



Saksbehandler:	Arbeidsgiveravdelingen	Dato:	19. juni 2024
----------------	------------------------	-------	---------------

Hovedtariffavtalen for Den norske kirke Tariffrevisjonen pr. 01.05.2024 – uravstemning

Rammen for oppgjøret er på 5,2 %. Ny lønn skal ikke utbetales før etter at uravstemningen er avsluttet og oppgjøret godkjent av alle parter. Svarfrist er 15. august kl. 12.

Partene i KAs tariffområde ble 13. juni 2024 enige om et anbefalt forslag til ny Hovedtariffavtale for Den norske kirke for perioden 01.05.2024 - 30.04.2026. Resultatet er i tråd med resultatet i offentlig sektor, og med frontfagsmodellen.

Forslaget går nå til uravstemning hos medlemmene, med svarfrist 15. august 2024 klokken 12.00. Det anbefalte forslaget følger i sin helhet som vedlegg til dette rundskrivet. Ny lønn skal ikke utbetales før etter at uravstemningen er avsluttet og oppgjøret godkjent av alle parter.

1. Forhandlingene

Forhandlingene mellom partene ble gjennomført i perioden 11. til 13. juni 2024. Partene kom til enighet om et anbefalt forslag 13. juni. Hele det anbefalte forslaget følger som vedlegg til dette rundskrivet.

2. Økonomisk ramme

Det er forhandlet om økonomi/lønnsjusteringer for 2024 med en ramme på 5,2 %. Resultatet er i tråd med resultatet i offentlig sektor og med frontfagsmodellen, som norm for lønnsdannelsen over tid.

Kostnadene ved de enkelte elementene i oppgjøret for kapittel 4 er beregnet slik:

2.1 Fellesråd/menighetsråd, HTA kapittel 4 pkt. 4.6

<u>Element</u>	<u>Kostnad</u>
Overheng til 2024	1,86 %
Anslag glidning	0,23 %
Kronetillegg	2,86 %
Prosenttillegg	0,26 %
Årslønnsvekst/ramme	5,2 %
Overheng til 2025	1,55 %

2.2 Rettssubjektet Den norske kirke (rDnk), HTA kapittel 4 pkt. 4.7

Element	Kostnad
Overheng til 2024	2,27 %
Anslag glidning	0,06 %
Tillegg unormerte stillinger	0,74 %
Tillegg normerte stillinger	1,87 %
Lokal pott pr. 1.10	0,25 %
Årslønnsvekst/ramme	5,2 %
Overheng til 2025	1,98 %

3. Lønnsjusteringer

Fellesråd og menighetsråd:

Til stillinger som er plassert i lønnsgruppe i kapittel 4 pkt. 4.6 pr. 30. april 2024 gis det et kronetillegg avhengig av lønnsgruppe og ansiennitetstrinn. Garantilønnen for de ulike ansiennitetstrinnene justeres tilsvarende i ny lønnstabell. For stillinger uten garantilønn i kapittel 4 pkt. 4.6 (fellesråd og menighetsråd) er det gitt et prosentvis tillegg.

Rettssubjektet Den norske kirke:

For alle stillinger i kapittel 4 pkt. 4.7 (rettssubjektet Den norske kirke) er det gitt et prosentvis tillegg med et laveste garantibeløp. Disse og øvrige hovedpunkter gjennomgås nærmere nedenfor, mens alle endringer kan leses av det anbefalte forslaget, som ligger vedlagt.

3.1 Fellesråd/menighetsråd HTA kapittel 4 pkt. 4.6

Til ansatte pr 30.4.2024 med stilling i HTA kap. 4 gis sentrale lønnstillegg pr. 1.5.2024 slik:

Lønnsgruppe	00	02	04	06	08	10	16
1	31 000	24 500	21 700	21 700	21 700	21 700	21 700
2	21 700	21 700	21 700	21 700	21 700	21 700	24 500
2b	21 700	21 700	21 700	21 700	21 700	21 700	25 700
3	21 700	21 700	21 700	21 700	21 700	22 600	27 000
4	21 700	21 700	21 700	23 200	23 200	24 100	28 900
4b	21 700	21 700	21 700	25 300	25 300	28 800	30 900
5	21 700	21 700	21 700	29 300	29 300	29 300	35 100

Garantilønn og ansiennitetstillegg justeres i henhold til dette.

HTA kapittel 4.6 – Stillinger uten fastsatt minstelønn

Til ansatte i stillingskodene 5160, 5242, 5241, 5246, 5104, 5219, 5201, 5102, 5224, 5245, 5260 og 5199 gis et lønnstillegg på 4,1 % av den enkeltes grunnlønn pr. 30.4.2024.

Virkningsdato er 1.5.2024. Disse skal ikke ha tillegg etter tabellen over, med mindre de lokalt er knyttet opp til en lønnsgruppe.

Ikke lokale forhandlinger:

Det er ikke avsatt midler til lokale lønnsforhandlinger 2024 i kapittel 4 for ansatte i fellesråd og menighetsråd.

Kapittel 3 (ledere) og kapittel 5

Lokale lønnsforhandlinger etter HTA kapittel 3 og 5 holdes på vanlig måte. Disse arbeidstakerne får ikke lønnstillegg som følge av det sentrale oppgjøret, og alle lønnstillegg skjer i virksomhetene lokalt.

3.2 Rettssubjektet Den norske kirke HTA kapittel 4 pkt. 4.7

HTA kapittel 4.7 – Sentrale tillegg

Alle ansatte i HTA kap. 4.7 i rDnk gis et lønnstillegg på 3,85 % av den enkeltes grunnlønn, minimum 24.500 kroner pr. 30.4.2024. Virkningsdato er 1.5.2024.

Lokale forhandlinger for rDnk:

Det er avsatt 1 % til lokale forhandlinger i 2024 pr. 1.10.2024 for ansatte i kapittel 4 i rettssubjektet Den norske kirke. Det skal ikke gjennomføres møter om lokale forhandlinger mellom arbeidsgivere og tillitsvalgte før fristen for uravstemning er utløpt og oppgjøret er vedtatt. Partene lokalt kan imidlertid bli enige om en tentativ møteplan for formøter og forhandlinger allerede nå, gitt at tariffoppgjøret blir vedtatt.

Kapittel 3 (ledere) og kapittel 5

Lokale lønnsforhandlinger etter HTA kapittel 3 og 5 holdes på vanlig måte. Disse får ikke lønnstillegg som følge av det sentrale oppgjøret, og alle lønnstillegg skjer i virksomhetene lokalt for disse arbeidstakerne.

3.3 Tillitsvalgte

Helt frikjøpte tillitsvalgte i Dnk skal fra 1. mai 2024 ha minst 528.000 kr i årslønn.

3.4 Unge arbeidstakere HTA kapittel 4 pkt. 4.8

Arbeidstagerer yngre enn 16 år avlønnes med 80 % av laveste garantilønn i lønnsgruppe 1, mens arbeidstagerer fra 16 til 18 år avlønnes med 90 % av laveste garantilønn i lønnsgruppe 1.

4. Øvrige materielle endringer

I dette rundskrivet omtales kun de viktigste endringene i årets oppgjør, og det må leses i sammenheng med det samlede forhandlingsforslaget som følger vedlagt. En mer utfyllende beskrivelse av hvordan lønns- og tariffendringene skal iverksettes, kommer vi tilbake til i et eget iverksettelsesrundskriv som sendes ut i august, etter at uravstemningen er gjennomført.

Heltid/deltid

Det er gjort endringer en rekke steder i HTA for å legge bedre til rette for en heltidskultur i virksomhetene. Dette følger blant annet av endringer som er gjort i arbeidsmiljøloven. Målsetningen er blant annet at partene skal utforske om det er måter å organisere arbeidstiden på som kan bidra til redusert bruk av mertid, midlertidig ansettelser og innleie.

Sammenslåing av ansiennitetstrinn i lønnsgruppe 1 for fellesråd/menighetsråd:

Endringer i garantilønnstabellen per. 1.5.2024 på de laveste ansiennitetstrinnene for lønnsgruppe 1 – stillinger uten særskilt krav om utdanning. De laveste ansiennitetstrinnene i lønnsgruppe 1 er erstattet med en ny, høyere garantilønn som gjelder fram til 6 års lønnsansiennitet, på samme måte som det tidligere er gjort for lønnsgruppene 2 til 5.

Vedlegg 6 OU-ordningene:

OU-ordninger for fellesråd/menighetsråd og rettssubjektet Den norske kirke.

Det er foretatt enkelte justeringer i OU ordningene. Mandatene for OU ordning for fellesråd/menighetsråd og første del av OU-ordningen for rDnk («30 %-andelen») er mandatene justert og er mer samordnet enn tidligere. Mandatene er gjort klarere, er oppdatert i henhold til det som har utviklet seg av praksis fra OU-styrene.

Det totale trekket er justert for OU-1 ordningen for fellesråd og menighetsråd er justert opp med 0,02 % poeng. Trekket for de ansatte er endret fra 210 til 320 kroner. Det er avsatt noe mer midler til tillitsvalgtopplæring om tariff og nye lover i regi av fagforeningene, for å bidra til å styrke medbestemmelsen i fellesråd og menighetsråd. Det er også avsatt noe mer midler til opplæring av ledere i lov og tarifforhold, i regi av KA.

Partssammensatte utvalg

Det skal gjennomføres en evaluering av kompensasjonsordningen for tilleggslønnsatser for rDnk, som ble avtalt i hovedoppgjøret i 2022, for å se til at kompensasjonen fungerer etter sin hensikt.

Det er opprettet et partssammensatte utvalg (PSU) som i kommende tariffperiode skal jobbe videre med forslag til tiltak som kan være egnet til å øke andelen heltidsstillinger i kirkelig sektor. Det er også opprettet et partssammensatt utvalg som skal innhente informasjon, erfaringer og dokumentere resultater fra de gjennomførte lokale forhandlingene i fellesråd og menighetsråd i 2022, og komme med forslag til hvordan reelle lokale forhandlinger kan sikres og videreutvikles.

5. Uravstemning – KAs vedtekter

I KAs vedtekter § 5 er det fastsatt følgende om godkjenning av hovedtariffavtalen:

a) Hovedtariffavtale og Hovedavtale skal være gjenstand for uravstemning blant tilsluttede medlemmer som omfattes av avtalene. (...)

(...)

d) Ved uravstemning anses en tariffavtale som vedtatt når 2/3 av de omfattede medlemmene svarer JA til det anbefalte forhandlingsforslaget. Disse medlemmene må i tillegg representere minst halvparten av arbeidstakerne som omfattes av tariffavtalen. Medlemmer som ikke avgir stemme, anses å ha stemt ja til forhandlingsresultatet. Antall arbeidstakere i faste stillinger pr. 1. desember det foregående år legges til grunn. Alle tilsluttede medlemmer etter § 4 og som omfattes av avtalen, blir bundet av et uravstemningsresultat. (...)

Styrets anbefaling

Styret i KA har 18. juni 2024 gjort følgende vedtak:

«KAs styre anbefaler medlemmene å stemme JA til det fremforhandlede resultatet i hovedtariffoppgjøret for Den norske kirke.»

Uravstemning hos medlemmene betyr at dersom det nødvendige antall arbeidsgivere stemmer «JA» vil det anbefalte forslaget bli gjeldende del av tariffavtale for KAs tariffområde fra 1. mai 2024. Dersom det ikke er et nødvendig antall medlemmer som stemmer JA vil det foreliggende forslaget som helhet være forkastet fra arbeidsgiversiden. De som ikke stemmer, vil ifølge vedtektene anses å ha stemt JA.

Stemmerett, prosedyre, frist

Det er KAs medlemmer som er tilsluttet arbeidsgivervirksomheten (er tariffbundet) som kan avgis stemme, jf. vedtektene. KA anmoder alle om å svare på uravstemningen så snart som mulig.

Siste frist for KAs medlemmer til å avgis stemme er satt til **15. august klokken 12.00.**

Det vil kun bli gjennomført elektronisk/digital avstemning. Lenke til avstemning vil bli sendt direkte til den enkelte kirkeverges/daglige leders/direktørs e-postadresse. Hver virksomhet skal kun få én e-post, og det vil kun være mulig å benytte avstemningslenken én gang. E-posten med lenke kan videresendes til andre dersom det ikke er kirkeverge/daglig leder/direktør som skal gjennomføre avstemningen.

Når stemme avgis oppgis virksomhetens navn, samt navn og stilling/verv på den som avgir stemmen, dato for vedtaket om å stemme ja eller nei, samt stemme.

Dersom det skulle oppstå tekniske problemer eller dere ikke har mottatt e-post med lenke til avstemning, kan Helge Solberg Mathisen kontaktes på e-post helge.mathisen@ka.no, eventuelt telefonnummer 23 08 14 00.

6. Utbetaling av ny lønn først når avtalen er godkjent

Det skal ikke utbetales ny lønn før Hovedtariffavtalen er godkjent av partene – herunder også arbeidstakerorganisasjonene. Det vil bli gitt melding om resultatet av uravstemningen og svar fra arbeidstakerorganisasjonene på KAs nettsider så snart det foreligger i august. Iverksettelsesrundskriv med beskrivelse av fremgangsmåten for justeringene vil bli sendt ut kort tid etter det.

7. Spørsmål eller behov for mer informasjon?

[Hele det anbefalte forslaget ligger vedlagt.](#) Dersom noe er uklart i det anbefalte forslaget, eller du av andre grunner har spørsmål til det materielle innholdet kan du kontakte arbeidsgiveravdelingen i KA. Vi presiserer at denne uravstemningen kun gjelder HTA for organer i Den norske kirke, og at HTA for organisasjonsmedlemmer i KA har separat forhandling og uravstemning.



Marit Halvorsen Hougsnæs
adm.dir.



Ingrid B. Ientjord
direktør