



Kjente utfordringer fra utviklingsarbeid

Erfaring fra:

Sammenslåing av fellesråd

Samarbeid mellom fellesråd

Nye organisasjons- og samarbeidsformer

- en reise i ulike faser

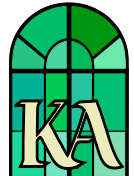
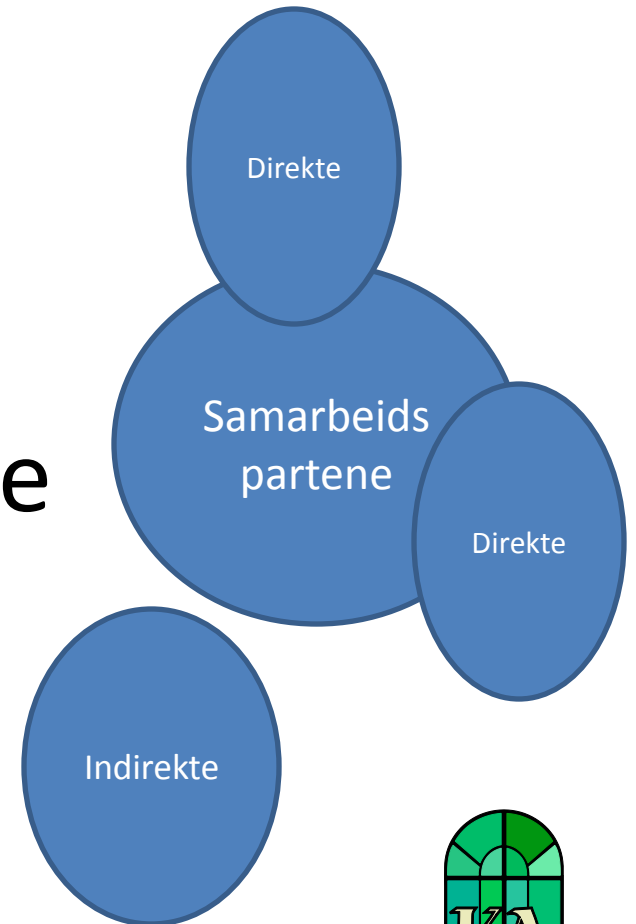
- Integrasjonsfasen
- Idèfasen
- Utredningsfasen
- Beslutningsfasen
- Gjennomføringsfasen
- Innføringsfasen

Husk at under alle disse fasene skal den daglige driften også fungere!



Hvem ble berørt?

- Rådene
- Menighetene
- Fellestrådsansatte
- Bispedømmerrådsansatte
- Ledelse
- Brukerne



Noen utfordringer i forhold til ansatte

- Ansatte
 - Medbestemmelse og representasjon
 - Arbeidsmiljø
 - Stabstilhørighet
 - Større fagmiljø
 - Motstand mot forandring
 - Informasjon
 - Evaluering

- Det ble lagt til grunn at ingen ansatte skulle miste jobben i forbindelse med sammenslutningen av fellesrådene.
- Det pekes på fordeler knyttet til at det nye fellesrådet i større grad baserer seg på hele stillinger som inngår i et større og bredere fagmiljø. Det har vært viktig av hensyn til de ansattes daglige arbeidsmiljø og gitt større muligheter for ledelse og kompetanseutvikling. Det har også gjort det lettere å rekruttere høyt kvalifisert personell

Rådene ble utfordret på:

- Vurdere sogneinndelingen
- Slippe andre inn på eget område.
- Samhandle på tvers av "vedtatte" grenser.
- Orientering i forhold til den "nye" kommunen.
- Hvordan man snakket om "det nye" utad.
- Hvordan man skulle forholde seg til en ny aktør – "prosjektgruppa".



Prosjektgruppa - en ny maktfaktor eller medspiller?

- Vær tro mot mandatet.
- Vær bevisst på roller.
- Vær bevisst på bruk og misbruk av makt.
- Vær mest mulig åpen og gi ut mest mulig informasjon.
- Når det inviteres til medbestemmelse, må den være reell.
- Bruk gjerne referansegrupper.



Kirken omtalt i Re- effekten

En rapport bestilt av Kommunal- og regionaldepartementet .
Utarbeidet av AGENDA Utredning & Utvikling AS ved Geir Vinsand

- Samarbeidet med andre kommunale tjenestetilbud ble styrket.
- Kvalitetsheving på bl a IKT og regnskap.
- Mer helhetlig økonomi og ressursplanlegging.
- Større finansiell kapasitet.
- Utnyttelse av personalressursen på en mer fleksibel måte.

Det ble sagt:

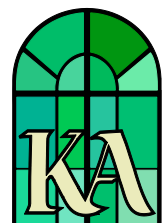
- Fordel å være større i samhandlingen mellom statlige og kirkelige myndigheter.
- Utfordres til tettere samarbeid mellom sognene.
- Fysisk noe lenger fra noen, men totalt sett mer tilgjengelig.

I en samlet vurdering ble det lagt vekt på at innbyggerne får vel så gode tjenester som før. De viktigste effektene er knyttet til bredere og mer kompetente fagmiljøer, samt en bedre samlet ressursutnyttelse i både prestedtjenesten og fellesrådet.



Noen råd

- Forankring
- Visjoner
- Samarbeid
- Merkevarebygging
- Etikk
- Prosjektorganisering
- Bred deltagelse



Noen råd forts.

- Markeringer
- Bevisst personalpolitikk
- Informasjon
- Kulturforskjeller
- Forvaltning av verdier
- Ekstra ressurser

