stillinger	2,03 %
Lokal pott pr. 1.10	0,25 %
Årslønnsvekst/ramme	4,4 %
Overheng til 2027	2,07 %

3. Lønnsjusteringer*Fellesråd og menighetsråd:*

Til stillinger som er plassert i lønnsgruppe i kapittel 4 pkt. 4.6 pr. 30. april 2026 gis det et kronetillegg avhengig av lønnsgruppe og ansiennitetstrinn. Garantilønnen for de ulike ansiennitetstrinnene justeres tilsvarende i ny lønnstabell. For stillinger uten garantilønn i kapittel 4 pkt. 4.6 (fellesråd og menighetsråd) er det gitt et prosentvis tillegg.

Rettssubjektet Den norske kirke:

For alle stillinger i kapittel 4 pkt. 4.7 (rettssubjektet Den norske kirke) er det gitt et prosentvis tillegg.

Disse og øvrige hovedpunkter gjennomgås nærmere nedenfor. Samtlige endringer fremkommer av det anbefalte forslaget, som ligger vedlagt.

3.1 Fellesråd/menighetsråd HTA kapittel 4 pkt. 4.6

Til ansatte pr 30.4.2026 med stilling i HTA kap. 4 gis sentrale lønnstillegg pr. 1.5.2026 slik:

Lønnsgruppe	00	06	08	10	16
1	18 500	18 500	18 500	18 500	20 000
2	19 000	19 000	19 000	19 500	21 100
2b	19 500	19 600	19 600	19 900	21 800
3	21 000	21 000	21 200	22 500	23 900
4	22 200	22 200	22 500	23 600	25 800
4b	22 600	22 600	22 600	24 400	26 500
5	24 000	24 400	24 600	25 800	28 900

Garantilønn og ansiennitetstillegg justeres i henhold til dette.

HTA kapittel 4.6 – Stillinger uten fastsatt minstelønn

Til ansatte i stillingskodene 5160, 5242, 5241, 5246, 5104, 5219, 5201, 5102, 5224, 5245, 5260 og 5199 gis et lønnstillegg på **3,7 %** av den enkeltes grunnlønn pr. 30.4.2026.

Virkningsdato er 1.5.2026. Disse skal ikke ha tillegg etter tabellen over, med mindre de lokalt er knyttet opp til en lønnsgruppe.

Lokale forhandlinger for fellesråd/menighetsråd:

Det er avsatt **1 %** til lokale forhandlinger i 2026 pr. 1.10.2026 for ansatte i kapittel 4 i fellesråd/menighetsråd. Det skal ikke gjennomføres møter om lokale forhandlinger mellom arbeidsgivere og tillitsvalgte før fristen for uravstemning er utløpt og oppgjøret er vedtatt. Partene lokalt kan imidlertid bli enige om en tentativ møteplan for formøter og forhandlinger allerede nå, gitt at tariffoppgjøret blir vedtatt. Frist for gjennomføring av lokale forhandlinger, forutsatt at oppgjøret godkjennes, er 31.10.2026.

Kapittel 3 (ledere) og kapittel 5

Lokale lønnsforhandlinger etter HTA kapittel 3 og 5 holdes på vanlig måte. Disse arbeidstakerne får ikke lønnstillegg som følge av det sentrale oppgjøret, og alle lønnstillegg skjer i virksomhetene lokalt.

3.2 Rettssubjektet Den norske kirke HTA kapittel 4 pkt. 4.7**HTA kapittel 4.7 – Sentrale tillegg**

Alle ansatte i HTA kap. 4.7 i rDnk gis et lønnstillegg på **4,05 %** av den enkeltes grunnlønn 30.4.2026. Virkningsdato er 1.5.2026.

Endring av ansiennitetsstigen for stillingskodene 0922 kapellan, 1537 prostiprest og 1555 sokneprest ved at ansiennitetstrinnene 0,1 og 2 år fjernes, slik at garantilønn for 0 år blir lik garantilønn for 4 år pr. 01.05.26 for alternativene 1 til 3.

Lokale forhandlinger for rDnk:

Det er avsatt **1 %** til lokale forhandlinger i 2026 pr. 1.10.2026 for ansatte i kapittel 4 i rettssubjektet Den norske kirke. Det skal ikke gjennomføres møter om lokale forhandlinger mellom arbeidsgivere og tillitsvalgte før fristen for uravstemning er utløpt og oppgjøret er vedtatt. Partene lokalt kan imidlertid bli enige om en tentativ møteplan for formøter og forhandlinger allerede nå, gitt at tariffoppgjøret blir vedtatt. Frist for gjennomføring av lokale forhandlinger, forutsatt at oppgjøret godkjennes, er 31.10.2026.

Kapittel 3 (ledere) og kapittel 5

Lokale lønnsforhandlinger etter HTA kapittel 3 og 5 holdes på vanlig måte. Disse får ikke lønnstillegg som følge av det sentrale oppgjøret, og alle lønnstillegg skjer i virksomhetene lokalt for disse arbeidstakerne.

3.3 Tillitsvalgte

Helt frikjøpte tillitsvalgte i Dnk skal fra 1. mai 2026 ha minst **570.000** kr i årslønn.

3.4 Unge arbeidstakere HTA kapittel 4 pkt. 4.8

Arbeidstagere yngre enn 16 år avlønnes med 80 % av laveste garantilønn i lønnsgruppe 1, mens arbeidstagere fra 16 til 18 år avlønnes med 90 % av laveste garantilønn i lønnsgruppe 1. Tabellen oppdateres på vanlig måte.

4. Øvrige materielle endringer

I dette rundskrivet omtales kun de viktigste endringene i årets oppgjør, og det må leses i sammenheng med det samlede forhandlingsforslaget som følger vedlagt. En mer utfyllende beskrivelse av hvordan lønns- og tariffendringene skal iverksettes, kommer vi tilbake til i et eget iverksettelsesrundskriv som sendes ut i juli, etter at uravstemningen er gjennomført.

Kapittel 1 Fellesbestemmelser

5.3 Helge- og høytidstillegg

5.3.1 Ordlyden i dagens bestemmelse er ikke endret, men bestemmelsen har fått en merknad hvor det er en oppregning av hvilke dager tillegget i bestemmelsen gjelder for.

5.9 Smusstillegg

Størrelsen på tillegget er hevet fra minimum 3 til minimum 4 kroner. Bestemmelsen er ellers uendret.

Kapittel 2 Lærlinger

Flere bestemmelser er oppdatert etter endringer i Opplæringslova.

Det er også blitt presisert at Lærlinger, praksisbrevkandidater og lærekandidater skal omfattes av arbeidsgivers tjenstepensjonsordning for verdiskapningsdelen av læretiden. Det er gjort tilsvarende endringer i kommunesektoren tidligere.

Kapittel 3 Generelle lønns- og stillingsbestemmelser

Pkt. 3.3.1 Kompetanseheving

Bestemmelsen har fått en tilføyelse om at de kirkelige arbeidsgiverne skal tilrettelegge for relevant kompetanseheving for sine ansatte. Tilsvarende endringer er gjort i kommunesektoren.

3.2.3 Livsfasepolitikk

Bestemmelsen har blitt endret slik at det nå presiseres at partene lokalt skal drøfte og utvikle en livsfasepolitikk. Bestemmelsen omtalte tidligere bare at partene skulle drøfte og utvikle en seniorpolitikk, men dette er nå utvidet til å omfatte flere livsfaser enn seniorfasen, f.eks. også småbarnsfase osv.

3.4.1 Lederavlønning – øverste leder(e)

Bestemmelsen er foreslått endret slik at *vurdering* av lederlønninger ikke bare kan, men skal foretas en gang i året.

Kapittel 4 Sentralt lønns- og stillingsregulativ

Lønnsgruppe 1 og 2

Det er foretatt en justering av enkelte av beløpene for tillegg for kirketjenerskolen og gravplasskolen.

Ny Lønnsgruppe 2C

Det innføres en ny lønnsgruppe 2 c for stillinger med krav om fagbrev og 2-årig fagskoleutdanning, men denne kommer først fra 1. mai 2027. Lønnskoder og garantilønn fastsettes i mellomoppgjøret i 2027.

Lønnsgruppe 5

Det er foretatt en justering av tillegget i lønnsgruppe 5 for stillingsinnehavere som både har 4-årig kirkemusikkfaglig profesjonsutdanning på bachelornivå, samt har fordypning i kirkemusikk på hovedfag/diplom-/mastergradsnivå. Tillegget justeres opp til 15.000 kroner pr. år (fra 12.000).

Vedlegg 6 Avtale om OU-arbeid

Del A Avtale om OU-arbeid for fellesråd og menighetsråd

Arbeidstakernes andel i fellesråd og menighetsråd er hevet fra 320 til 360 kroner pr. år.

Arbeidstakernes andel i rettssubjektet Den norske kirke er uendret på 400 kroner.

5. Uravstemning – KAs vedtekter

I KAs vedtekter § 5 er det fastsatt følgende om godkjenning av hovedtariffavtalen:

a) Hovedtariffavtale og Hovedavtale skal være gjenstand for uravstemning blant tilsluttede medlemmer som omfattes av avtalene. (....)

(....)

d) Ved uravstemning anses en tariffavtale som vedtatt når 2/3 av de omfattede medlemmene svarer JA til det anbefalte forhandlingsforslaget. Disse medlemmene må i tillegg representere minst halvparten av arbeidstakerne som omfattes av tariffavtalen. Medlemmer som ikke avgir stemme, anses å ha stemt ja til forhandlingsresultatet. Antall arbeidstakere i faste stillinger pr. 1. desember det foregående år legges til grunn. Alle tilsluttede medlemmer etter § 4 og som omfattes av avtalen, blir bundet av et uravstemningsresultat. (....)

Styrets anbefaling

Styret i KA har 15. juni 2026 gjort følgende vedtak:

«KAs styre anbefaler medlemmene å stemme JA til det fremforhandlede resultatet i hovedtariffoppgjøret for Den norske kirke.»

Uravstemning hos medlemmene betyr at dersom det nødvendige antall arbeidsgivere stemmer «JA» vil det anbefalte forslaget bli gjeldende del av tariffavtale for KAs tariffområde fra 1. mai 2026. Dersom det ikke er et nødvendig antall medlemmer som stemmer JA vil det foreliggende forslaget som helhet være forkastet fra arbeidsgiversiden. De som ikke stemmer, vil ifølge vedtektene anses å ha stemt JA.

Stemmerett, prosedyre, frist

Det er KAs medlemmer som er tilsluttet arbeidsgivervirksomheten (er tariffbundet) som kan avgis stemme, jf. vedtektene. KA anmoder alle om å svare på uravstemningen så snart som mulig.

Frist for å avgi stemme er satt til **3. juli klokken 12.00.**

Lenke til avstemningen vil bli sendt direkte til den enkelte kirkeverges/daglige leders/direktørs e-postadresse. Hver virksomhet skal kun få én e-post, og det vil kun være mulig å benytte avstemningslenken én gang. E-posten med lenke kan videresendes til andre dersom det ikke er kirkeverge/daglig leder/direktør som skal gjennomføre avstemningen.

Når stemme avgis, oppgis i tillegg følgende:

- virksomhetens navn
- navn og stilling/verv på den som avgir stemmen
- dato for vedtaket om å stemme ja eller nei, dersom saken er behandlet i rådet

Dersom det skulle oppstå tekniske problemer eller dere ikke har mottatt e-post med lenke til avstemning, kan Helge Solberg Mathisen kontaktes på e-post helge.mathisen@ka.no, eventuelt telefon 23 08 14 00.

6. Utbetaling av ny lønn først når avtalen er godkjent

Det skal ikke utbetales ny lønn før Hovedtariffavtalen er godkjent av partene – herunder også arbeidstakerorganisasjonene. Det vil bli gitt melding om resultatet av uravstemningen og svar fra arbeidstakerorganisasjonene på KAs nettsider så snart det foreligger i juli. Iverksettingsrundskriv med beskrivelse av fremgangsmåten for justeringene vil bli sendt ut kort tid etter det.

7. Spørsmål eller behov for mer informasjon?

Dersom noe er uklart i det anbefalte forslaget, eller du av andre grunner har spørsmål til det materielle innholdet kan du kontakte arbeidsgiveravdelingen i KA på 23 08 14 00 eller ka@ka.no.

Vi presiserer at denne uravstemningen kun gjelder HTA for organer i Den norske kirke, og at HTA for organisasjonsmedlemmer i KA har separat forhandling og uravstemning.

Marit Brandt Lågøyr
adm.dir.



Ingrid B. Tenfjord
direktør