

# URAVSTEMMING

OM NY

# HOVEDAVTALE

Vedlegg til rundskriv nr 01/10.

**Svarfrist:**

**fredag 29. januar 2010**

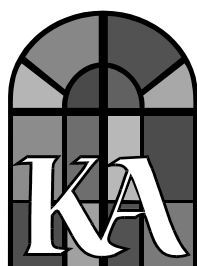
**kl 12.00.**

(fristen må overholdes)

Avgi stemme på [www.ka.no](http://www.ka.no)

eller på stemmeseddel på siste side.

**Styret i KA anbefaler  
medlemmene å stemme JA.**



# PROTOKOLL

**Dato:** År 2009, den 3. november og 9. desember, år 2010 den 5. januar  
**Sted:** Kirkens hus, Rådhusgata 1-3, Oslo  
**Parter:** KA og arbeidstakerorganisasjonene  
**Sak:** Revisjon av Hovedavtalen pr 01.01.2010

1. Partene er enige om et anbefalt forslag til ny Hovedavtale for perioden 01.01.2010 til 31.12.2013 slik det framkommer i vedlegg til denne protokollen

Svarfrist settes til fredag 29. januar 2010 kl 12.00.

2. Partene er enige om å flytte bestemmelser om individuelle rettigheter fra Hovedavtalen til Hovedtariffavtalen. Hele § 12 om kompetanseutvikling, og § 15-1 tas ut av Hovedavtalen og inntas i Hovedtariffavtalen med virkning fra 01.05.2010. Bestemmelsene har likevel status som en del av Hovedavtalen inntil de formelt er en del av Hovedtariffavtalen. HA §§ 13 og 14 blir hhv nye §§ 12 og 13. Tidligere § 15-2 blir ny § 14 med overskrift «Fagforeningskontingent».

3. Partene er enige om at pkt 2 ovenfor, og følgende to avsnitt inngår i partenes forord til Hovedavtalen:

*Partene understreker viktigheten av at det i partssamarbeidet fremmes forståelse for og innsikt i virksomhetens påvirkning på ytre miljø og klima.*

*Medvirkning og medinnflytelse gjennom informasjon og drøftinger skal kunne gjennomføres uansett hvor eller på hvilket nivå beslutningen tas.*

4. Det nedsettes et parts sammensatt redaksjonsutvalg som gjennomgår Hovedavtalen og felles veiledning til Hovedavtalen.

Utvalget består av

Trond Dahlen, MFO, Arild Eileraas, Delta, Unni Rasmussen, Fagforbundet, Harald Skarsaune, Kateketforeningen, Randi Moskvil Letmolie, KA, Steinar Moen, KA, Ingrid B. Tenfjord, KA

KA (s)	Arkitektenes fagforbund(s)	NITO (s)
	Delta (s)	Norges Juristforbund (s)
	Den norske kirkes presteforening (s)	Norsk Lektorlag (s)
	Det Norske Diakonforbund (s)	Norsk Sykepleierforbund (s)
	Fagforbundet (s)	Parat (s)
	Fellesorganisasjonen (s)	Samfunnsviternes fagforening (s)
	Forskerforbundet (s)	Samfunnsøkonomene (s)
	Kateketforeningen (s)	Siviløkonomene(s)
	Musikernes fellesorganisasjon (s)	Universitet- og
	Naturviterne (s)	høyskoleutdannedes forbund (s)
		Utdanningsforbundet (s)

**Følgende endringer gjøres i Hovedavtalen:**

**§ 2-2 Varighet**

Hovedavtalen gjelder fra ~~01.01.2006~~ ~~31.12.2009~~ **01.01.2010 - 31.12.2013**

**Ny § 3-3 Lokale forhandlinger**

*At en arbeidstakerorganisasjon kun har ett medlem i virksomheten, utelater ikke vedkommendes adgang til å la seg representere ved forhandlinger.*

**§ 7-1 Formål**

Formålet med denne avtale er at partene gjennom samarbeid, medbestemmelse og medansvar skal utvikle **og opprettholde** et godt arbeidsmiljø mellom arbeidstaker og arbeidsgiver.

Partene er enige om at det er av avgjørende betydning for et **godt arbeidsmiljø** at samarbeidet mellom virksomheten og de tillitsvalgte foregår i rasjonelle og betryggende former.

**§ 7-2, tredje ledd:**

Medbestemmelsesretten skal utøves effektivt og rasjonelt og være tilpasset virksomhetens organisering. Medbestemmelsesretten innebærer **medvirkning i virksomhetens planarbeid** og deltakelse i virksomhetens utviklingsprosesser, på det nivået og i de organene **det** foregår.

**Ny § 7-5 Evaluering**

*De lokale parter gjennomfører årlig evalueringsmøte om Hovedavtalen.*

**§ 9-2 Tillitsvalgtordningen**

Tillegg til pkt a, første ledd:

*Tillitsvalgtordningen skal nedfelles skriftlig, hvor det minimum framgår antall tillitsvalgte i virksomheten, om det er etablert områdetillitsvalgt, fellestillitsvalgt, hovedtillitsvalgt og/eller utvalg av tillitsvalgte, om ev. hel eller delvis permisjon for tillitsvalgte.*

Nytt punkt b):

*Tillitsvalgt skal ha tilgang til kontor med nødvendig utstyr.*

Tidligere punkt b) blir nytt punkt c)

**§ 9-3 h)**

Arbeidsgiver skal **så vidt mulig** legge til rette for at tillitsvalgte får opplæring som har betydning for deres funksjon som tillitsvalgt.

**§ 9-5 Tillitsvalgtes rett til fri fra ordinært arbeid.**

Pkt a) fjerde ledd

Forholdene skal legges slik til rette at tillitsvalgte som arbeider etter *arbeidsplan* [..]

Ny siste setning i fjerde ledd:

*For tillitsvalgt som innkalles av arbeidsgiver til møter som faller utenfor vedkommendes arbeidstid, avklares om medgått tid kompenseres med timelønn eller avspasering.*

Pkt b) siste ledd

Ved avtale om slik permisjon skal det stilles ~~nødvendig~~ kontor med *nødvendig* utstyr til rådighet.

**§9-7 Reiseutgifter**

Nytt annet ledd:

*Der arbeidsgiver innkaller til møte, skal reisekostnader dekkes etter satsene i reiseregulativet.*

**§ 12-4 Permisjon**

Nytt punkt c)

*Arbeidstakere som arbeider etter arbeidsplan og som er innvilget permisjon med lønn for å delta på opplæring/kurs på sin lovbestemte ukefridag, gis ny fridag som kompensasjon.*

**§ 12-6 Eksamen o.l.**

Tillegg til første ledd:

*Ved eksamensformer som varer 3 sammenhengende dager eller mer, skal det drøftes en ytterligere tilrettelegging.*

**Uravstemming**  
**vedrørende revisjon av**  
**HOVEDAVTALEN**  
**pr 01.01.2010 for KAs tariffområde**

Navn på fellesråd/menighetsråd/virksomhet:

---

har den \_\_\_/\_\_\_ 2010 gjort vedtak om å stemme

**JA** til det anbefalte forslaget (sett kryss)

**NEI** til det anbefalte forslaget (sett kryss)

---

(Sted, dato og underskrift)

Svarfrist: fredag 29. januar 2010 kl 12.00.

Sendes KA, Postboks 1034 Sentrum, 0104 Oslo,  
eller til telefax nr 23 08 14 09