



# ÅRSMELDING 2025

# Innhold

Mål 1: Mer robuste rammebetingelser	3
Mål 2: Et rekrutterende og organisert arbeidsliv	5
Mål 3: Skreddersydd rådgivning og lærende nettverk	7
Mål 4: Utvikle rollen som nasjonalt fagmiljø på kirkebygg og gravplassforvaltning	10
Mål 5: Styrke KAs posisjon som hovedorganisasjon for kirkelig og ideell sektor	12
Kurs og konferanser	14

© Hovedorganisasjonen KA  
Rådhusgata 1–3, 0151 OSLO

Telefon: 23 08 14 00  
ka@ka.no • www.ka.no

Forsidefoto: Marit Brandt Lågøyr (t.h.) overtok jobben som administrerende direktør i KA etter Marit Halvorsen Hougsnæs i månedsskiftet november/desember 2025.  
Foto: KA

# MÅL 1

## Mer robuste rammebetingelser

KA jobber kontinuerlig for å sikre og styrke sektorens rammevilkår og omdømme gjennom kontakt med politikere og embetsverk, høringsvar og medieutspill, enten alene eller i samarbeid med aktører som har sammenfallende interesser. Nedenfor er beskrevet de temaene som det ble jobbet særlig mye med i 2025.

### **Finansiering av tros- og livssynssamfunn**

I desember 2024 satte daværende statsråd Kjersti Toppe (Sp) ned et ekspertutvalg som skulle gjennomgå ordningen med offentlig tilskudd til tros- og livssynssamfunn. KA hadde to møter med utvalget for å overlevere tallgrunnlag

og anbefalinger. Ordningen var tema for KAs arrangement under Arendalsuka (bildet), der statsråd Lene Vågslid (Ap) og avtroppende stortingsrepresentant Kjell Ingolf Ropstad (KrF) deltok sammen med tre representanter for sektoren. Ekspertutvalgets rapport ble lagt fram 28. august. KAs første reaksjon var at den var «Et godt grunnlag for justeringer i tilskuddsordningen». Rapporten ble senere sendt på høring med frist 31. januar 2026.

### **Finansiering og pensjon for menighetsbarnehagene**

KA har i flere år jobbet for at lov og forskrift skal likebehandle offentlige og private barnehager og at de private barnehagene som ble startet i en tid da de var



pålagt å ha offentlig tjenestepensjon, skal kompenseres for dette. Rett før jul kom meldingen fra regjeringen om endringer i finansieringsforskriften til barnehageloven. Endringene betyr innføring av ny søknadsordning for pensjonstilskudd til private barnehager og en særregel for barnehager med historiske pensjonsforpliktelser. KAs barnehagemedlemmer tilhører den siste kategorien.

### **Statsbudsjettet for 2026**

KAs innspill til statsbudsjettet for 2026 ble levert i januar 2025. På ønskelisten stod blant annet gode rammevilkår for kommunene, stabil finansiering av Den norske kirke nasjonalt, fortsatt satsing på nasjonalt fagmiljø for kirkebygg og gravplass, minst 400 millioner til Kirkebevaringsfondet. Mye av dette ble imøtekommet i regjeringens budsjettforslag, og budsjettforliket styrket kommuneøkonomien ytterligere.

For ideell sektor ba KA om forutsigbare rammer for organisasjonslivet gjennom regelstyring av momskompensasjonsordningen, lengre tilskuddsperioder i søkbare ordninger og styrking av skattefradragssystemet for gaver. Ingenting av dette ble imøtekommet.

### **Forslag til ny kulturmiljølov**

I juni 2022 fikk et utvalg i oppdrag å legge fram et forslag til en lov som skal erstatte kulturminneloven fra 1978. I mars 2025 la utvalget fram en utredning som også inkluderte et lovforslag. Saken berører de av KAs medlemmer som eier kirker, fordi systemet med fredede og listeførte kirker er forankret i lov, forskrift og rundskriv. Kulturmiljøutvalget foreslår blant annet å droppe dagens system og i stedet gi automatisk vern til kirker bygd til og med 1850. KA avgav en omfattende høringsuttalelse til lovforslaget.

---

### **Høringsuttalelser**

- Forslag til endringer i barnehageloven med forskrifter (5/1)
- Regjeringens arbeid med en strategi for et livssynsåpent samfunn (28/2)
- Retningslinjer for tilskuddsforvaltning i Den norske kirke (12/3)
- NOU 2025:1 – Felles ansvar, felles gevinst. Partssamarbeid for kompetanseutvikling i arbeidslivet (30/6)
- NOU 2025:3 – Ny kulturmiljølov (15/8)
- NOU 2025:5 – Kvinners arbeidshelse - Kunnskap og tiltak (26/9)
- Ny forskrift om tilskudd til private barnehager (29/9)
- Statsbudsjettet 2026 (helse- og omsorgskomiteen) (20/10)
- Statsbudsjettet 2026 (kommunal- og forvaltningskomiteen) (26/10)
- Statsbudsjettet 2026 (familie- og kulturkomiteen) (27/10)
- Statsbudsjettet 2026 (utdannings- og forskningskomiteen) (30/10)
- Regulering av taushetsplikt i tros- og livssynssamfunn mv. (18/11)
- Oppvekstmeldingen, Meld. St. 28 (2024–2025) (16/12)
- Endringer i folketrygdloven om trekk av fagforeningskontingent i utbetaling av ytelser (22/12)

# MÅL 2

## Et rekrutterende og organisert arbeidsliv

### Ny offentlig AFP i Den norske kirke

Under reforhandlingen av Særavtale om pensjonsordninger for Den norske kirke i mars ble partene enige om at ansatte i Den norske kirke født 1963 eller senere skal være omfattet av ny offentlig avtalefestet pensjon. Ordningen er livsvarig og kan kombineres med alderpensjon og arbeid uten avkortning.

### Overgang til kommunal pensjonsordning for ansatte i rDnk

Etter at rettssubjektet Den norske kirke i 2017 ble skilt ut fra staten, ble medlemskapet i Statens pensjonskasse forlenget i flere runder fram til utgangen av 2024. I 2023 sendte Finansdepartementet på høring et forslag om at rDnk skulle få tilatelse til å ha kommunal pensjonsordning

for sine ansatte i en overgangsperiode på ti år. Forskriften tredde i kraft 1. januar 2025.

I forbindelse med overgangen til kommunal tjenestepensjon og revisjon av Særavtale om pensjonsordninger for Den norske kirke, krevde fagforeningene at den statlige permisjonsavtalen skulle videreføres for ansatte i rDnk. KA imøtekom ikke kravet. Saken havnet i nemnd, der KA vant frem.

### Mellomoppgjøret

Utgangspunktet for lønnsoppgjøret var en presset økonomi i virksomhetene kombinert med forventninger om reallønnsøkning blant de ansatte. Arbeidsgiverkonferanser ble gjennomført digitalt, og 90 virksomheter svarte på KAs spørsmål om prioriteringer og profil i tariffnotatet. Begge oppgjør (Den norske kirke og organisasjonene) kom i havn som planlagt før sommerferien med en ramme tilsvarende frontfaget (4,4 prosent).

### Reforhandling av Hovedavtalen

Hovedavtalen for KA-sektoren ble forhandlet i desember for perioden 2026–2029. I tillegg til fem justeringer/presiseringer i teksten, ble partene enige om flere partssammensatte utvalg som blant annet skal se på medbestemmelse i fellesrådene og hvorvidt medbestemmelse blir ivaretatt ved samhandling på tvers av arbeidsgivere.

*KAs forhandlings-team hilser på representanter for arbeidstakersiden under oppstarten av mellomoppgjøret.  
Foto: KA*



### **Endring av pensjonsordning**

Et av punktene i strategiplanen som ble vedtatt i april (se punktet om landsråd, s. 12) lyder slik: «Starte arbeidet for endring av pensjonsordning i det kirkelige avtaleverk.» Dette er fulgt opp av sekretariatet i et eget prosjekt, og styret holdes løpende orientert om fremdriften.

### **Opplæring og utvikling (OU)**

En rekke kompetansetiltak (kurs, stipend, videreutdanning) på KA-sektoren finansieres ved at arbeidsgiver og arbeidstaker begge betaler inn et månedlig beløp til kompetansetiltak for de ansatte. KA innehar ledervervene og er sekretariat for to ulike OU-ordninger (OU1 og OU2) som de sentrale partene på KA-sektoren eier i fellesskap.

I OU-ordningen for fellesråd i Den norske kirke og organisasjonene (OU1) styres mye virksomheten av fagutvalg for henholdsvis kirkemusikk, diakoni og kirkelig undervisning og av driftsstyret for Kirketjenerskolen og Gravplasskolen.

I OU-ordningen for rettssubjektet Den norske kirke (OU2) går 70 prosent av midlene til tillitsvalgtopplæring i regi av arbeidstakersiden. Resten av midlene går til partssammensatt opplæring om aktuelle lov- og tarifforhold. Det viktigste tiltaket i 2025 var kursrekken «Rammer og regler for arbeidsforholdet», et todagerskurs som er partssammensatt både fra kursholderne og blant deltakerne (fem samlinger ble gjennomført i 2024, sju våren 2025).

# MÅL 3

## Skreddersydd rådgivning og lærende nettverk

### Personalsaker, konflikthåndtering og arbeidsrett

Bistand i forbindelse med personalsaker og andre konflikter på arbeidsplassen er en sentral del av KAs virksomhet og bidrar til å løse store utfordringer hos medlemmene. Sakene har ulikt omfang og konfliktnivå, og de meldes inn til KA på ulike stadier. Noen av konfliktene er ferske, mens andre har en lang historie.

En del saker meldes også inn før det har utviklet seg til åpen konflikt. Det varierer veldig hvor raskt man finner en løsning. Noen saker krever juridisk veiledning og bistand, men ikke alle, og det er ofte en glidende overgang mellom konflikthåndtering, konfliktforebygging og personalsak.

KA hadde én sak i retten i 2025 etter at en oppsagt medarbeider saksøkte fellesrådet

for å få tilbake jobben («Åsnes-saken»). Fellesrådet fikk medhold på alle punkter.

Det er viktig å presisere at veldig mange av medlemshenvendelsene ikke omhandler personalsaker og konflikter, men er knyttet til generell rådgivning av arbeidsrettslig art. I likhet med 2024 var 2025 et år preget av strammere økonomi for flere av KAs medlemsvirksomheter, og behovet for bistand til i nedbemanningsprosesser vedvarte.

KA hadde fem advokater samt én jurist i arbeidsgiveravdelingen i 2025.

### Organisasjonsutvikling og strategirådgivning

Siden starten av 2024 har KA og Kirkerådet hatt en samarbeidsavtale der KA mottar et årlig beløp for å kunne gi gratis rådgivning, veiledning og

«Åsnes-saken» fikk både lokal og nasjonal medieoppmerksomhet. Faksimiler: Vårt Land 2. desember 2025 og Glåmdalen 16. oktober 2025.



ressurser til disse prosjektene og andre som jobber med lokal organisasjonsutvikling i Den norske kirke. I tillegg tilbyr avdeling for politikk, ledelse og innovasjon medlemmene bistand til blant annet strategiutvikling, stabsutvikling og organisasjonsgjennomgang.

### **Økonomisk referansemåling for kirkelige fellesråd**

Økonomisk referansemåling for kirkelige fellesråd, en rapport som sammenstiller økonomiske data fra kirkelige fellesråd med sammenlignbare rammevilkår, ble lansert i september 2024. 40 fellesråd bestilte rapport samme høst. Rapporten er et nyttig verktøy for virksomhetsstyring og særlig for dialogen med kommunen om ytelsene derfra. Produktet ble fornyet og relansert sommeren 2025, og 33 fellesråd bestilte rapport i løpet av 2025.

### **Lederkonferansen 2025**

Godt over 200 deltakere var til stede på det som både underveis og i ettertid omtales som KAs beste lederkonferanse noen gang. Både valgte og ansatte ledere fra medlemsvirksomhetene var samlet

3.–4. november. Første dag hadde temaet «Arbeidsliv, teknologi, verdier» med foredragsholderne Ulf Andersen (Nav), Sigrid Bratlie (molekylærbiolog) og Arne Krumsvik (professor og prestestudent). Brødrene Robert og Harald Stoltenberg stod for underholdningen under festkvelden. Andre dag hadde temaet «Omstilling for alle penga», og inneholdt blant annet besøk fra statsråd Lene Vågslid. I evalueringen stilte vi deltakerne spørsmålet «Hva synes du om konferansen som helhet?». Gjennomsnittlig svar ble 5,17 av maksimalt 6.

### **Demokratikonferansen**

I forkant av møtet i landsrådet (se eget avsnitt, s. 12) arrangerte KA for første gang en egen konferanse for råds-/styreledere. 41 personer deltok.

### **Utvikling av nytt grunnkurs for kirkeverger**

KA har i mange år gjennomført grunnkurs for kirkeverger og daglige ledere i menighet over to tredagersbolker (vår og høst). Siste kull i denne ordningen hadde sin andre samling i september 2025.

*Lederkonferansen ble avholdt på Thon Hotel Arena i Lillestrøm. Foto: Kleppa Media*



Siste kull med grunnkursdeltakere på gammel ordning.  
Foto: KA



Gjennom hele 2025 har sekretariatet jobbet med utviklingen av et nytt grunnkurs kun for kirkeverger. Dette har premiere i uke 11 i 2026 og går over én uke. Det er lagt mye arbeid i å utvikle et mer tverrfaglig opplegg, og deltakerne må i tillegg gjennom et digitalt forkurs før den fysiske delen.

### **Ledernetverk, lederutvikling og lederveiledning**

Norges kirkevergelag (NKVL) er et rådgivende kompetansenettverk i KA og har sin virksomhet regulert i vedtekter fastsatt av styret. NKVL består av alle kirkevergene i landet og har et styre bestående av én representant for hvert regionale lokallag.

Nettverk for fellesrådsledere (NFRL) står sentralt i KAs arbeid med å bidra til å styrke identitet og kompetanse i rollen som fellesrådsleder, blant annet gjennom «møtesteder regionalt og nasjonalt for valgte medlemmer av kirkelige fellesråd med rom for erfaringsdeling og drøfting av felles utfordringer».

Nettverk for bispedømmerrådsledere ble etablert høsten 2025.

To andre ledernetverk var aktive i 2025: Et nettverk for HR-ledere i store virksomheter, som har eksistert i flere år, og et nettverk for kirkeverger i Nord-Norge, etablert i 2023.

Lederutviklingsprogrammet 2024–2025 med 17 deltakere ble avsluttet våren 2025. Programmet er et samarbeid med VID vitenskapelige høyskole. Revisjon av konseptet pågikk høsten 2025 med sikte på oppstart med nytt kull høsten 2026.

I tillegg har KAs medarbeidere bidratt med individuell lederveiledning i ulike former gjennom hele året.

### **LIM-dagen for Den norske kirke**

På samme måte som i 2024 produserte KA en digital fagdag om likestilling, inkludering og mangfold på oppdrag fra Kirkerådet. Dagen ble arrangert som en tre timers direkte-TV-sending med panel i studio, gjester, foredragsholdere og noen forhåndsinnspilte innslag.

### **Podkasten Input**

Det ble laget kun fire episoder av podkasten «Input» i 2025.

# MÅL 4

## Utvikle rollen som nasjonalt fagmiljø på kirkebygg og gravplassforvaltning

KAs avdeling for kirkebygg og gravplass er finansiert over statsbudsjettet. I 2025 var summen 14,7 millioner.

«Midlane skal gå til oppgåvene KA har på kyrkjebyggfeltet, og til rådgiving og særlege prosjekt retta mot dei lokale gravplassstyresmaktene. Målet med tilskotet er at KA skal halde fram med arbeidet med å dokumentere tilstanden til kyrkjebygga, drifte kyrkjebyggdatabasen, sørge for kurs og rettleiingsmateriell innanfor brann- og innbrotsførebyggjande tiltak, energibruk og andre miljøtiltak. Mellom anna kan det vere aktuelt å gi tilskot til bygningstekniske undersøkingar av einskilde kyrkjebygg.»

Ved utgangen av 2025 bestod avdelingen av ti medarbeidere, hvorav to i Kirkebevaringsfondets sekretariat i Trondheim. Avdelingen avlegger egen årsrapport til departementet.

### Ordna eiendom

Ordna eiendom (arvtakeren til det som het Kirkebyggdatabasen) er et fullverdig digitalt FDV-system (forvaltning, drift, vedlikehold) for eiendommer, bygg og gravplasser, og det var ferdig utrullet i 2024. I 2025 ble det lagt til en ny modul for prosjektstyring, i tillegg til en mulighet for registrering av HMS-avvik knyttet til kirke og gravplass. Ved utgangen av året hadde nesten 90 prosent av alle felleråd deltatt på kurs i og tatt i bruk Ordna eiendom.

553 bygg hadde oppdatert informasjon i databasen.

### Kirkebevaringsfondet

Det statlige Kirkebevaringsfondet er organisert som et samarbeid mellom Riksantikvaren, Kirkerådet og KA, med ansatte fra alle tre virksomheter. Fondet ble opprettet som følge av at staten overtok en del av verdiene i det som tidligere het Opplysningsvesenets fond (nå Allstad AS). I 2025 ble det satt av 300 millioner i statsbudsjettet, og det kom inn 374 søknader om tilskudd.

Av KAs bidrag til arbeidet i 2025 kan nevnes:

- Utvikling av maler og veiledningsmateriell for å bidra til enklere og mer enhetlig gjennomføring av overordnet forprosjekt, i tråd med Kirkebevaringsfondet krav til innhold og elementer i slike.
- Utvikling av skjema for tilstandsanalyser i Ordna eiendom, slik at disse gjennomføres likt og at resultatene blir lagret der.
- Saksbehandling av søknader på innsatsområde 1 og forberedelse til utlysning og saksbehandling av innsatsområde 3 og 4.
- To personer har deltatt i prosjektgruppen og én person i styringsgruppen for digital saksflyt.

## Kirkekontroll 2025

Hvert fjerde år siden 2005 har KA samlet inn tilstandsdata om kirkebygg i Den norske kirke og samlet disse i en rapport som forteller om tilstanden generelt og om utviklingen fra gang til gang. I 2025 ble svarprosenten 91 (1.501 av 1.643 kirker). Den nye rapporten viser at tilstanden er forverret siden 2021 for 52 prosent av kirkene. For de resterende er tilstanden uendret (24 prosent) eller forbedret (24 prosent). Kirkekontrollen ble i 2025 for første gang gjennomført i Ordna eiendom (bildet), og denne utgaven utgjør også nullpunktmåling for Kirkebevaringsfondet.

## KA Kirkeforsikring

KA Kirkeforsikring ble etablert i 2005 i samarbeid med Knif Trygghet Forsikring AS. Markedsandelen har vært jevnt økende i flere år. I 2025 var om lag 88 prosent av kirkene forsikret i ordningen (90 prosent av fellesrådene var kunder). Forsikringsordningen er heleid av KA og har en egen styringsgruppe fra KA og Knif Trygghet Forsikring.

Av overskuddet fra 2024 ble det i 2025 tilbakeført 6,2 millioner til fellesrådene (forsikringstakerne). I tillegg gis tilskudd til sikringstiltak etter søknad (862.000 utbetalt i 2025) og delfinansiering av stilling og noe aktivitet (1,2 millioner) i avdeling for kirkebygg og gravplass.

## Rapport om sikring av gravminner

En rapport konkluderte i 2020 med at «ustabile gravminner [er] et nasjonalt problem». Med tilskudd fra departementet stilte KA 25 spørsmål til alle landets gravplassmyndigheter (svarprosent: 55,7) for å kartlegge hvor stort behov det er for å sikre gravminner. Rapporten ble lagt fram i september 2025 og konkluderer med dagens regelverk for sikring er godt nok dersom det etterlevs. «[M]ed tanke på hvor mange som er innom en eller annen gravplass i løpet av året, så skjer det svært få ulykker sammenliknet med andre offentlige områder,» heter det i forordet.



Foto: KA

# MÅL 5

## Styrke KAs posisjon som hovedorganisasjon for kirkelig og ideell sektor



*Gudstjeneste i Lillestrøm kirke under møtet i KAs landsråd. Styreleder Solveig K. Bratseth fremst i prosessen. Foto: KA*

### Landsrådsmøte med styrevalg

Landsrådet er KAs øverste organ og samles annet hvert år. Høsten 2024/vinteren 2025 ble det valgt 68 faste medlemmer og 74 varamedlemmer til landsråd i KA for perioden 2025–2029. Dette landsrådet hadde sitt første møte i Lillestrøm 8.–9. april.

Landsrådet vedtok strategiplan for perioden 2025–2029. Denne årsmeldingen er delt inn i kapitler som tilsvarende hovedmålene i strategiplanen.

På møtet ble det også valgt nytt styre, bestående av Solveig Kopperstad Bratseth (leder), Aslak Wegge (nestleder), Gard Sandaker-Nielsen, Øystein Hagen, Aud-Karin Hovi, Lill Tone Grahl-Jacobsen og Morten Berge. Varamedlemmer er

Geir Davidsen, Ruth Marie Salte Keyes og Anders Hovind.

### Organisering og utvikling av sekretariatet

Sekretariatet bestod ved utgangen av 2025 av fem avdelinger i tillegg til administrerende direktør: Arbeidsgiveravdelingen, Avdeling for politikk, ledelse og innovasjon, Avdeling for kirkebygg og gravplass, Administrasjons- og økonomiavdelingen og Kommunikasjonsavdelingen. Antall ansatte i KAs sekretariat var 33, til sammen 32,8 årsverk.

Det ble gjennomført en arbeidsmiljøundersøkelse våren 2025. Denne viste at trivselen i staben er god.

Gjennom året ble det jobbet med å kartlegge kompetansebehov i sekretariatet og deretter lage en kompetanseutviklingsplan.

Sommeren 2026 flytter KA til nye lokaler på Oslo hospital i Gamlebyen i Oslo. Det har også i 2025 vært jobbet mye med forberedelsene til flytting og ny kontortilværelse.

### Skifte av toppleder

30. november 2025 hadde Marit Halvorsen Hougsnæs sin siste dag som administrerende direktør i KA. Styret gjennomførte prosessen for å finne hennes etterfølger ved hjelp av



Marit Halvorsen Hougsnæs (i midten) overlot topplederjobben i KA til Marit Brandt Lågøyr i måneds-skiftet november/ desember. Tidligere toppsjef Frank Grimstad deltok også julelunsjen sammen med andre KA-pensjonister. Foto: KA

et rekrutteringsbyrå. 17. oktober ble daværende viseadministrerende direktør Marit Brandt Lågøyr ansatt som ny toppleder.

### Åpenhetsloven

Fra og med 2024 falt KA i kategorien «større virksomheter» i henhold til åpenhetsloven og har dermed plikt til å legge fram en årlig redegjørelse. Styret vedtok denne 17. september 2025.

### Klima

Den interne handlingsplanen for miljø gjaldt for perioden 2022–2025. På kontoret er det fokus på kildesortering av avfall og minimering av strømbruk. I tillegg er hovedregelen at eksterne møter som ikke trenger å gjennomføres fysisk, tas digitalt. Ved reiser legges det i størst mulig grad opp til bruk av kollektivtransport.

Tall fra reiseregningssystemet viser at reisevirksomheten i KA genererte 50 tonn CO<sub>2</sub>-utslipp i 2025, mot 77 året før (som er det første hele året vi har utslippstall fra). Nedgangen må ses i sammenheng med at opplæringen av nye fellesråd medførte mye reising i 2024.

### Økonomi

Økonomien i KA er beskrevet i årsberetningen.

### Medlemmer

KA hadde 439 medlemmer ved utgangen av 2025, ett mer enn ett år tidligere.

Den norske kirke: 418 av medlemmene var virksomheter i Den norske kirke:

- Kirkerådet (rettssubjektet Den norske kirke)
- 348 kirkelige fellesråd (to mindre enn i 2024 grunnet sammenslåinger)
- 64 menigheter i Den norske kirke (én mer enn i 2024)
- 5 selvstendige barnehager (ingen endring fra 2024)

Alle disse har overdratt partsansvaret til KA og tilhører tariffområdet Den norske kirke.

Organisasjoner/stiftelser/selskaper: 21 av medlemmene (én mer enn i 2024):

- 11 medlemmer med overdratt partsansvar, tilhørende det tariffområdet som blir omtalt som organisasjonsavtalen.
- 10 medlemmer som ikke har overdratt partsansvar.

### Utvidelse av medlemsmassen

Landsrådet vedtok i 2021 at KA skal være «bredt forankret i kirkelige og ideelle virksomheter. Dette er et langsiktig arbeid, og det er til enhver tid dialog med flere interessenter.

På styremøtet i desember ble stiftelsen Areopagos godkjent som medlem i KA. Dette er en norsk-dansk virksomhet med til sammen 22 ansatte, der «morselskapet» er en norsk stiftelse. Denne hadde elleve ansatte på innmeldingstidspunktet.



Til høyre: Areopagos ble medlem i KA på tampen av året. Her er generalsekretær Hallvard Olavson Mosdøl sammen med KA-sjef Marit Brandt Lågøyr. Foto: KA

# Kurs og konferanser

## **Fysiske kurs**

Volumet på kursvirksomheten i KA varierer sterkt fra år til år. Toppene i 2012, 2016, 2020 og 2024 skyldes fellesrådsopplæring. Det er den viktigste grunnen til at antall kursdeltakere i 2025 var en firedel av hva det var i 2024. Antall kursdøgn i 2025 var knappe 32 prosent av tilsvarende tall i 2024.

Den store trenden over tid er at det blir færre fysiske kurs. I årsmeldingen fra 2015 er det listet opp 26 «titler», mens 2025 bare har elleve. Noe av grunnen er nødvendigvis fremveksten av webinarer, som igjen kan ses i sammenheng med at det er blitt vanskeligere å trekke folk til fysiske samlinger.

I 2025 var Lederkonferansen det største tiltaket på kurs- og konferanseområdet. OU-kurs utgjør knappe 39 prosent av KAs samlede kursvirksomhet.

## **Webinarer/nettkurs**

Nettkursvirksomheten var stor i korona-årene 2020 og 2021, men dabbet litt av etter det. 2025 ble det dårligste webinar-året siden konseptet ble introdusert. Noe av nedgangen kan tilskrives at 2024 var utrullingsår for Ordna eiendom og at mye av opplæringen ble gjort da.

## Kursstatistikk 2025

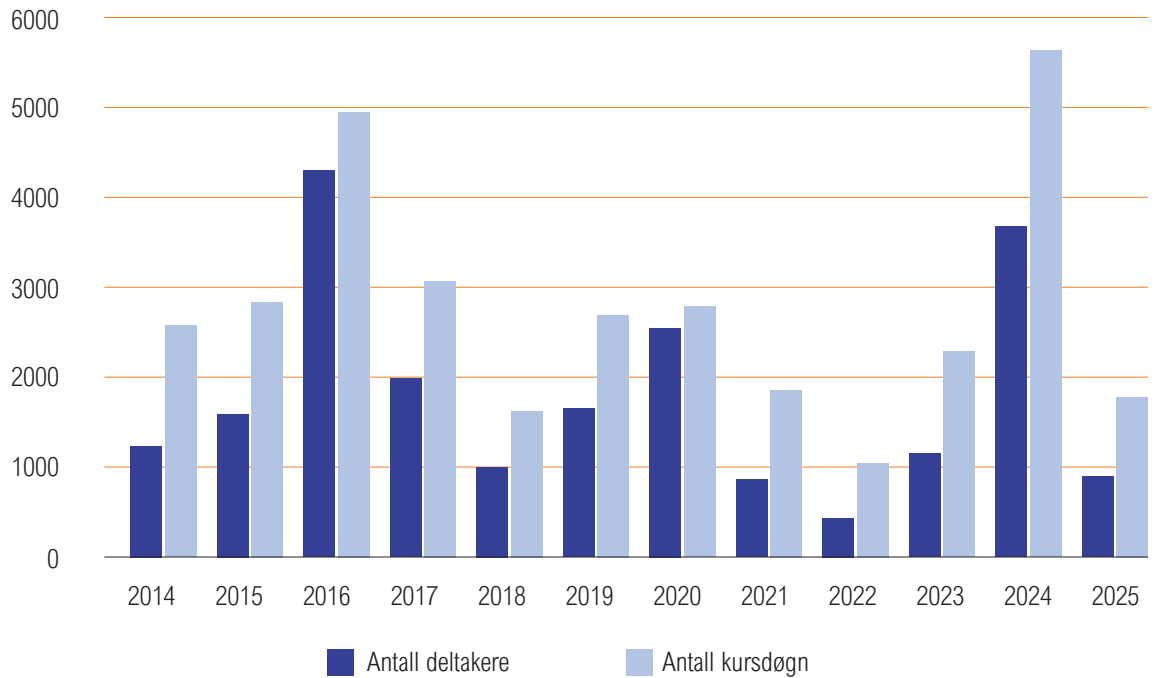
<b>KA-kurs (fysisk)</b>	<b>Samlinger</b>	<b>Deltakere</b>	<b>Kursdøgn</b>
40-timers HMS-kurs	2	24	94
Grunnkurs for kirkeverger og daglige ledere i menighet	2	44	180
Grunnkurs i kirkebyggleidelse	1	35	70
Innføring i kirkeregnskap	1	48	48
KAs lederutviklingsprogram 2024-2025	1	16	64
Lederkonferansen 2025	1	219	438
Nedbemanning og omstilling i Den norske kirke	1	35	35
Prosjektlederdag for lokal kirkelig organisasjonsutvikling	3	44	44
Regnskapsavslutning	1	44	44
Valgt til å styre – Demokratikonferansen 2025	1	41	82
Samling for kirkebyggforvaltere (arrangert av Nettverk for kirkebyggforvaltere)	1	61	122
<b>SUM</b>	<b>14</b>	<b>550</b>	<b>1099</b>

<b>OU-kurs (fysisk)</b>	<b>Samlinger</b>	<b>Deltakere</b>	<b>Kursdøgn</b>
Barne- og ungdomskorledelseskurs	2	19	68
En verdig gravferd for alle	1	18	18
Fagdag for kontoransatte	1	40	40
Innføringskurs for ansatte innen kirkelig undervisning og diakoni	1	27	81
Innføringskurs for nye ansatte innen kirkemusikk	1	13	39
Møte med mennesker (Sentralt kurs)	1	16	32
Orgelimprovisasjon	2	23	23
Rammer og regler for arbeidsforholdet (OU2)	7	194	388
<b>SUM</b>	<b>16</b>	<b>350</b>	<b>689</b>

<b>Webinarer</b>	<b>Antall kurs</b>	<b>Påmeldte totalt</b>
Gravplasspraten: Beredskap på gravplass	1	124
Grunnkurs i kirkebyggleidelse	1	15
Iverksettelse av forhandlingsresultat	1	159
LIM-dagen 2025 for Den norske kirke	1	207
Ordna Eiendom	14	217
Ordna Eiendom - Spørsmål og svar	5	35
Tariffkonferanse 2025 for Den norske kirke	2	99
Tariffkonferanse 2025 for organisasjonsmedlemmer)	1	3
Iverksettelse av forhandlingsresultat	1	159
<b>Sum</b>	<b>27</b>	<b>1018</b>

## Utvikling 2024–2025

### FYSISKE KURS OG KONFERANSER



### DIGITALE KURS

