

Kvittering på innsendt svar på Høring av NOU 2025: 1 - Felles ansvar, felles gevinst, Partssamarbeid for kompetanseutvikling i arbeidslivet

Saksnummer: 25/534

Sak: Høring av NOU 2025: 1 - Felles ansvar, felles gevinst, Partssamarbeid for kompetanseutvikling i arbeidslivet

Levert: 30.06.2025 10:56

Svartype: Med merknader

Jeg svarte som: Arbeidsgiverorganisasjon

Avsender: Hovedorganisasjonen KA

Kontaktperson: Ingrid B. Tenfjord

Kontakt e-post: ingrid.tenfjord@ka.no

Hørings svar om NOU 2025: 1 - Felles ansvar, felles gevinst. Partssamarbeid for kompetanseutvikling i arbeidslivet.

Hovedorganisasjonen KA (KA) viser til høringsbrev og høringsnotat knyttet til NOU 2025: 1 - Felles ansvar, felles gevinst - Partssamarbeid for kompetanseutvikling i arbeidslivet. KA støtter utvalgets hovedkonklusjoner og mener rapporten vil kunne ha stor betydning for fremtidens kompetanseutvikling i norsk arbeidsliv. Vi mener mange av tiltakene som foreslås vil kunne bidra til et mer inkluderende, fleksibelt og effektivt system for livslang læring. Vi vil understreke viktigheten av at tiltakene tilpasses ulike sektorer og virksomhetsstørrelser, inkludert ideell sektor.

Om Hovedorganisasjonen KA

Tros- og livssynssektoren med sine mange ideelle virksomheter er en samfunnsskapende kraft. Sektoren vedlikeholder fellesverdier i samfunnet, bygger velferdssamfunn nedenfra, bidrar til integrering og inkludering og motvirker polarisering og konflikt.

Som eneste hovedorganisasjon i Norge med spisskompetanse på kirke, tro og livssyn, bidrar KA til at virksomhetene på denne sektoren kan være profesjonelle arbeidsgivere. Vi arbeider for at medlemmene skal ha riktig og oppdatert kompetanse, og at de har de økonomiske og rettslige rammene som trengs. KA har om lag 450 medlemsvirksomheter. Det inkluderer Den norske kirke, med alle landets kirkelige fellestråd, Kirkerådet/bispedømmerådene (rettssubjektet Den norske kirke), Norges kristne råd, Kirkens SOS, og mange andre ideelle virksomheter. Våre tariffavtaler har partsforhold til 21 arbeidstakerorganisasjoner.

Livslang læring og kontinuerlig utvikling

KA-området innebefatter virksomheter i alle landets kommuner. Det innebærer at mange av virksomhetene våre er små og at kompetanseutvikling lokalt kan være utfordrende. Av den grunn er det spesielt viktig at det foreslås sentrale og regionale tiltak. Mange av våre virksomheter har begrensede ressurser til å utvikle egne læringstilbud, og ansatte har ofte roller som krever bred kompetanse og kontinuerlig

oppdatering. Vi mener derfor mange av utvalgets forslag vil kunne gi både et viktig rammeverk, men også konkrete virkemidler som kan gjøre livslang læring til en realitet også i kirkelig og ideell sektor. KA vil spesielt fremheve forslagene om:

- Fleksible læringsformer, som digitale kurs, mikrolæring og modulbaserte utdanningstilbud, som gjør det mulig å kombinere arbeid og læring.
- Gjøre etter- og videreutdanning mer tilgjengelig, særlig for grupper som i dag har lav deltakelse, inkludert ansatte i små virksomheter og offentlig sektor.

KA er enig i at det må stimuleres til en sterkere læringskultur i arbeidslivet, og at dette er avgjørende for å lykkes med livslang læring.

Dokumentasjon og verdsetting av uformell kompetanse

KA støtter også anbefalingene om å styrke systemene for dokumentasjon og verdsetting av kompetanse tilegnet gjennom arbeid. I våre medlemsvirksomheter skjer mye av læringen i det daglige arbeidet – gjennom praksis, kollegaveiledning og erfaringsdeling. Denne kompetansen er ofte avgjørende for kvaliteten på tjenestene, men kan være vanskelig å formelt dokumentere.

Vi mener det er behov for:

- Et system for kompetanseattester som kan synliggjøre læringsutbytte fra ikke-formell og uformell opplæring.
- At dokumentasjonen integreres i den digitale kompetanseplattformen, slik at arbeidstakere får én samlet oversikt over sin kompetanseprofil.

Et slikt system vil bidra til å redusere barrierer for deltakelse i kompetanseutvikling, særlig for arbeidstakere med lite formell utdanning. Det vil også styrke virksomhetenes evne til å planlegge og utvikle kompetanse på en systematisk måte.

Digital kompetanseplattform

KA støtter forslaget om å utvikle en digital kompetanseplattform som gir arbeidsgivere, ansatte og tillitsvalgte én samlet inngang til informasjon om kompetanseutvikling. I dag er landskapet for etter- og videreutdanning preget av fragmenterte løsninger, spredt informasjon og varierende kvalitet på veiledning. Dette gjør det krevende for mange – særlig små og mellomstore virksomheter – å orientere seg og ta informerte valg.

En digital plattform bør:

- Samle informasjon om relevante utdanningstilbud, både formelle og ikke-formelle.
- Gi oversikt over finansieringsordninger, støtteordninger og rettigheter.
- Inneholde verktøy for kompetansekartlegging og planlegging.
- Gjøre det mulig å finne og søke på ledige plasser i eksisterende tilbud.
- Tilrettelegge for samarbeid mellom arbeidsgivere, utdanningstilbydere og partene i arbeidslivet.

For KA-sektoren, som består av mange små arbeidsgivere med begrensede administrative ressurser, vil en slik plattform være et viktig verktøy for å sikre likeverdig tilgang til kompetanseutvikling. Den vil også kunne bidra til bedre dimensjonering av tilbud og mer effektiv bruk av offentlige midler.

Partssamarbeid som forutsetning for utvikling

Kompetanseutvikling på KA området er nedfelt i Hovedtariffavtalen for Den norske kirke og Hovedtariffavtalen for organisasjonsmedlemmer. Her understrekes det at kompetanseutvikling ikke bare er et ledelsesansvar, men et felles anliggende som skal utvikles i samarbeid med de ansatte og deres tillitsvalgte. Dette innebærer at kompetanseutvikling skal være tema i lokale drøftinger, og at det skal utarbeides kompetanseplaner i dialog mellom arbeidsgiver og arbeidstakerrepresentanter. Denne modellen bygger på den norske modellen for partssamarbeid, hvor medbestemmelse og felles ansvar er sentrale prinsipper.

Vi er glade for at utvalget løfter nettopp dette frem som en av sine hovedkonklusjoner. Et velfungerende partssamarbeid er en forutsetning for å lykkes med kompetansepolitikken i et arbeidsliv i rask endring. Utvalget peker på at samarbeid mellom arbeidsgivere, arbeidstakere og myndigheter gir bedre forankring, høyere legitimitet og større gjennomføringsevne i kompetansetiltak.

Utvalget foreslår også å styrke trepartssamarbeidet på nasjonalt nivå, blant annet gjennom etablering av felles arenaer for dialog, utvikling av felles mål og indikatorer, og samordning av virkemidler. KA støtter dette og mener det vil kunne gi økt bevissthet og legitimitet knyttet til viktigheten av kompetansearbeid i virksomhetene.

Marit Halvorsen Hougsnæs (administrerende direktør)

Ingrid B. Tenfjord (direktør arbeidsgiveravdelingen)

Alle svar må gjennom en manuell godkjenning før de blir synlige på regjeringen.no.