



Saksbehandler:	Arbeidsgiveravdelingen	Dato:	23. april 2024
----------------	------------------------	-------	----------------

Ny avtale om pensjonsordninger i Den norske kirke for perioden 1.1.2024 – 31.12.2025

Etter forhandlinger kom KA og de sentrale parter på arbeidstakersiden den 1. mars 2024 til enighet om justert sentral [særavtale om pensjonsordninger for Den norske kirke for perioden 1.1.2024 til 31.12.2025](#).

Innholdet i endringene er identisk med de endringer som er blitt gjort i KS/kommunesektoren i særavtalen «SGS 2020 Pensjonsordninger». Kommentarene i dette rundskrivet til endringene i avtalen vil derfor langt på vei være sammenfallende med kommentarene til KS i B-rundskriv nr B/2-2024, da innholdet i avtalene er likt.

Redaksjonelle endringer

De avtalte endringene i disse bestemmelsene er redaksjonelle og innebærer ingen materiell/innholdsmessig endring i avtalen:

Del I – Tjenestepensjon §§ 14-7, 17-1, 18-3, 23-1, 24-2, 28-3 og 30-1

Del II – Avtalefestet pensjon § 6

Endringer som følge av ny gjenlevendestønad i folketrygden

Som følge av ny omstillingsstønad i folketrygden til gjenlevende er det foretatt tilpasninger i de lovfestede pensjonsordningene. Partene har avtalt tilsvarende tilpasninger i avtalen Del I §§ 27-4 og 28-3 og Del II § 8.

Om tillegg i pensjonistlønnssatsen ved rekrutteringsutfordringer – for ansatte i kirkelig fellesråd og menighetsråd

Det er anledning til å tilby tilsetting på pensjonistvilkår.

Partene har avtalt at det ved rekrutteringsutfordringer i kirkelig fellesråd og menighetsråd kan tilbys tillegg i pensjonistlønnssatsen, jf. Del I § 3-2. Endringen i bestemmelsen innebærer at:

- For stillinger i HTA kapittel 4.6 som er omfattet av garantilønn kan det tilbys inntil en samlet kompensasjon på 93 prosent av stillingens garantilønn ved 16 år ansiennitet pr. 1. januar.
- For stillinger som ikke er omfattet av garantilønn kan den samlede kompensasjon utgjøre inntil 93 prosent av garantilønn for stilling i HTA kapittel 4.6 lønnsgruppe 3 med krav om 3-årig U/H-utdanning ved 16 år ansiennitet pr. 1. januar. Dette gjelder stillinger i HTA kapittel 4 pkt. 4.6 og stillinger i kirkelig fellesråd eller menighetsråd som er omfattet av HTA kapittel 3.4 eller HTA kapittel 5.



Saksbehandler:	Arbeidsgiveravdelingen	Dato:	23. april 2024
----------------	------------------------	-------	----------------

Arbeidsgiver vurderer om det er rekrutteringsutfordringer og om det skal tilbys tillegg i pensjonistlønnssatsen ved den enkelte tilsetting. Nivået på tillegget fastsettes av arbeidsgiver inntil det høyest tillatte tillegget.

Ordinær pensjonistlønnssats pr. 1. januar 2024 er kroner 245,-.

Høyeste tillatte kronetillegg til pensjonistlønnssatsen følger av stillingsgruppe og stillingens uketimetall:

Lønnsgruppe:	35,5 timers uke	37,5 timers uke
Lønnsgruppe 1	0	0
Lønnsgruppe 2	0	0
Lønnsgruppe 2B	7	0
Lønnsgruppe 3	28	14
Lønnsgruppe 4	50	35
Lønnsgruppe 4B	63	46
Lønnsgruppe 5	94	76

Det er garantilønn ved 16 år ansiennitet, pr. 1. januar for de ulike lønnsgruppene som ligger til grunn for høyeste tillatte kronetillegg i det inneværende kalenderår. (For noen stillingsgrupper vil pensjonistlønnssatsen overstige 93% av garantilønnen ved 16 års ansiennitet, og det vil derfor ikke bli noe lovlig kronetillegg til pensjonistlønnssatsen.) Endringer i stillingsgruppenes garantilønn i perioden fra og med 2. januar til og med 31. desember vil legges til grunn for fastsettelse av høyeste tillatte tillegg 1. januar i påfølgende kalenderår.

Lørdags- og søndagstillegg, helge- og høytidstillegg og kvelds og nattillegg beregnes av den samlede avtalte kompensasjon.

Ansatte i rDnk med pensjonsordning i Statens pensjonskasse - pensjonistlønn

Det er ikke avtalt tilsvarende adgang til å tilby *tillegg* til pensjonistlønnssatsen for ansatte i rettssubjektet Den norske kirke, som for ansatte i fellesråd og menighetsråd etter avtalens Del I § 3-2. Dette har bakgrunn i at ansatte i rDnk har pensjonsordning i Statens pensjonskasse og derfor *ikke* er omfattet av del I og II i særavtalen om pensjon, jf. avtalens del III. Partene har blitt enige om å se videre på denne problemstillingen i perioden.

Hvor mye kan man ha i arbeidsinntekt i tillegg til AFP? - Om overgang til toleransebeløp fastsatt som andel av G

Partene har avtalt at toleransebeløp for pensjongivende inntekt etter uttaket av avtalefestet pensjon skal være 0,26 G («G» er folketrygdens grunnbeløp) istedenfor et kronebeløp slik det har vært tidligere, jf. Del II § 6. Toleransebeløpet skal fastsettes av G pr. 1. januar, og toleransebeløpet for etteroppgjør for inntekt i 2024 er kroner 30 841,-.

Fastsettelse av AFP

Partene har avtalt at det presiseres at sært tillegg fastsettes etter reglene i folketrygdloven § 3-3, jf. Del II § 5, som er tilsvarende endring som er gjort i Lov om AFP for medlemmer av Statens pensjonskasse.



RUNDSKRIV
03/2024

Saksbehandler:	Arbeidsgiveravdelingen	Dato:	23. april 2024
----------------	------------------------	-------	----------------

Spørsmål?

Hvis du har spørsmål, kan du kontakte arbeidsgiveravdelingen i KA.


Marit Halvorsen Hougsnæs
adm.dir.

Ingrid B. Tenfjord
direktør